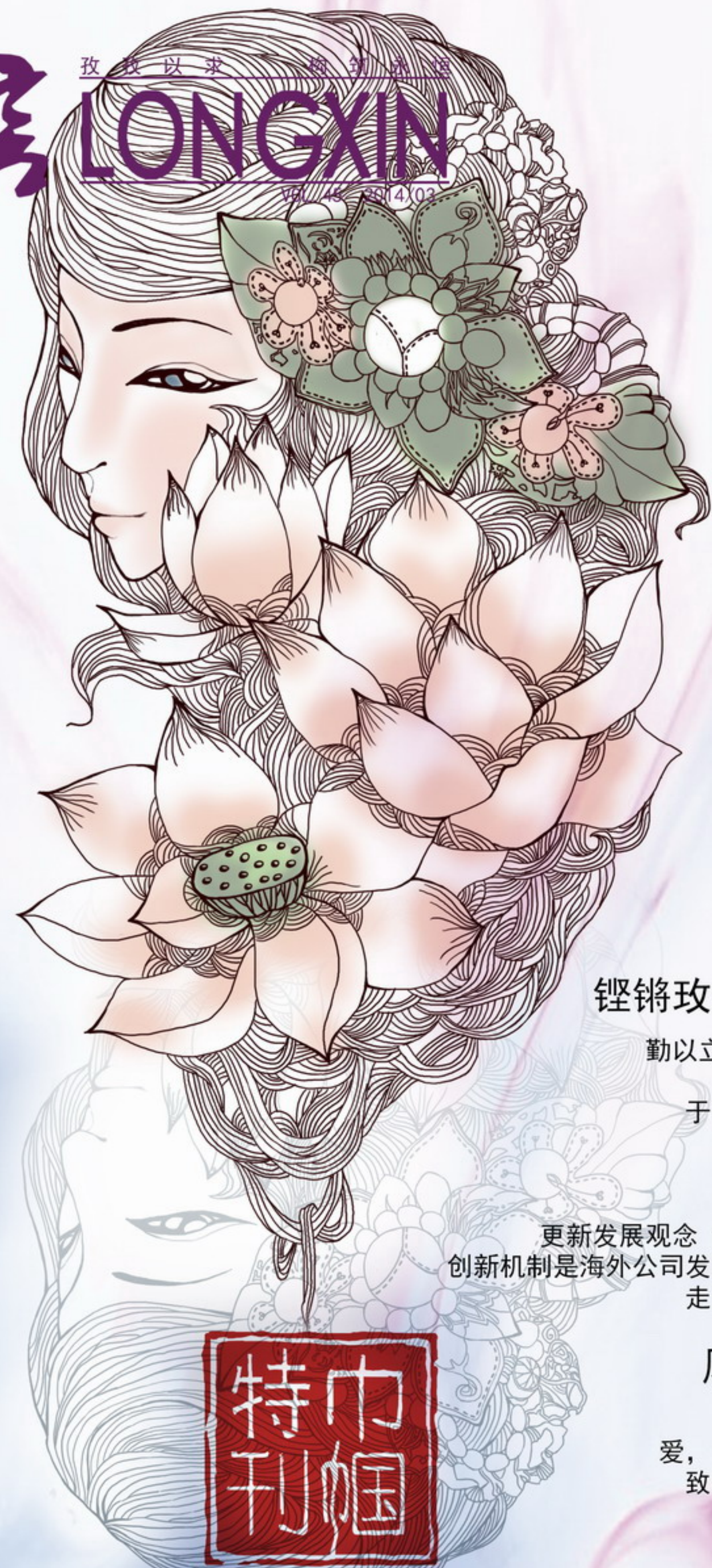




Heroinine

孜孜以求 精益求精
龙信 LONGXIN



主题策划
铿锵玫瑰别样红

勤以立业 华以树人
她的故事
于平淡中见绚丽

龙信论坛

更新发展观念 创新发展思路
创新机制是海外公司发展的最大源泉
走近看企业内刊

风采 SHOW

外婆的风范
爱，守候在你身边
致我亲爱的姐妹
陶醉春光



LONGXIN GROUP



龙信集团
LONGXIN GROUP



封面故事：

“巾帼”是古时候的贵族妇女用丝织品或发丝制成的头饰，后人又把“巾帼”作为妇女的尊称。

后人评说花木兰、穆桂英、冯婉贞等，皆道“巾帼不让须眉”，可见巾帼也成为了女中豪杰的代名词，用来形容在工作生活中，能够独当一面、独立自主的当代女性也甚是贴切。

封面中女子头戴别致发饰，面部轮廓柔中带刚，将当代女性独立、自主又不失个性的风韵展现得淋漓尽致。

同时封面中朵朵绽放的莲花，亦是赞扬当代女性能够在嘈杂的社会环境中依旧保持一颗安静娴雅的心。

主办 龙信建设集团有限公司

名誉总编 陈祖新 唐爱东

总编 何晓军

副编 王爱国 沈贞贞

出版单位 龙信集团经理办公室

龙信集团信息部

龙信集团青年联合会

网络支持 龙信建设集团网 www.lxgroup.cn

电话：0513-82212425

CONTENTS 目录



刊首语

02 龙信集团的“女人们”

主题策划

- 03 主题：铿锵玫瑰别样红
- 04 集团总部：勤以立业 华以树人
- 06 一分公司：她的故事
- 07 二分一部：巾帼女将
- 08 三分公司：建筑行业杰出女性
- 09 海外公司：“一文一武”巾帼姐妹花
- 10 海外公司：传承龙信家文化
施家有女初长成
- 11 十六分公司：可敬的人
- 12 上海运杰：巾帼不让须眉
- 13 江苏运杰：于平淡中见绚丽
- 16 龙信物业：美丽的身影

龙信论坛

- 17 更新发展观念 创新发展思路
- 18 创新机制是海外公司发展的最大源泉
- 20 大力实施人才招聘和培养计划
为企业发展提供人才资源支撑
- 22 从“推”与“拉”想到其他
- 23 个人对BIM的理解
- 24 走近看企业内刊
- 25 谈谈龙信文化
- 26 规范化管理是龙信建设发展的重中之重
- 28 有信念的“赶车人”

龙信风采

29 龙信风采大事记

风采SHOW

- 40 外婆的风范
- 41 爱，守候在你身边
- 42 母亲，我想对您说
- 43 我的母亲
- 44 女建筑人的美
- 45 自古巾帼共育幸福梦
- 46 致我亲爱的姐妹
- 47 新女性时代
- 48 龙信腾飞 你我与共
- 49 事了拂衣藏身名
- 50 《马达加斯加3》 观后感
- 51 梦想去哪儿了
- 52 浅谈入职龙信集团一分公司感想
- 53 2014龙信产业公司年夜饭宴之感想
- 54 祭话
- 55 陶醉春光
- 58 给女儿的一封信
- 59 龙信大家庭

刊首语 龙信集团的“女人们”

陈祖新



知悉《龙信》杂志为庆祝3·8国际妇女节，将出“巾帼特刊”，办公室要我为两位公司女中豪杰写两份讲评，不由使我想起为我们公司默默无闻做出奉献的“半边天”。

我刚进公司就知道当时的海门建筑安装工程公司有三个能干的女科长：卞勤华、陆振芳、刘瑛。而且在一次年终会议后，公司邀请所有外出项目经理在食堂用餐，我见识了三位女能人的“酒量”和“水平”。咱们建筑工人多豪爽大气，喝酒是天性，管理这批建筑工人的项目经理一般都是海量，而且大家也都知深浅，都能确保平安出行，所以饭桌上气氛很是活跃。三位女科长在公司领导带领下，向各位外出归来的英雄敬酒，巾帼不让须眉，项目经理都喝得七歪八倒了，三位女科长仍都稳如泰山。包括现在南通三建徐竹林董事长，有一次在公司食堂吃饭也对三位女科长甘拜下风，现在还念念不忘此事。

公司成长如同一个家庭，讲“治家”、求“稳定”，在艰苦创业时要同甘共苦，在发展成长时要相互依存，在取得成功时要居安思危，如果只顾外面拼搏，没有勤俭治家的稳定后方，这个企业发展绝对长远不了。公司这几十年的发展离不开一大批勤勤恳恳、兢兢业业为公司做出贡献的“女人们”。例如，公司财务部四朝元老陆振芳，她对业务精益求精，为公司培养了一大批优秀财务人才，为公司财务把关几十年。刘瑛总是全国特级企业中颇有名气的教授级“美女总工”，她性格豪爽、为人仗义，在技术管理方面独树一帜，为企业发展立下汗马功劳。卞勤华主席是我们公司的内当家，心胸开阔、宽宏大量、严于律己、任劳任怨，特别是我担任董事长十余年期间，她将总部及后方和各分子公司关系处理得相当融洽，各方精诚团结。包括以前退休的很多女员工，都为公司发展做出极大贡献，龙信史册上将永远镌刻。

目前，随着公司发展，行业拓宽，从传统建筑向多元化方向发展，女员工在公司比例也越来越高，发挥的作用也越来越大，在此祝龙信集团公司所有女员工节日快乐，也祝所有员工及家属家和万事兴，公司将在你们的支持下再创辉煌。

2014年3月刊
主题策划

铿锵玫瑰 别样红

三月，莺飞草长，万物复苏。

三月，是属于女性的，温暖和煦，又不失生命的张力。

在传统观念中，建筑行业似乎被思维定式为“男性”行业，在男性主宰的建筑行业中，女性的分量却是万万不能忽视的。女性将其与生俱来的柔，与工作所要求的那份刚毅相结合，刚柔并济，成就了不俗的业绩，造就了铿锵玫瑰别样红的传奇。

在龙信集团，女性崇尚学习、尽责服务、构筑和谐。不管什么时代，劳动者都是社会的中流砥柱，她们在岗位上行家里手，能挺立潮头，突破平庸。不断进取是她们坚守的信念，开拓创新是她们不懈的追求，凭借着自己的智慧和汗水、专注和努力，树立了一座写着责任、自信、奉献的巾帼丰碑。

她们是绽放在钢筋水泥间的铿锵玫瑰，在单调的黑白灰间闪耀着别样的红，她们自认渺小，却塑造了伟大，她们自认平凡，却用行动开创新的天地。冰心说过：世界上若没有女人，这世界至少要失去十分之五的真、十分之六的善、十分之七的美。正是她们，传递着一种化物的温暖、一种坚强的力量，一种恒驻在心间不懈的动力。

本期主题策划，由各单位推荐身边的“巾帼”典范，让我们共同分享和学习属于她们的故事，那一抹别样的红。



勤以立业 华以树人

——记龙信建设集团监事会（工会）主席 卞勤华

在龙信集团里说起“卞总”，几乎没有人不知道。原因有二，一是她的“资格老”，卞勤华从1983年3月进入公司，回首在龙信的31年，从一线工人到劳资科科长、劳资科科长再到管理高层，她与工友一起早出晚归；她接触各类工人帮他们解决劳资纠纷、挺身为他们争取应得利益；从普通工人到业务骨干再到管理精英，很多人都由她亲自招聘；她得到过数代领导的肯定和支持。二是她的“认真”，执着、挥着锤的她，用钢板、蜡纸工作的她，细心抄录员工花名册的她，面对劳资纠纷从不畏强欺弱的她，面对公司各类事务刚正不阿的她，她认真对待每一件事，坦诚相待每一个人，得到了大家的赞扬与尊敬。卞勤华似竹，性质朴，品清奇，形怡然，更难能可贵的是“宁折不弯”的豪气和“中通外直”的度量。

“勤以立业，华以树人”，卞勤华的名字恰恰就是对她30余年龙信生涯的最好概括。

勤以立业

说起自己在工地上的生活，卞勤华表示虽然在工地上时间不长，做得也只是仓库清扫、工地筛黄沙、挑石子、提泥桶等简单工作，但正是这几个月的工作体验，对她后来的工作影响很大。她明白了所谓“人”性，不管人身处何种职位或者身份，都是平等的，只要有付出，就值得被尊敬，从一线工人到管理高层，卞勤华在工作中都坚持：遇到“大人物”，从来不卑不亢，遇到“小角色”，也都热情相迎。

最“热闹”的部门

众所周知建筑公司人多事杂，而劳资科因为和员工的薪资、福利等方面有着直接的关系，所以也便成了最“热闹”的部门。

每天来办公室咨询、办事、解决劳资纠纷的人络绎不绝，而且项目上是没有节假日的，所以为了更好地完成工作，卞勤华总是主动放弃休息时间。尤其是过年前后，外出务工人员都回来了，询问薪资、要求调动岗位、更换工作地方的人更多了，卞勤华从不拒绝，耐心解答，“了解情况后，一定尽我所能，帮助他们”。

“公司里人员多，事情多，你一个女同志是怎么拿下来的？”当时一位老领导接触过公司相关工作后这样询问卞勤华。

确实，尤其是劳资纠纷时，当事人往往情绪比较激动，高声粗气在所难免，甚至还有人在办公室撩起烟灰缸以示威胁，想来即使是男同志也会有所畏惧的，但是卞勤华表示“见过各种各样的人，也接触过各种事情，但只要我出

于公心，就不怕任何人”，卞勤华相信人都是通情达理的，真心是要帮助他人，别人便也会予以信任，按规矩、讲原则，以真心换真心，万事都能迎刃而解。

“最强大脑”

卞勤华在公司是出了名的好记性。凡卞勤华经手的人和事，她都能记住。卞勤华笑言这都得益于当年劳资科的工作。“那时候还没有电脑，工作都要手工抄录，在抄写员工花名册的时候，我就记住了，叫什么名字，做什么工种，大致住在什么地方等等。”

“现在年纪渐长，也记不住那么多了，现在每一件我经手的事情，我都记在电脑里。”

那些所谓“过目不忘”的传奇事迹，其实都在说明卞勤华的用心，即使是抄录名册的简单事情，只要用心去做，都会有所收获。

“硬着头皮上”

回忆起自己还是劳资科副科长时，由于当时劳资科黄科长到退休年龄了，论对公司情况的了解程度，业务水平，卞勤华是科长的不二人选，但当时的领导和卞勤华都有一个顾虑：作为女同志的卞勤华稍显内向，是否能够应对劳资科的复杂情况？

“当时心里是有一点点胆怯的，但是最后还是硬着头皮上了。”面对机会，卞勤华牢牢地抓住了，更重要的是她坚信“行得正，就不怕任何人和事”，她更严格要求自己，一步一个脚印，化解了众人和自己的顾虑。



华以树人

虽然卞勤华现在已经不再局限于劳资科的工作，而是处理整个集团层面的事情，但是树人育人是她做了二十余年的工作，现在她也在关注和支持着人力资源工作，关心着公司年轻人的成长。

我是一个很“直”的人

在处理集团公司事务时需要“直”，一份“正直”、一份“直接”，“正直”确保效果，“直接”确保效率。在人员招聘时卞勤华也很“直”，薪资水平、工作环境、福利政策她都直接——如实相告，从不夸大或者含糊其辞，尤其是大学生招聘工作，她坚持与每一个应聘学生面对面交流，观察他们的谈吐；告诉他们项目上的工作会有辛苦，但是只要努力会有收获；她带走现场每一份简历，珍惜学生对公司的信任和寄托的希望……她以为人母的角度，看待应聘的学生，用招聘工作中可贵的一份“直”，希望学生能够找到真正称心如意的工作，不希望一些企业和社会的欺骗，造成职业生涯上的阴影和不必要的时间、精力的浪费。

收礼的故事

有人给卞勤华送礼，但是卞勤华很“挑剔”，拍马屁的、拉关系的“精衣炮弹”她统统挡了回去。

有一回产业化公司新来一个工作人员，去卞勤华处办事，由于对公司管理制度的理解上存在偏差，卞勤华了解后主动和她交流，帮助她熟悉相关制度和流程。第二天，卞勤华中午休息后回到办公室发现桌上多了一小袋煮花生，正纳闷，产业化公司的那位新同事在梦龙上给她留言，为了昨天卞勤华对她的帮助，特意带了点煮花生以表感谢。

如此“送礼”，卞勤华虽然也常拒绝，但有时也是“盛情难却”。“其实我只是做了我该做的，但是我知道有些礼物是出于真情，我要是不收，倒是要让他们一直念念不忘，心里不能踏实。”

沟通不设限

卞勤华强调在工作中的沟通，虽然工作繁忙，但是她有机会就与员工交流，多了解员工的工作生活和想法。

她也常对年轻员工说：多沟通，多向前辈请教，咱们的工人都是淳朴实在的人，在他们身上可以学到书本上没有的东西。年轻人要做到嘴勤、手勤，工作绝不限定在“8”小时里，未来才会是“∞”（无限）。

对于离职人员，卞勤华也要争取与其沟通，了解离职原因，是否是公司管理环节出现问题，以便及时调整。

“年轻人只要踏踏实实，一步一个脚印，在龙信都会获得发展的空间。我从小姑娘到老太，见证龙信产值从几个亿到上百亿，希望并且相信龙信在一代一代的传承中会越来越越好，真正实现百年龙信梦。”

(龙信建设集团有限公司 沈贞贞)

她 de 故事

她瘦瘦弱弱，个子不高，但两只眼睛无论何时何地总是炯炯有神，无论在办公室里还是工地项目部，都能看见她忙碌的身影，这就是在一分公司材料经理部埋头苦干了六年陆丹。

谈到陆丹，和她一起工作的同事都不得不竖起大拇指说声“佩服！”，她不仅有着过硬的专业技术素质、良好的品德、谦虚谨慎的工作作风，而且对工作的敬业精神、认真负责的态度，总给人留下深刻的印象，材料部经理黄斌全常说：“陆丹是我请来的得力干将，把材料统计交给她负责，大家就放心吧！”

进公司第一个月，由于龙信项目拓展，所在部门其它同事全部调往上海周边青浦及外地武汉等项目，陆丹凭借对原有材料工作的经验（不同点：具有制造业材料采购、库房管理经验，从事过的软件是ERP物资管理系统、金蝶材料及财务管理软件，相近点：材料管理流程），在短时间掌握了汇智物资系统、安易系统，材料账做到不出错，经常深入施工现场及仓库学习建筑材料，就材料管理方面经常提出改进意见，深得项目部负责人赞赏。陆丹还主动协助上级完成材料线人员培训工作，参与培训策划，规范项目采购管理、收发料管理、仓库材料堆放、现场材料使用、仓库台账管理、料账员库存业务管理、账实盘点等各项工作，抓好新进材料工作人员培训工作，为项目输送合格人员，对新建项目交底、材料管理过程中的跟踪落实等等。

陆丹给大家留下最深的印象就是能吃苦，她以苦为乐，以劳动为乐，只要大家到工地项目部，准能见到她瘦弱的身影，无论刮风下雨、不管酷热高温，为了工作她都能准时、准点的到达项目部进行实地勘察以及材料设备统计，及时排查工作中存在的错误。她就像是一个小灵通能及时准确的把现场的统计信息情况反馈到领导的耳朵里，可以说她分管的区域让人放一百二十个心，以苦为荣、以苦为乐、以实干为荣，以成绩说话是她向来遵循的一种工作态度和职业精神，也正是她这种崇高的品格、富有魅力的性格、端正的人格修养及出色的工作业绩，得到了领导和同事的一致认可，连续两年被公司评为“优秀个人”。领导的信任、同事的褒奖并未让她有丝毫的骄傲和自满，陆丹反而显得更加的平静和沉着，更显现出一个成熟女性所绽放出的自信，释放出顽强进取的女强人本色。陆丹能吃苦已传为佳话，而且她还是一个热心肠的人，心眼好、人实在，经理部的老同志、小青年都能与她打成一片。

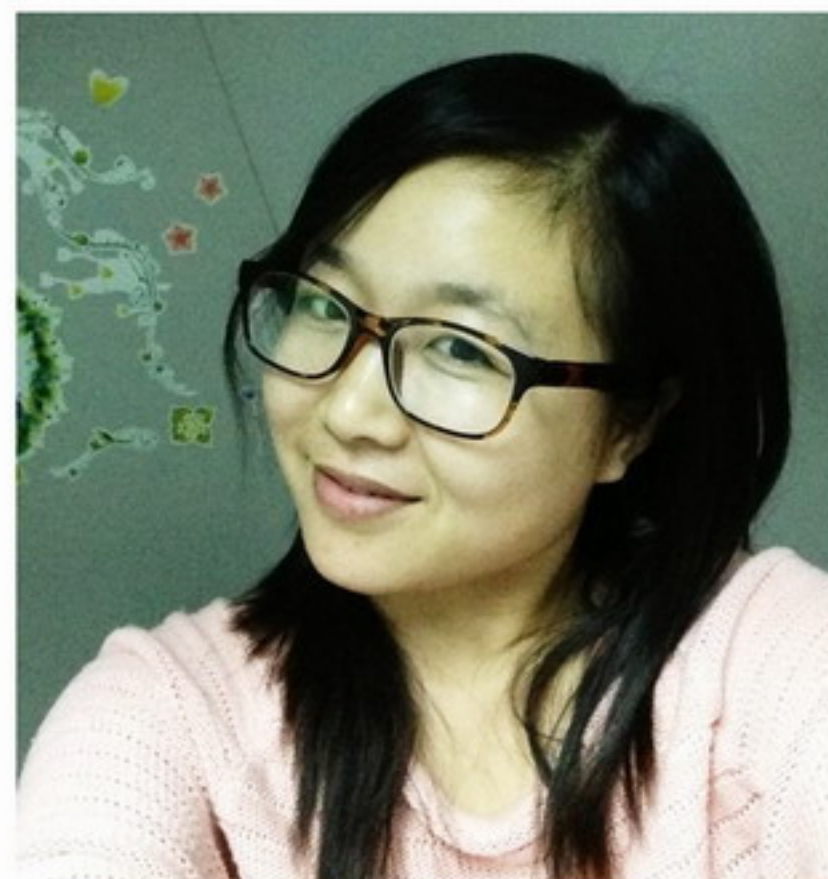
能吃苦、热心肠是她的本性，技术过硬又是她另一面镜子，也许在一般人看来材料管理员只是在项目上指点、来回巡视就行了，其实则不然，一个技术过硬的材料管理员发挥的作用是非常大的，当你和陆丹接触后，你会发现她对工程技术还有着深刻的研究，她不仅对采购管理、合同管理、材料库存管理知识非常精通，还熟悉材料管理各模块制度、规范、操作。

陆丹同志经常挂在嘴边的一句话：“能干好的工作我不把它干差，我能有多大的能力，我会全部奉献在我最热爱的岗位。”正是凭着这股干劲，陆丹忍受项目上严寒酷暑的煎熬，忘我工作、无私奉献，在材料管理员岗位上闪烁动人光芒，发挥炙热力量。

(龙信建设集团一分公司 陈小松)

龙信建设集团一分公司总经理陈祖新寄语：

陆丹做事认真，任劳任怨，具有很强的责任心，是项目部的好管家。



巾帼女将

姓名：王锦

年龄：27岁

岗位：预算

从业时间：2010年4月

爱好：看书、唱歌、旅游等



作为经营预算人员，王锦在与甲方的结算中，据理力争，不畏不惧，在控制成本的基础上，尽量做到利润的最大化，给公司带来可观的经济效益。在与劳务班组结算中，王锦遵循事实，寸步不让。面对部分班组人员的无理取闹，无赖作为，王锦坚持自己的原则，站在事实的角度，以理服人。

工作中，王锦踏实谨慎，任劳任怨，负责项目区域范围涉及天津、唐山、镇江、常州、苏州等多地。尽管在多地来回奔波，尽管事情繁重需要经常加班加点，她不叫苦不叫累，一丝不苟，把事情处理的井井有条。生活中，王锦为人和善，性格温和，乐于助人，生活上从不与人发生矛盾，与同事领导间都相处融洽，为自己也为同事创造了良好的工作及生活氛围。

在领导眼里，王锦是一个工作特别认真、勤奋、一丝不苟、严于律己，积极上进的人。在同事眼里，王锦是一个非常友好，合群的人。在家人眼里，王锦更是一个非常孝顺，爱家的人。

(龙信建设集团二分之一部 陆凯旋)

龙信建设集团二分之一部负责人刘永平寄语：

王锦工作认真负责、任劳任怨，业务水平高。

建筑行业杰出女性

记龙信建设集团三分公司财务总监 张红梅

在传统的观念中，人们总认为建筑行业就是男人的天下，尤其是建筑施工行业。这种观点是错误的。女性同样是建筑业的脊梁，所以坚守在以男性为主导的建筑行业的女性朋友们，她们不仅仅是“万绿丛中一点红”的点缀，更是建筑业不可或缺的亮丽风景线。

在紫浪这个温暖和谐的大家庭里，有着这样一位杰出女性，张红梅，她是紫浪的财务总监，我们亲切的称她为“张总”。第一次见张总时，脑海里立刻联想到的词汇就是“美好”——素雅而不失时尚的衣着，儒雅大方的举止，低调谦逊的态度。



张总自1989年毕业后即从事财务工作，2001年5月获得财务专业助理会计师职称。先后在海门市建筑安装工程公司下属单位服装厂、协荣玻璃厂、北京项目部、装璜分公司、江苏紫浪装饰装璜有限公司，担任出纳、总账、财务总监等职务。张总在从事财务管理的二十多年时间里，始终爱岗敬业，扎实工作，不怕困难，在本职岗位上发挥应有的作用。2009年，根据公司董事办及经理室的工作安排，她从原来的总账会计转变为财务总监的角色。岗位变动后，她积极学习，总结方法，加强业务知识的学习，提高业务技能，很快适应了新的工作岗位。在实际工作中，本着客观、严谨、细致的原则，实事求是的态度完成每一项财务工作。由于突出的工作表现，卓越的工作成绩，多次获得龙信建设集团有限公司“财务先进工作者”的荣誉。作为一名财务总监，她不仅在工作中严格要求自己，对工作更是保持着高度的责任感，她经常放弃休息时间来公司加班，全身心地投入到工作，这种敬业精神值得我们每一个紫浪人学习。她低调谦逊，和蔼可亲，平易近人，被下属视为好领导。在繁忙的工作之余，她特别热爱旅游。她说外出旅游是一种休闲和亲近大自然的方式，缓解紧张疲劳的工作压力。

这就是建筑行业的杰出女性，把青春献给自己热衷的事业。女性是新时代的又一主要力量，女性能顶半边天这句话一点也没有错。因平凡而杰出的女性力量，推动建筑装饰行业的可持续发展，这份力量可以感天动地，可以滴水穿石，也可以化腐朽为神奇。它沉淀和蕴藏在建筑装饰行业女性的内心深处，平凡而真实，永远是行业杰出和成就卓越的源泉。

在三八妇女节到来之际，我怀着一颗诚挚的心，祝福建筑行业的女性朋友们在事业上能一帆风顺，生活上幸福快乐。

(龙信建设集团三分公司 顾海丹)

龙信建设集团三分公司总经理唐爱东寄语：

张红梅爱岗敬业，扎实工作，务实求真，热爱生活，严于律己，脚踏实地把各项工作做好，起到模范带头作用，为紫浪的美好明天作出了自己应有的贡献。



“一文一武”巾帼姐妹花

——记海外公司财务部副经理杨莉莉、劳务部副经理顾晓敏

建筑领域真巾帼，扛起行业半边天！我们为巾帼歌唱，歌唱巾帼的神采飞扬！愿千万个妇女拥抱新的荣光！

——题记

在传统的观念中，建筑业一直是男性的天下，但是海外公司却有2个姐妹花坚定地闯进了建筑业，而且还在男人的版图里，圈出了自己的一席之地。

她们从2006年龙信国际工程部开始，一直到2008年5月海外公司正式成立，始终围绕在海外公司的周围，忠诚于龙信集团，忠诚于海外公司，一直与海外公司并肩成长，共同进步，坚守在各自的岗位上，热心事业。她们就是海外公司财务部副经理杨莉莉、劳务部副经理顾晓敏。

“文”——财务部副经理杨莉莉

她秉持着财务人员的职业操守，兢兢业业，爱岗奉献，将女性特有的细心、耐心融入了财务工作中，在数十年的财务生涯中没有出过一次大纰漏，在工作中始终牢记“细心细心再细心”，严格按照海外公司的各项财务管理制度做事，绝不做违反会计职业道德的事。由于国内与沙特项目部有5个小时的时差，有时项目上紧急需要数据时，杨会计总是主动放弃休息时间，加班加点，忘我地投入到工作中。遇到有领导、上级交办紧急任务的情况，她经常通宵达旦地工作，坚决按时保质保量地完成工作，得到了领导和全体同事的一致好评。

在生活中，她还是2个孩子的妈妈，肩负着照管孩子的重大责任。杨会计在工作之余把所有的精力都放到了家庭生活上，她坚持抽出时间陪两个女儿弹钢琴、弹古筝，培养与两个孩子之间的感情。杨会计培养的两个孩子都成绩优异，乖巧懂事。

酷爱旅行的她每年坚持利用暑假的时间，全家出行，游历祖国的大好河山。

龙信建设集团十一分公司总经理徐巍松寄语：

杨莉莉和顾晓敏对年轻的海外公司而言都是“巾帼元老”，她们一个从事财务工作，一个几乎每天都和工人打交道，确实如文中所述“一文一武”，很好的完成了本职工作，共同的特点是细心并富有效率。海外公司面临新的发展，希望她们不断提高自己、创新工作思路、大胆工作。

“武”——劳务部副经理顾晓敏

劳务部的工作在建筑企业是非常关键的，但是劳务部的工作往往也是最难做的工作之一。顾经理在工作中热情接待前来报名的工人，做好工人信息的收集、体检的安排以及签证的办理工作，在出国前，细致耐心地做好工人的出国培训工作，工人出国后，与他们保持密切的联系，听取他们的意见，改进了建筑行业以往较为粗放的用工方式。迄今为止，顾经理已经成功派遣了2000多名劳务工人去国外。

在发生一些小矛盾时，顾经理始终秉持“沟通为先、互相体谅”的原则，与外方劳务公司、工人及其家属保持着良好的关系，对工人稳定情绪起到了重要作用。

在生活中，顾经理是个富有生活情趣的人，她喜欢种植花草陶冶情操，喜欢和女儿一起追随美食，喜欢阅读书籍，还非常喜欢咱们的“南通特色”——长牌。家庭生活有滋有味，丰富多彩。

杨莉莉和顾晓敏同志在工作上都能做到积极主动，不消极等待；对工作目标都积极争取，以自我激励来代替抱怨和牢骚；在工作中不断充实自己，积累宝贵经验；此外，一心一意为集团着想，把同事当作家人，全心投入，无怨无悔。她们在海外公司同事中有着良好的口碑，今年，她们二人高票当选了海外公司2013年度优秀员工，充分体现了领导、同事对她们工作的肯定，她们是海外公司当之无愧的“巾帼英雄”。

(龙信建设集团十一分公司 范毅芬)



传承龙信家文化，施家有女初长成

记龙信公司“第四代”——施燕

龙信集团始建于1958年，迄今已经走过了五十多个春夏秋冬，经过了龙信几代人的顽强拼搏和艰苦创业，经历了从无到有，从小到大的艰苦历程。龙信建设集团有限公司从一穷二白走到了房屋建筑工程施工总承包特级资质企业。

龙信在公司的发展中，一直坚信企业文化是公司发展的“源动力”，是打造“百年龙信”的基石，公司以“宽广、包容、和谐”的心态，在常年的发展过程中，形成了独具龙信特色的“家”文化。龙信通过“家”的温情，把企业和员工紧密地联系起来，不但让员工在企业中找到了一种家的温

馨感、归属感，而且还提供了一个良好的、和谐的内、外部发展环境，充分发挥员工的积极性，通过他们的聪明和才智，创造了高的价值。龙信的员工都把自己当做龙信大家庭的一份子，一代又一代的龙信人传承着龙信的“家”文化。在公司，家庭里老少两代、老中青三代的比比皆是，在海外公司，还有一个龙信的“第四代人”，一家四代都在龙信工作。她就是海外公司人力资源部的主管施燕。

施家与龙信的渊源要追溯到五十多年前的1958年……

第一代：1958年，施家的掌门人施朝选带着他的儿子们，带着村上的同宗兄弟，也带着几把泥刀、瓦刀，走进了龙信。

第二代：施朝选的儿子们（施瑞康、施瑞玉、施瑞平、施瑞球）先后都进入了龙信。他们继承了父辈的优良传统，秉承施家家训，“凡事惟当以诚，约己正身，老实做人，本分做事”在龙信的各条岗线上发挥着自己的才干。

第三代：施家的第三代也依旧传承衣钵，而在这一代，则更加枝繁叶茂、数不甚数了。其中施燕的二伯施建昌从2007年换届担任二分公司经理至今，以诚实做人、诚信做事的原则为公司创造了许许多多的荣誉。

第四代：施燕，她是施家在龙信工作的第四代人，也是从施家走到龙信来的“第一巾帼”。从2012年10月起开始进入海外公司的人事部工作，现在已经荣升为了海外公司人力资源部的主管。

施燕在工作中秉持着施家先辈们的优良传统，工作认真负责，踏实进取。她在海外公司主要负责招收去海外项目上的管理人员，她经常广泛的在各大网站上发布招工消息，前后多次去南京、南通参加招聘会。认真收集好每一名应聘者的信息，为公司管理团队的壮大做出了突出的贡献。迄今为止，她已经成功招收了约60名管理人员。施燕的成绩得到了领导和同事们的一致好评。

施家是龙信浓浓“家文化”的一个展示，我们相信龙信还有很多这样的家庭有待我们的发现。一个个小家庭组成了龙信这个大家庭，无论“小家”或“大家”，我们都将为“家”不辞辛苦的劳碌奔波，始终坚持“孜孜以求，构筑永恒”的企业精神，把青春、热血尽情地挥洒在龙信这块我们挚爱的土地上。

(龙信建设集团十一分公司 范毅芬)

龙信建设集团十一分公司总经理徐巍松寄语：

施燕作为“施家”第四代龙信人，体现的是龙信“家文化”的传承，她做事认真、对人真诚、敢于不断接受新的挑战。继承衣钵，踏实工作，相信能够实现人生价值。

可敬的人

她，身材瘦小，相貌平平。她，以工地为家，年年如一日的坚守在岗位上。她是谁？她就是我们兢兢业业，任劳任怨，可敬可爱的食堂阿姨——姚阿姨。

姚阿姨是龙馨家园项目大食堂的员工。此项目是由我们江苏龙信建设有限公司承建的，约有工人四五百人。为了让工人们吃饱吃好、吃得放心，公司在食品采购、加工、销售、留样、餐具清洗、垃圾回收等环节建立了一整套管理制度。而姚阿姨在食堂里的工作，主要就是负责菜品的采购、分类、抽样工作，还给主厨打下手。

姚阿姨今年已经四五十岁了，在项目食堂里工作也有好多年了，有着丰富的经验，为人也真诚直爽，工作也很认真负责，每天和其他员工一起不辞辛苦，从早忙到晚。

食堂的工作量非常大，为了保证工人的饮食正常供应，姚阿姨从早晨五六点开始上班，中午一点半下班；下午三点开始工作，晚上七八点才下班。姚阿姨每天除了认真做好该做的日常管理工作外，对脏活、累活也从来不推托。工作中，她总是一丝不苟，尽职尽责；闲暇时，她还爱与同事们拉拉家常，说几句玩笑话，逗大伙开心。在同事与领导眼中，她是一个踏踏实实、勤勤恳恳的人。当遇到一些自己解决不了的难题时，她会主动向领导反映情况，与领导交流意见。姚阿姨说，食堂工作确实很累，但她和同事看到工人们就餐时开心的样子，心里就很高兴。

她说，食堂的工作人员都不轻松，但干一行就要爱一行，她是打心眼里喜欢这份工作，喜欢与同事们一起工作的那份快乐，喜欢这个为几百人提供饮食的食堂。

当我们享受着食堂为我们提供的美食，拍拍我们饱食的肚皮时，姚阿姨她们还在自己的岗位上兢兢业业的工作着，她们耐心的为我们盛菜盛饭，没有丝毫的怨言；当我们酒足饭饱，休息的时候，还是姚阿姨她们，在食堂里收拾着我们饭后的残局，她们的脸上，堆满微笑，没有一丝哀怨的痕迹！也许，这就是一种难能可贵的人生境界吧——知足常乐。在自己的岗位，做最好的自己，这才是我们应该好好学习的吧！

食堂，一个平凡的地方却总是上演着不平凡的故事，生活着这样乐观向上的人群。而姚阿姨或许只是其中普通的一员，每天在单调枯燥工作中同样奉献着自己的热情与力量；她是那样质朴、勤劳，在她的身上，人们看到了一种认真，一种责任，一种迸发于劳动的美丽！

在此，我们真心向食堂阿姨道一句：“阿姨您辛苦了！”

(龙信建设集团第十六分公司 吴茜)



巾帼不让须眉

记上海运杰置业总经理助理 江继

眉清目秀，仪态端庄，是江继给人的第一印象。不施粉黛的她，展示出女性柔美的一面；利落的短发、坚毅的眼神，掩饰不住巾帼不让须眉的精明强干。江继，现任上海运杰置业总经理助理，参加工作12年来，她以无私奉献和脚踏实地的工作精神，身体力行，率先垂范，践行“孜孜以求、构筑永恒”的龙信理念，以成熟职场女性特有的细腻和胸怀，诠释着建筑及房地产企业中的柔与刚。江继同志自2002年以来一直在上海运杰置业工作，历任土建预算员、经营部副经理、成本合约部经理，2010年1月，她因为工作突出，被任命为总经理助理。多年来在平凡的岗位默默奉献，她无怨无悔，从不懈怠，在平凡的工作岗位上做出了不平凡的工作业绩，受到了公司领导的赞扬和同事们的一致认同，自2002年以来，连续3年被评为“优秀主管”。十年如一日，她就这样用辛勤的付出和汗水，融化、浇灌着这个刚硬的行业，成就了一曲巾帼无须让须眉的光辉赞歌。



“我自豪，我是龙信人”

一个人选择了一种职业就是选择了一种生活方式，选择了建筑/房地产，人生也就选择了披星戴月。她即是宣传员，又是服务员，能将消极拖拉的供应商变成积极努力的供应者，能将一个个枯燥的数据变成房地产开发的成本线，能将一条条乏味的合同规则编成保障公司利益的防护网。项目策划阶段，核算各类开发建造成本，确保项目投资的事前控制积极有效；项目准备阶段，埋头于各类合同中，从数据到文字仔细检查保障项目顺利进行；项目施工阶段，一丝不苟严格要求，各类材料及时入场；项目结算阶段，不辞辛劳，一分一厘都计算得明明白白。记得无数个周末都看到她在公司里无悔辛劳。正如她常说的：“我比我的前辈们幸运多了，我赶上了行业的春天，我为我是一名龙信人而自豪”。

“江总助，好样的！”

2012年5月，项目交房预检，由于工作量大时间紧迫，做为领导的她，心急压力大，上班时间还未到就深入工作一线，从每一条地板空隙到每一块窗框嵌缝，从建筑到装修，仔细检查，一丝不苟，严格要求，一套套住宅最终0问题顺利交付。所有像江继一样的龙信人，用“人一之、我十之，人十之、我百之”般坚忍不拔的精神在行业中竖起壮美丰碑。

2011年，由于过度劳累，加之长时间身处尘土飞扬的工地，她住院开刀，医生要求她请假多做休养，但她硬是在手术之后的第三天就到公司投入工作。

她就是这样一个人，总不把自己的事放在心上，一切以大局为重，宁可自己牺牲一点，也要把工作做好。当提到江总助时，不管是公司内部的同事，还是合作单位的伙伴，个个竖起大拇指：“江总助，好样的！”

(龙信建设集团上海运杰置业 梁澍菁)

“巾帼女将”

姓名：刘义红
年龄：39岁
岗位：江苏运杰营销总监
从业时间：13年
兴趣爱好：看书，摄影

于平淡中见绚丽

记江苏运杰置业有限公司营销总监 刘义红

“管理好的企业，总是单调无味，没有任何激动人心的事件，那是因为凡是可能发生的危机早已经被预见，并已将它们转化为例行作业了。”——彼得·德鲁克

人们常将赞扬送给力挽狂澜的英雄，但真正做得好工作和事业，却都是平淡中的努力付出。从08年进入江苏运杰置业有限公司至今，营销总监刘义红一直践行着这一理念。

2008年7月29日，如同往常一样的早晨，江苏运杰置业有限公司迎来了一位清秀的女子。谁也不会想到，就是这样一位身材高挑、面目清秀、时带微笑的女子，在龙信大家庭里，一干已经近6年，而营销部这支当时只有八九名员工的队伍，发展至今覆盖销售、策划、综合管理三大职能，包含销售、文案、平面设计、市场、后台管理等各专业齐全的近四十人的营销团队。更加不会有人想到，就是这个女子在2008年到2013年这几年时间里，带领着整个营销团队，将江苏运杰置业有限公司的年销售额从1.5个亿跃升至11个亿！她就是时任江苏运杰置业营销总监岗位的刘义红。

她带领着整个团队取得这些骄人的业绩，必然是由诸多因素决定的，仔细分析下来，有如下几点：

重视团队建设

好的公司离不开优秀的人才，优秀的人才更需要一个好的队伍。

2008年，在她刚进入公司任营销部经理的时候，部门里只有2名策划人员和几名销售人员，加上她，不过九个人。当时次贷危机波及全球，中国房地产市场也未能幸免，房地产市场跌入冰点，对于首次进入海门市场的精装房，销售困难重重，举步维艰。



而刘义红，那时也是首次接触到精装修产品，对于这个全新的领域有多少未知。于是，公司里总能见到她带着部门的员工一起开会、讨论，一起修改方案，有时一直做到凌晨2、3点。她和策划人员一起分析市场、撰写方案、报告，“实践是检验真理的唯一途径”，在执行中吸取经验教训；她又带领销售人员做市调，做销讲，一遍又一遍地和奋斗在一线的同事一起，分析产品自身优劣势，了解和析市场，了解客户需求。在日日夜夜的共同奋斗中，她和团队成员一起成长起来，也渐渐打开了海门的精装修产品市场。

她还鼓励员工不断学习，引进先进房地产营销理念和销售实例。而对待员工及其家属，只要有困难，她二话不说，就带着其他同事送去了关心。正是这种同甘共苦、以身作则又不断学习的行为和作风，让大家打从心底里对这个“强悍”的女人燃起了敬意，营销团队在她的带领下更加团结、努力，在海门房地产的浪潮里披荆斩棘，成就了今天这支优秀的团队。

用对的方法，做对的事

初次见她的时候，觉得她是一个明媚的女子，笑靥如花，想，她应该很委婉柔弱，其实不然。她做人很直接，就跟她做事一样，她奉行“用对的方法，做对的事”！

2008年房地产市场不景气，她分析市场后，果断向公司建议在售的海门龙馨园项目实行“一口价”销售策略，在全体销售人员的共同努力下，成功打破了销售难的局面

2009年，海门龙馨园项目7号楼西单元因为采光、位置等原因开盘后销售进度缓慢，她带领全体销售部人员进入施工现场，实地观察，分析优劣势提出应对措施，并提出奖罚并进的管理策略，鼓舞人心，打破僵局。

2010年，在深入理解公司的开发理念和精装修产品的营销理念后，提出组织成立“运杰会”，把老客户组织起来，并付诸激励措施，让龙馨园在二三期销售过程中，得到更多老客户的推荐而使销售进展一帆风顺起来。而今，运杰会已由当时的50多位到现在的两千多名成员，成为公司发掘客户资源的有效基础。

2011年期间，南通龙馨园项目顺应市场需求，参加房展会，布展期间检查发现质量不尽如人意，布展公司因为担心不能结款而聚众闹事，刘义红竟只身一人挡住了几个大汉与其谈判，那副无畏的架势以及让人钦佩的智慧，最终让展会顺利举行……

她不介意工作中有问题，因为她有面对问题的勇气，有解决问题的智慧，她坚持用对的方法，做对的事！

创新思维，工作才能做好

近年来，所有的中国企业都面临着同样的问题——创新！这也是近十多年来，被市场淘汰的企业所缺乏的东西。以市场为主导的竞争环境，对企业的生存能力提出了更高要求，想要获得先机，占有更多的市场份额和利润，因循守旧显然只会被淘汰，只有创新，才能为企业注入强大的生命力。她坚信“创新思维，工作才能做好”！

2012年，龙馨家园项目面世，看房火热，关系预约颇多，但是，未开盘前一切都有可能。而开盘销售即能形成良好销售甚至于一售而空，一直是她的梦想，为了让首次面世的产品一炮而红，她带领团队，仔细分析每一个客户，并根据公司原有的销售策略进行调整，最终形成一套切实可行的客户预约、开盘方案及回款措施，在逐步落实的过程中，她和大家共同经历了每一个环节，并亲自为每一个客户落实房源，并不断调整销售策略。最终龙馨家园一经推出，即营造了热销的场面，轰动市场，也大大提高了资金回笼的时效性。

2013年，南通龙馨园项目销售困难之际，她依据多年的房地产销售经验，大胆创新，在南通推出首个“试住”的体验式营销新模式，给不了解精装修项目的客户一个体验的机会，吸引了不少眼球，这种对产品自信、对客户负责的销售服务理念广受好评。而她则这样自评，这一步其实才只是一小步，需要在以后的销售中，通过策划和销售的努力继续做深做足，希望有一天，这一小步成为公司发展中的一大步。

现在，她又在学习新的营销理念：微营销。于是2013年底，她与团队创建了龙信地产微信平台，并通过种种措施，让微信平台的关注人群在短短三个星期增加到了3000多，如何发展关注人群、利用好微信平台而今又成为她新的努力目标和方向……



管理，以人为本

在她手下，各种性格、各种背景的人都有，她都一视同仁对待。尊重每个员工的同时，她又以同样的纪律和工作质量来要求每个员工。每当看到员工有进步，她会表扬，但同时，她会提出更高的要求。她也是个奖罚分明的人。在她看来，没有规矩无以成方圆，一个团队需要合理有效的纪律来经营和管理，也需要人文关怀。

在公司的这几年来，营销部人员变动并不大，很多员工都跟着她一直干到现在。在大家的眼里，总是风风火火的她，除了是个工作狂之外，还是个细节控，“千里之堤溃于蚁穴”，她觉得细节处的一点用心，除了保证工作品质之外，也会给工作、事情带来意想不到的效果。另外，她也是个完美主义者，做事喜欢尽善尽美，对自己如此，要求别人也是如此，大概正是这样的性格和要求，才让她带领的团队取得较为显著的成绩。

但是问到她，有哪些是自己比较认可的成就时，她说：“也没有什么特别的，一切只是在做该做的事而已。而如果说我有一点成绩，是龙信集团给了发展的平台，是运杰给了我发挥的空间。试想，一切方案的决策，我有时都未必有底，于公司决策层又需要多大的信任，这种信任是我坚持这么多年的动力。”然而正是这种将优秀融入日常工作的品质，让平凡的工作变得不平凡，在平淡中绽放出绚丽之花。

他人评价

领导评价：

第一次见刘义红给我留下的印象是“良好的职业素养，优雅的气质，恰到好处的表达能力，极强的沟通能力”，给人直觉“此人就是为销售而生”。

转眼间已过六年，经历的重大事项历历在目：从单盘销售向多盘联动销售，从单一案场销售管理模式向销售与策划及后台的全面联动管理模式，龙馨家园一期在销售价格和销售总量双重压力下成功开盘，销售金额从2008年一亿多元到2013年十亿元跨越。一次次磨练，一次次突破，带领营销团队与江苏运杰共同成长，她给人整体印象是“敬业、专业、廉洁、奉公”。

2012年底她的岗位由营销部经理调整为营销总监时我做了如下点评：她是一把利剑，不断带领团队开拓市场，把龙信房产在海门的品牌推到新的高度，给公司产品的溢价也推到新的高度，同时她对团队高标准严要求，雷厉风行，横刀立马，带领出一支精干的团队。

营销作为公司的业务一线部门，是公司的明星部门，在获取一项项成绩同时也承担着巨大的压力，在江苏运杰营销部是员工最多的部门，也是被公司处罚最多的部门。作为部门领头羊，她敢作敢为，用于承担，特别作为一名女同志是难能可贵的，在家庭和事业之间做出了很大牺牲，作为公司公认的“资深美女”不觉间也平添了几缕白发，把个人最好的职业年华奉献给了公司。

她是江苏运杰的“花木兰”。



同事评价：

工作中的她是能干的、刚毅的、强势的，敢于挑起公司赋予的重担，默默承受工作中的压力，带领团队向着更高的目标迈进；更是一个能身体力行，把握每一个工作细节，遇到突发事件能果断决策，并敢于承担责任的人。

工作之余，她是一个幽默、小资、时尚又聪明的女人，她也爱美，虽然不追求潮流，但对于审美、对于生活，有着自己独到的见解，有时还会和同事一起分享她的购物和生活经验。

家人评价：

智慧和美貌并存，纤细瘦弱的她充满着能量，演绎并胜任着各个不同的角色。她是进得厨房，出得厅堂的理想爱人，并长久保持情人般的浪漫；她是漂亮能干而又无所不能的妈妈，关键时刻总能和女儿并肩作战，赢得荣耀和尊重，红烧肉和煎虾是女儿永远也忘不了的妈妈的味道；她是孝顺大气的女儿和儿媳，是老人的骄傲。坦然率真使其活得潇洒并赢得包容，追求完美使其身心疲惫、压力重重，看着她长年不休的工作同时长年不休的吃药，作为家人只希望她是健康的快乐的。

(龙信建设集团江苏运杰置业)



美丽的身影

好雨知时节，
当春乃发生。
随风潜入夜，
润物细无声。

杜甫的《春夜喜雨》这简短的几句诗将春雨的美描绘的淋漓尽致，可是我们龙信物业有比这春雨更美的一幕——在雨中忙碌的保洁阿姨们。

春天，一个春雨淅沥的季节。那天，我像往常一样下班回家，穿梭在龙馨园的小区里，一切显得那么的平淡无奇。由于雨天，小区门口堵车了，我停了下来，不耐烦的四处张望。忽然间，一个身影映入我的眼帘——我们的保洁阿姨。我想知道是谁下班了还在这么认真的打扫卫生，可是，我却想不起她的脸庞，我绞尽脑汁努力的回忆，脑海里依然一片空白……为什么会这样？我不禁感叹，每天她的工作姿势已经固定，俯着身，低着头，看到的只有她后背上“龙信物业”四个字，我对她肃然起敬……

我仔细地端详着，草是潮湿的，花是潮湿的，房屋是潮湿的，世界万物都是潮湿的，她从头到脚也是潮湿的，裤脚已经完全湿透。她的头发本来就不浓密，潮湿后，薄薄地粘在头皮上，人显得更加清瘦，而那张有点苍白的脸，却因为潮湿，倒显得比往日要有生气儿，这是对工作的敬业和热爱散发出的生气儿。

经过一棵枫树下，正有一阵轻风吹过，摇落下许多水珠，有几颗掉进她的脖子里，她一哆嗦，不禁缩起脖子，然后仰起面孔，朝头上的枝叶望去。这时我才发现她的脸庞都湿润了，她伸手轻轻拭去，显得那么的娴熟。那是雨水还是汗水？这已经不重要了，那是她辛勤的结晶。

打扫完一片区域，她推着扫地车继续往前，只听见小车轮在地上划出的寂寞声，留下两行孤单的印迹，见证了她辛勤的工作。她的身影伴随着车轮声的远去渐渐模糊渺小了……无穷多的雨点落在她身后，溅起点点晶莹的水花。恍惚间，我觉得她的身影依然矗立在那儿，在雨雾朦胧下显得那么的伟岸，而我是如此的渺小。

她，只是我们龙信物业一名普通的保洁阿姨，在她的周围是一群跟她一样的人。她们是平凡的可又是伟大的，她们有自己的活动范围，有自己的活，干什么都有自己的一套。她们是相对孤独和寂寞的，每天在同样的地方做着



同样的事情。每当看到业主对她们的肯定，看到孩子们在她们打扫干净的地面上尽情地玩耍……她们又是欢乐和满足的。

春雨濛濛固然很美，但是在这美丽的春雨中更美的是她们，她们在平凡的岗位上默默无闻，任劳任怨，她们是我们最需要尊重的人，最值得我们感恩的人。请记住她们——龙信物业的保洁阿姨们，你们辛苦了！

(江苏龙信物业服务有限公司 韩亮)

龙信物业公司总经理张庆良评语：

不为名利忙，怎知谋生苦？烈日下、风雨中，一群勤劳、朴素、无私的人，虽然工作与垃圾为伴，但不会为自己的形象感到自卑；她们夏顶三暑，冬冒三寒，她们不是保洁员，而是社区清洁的美容师，这就是龙信物业的环境服务员。

更新发展观念 创新发展思路



龙信建设集团有限公司 唐爱东

当前，我们已处在工业经济量质并举、城市功能加速完善、市场化和国际化纵深推进、城乡互动协调发展的新阶段。新的形势、新的任务，既为公司提供了广阔的舞台，也对公司提出了新的更高的要求。

解放思想，更新观念

思想的解放、观念的更新是经济发展和社会进步的先导。我们要破除不适合经济社会发展的保守思想观念，积极探索、努力学习、勇于实践，在先进观念的指导下，解放思想、实事求是、与时俱进，进一步强化第一要务意识，增强加快发展的责任感和紧迫感。公司要认真贯彻执行宏观调控政策，树立全面、协调、可持续发展的科学发展观，通过打造优质工程、形象工程、规模工程，实现经济增长方式由追求速度型向质量效益型转变，发展模式由追求规模扩张向集约化转变，为加快发展奠定坚实的基础。

坚持创新，完善机制

在发展的基础上，进一步创新发展机制，完善人才管理体制。在发展过程中，不断创新思路，让创新精神贯穿到工作的每一个环节，积极探索有效的激励机制，完善工作运行机制，抓好任务分解、责任落实，加强督查和强化考核，通过规范按需设岗、竞聘上岗，形成灵活的用人机制，调动公司人员工作积极性，以超前的思路、超前的举措，大胆探索，勇于实践，不断增加竞争力。

加大投入，优化服务

进一步完善各项服务设施的功能，完善服务体制，加大行业行风建设，树立“服务是品牌”的意识，把热情的态度、文明的行为和优良的服务体现在每一个细节上。一是健全企业监督机制，及时处理不作为或推诿扯皮而给公司造成不良影响的行为，为公司创造良好的发展空间。二是完善竣工后的服务机制，运用“危机未来，防患在前”的生存理念，防止文明施工与成品保护不到位的现象，要做到接一个工程，做好一个工程。考虑问题要缜密，善后服务要及时，做好多种铺垫然后有备而发，只有这样才能顺风顺水接好每一项工程，做好每一项工程。

加快发展，积蓄后劲

一是服务在建项目，形成现实生产力。加大协调力度，定期召开项目调研会，积极帮助项目部解决各种困难和问题，促进项目健康快速稳步进展。加强对开工项目的管理和服务，特别是对有一定规模、标志性工程要集中一切优势，创造一切条件，高质量去打造。二是推动质量竞争，增强发展活力。积极主动做好三位一体管理体系认证工作，这对公司的工程质量、生态环境、技术管理、精品工程、安全生产、员工健康、节能减排、降本运行、社会信誉等方面都有着极其重要的作用。三是抓好项目的储备，积蓄发展后劲。充分发挥团队优势，把握商机，实现每年各项业务的跳跃式增长，确保项目数量和产值的“双突破”。

创新机制是海外公司发展的最大源泉

——向江苏中信建设取经纪实

龙信建设集团十一分公司 徐巍松 杨秉法

3月20日上午，集团公司监事会主席卞勤华、董事会秘书何晓军、海外公司总经理徐巍松一行8人，专程前往江苏中信建设有限公司（启东），就该公司海外事业发展的骄人业绩上门取经学习。我们受到江苏中信集团公司董事长胡彬相、总经理陆袁彬、主管海外工程副经理俞炳昌、中信海外公司经理张建兵、中信沙特公司经理张健热情的接待。短短的半天时间，江苏中信建设集团公司锐意进取快速发展海外事业的胆略、大力拓展海外市场的举措、精心管理海外项目的经验，使大家受到深刻的启示。

江苏中信建设集团有限公司创建于1977年。2005年改制前身系原启东市第三建筑工程公司，改制焕发了江苏中信建设集团有限公司勃勃生机。该公司多年来分别被中国建筑业企业联合会评为“中国建筑最具综合实力100强”，被中国建筑施工管理协会评为“全国优秀施工企业”、“中国境外工程承包优秀企业”、“中国保障性安居工程质量管理先进单位”等。

在取经座谈中我们了解到，该公司在主营的国内项目上业绩骄人，在市政公共设施领域也独树一帜。同时该公司的海外业务发展快速成绩斐然。该公司从2006年开始海外工程后，目前已经涉足阿尔及利亚、毛里求斯、科威特、沙特阿拉伯、越南等国际市场的。2013年，江苏中信建设在国外经济收入20亿元，在国外施工人员3000多人，上交集团公司（含集团公司在海外股本的分红）2000多万元。海外工程的经济收入占集团经济总收入的20%，海外工程实现的利润贡献率占集团公司总利润的35%。

江苏中信集团海外事业发展经验让我们深受启发。

确定发展海外市场目标高

董事长胡彬相告诉我们：该公司涉足进军海外市场2006年开始至今才8个年头。当时面对国际金融危机对国内建筑市场带来的严重冲击，他们定位：立志把做大海外市场作为做大公司的重要抓手。2014年2月7日，胡董事长在启东市建筑业工作会议上，当着江苏省建设厅、南通市住建局、启东市委市政府领导和数百名与会者面立下军令状：2014年江苏中信的奋斗目标：完成施工产值165亿元，施工面积1200万平方米，力争江苏省建筑外经类考核第一名，实现对外贸易出口销售额1亿美元。

实施发展海外市场力度大

该公司在拓展海外市场中激情开拓，坚持大手笔、敢拿大项目。集团公司除了董事长、总经理高度重视外，专门有一位副经理主管海外业务，集团公司专设了由懂行的12名同志组成了海外工程部。2013年3月，与沙特皇室和沙特城乡建设部洽谈签署了7000套别墅项目，该项目列入沙特“5年内建50万套别墅”的国家计划（相当于国内保障房建设）。该公司在科威特承建的海滨度假村工程，是集设计、采购、施工一体的“EPC”项目，总造价30亿人民币（不含设计费5亿元）。2013年11月上旬，赴越南考察洽谈芽庄碧水湾复合地产项目的开发施工，定位为国际级海岸度假圣地，整体规划用地2600亩。2013年12月18日，与越南VIETTRACIMEX贸易建设公司就在河内承建金钟移泽项目进行洽谈，该项目占地170公顷，都为35层高中档住宅小区，目前已签署合作框架协议。近日待对方来国内和启东考察房型和造价后即签署正式合同。

经营海外项目的机制灵



该公司不但能拿到海外大项目，而且能经营管理好大项目。究其主要原因是该公司的经营机制灵活。集团在阿尔及利亚和沙特等市场上都成立了分公司，注册的分公司（相当于国外项目公司）集团公司占股20%，其余80%分别由分公司经营层和各部门部长以上的管理人员现金入股。这样，集团公司的利润一方面来自国外项目部完成产值的1%-2%管理费收取，另一方面按集团公司在海外分公司投股的股本分红中实现。同样，国外管理人员有海外工作年薪约25万左右收，除了年基本薪酬外，一大部分从投股的股本分红中获取。这样大大激发了国外管理人员的积

极性，大大增强了精心管理海外工程的自觉性。集团公司还和各驻国外分公司约定：凡是国外分公司上缴超过500万的，集团公司给国外分公司的董事长、总经理2人奖励上缴额中30%。采取以上机制和激励措施后，作为江苏中信集团公司来说，一方面放开手脚让国外分公司干，不再事无巨细地地过问国外现场的事务，另一方面只抓二项重要工作：一是依托“江苏中信”品牌、帮助开拓经营拿任务；二是配足力量管好材料、财务（国外分公司建国内国外两本帐）。胡董事长风趣地说：“抓海外工程经营管理，我主要看财务报表、让数据说话！”江苏中信创新管理国外工程机制值得借鉴。

解决海外项目难点措施实

“招工难”是建筑外经企业共同的难题。目前江苏中信在境外的3000多名员工中，启东海门的能工巧匠占20%，其余80%都是全国各地招收的。他们在河南、安徽、山东等地设了8个招工点，通过实地考察录取外省市（办好护照）员工择机外派。总经理陆袁彬告诉我们：今年他们正在探索从越南、印巴等国招收第三国劳务。

建筑外经企业往往被投标保证金、履约保函、预付款保函所困扰。为了解决“保函难”问题，该公司在实施科威特海滨度假村项目前，先设法在香港成立公司，而后由香港汇丰银行出具保函。阿曼一项目4000万元的授信是由中国银行江苏支行办理的。

为了规避境外承包工程的经营、汇率风险，胡彬相董事长认为，国外市场经营得好不失为企业发展的重要途径，但是由于项目所在国政局的不确定性、治安的复杂性、汇率风险的可变性，决定了我们目前不宜独立直接总承包项目。而中央企业、国有企业人力资源充足、资金实力雄厚，近期我们还是采取“借梯上楼”“借船出海”或者和国企、央企组成“联合舰队”承包国际工程项目为万全之策。

因时制宜、因事制宜加强管理团队和员工队伍建设。江苏中信建设对国外管理人员有探亲制度。每位管理人员在国外工作满12个月休假1次，每次时间20天至30天不等，



具体按国外项目部工作实际需要确定。休假期间补贴由国外分公司确定。管理人员和员工的工资每年分9月和12月份2次结算在国外发放，每人每月领取当地币作为生活费。国外项目部对所有员工坚持实行定额管理，坚持“少劳少得、多劳多得”，对来自外省市的员工无论思想、工作、生活一视同仁。对少数素质低、技术差的员工，重点做好帮助工作，让其尽快适应、服从项目部管理。对个别无理取闹者也决不迁就。确立中国建筑工人和江苏中信建设的良好形象。

学习取经组一行一致认为：中信、龙信都很诚信，双方各自都有发展海外市场的经历、经验、特点，难能可贵。但从江苏中信建设境外事业发展的速度、发展的规模、发展的举措中找到了差距，值得我们深思借鉴。大家表示：决心在集团公司董事会的领导下，迎难而上、孜孜以求、真抓实干、努力实现龙信建设海外事业持续、健康的快发展！

大力实施人才招聘和培养计划 为企业发展提供人才资源支撑

—— 人才培养的几点建议

龙信建设集团第十二分公司 黄雪裕

人才是公司做大做强第一要素，要实现企业的可持续发展，就必须建立一支文化结构、年龄结构、专业结构较为合理、梯次和谐的人才队伍。

现状：

目前，公司管理队伍的年龄结构、专业结构文化结构和综合素质难以适应企业创业进程的要求。

1、各大分公司的项目经理管理现场施工管理的施工经理、技术负责人、安全负责人、质检员、预算员、财务管理专业等方面力量比较薄弱。表现在下属管理层，一是高年龄，二是低文化，三是大多是没有专业知识的手艺人。

建议：

1、建立人才库，构筑5-10年人才规划。首先我们必须通过外部招聘、内部挖掘等途径广泛积聚人才资源。要经过不断的引进，加快提升管理、技术整体素质上着手。我们要充分运用人才市场、网络招聘、积极开展人才招聘活动，加快公司人力资源的集聚步伐。其次各项目部对年轻大中专生应友善接纳，加强培养，建立一对一的传帮带方式，注重在日常施工现场管理实践中予以耐心辅导和培育，第三对于已经入职公司的年轻管理人员，要要求他们必须虚心向老同志请教，新老同志做到优势互补、共勉同进，加快形成企业做大做强的人才梯队。

2、建立人才管理制度，不管是外部招聘大中专院校生还是内部培养年青的专业人员，或者是集团统招以及各分公司自聘，只要是中大专人才，一是集团要统一建档，统一管理，统一培训，实行分头使用。二是要敢于用人，对业务上的拔尖、专业人才，集团可派驻各大分公司进行挂职培养或充当管理层领导班子。三是切实从政治上关心，生活上关爱，对积极要求进步的青年，我们应主动给予重点关注。

2、各大分公司的主要负责人（部门）面临退休，出现了部分分公司领导岗位，一是无人接，二是有意向人无能力接，三是有能人无法接的三无现象。

3、多年来所招聘的部分大中专毕业生，自被分配到各大分公司后，就无人问津。集团对后来人的培养出现三无，一是无集中培训与业务上的提高，二无政治、生活上的关心，三无学术与工艺上的交流。这样带来的是对企业可持续稳健发展的不利影响。

为了使我们的企业在今后的发展中做强做大，真正成为南通地区建筑开发一体的领头雁，首先要关注的就是人才的培养。

3、建立集中培训交流制度，积极鼓励支持在岗年青人踊跃报名参加各类岗位业务知识培训考核，成绩优异的，公司应给予奖励，分公司积极鼓励技术骨干申报各类技术职称，凡考试合格者由公司承担相关费用。

4、加强各分公司领导班子力量，提升核心管理层的战斗力。各施工部门经理、各条块室班子中一定要有年轻大中专毕业生。



希望：

我们一直在讲一个人的能力有大小，但责任更胜于能力，而“责任”两字在我们的企业中主要体现在员工是否敬业，敬业应该是热爱自己的职业，看重自己的职业，忠诚于自己的职业，干好自己的职业，献身于自己的职业，一个敬业的人，必定受他人尊重，被社会认同，而现在总有一些人，没有职业，千方百计去谋求一个职业，而一旦有了职业，却不能好好地珍惜，或者仅仅把它当作一种谋生的手段，缺乏责任感、使命感和荣誉感，公司为每一位员工搭建了很好的施展才华的平台，既然来到了公司，来到了各项目部，只要能胜任一项工作，我们都是极力欢迎，但必须正确处理好个人与企业的关系，付出和回报的关系，只有企业发展了、壮大了，才能有你个人的收入、个人的回报，这就是个人与企业相互依存、休戚相关的关系。我们要深刻地领悟到企业的发展与个人的职业生涯是密切攸关的利益共同体，只有立足本职，从细微深处、齐心协力做好每一项工作、每一件事，才能为企业更好更快地发展奠定扎实基础；夸夸其谈、人浮于事、不求上进、只做表面文章的人终将会被企业所淘汰，被社会所遗弃。

从“推”与“拉”想到其他

上海锦贤装饰有限公司 许兰祥

1984年我参加了第一期的全国高等教育自学考试，我主考汉语言文学专业，其中的一门《写作》课程，里面的一篇作文题，让我印象非常深刻。考卷里给我们两段文字，让我们组织成一篇文章，说的大概是两个乡镇，上级各安排了一个高级技术人员下来，一个地方的政府官员用各种理由排挤他，不给他重用，另一个地方的政府官员则将他视作宝贝，给他充分发挥技术力量空间，结果不言而喻，前者产量歉收，后者稳产高产。我分析一下所给我的题材，写下《从“推”与“拉”看当下一些人的心理》这个题目，着重对当下一些人固步自封、不求上进以及对新生事物的排斥等阴暗面，进行了不留情面的批判，同时对另一个乡镇领导开明、务实、求贤若渴的工作作风，给予实实在在的肯定和弘扬。由于内容切题，分析得当，我在没有《写作》教材的情形下，顺利的拿下自学高考的第一门功课。

一晃三十年过去了，当年形势下的“推”与“拉”早已成为了过去，之后的社会早已经将科学技术的发展，视作社会经济发展的重要手段，专业技术人才成长的环境不断改善。从落实知识分子政策到提出实施人才强国战略，从“科学技术是第一生产力”到“人才资源是第一资源”的科学论断，到“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”方针的确立，专业技术人才社会地位不断提高。通过加强宣传营造良好的社会环境、加强职业道德规范营造健康的学术环境，制定和完善优惠政策形成良好的政策环境，为人才提供创业舞台形成广阔的发展环境等措施，从总体上形成了“鼓励人才干事业、支持人才干成事业、帮助人才干好事业”的良好氛围。

但不久前我的一位朋友的遭遇，却让我陷入深深的思索。其实他也不是所谓的技术人才，他只是一位建筑企业的仓库管理员，两年前从一个公司跳槽到另一个新的公司。这位朋友从事过几

十年的仓库管理工作，做事认真踏实，工作勤勤恳恳，又有文化，到新的公司工作一年下来，得到很多人的首肯，有人评说他是公司最好的仓库管理员，项目经理也很满意，年底评工资给了他同工种的高分。可第二年项目经理换了人，新来的项目经理却对他的工作不认可，这位仓库管理员立时成为很差的了，年底评工资自然归入最低的一档。

其实仓库管理员还是原来的仓库管理员，他所做的工作也还是原来的工作，他还是那样的认真踏实勤勤恳恳，台账一目了然，货柜整整齐齐，进出库清清楚楚，只是项目经理换了人罢了。这前后两位项目经理的工作思维有着明显的区别和不同，对于这同一位仓库管理员的工作能力，一个持肯定态度，一个持否定态度，就像文章前我所引用的那样，一个“拉”一个“推”，给人的结果简直天壤之别。

或许，这持否定态度的项目经理，确实有其振振有词的说法和理由，但总不能有如如此大的看法和差异。也许是他观念上的仓库管理员，压根就不应该也不需要如此工作的吧，每个仓库管理员的管理模式管理水平都不一样，对他们能力的评价，不能随个人的性情，合不合自己的胃口和心意。时代在发展，项目各个条线的管理都应该更上一层楼，良好的管理水平是项目成功的关键和基础，这是时代发展的大方向，是谁也改变不了的。

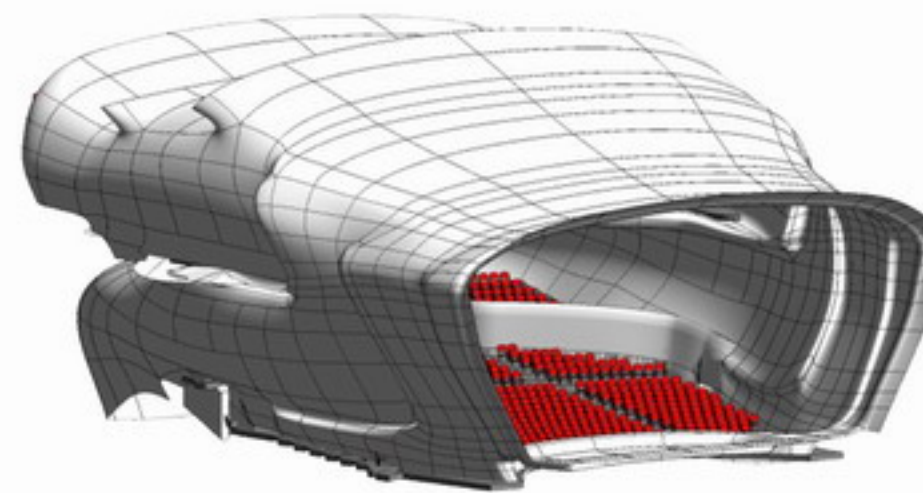
我以为，这和公司的管理机制也有一定的关系，员工工作能力工作水平的好坏，一定程度上可以从公司管理体制上反应出来，作为主管条线，方方面面的管理条列，责任要求，规范制度，可以对应出这个人整体的工作任务完成情况，反应出他管理水平与工作能力的真实水平。现代企业的发展要求，更多的是能从管理机制上着手，而不是某些人主观意识和思维的武断。



个人对BIM的理解

龙信建设集团一分公司 滕楠丹

BIM是什么



BIM的英文全称是Building Information Modeling，国内较为一致的中文翻译为：建筑信息模型。1975年，“BIM之父”——乔治亚理工大学的Charles Eastman教授创建了BIM理念至今，BIM技术的研究经历了三大阶段：萌芽阶段、产生阶段和发展阶段。

建筑信息模型不是简单的将数字信息进行集成，还是一种数字信息的应用，并可以用于设计、建造、管理的数字化方法，这种方法支持建筑工程的集成管理环境，可以使建筑工程在其整个进程中显著提高效率、大量减少风险。

BIM可以做什么

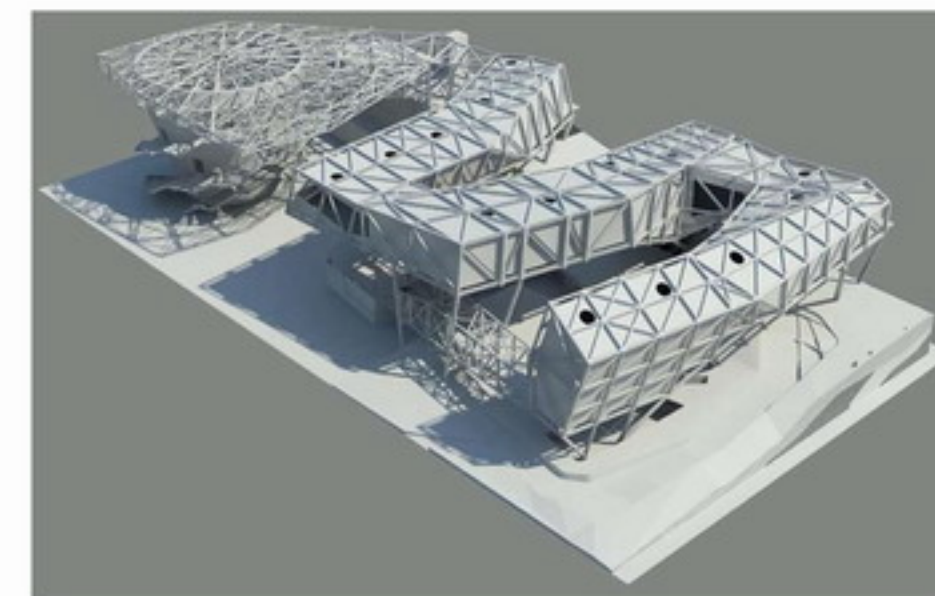
我们一直说建筑施工企业必须转型升级，而转型升级的内涵不仅包括产业结构的转型、产业结构调整，也包括施工技术的进步。BIM看起来是一种工具，如果能在项目管理中很好的运用，会推动和促进施工企业管理方式产生革命性变化。BIM是基础数据的大量集成，最终对基础数据进行重组变为我们项目管理决策用的模块数据，为项目管理决策提供辅助依据。同时BIM的整个操作是在公司一个BIM平台上展现结果，更确切的是对公司经验数据的沉淀，像快递行业的流水单号一样使管理变得透明，而透明是企业做大做强必经之路，是对行业的引领，对自我的挑战。

BIM在工程上的应用

我是在从事人员招聘的部门，在年度的招聘面试环节，与曾经在江苏武进建筑安装工程有限公司出来的管理人员沟通得知，他们武进建安八分公司在2011年9月月星项目部培训教室就举办BIM技术运用交流汇报，由八公司经理、各部门部长及管控中心成员30余人共同探讨BIM建模与辅助管理，算是走在BIM大规模开展行业工作的前列。

近期，集团同上海鲁班公司签订战略合作协议。我们一分公司深入参与到BIM技术的运用中去，日前对珠海的“美丽之冠横琴岛梧桐树大厦”进行PDPS项目数据全过程服务，根据“施工电子图纸、定额计算标准、造价分析”的服务内容开展一系列的工作。为更好协同做好此项工作，鲁班公司委派前期驻场人员数名，对“土建、钢筋、安装”三个方面进行咨询。从时间维度看，自项目前期、投标方案、建模、查询数据部署、建模维护、结算审计配比、工程图片数据库、BIM移动运用终端与动画等方面进行实施，严格按照项目实施标准进行。

业内不断宣传BIM技术，就是从行业的总体发展大势上进行考虑的，我们也要善于利用BIM“透明”技术这把双刃剑，为建筑业的未来做好我们应做的工作。



走近看企业内刊



龙信建设集团三分公司 蔡生

企业内刊是企业干群之间的沟通桥梁，是企业领导意志向企业员工灌输的直接平台，是企业领导指挥全体员工前进的冲锋号角，是上至企业领导、下至普通员工不可忽略的导航。

公司是一个分散型企业，项目分散在全国各地，要实现总部与项目之间交流，互通信息，企业内刊在实践中起的作用和影响非同一般，远超越社会上、生活中的其它报刊。

看企业内刊，我们可从中了解企业的工程进程、工程质量、安全生产等情况，这是一个信息交流的平台，使大家及时了解公司发展的动态；是企业文化内涵以及精神面貌的缩影，使员工们联系在一起并指明了前进的方向。

看企业内刊，我们从中了解到了员工所熟悉的身边事，所以员工们读起来倍感亲切。在一个安静的午后，当你拿起企业内刊时，就有饮水解渴之感，会把你带往一种境地，是一种精神上的满足和心灵上的超脱，享受着阳光的明媚、兰花的幽香、历练的深邃、温馨的乐趣。

看企业内刊就像在欣赏、在品评。欣赏公司在短短的几年中脱颖而出；欣赏龙信人的斗志昂扬以及和谐、团结的精神面貌，品评龙信人的勤劳、智慧和高尚情操。

企业内刊提升了企业的形象。薄薄的纸张阐述的却是龙信人非凡的历史：“弹指一挥，沧桑巨变”。龙信人从原有几十个人的小企业到现在已扩大到几万人；从一个以小泥刀、小锯子起头的小打小闹年产值只有几十万元的小单位到目前拥有大型机械设备，年产值已达数亿元的大型装饰装修企业；从一间简陋办公用房到一整套宽敞明亮的办公大楼；从一个不起眼的小企业做到全国建筑协会会员单位，全国500强，省优秀企业。短短几年内，龙信的物质面貌与精神面貌都有了翻天覆地的巨变。龙信人通过企业内刊宣传企业品牌，扩大企业的影响，彰显企业的品味，提高企业文化水准。

企业内刊是企业文化的一种体现，她将人的事业心和奋斗力化成具体的目标、信条和行为准则，形成企业员工的精神支柱和精神动力。现如今，企业内刊注入了龙信人全新的企业理念，共同打造愿景，鼓舞员工士气，为公司更加美好的明天加油呐喊！

幼芽需要精心栽培才能茁壮成长。企业内刊是龙信人的内刊，它需要龙信人的珍惜、关爱以及献策献力，从而才能为龙信企业文化的不断发展起到更好的推动作用。

谈谈龙信文化

龙信建设集团有限公司 王爱国

进公司也快6年了，还记得刚进公司时住在锦绣路工地，看的第一本书是公司五十周年庆出的书《龙信发展史》，从中了解了公司的发展历程，此书不光只是写历代些当家人，也写了为公司发展做出特殊贡献的普通人物，为了让更多新人能看到此书，我将此书的内容做成了电子版放到了工作平台上，现在近三百人去浏览了，从这本书里能看到龙信的文化，我还有幸参加过一次龙信一仁恒合作二十周年的书中对某位现任分公司领导的采访，回忆起当初在上海仁恒滨江园工地的故事，当时他们讲究的是奉献文化，当时他辞掉原来稳定的工作，和当时的项目经理（现在的董事长）到工地做个普通管理人员，在工地一次意外摔下，钢筋戳进了身体，他只是简单处理了就又很快去工作了，他没有声张，甚至项目经理都没直接知道，正是那时的奉献和奋斗成就了现在的龙信，也成就了他的发展。

公司领导向来重视文化建设，很多人写过关于企业文化文章，《龙信》杂志的开篇文章就是陈祖新董事长谈企业文化建设，后面连续多期，董事长写过龙信家文化的文章，其实公司的文化概况起来是家文化，这是我们中国人的价值观的文化沉淀，首先龙信大家族成员是由各分子公司为代表的家庭组成，虽然现在是分开过日子，可是家庭间还是互相帮助扶持的，只有这样这个家族才能昌盛繁荣，公司50多年的发展也验证了这点，每个时代都有不同的分公司为集团做着主要贡献，其他分子公司得到了帮助。之所以我们是一家人也可以从最基础的地方反映，我们各分子公司是在同一个食堂坐着圆桌吃饭的，这个不仅表现在龙信总部的食堂，项目上也是如此，专业公司人员和总包管理班子一个食堂吃饭也是常事。

家族的家长主动关心各分子公司的经营状况，提供力所能及的帮助，专业分包总是优先给集团内的分子公司做，或直接给分公司做，使得一些分公司克服了眼前的困难得到了大发展，一些分公司发展了多种专业。各公司的领导关心自己的员工也像关心自己的家人一样，这些可以从一些员工写的感恩的文章可以了解部分，就我自

身而言就深有感受，我刚到一分公司一年不到，突然晚上接到家里的电话，我母亲身体不好要我赶回去，我匆忙赶回去，只是电话和部门经理张金昌请假，后来我在医院照料，张经理主动打电话来问我家里情况如何，是否需要帮助，交代我把家里照顾好，只字未提什么时候能来上班的事情。后来我把这件事情告诉了家里人，他们说你们单位领导真好，我当时觉得是我们公司人性化，现在想起来就是家文化的体现。公司的员工有什么困难公司总是尽量去帮，没有因为员工退休了或病休了就疏忽了对员工的关心。到现在为止我们公司工作过的退休老员工，即使没有养老保险，也能每年收到公司的慰问金和体检单。当年公司改制的时候，甚至一些普通员工本着对公司的信任，认购了公司的股份，连做保洁的阿姨也买了，现在每年都有分红。困难员工公司还给报销医药费，董事长说过公司不会让一个员工看不起病，孩子上不起学。

龙信的大家庭不断壮大，基于公司对员工的关爱和员工对公司的认可，很多人学校毕业后就在公司工作至今，我们公司的人员稳定率是行业里比较高的，父子同时在公司工作的也非常多，夫妻档也很多，而且都非常优秀，在我们公司已经有祖孙四代人都在公司工作过的了，这都是深深受到公司家文化的影响。

现在我们赶上了国家发展的好时机，唐爱东总经理说过：“公司不断发展壮大，除了通过公司的规章制度来管理，更应该用家文化来影响大家，这样公司才能长远发展，大家少考虑点自己的得失，多考虑大家的利益，这样这个家才能富裕，才能被外人尊重，家文化是老一辈留给我们的宝贵财富，我们每个员工都要有主人翁意识，做好本职岗位的当家人，才能实现百年龙信梦。”

为此我们每个员工要增强团队荣誉感，把工作当事业做，多为公司提合理化建议，为公司多做贡献，即使平凡岗位也能做出不平凡的贡献，如果你要求发展，做好本职工作的同时还要不断学习充实自己，机会是留给有准备的人的，公司的机会也是优先留给自己公司员工的。有句话说的好“今天工作不努力，明天努力找工作”。与其努力找工作，不如把工作做好，把公司发展好，创造更多的工作岗位，让他人加入我们大家庭。

规范化管理是龙信建设发展的重中之重

上海锦贤建筑装饰有限公司 许兰祥



龙信集团发展到今天，队伍不断壮大，技术不断娴熟，业务不断拓展，很是一番欣欣向荣的景象。但一个公司发展到一定的规模，得到客户的认可乃至社会的认可，归根到底，还在于这个公司的经营管理，如不加以规范化管理，集团公司就很难形成气候，最终会阻碍公司的发展，不利于集团在当今激烈的竞争环境下，立足市场，获得更多的市场份额，从而就不能创造更多的经济效益，来回馈社会。

俗话说“不立规矩不成方圆”。集团公司852页的制度汇编与操作细则汇编，是我们龙信人数十年来不断进取不断钻研的经验积累，是龙信集团开拓者创造者智慧和勇气的结晶，理应得到一定程度的响应和充分的重视，并在龙信集团各个条线各个岗位得到应有的遵循。同时，在集团的发展过程中，在广大龙信人不断实践和遵循中得到完善和更新，这才是对龙信发展所做的最大的贡献。

而我在工作中却发现一些不和谐的因素，比如我在某项目部见到一张关于某某方面需要更改和加强的通知，30几个字写在一张皱巴巴的A4纸上，歪歪扭扭的还有好几个错别字，且语句不通，就这样张贴在项目部办公室的墙壁上；又如，某些管理人员技术素质低，责任心不强，造成项目质量和进度很是被动，影响了项目顺利的完成。凡此种种，不一而足，所幸我所在的装修公司的领导，及时发现了这些问题的存在，并采取各种措施加以修正，使得公司始终处在一个健康发展的轨道。

本文只在以下几个方面做一些简单的分析和论述：

(一) 品牌与形象化管理是规范化发展的重要保证。

我们知道，现在讲究品牌效应，品牌等于金字招牌，代表着这个事物的性质和特点达到了一定的高度，品牌是脸面，是身份的象征。品牌是给拥有者带来溢价、产生增值的一种无形的资产，他的载体是用以和其他竞争者的产品或劳务相区分的名称、术语、象征、记号或者设计及其组合，增值的源泉来自于消费者心智中形成的关于其载体的印象。所以，品牌的管理者和建造者更应该明白，对我们所拥有的龙信品牌，应该形成管理模式，精心维护，精心培育，精心管理。作为有着几十年历史，年产值上百亿的特级资质建筑企业，品牌管理关系到我们龙信长久的生存和发展，与我们每一个龙信人的命运息息相关。当然，品牌的形成和发展涉及到方方面面的内容，包括技术高超、质量一流、服务完善、形象完美、管理到位、文化先进、改革创新、公关推动等等。限于篇幅，单就形象管理表达一下个人的看法。

我们所知道的企业形象应该是抽象的、理念性的、全面的。它通过企业标志、名称、标准字、标准色、象征图形、办公用品、服装、车辆、建筑外观、旗帜、陈列展示、公益事业、广告活动、公共关系等VI项目手段，在不同的时间，不同的场合，用一种统一独特的符号进行传播，引起大众注意，形成直观的印象，为社会所接受。具体到各个分公司的办公室，以及大大小小的项目建设中涉及到的一些文字图标，我们龙信集团除在操作细则汇编中有所涉及，更应该要有明确的统一的规范。

另外，从长远的发展战略来看，与龙信品牌相对应的是，必须建立龙信招牌式的产品。我到龙信工作不久，就常常有朋友问我：你们龙信是做什么的？我说建筑啊。那么你们的招牌建筑呢？我答大大小小的城市都有我们的建筑，他们又问怎么知道是你们建造的？我陷入沉思，这其实是个误区，我们建筑行业的服务对象是开发商，这个层面的满意和认可是对我们的技术和劳动成果的局部认可，而如果有我们招牌式的产品，建筑本身就能传达作为龙信的一流技术、周到服务，人们可以通过招牌式的产品了解龙信的先进理念，并逐步在全国大小城市推广开来，这更有利于企业的发展。当然，我们开发和建造的龙馨园和正在建设中的龙馨家园，已经初步形成我们自己看得见摸得着的经典产品，接下来是如何将这一步走稳走好，走向全国。要使之成为我们龙信集团的拳头产品，要有自己的特色，真正体现出龙信孜孜以求构筑永恒的品牌效应。

(二) 企业培训是提升员工技术素质和职业道德规范化的重要途径

建筑行业管理人员大多来自乡村小镇，在小敲小打中练就一身过硬本领，来到我们龙信集团，发挥的作用显而易见。但各方面素质和能力毕竟参差不齐，企业文化和经营理念的领悟力还显不够，在具体的技术规范和施工管理方面还有欠缺。在当前激烈的市场竞争环境之下，企业培训可以提高员工技术素质，使得员工的知识、技能、工作方法、工作态度以及工作的价值观得到改善和提高，从而发挥出最大的潜力，提高个人和企业的业绩，推动企业和个人不断进步，实现企业和个人的双重发展。

建筑企业与一般企业在管理上相比较，存在很大不同，在管理上有如下特点：生产经营业务的不稳定性；管理环境的多变性；投标承包方式的竞争性；基层组织人员的变动性；产品计价方式的复杂性；另外，在计划编制、资金占用、企业融资等方面也有一些特殊性，这说明建筑企业管理比一般工业企业管理更复杂、更繁琐、要求更具体。这就对我们建筑公司相关管理人员提出了更高的技术和管理要求，通过培训，可以在一定程度上使相关管理人员纠正失误，提高素质，也能使公司管理层及时发现人才用好人才，从而更好为公司的发展提供服务。

最近两年，龙信的锦贤公司在建筑培训方面狠下功夫，取得了很大的成效。他们的具体做法是这样的：

(1) 领导重视，全员参与，组织落实，有条不紊。

公司经理施红兵百忙之中抽出时间，召开专门会议，对相关职能部门作出具体部署计划，成立培训管理工作领导小组，对培训时间、培训内容、培训讲师、培训考核、培训总结等事宜作出周密安排，相关人员积极行动起来，层层落实，层层发动，保证了各项培训工作的顺利进行。

(2) 安排得体，编排周密，有的放矢，机动灵活。

锦贤装饰公司涉及到十几个专业岗位，安排培训既要影响项目的正常进行，又得面面俱到，难度可想而知。在短短的一个月的时间内，落实相关讲课人员，并对讲课内容进行细致周到的编排研究。记得前年临近春节，考核之后每份试卷都由两人当晚突击阅卷，大家怀着一腔激情，直到半夜才阅卷完成。

(3) 内容实在，难易结合，重点突出，形式多样。

培训内容和考核内容都是有针对性的，具体的，实在的。每个岗位以专业培训考核为主，也有岗位的管理人员培训方式和安排有所不同，如公司预算人员，重在对其基础知识和专业知识的培训考核。公司专门安排时间，对他们进行语文数学、打字速度、演讲口才、专业知识、解难答疑、动手能力等多个方面的培训测试，综合素质高的得到重用，差的限期改进或者调离预算岗位。

职业道德培训教育及其考核，是每个管理人员都必须面对的课题之一。公司专门购置职业道德视频教材，并安排讲课人员重点对龙信企业文化、理念、发展目标等，进行系统的讲解灌输，力求使每一名管理人员增强作为龙信人应有的责任感和使命感。公司经理施红兵、郁兵等，更是每一个培训班次都参加讲课，有针对性的就各个岗位存在的主要问题，进行分析讲解，指出问题的症结所在，并在之后的考题中得到体现。

总而言之，实行规范化管理，可以说是一个企业一个集团生产建设的根本，直接影响到集团未来的生存和发展。规范化管理应该是具体的，细化的，需要职权明确，奖罚分明。同时规范化管理是一个循序渐进的过程，不能够不切实际的急于求成，来不得半点的马虎和虚伪，需要一整套行之有效的管理制度和组织机构。我相信，在集团陈祖新董事长等管理层的正确领导下，经过我们龙信人不断努力不断进取，我们龙信集团一定会在原有的基础上，取得更大更辉煌的成就。

龙信风采



有信念的“赶车人”

——写在《龙信》杂志改版之际

龙信建设集团有限公司 何小军

历史永远是一面镜子，最近终于看完《易中天中华史第一部：中华根》的前六卷，穿越历史的长河，留给我们思考的是：顽强引领、维系、支撑我们这个古老民族文明的基因到底是什么？我们的血脉之根、制度之根、礼仪之根是什么？我想，那便是3700多年来炎黄子孙不知疲倦、甚至不惜生命、代价探索追求幸福、自由、平等的信念。

从历史的浩瀚回到当下，套用一句谚语：再多的马匹去拉一辆车，只有一个人是赶车的，其他人都是车上的行李。现在人人都在感慨“时间都去哪儿了”，我们每个人又是否都成了“时光车”上的一件行李呢？我们每个人是否又甘当一件行李呢？我们生在一个太平盛世、一个社会巨大转型的伟大时代，我们每个人哪怕渺小得如一株不知名的小草，也应该大声歌唱、积极向上、永不言弃。我们不能随波逐流、要勇做自己的主人、时代的主人，我们要有生命的长度，更要有生命的深度，我们要勇做一个有信念的“赶车人”。

《龙信》杂志经历了9年1个月，出版了44期，在历史的长河中微不足道，却伴随见证了企业高速发展的10年，10年光阴弹指一挥间，其中艰辛冷暖有谁知？“字字看来皆心血，十年辛苦不寻常”，感恩那些为杂志不知疲倦投稿的每一个领导、每一个员工、每一个家属。你们的一个建议、一个期许、一个鞭策是我们赶车远行的不竭动力。

站在一个更高的平台上，我们战战兢兢、如履薄冰，但一群年轻的生命注定会续写更多的辉煌和感动，我们有孜孜以求、构筑永恒的信念。我们懂得传承、坚守、我们有活力但不乏稳健，我们有创新但不会好高骛远；高端、大气、上档次与“接地气”不是天生的矛盾体，在我们这群年轻人身上会结合的更好。

春天注定是一个播种希望的季节，一群有信念的“赶车人”已经套上马车，扬起长鞭，我们一定会走得更快、更远……

《龙信》我们来了！



龙信建设集团有限公司三项省、 部级科研成果喜获鉴定验收

【龙馨家园】一期顺利交房



【龙馨家园】项目是龙信集团运杰房产在海门地区开发的第二个项目，也是龙信物业在海门地区接管的第二个高档住宅社区。从【龙馨家园】建设开始，就备受全城瞩目，在所有人期待的目光中，2014年1月1日起，【龙馨家园】一期1-6号楼按照房产计划，顺利交房。【龙馨家园】项目一期总计669户，交房660套，在集中交房的10天中，总计交付490套。

在龙馨家园项目中，龙信物业引入了全新的物业服务模式——管家式物业秘书服务。管家式物业秘书服务吸收了“管家式物业服务”所提供的将服务延伸到业主日常生活的精髓，在此基础上提供一种超前、增值服务，即化被动服务为主动提供服务，根据业主的实际需求适时适当地提醒或者引导业主需求的一种服务。这种理念在物业服务行业中首次被提到，也是龙信物业在住宅社区的首次尝试。

集中交房期间，龙信物业便将管家式物业秘书服务引入，导入专门的引导人员、资料对接人员、房屋验收专员，通过一站式引导及陪同，让业主感受物业服务的便利；交房现场，专门设置了吧台、休息区，提供水果、咖啡、茶水、点心等多样化的休闲服务，使业主感受高端的物业服务给生活带来的惬意。目前龙馨家园一期交房已经结束，业主开始陆续入住小区，物业服务也不会松懈，力求通过龙信物业人的努力，为业主创造一个和谐的环境，从而达到精神的愉悦。



2014年1月17日，受住房和城乡建设部委托，江苏省住房和城乡建设厅在江苏省建筑科学研究院主持召开了由龙信建设集团有限公司主持研究的部级科研项目《建筑工程质量缺陷红外热像法检测技术规程》及2项省住建厅项目《红外热成像技术在建筑节能检测中的应用》、《CSI住宅体系关键技术研究》的验收和鉴定会。

专家委员们听取了项目组的技术研究报告，审查了相关资料，经质询讨论后，部级《建筑工程质量缺陷红外热像法检测技术规程》成果通过验收；江苏省住建厅项目《红外热成像技术在建筑节能检测中的应用》、《CSI住宅体系关键技术研究》成果分别为国内领先和国内先进水平。

“首届社区养老高峰论坛”圆满落幕

1月19日下午，“首届社区养老高峰论坛”在海门龙馨家园会所成功举办，来自全国各地的行业领导、专家、学者，海门市政府及相关部门领导以及200多名嘉宾、长者参加了此次论坛，同时，龙馨家园·乐颐荟正式成立。

1点45分活动正式开始，在主持人宣布论坛开始后，龙信集团董事长陈祖新致辞，随后海门市副市长朱志强发表了热情洋溢的讲话，表达了对龙信集团建立养老社区的支持与厚望。来自中国房地产协会、中国老龄产业协会、中国老年住区委员会、仁恒集团、上海亲和源、广州EDV咨询公司、中元国际的领导专家分别致辞、进行主题演讲，探讨了养老社区的模式和发展趋势。最后在现场嘉宾的热烈掌声下，陈祖新董事长与中国房地产研究会副会长董悦仲为“龙馨家园·乐颐荟”正式揭牌，中国老龄产业协会副会长曾琦授予龙馨家园·乐颐荟“全国老年宜居居住区试点项目”铜牌。

高峰论坛上，与会嘉宾还欣赏了龙馨家园·乐颐荟俱乐部长者会员们的精彩演出。

龙馨家园·乐颐荟坐落于龙馨家园东北侧，建筑面21265平方米，地上25层，地下2层，采用PC装配式结构和CSI内装体系，以及适老化的整体卫浴，按照绿色建筑三星标准建造，预计2015年上半年竣工并投入使用。

项目采用当前国际上最受欢迎的养老模式——社区亲情居家养老模式，为长者提供餐饮、娱乐、文化、养生、保健、健康管理等全方位的温馨服务，打造一站式的养老服务服务平台，让孝道在龙馨家园小区得到最充分的体现，实现“一碗汤”的亲情距离。

乐颐荟是龙馨家园全装修成品房小区的一种业态，公寓内配备家具、家电等全部软装，彻底实现拎包入住。长者能与各年龄层的人相处，增强生命活力，淡化老弱感；以一居室或二居室套间为单位入住，有区别于以传统的床位为单位的养老院，有实实在在的居家感，更有全方位的配套设施和专业的照料团队，为长者日常生活、养生保健



龙信集团举行2014年迎新联谊会

1月28日，“龙信筑梦远航 与你携手同行”龙信集团2014年迎新联谊会在东恒盛国际大酒店盛殿厅举行。集团公司经营层领导、股东、分子公司相关负责人、总部全体员工以及家属欢聚一堂，共迎明媚春天。入场前，参会来宾纷纷在“龙信树”上用五彩印泥按下指印，形成一颗生机勃勃、活力洋溢的大树，寓意龙信的美好未来离不开每一个龙信人的努力与支持，携手同行，共筑百年龙信梦。

晚宴伊始，集团董事长陈祖新发表了新年献词。他肯定了公司在过去一年取得的成绩，强调公司要以“家文化”为核心，敞开胸怀，吸纳各方人才，让每一位员工充分发挥才华，演绎精彩人生，企业与员工共同成长，在龙信“家文化”的感召之下，四世同堂、父子同朝，大家为同一个梦想奋斗。

在晚宴中，集团及各分子公司选送的表演节目轮番上演，歌曲、舞蹈、小品……将整个晚会推向了一个又一个高潮。其中由集团总部策划，并与七分公司、十一分公司、机电安装公司合作的联合演唱曲目《龙信大家庭》，因为紧紧围绕龙信家文化，展现了各个分公司的独特风采，同时龙信大家庭团结一心，共铸辉煌的伟大情谊得以升华，致敬建筑人，歌颂龙信情，获得了满堂喝彩，被评为迎新联谊会节目一等奖。



1	4	7
2	5	8
3	6	9

- 1 领导、员工及家属欢聚一堂
- 2 董事长陈祖新发表讲话
- 3 集团董事送祝福
- 4 歌曲联唱《龙信大家庭》
- 5 小品《选妃记》
- 6 小品《卖土豆的故事》
- 7 活力健身操
- 8 歌曲《鸿雁》
- 9 领导为优秀节目颁奖

第四届二次股东会、七届二次工代会、八届二次职代会顺利召开

2014年2月6日(正月初七),龙信建设集团有限公司第四届二次股东会、七届二次工代会、八届二次职代会在龙信大厦顺利召开,龙信公司股东、第四届董事、监事、副经理、经理助理以上经营层人员、分子公司负责人、集团部门负责人、工会代表、职工代表、受表彰先进个人等人员出席了会议。

与会代表听取和审议了陈祖新董事长代表四届董事会所作的2013年度工作报告。大会充分肯定了2013年龙信集团建筑、房产、产业、投资四大板块发展齐头并进,各项业务快速发展:龙信建筑板块为集团公司“勇挑大梁”,各项数据、指标刷新新纪录、再创新辉煌;房产板块集团层面统筹规划、资源整合的力度不断深入,房产集团的架构雏形初步形成;产业板块承载了集团转型升级的重任,各项工作稳步扎实推进、取得了实效;投资板块为集团整个事业版图注入了新活力,提供了资金蓄水池;集团的品牌影响力不断增强,企业“软实力”不断提高,“百年龙信梦”深入人心。会议对2014年度工作提出了集团层面完善相关职能,推动、协调、督促四个板块的发展,继续强化集团层面的资源配置;引进外部专业人才;做好企业文化建设;建筑板块稳增长;房产板块抓整合;产业板块出成效;投资板块控风险等要求。

会议听取和审议了唐爱东总经理2013年度建筑板块运营情况回顾,2013年建筑板块经营生产创新高、技术创新、质量创优再获新业绩;安全文明施工基本及格;管理创新、经营模式创新、技术创新的“三创三新”的转型升级工作不断深入;对2014年建筑板块的工作提出几点建议:继续深化转型升级各项工作;2014年将安全管理定位为基础年,从头抓起、从小做起,从项目安全生产的基础入手做好安全管理工作,强化安全管理人员的教育培训工作,强化安全管理人员、检查人员的责任心,安全管理工作要注重预防等;强化人才、团队的建设;强化内部管理,增强建筑板块的发展后劲;铸造龙信品牌,赢得信誉;挖掘打造龙信文化的提升再造;各分子(子)公司要结合自身实际,进一步理清工作思路,明确目标,争当标杆,争先创优。

会议听取和审议了卞勤华同志代表四届监事会所作的2013年度监事会工作报告,会议认为2013年,监事会围绕职能在列席董事会会议、检查公司财务、经营、安全等、对公司董事、高级管理人员和其他主要管理人员在履行企业职务时是否违反法律、法规和公司章程、损害股东利益等进行监督和纠正等方面尽力做了工作,保证了股东的权益。对2014年监事会的工作提出了财务、经营检查监督、关注公司安全生产的管理工作、继续跟踪股东会、董事会决议(决定)的执行情况等打算。

会议听取和审议了樊忠飞同志所作的2013年度财务工作报告,详细汇报了2013年度公司营业收入、上交集团公司利润、公司总部收支情况、投资事项、借款明细等基本情况,会议认为报告真实反映了公司的资金运行状况。会议审议通过了2013年度分红和2014年集团公司对各板块资金投入总预算计划决议。

会议分别听取了建筑板块及一分公司、二分公司一部、二分公司二部、三分公司、五分公司、六分公司、七分公司、八分公司、九分公司、十一分公司、十二分公司、十五分公司青岛项目部、十六分公司、龙信安装、龙信装饰等分(子)公司;房产板块、物业公司;产业板块;投资板块小贷公司;养老事业部、土地一级开发事业部、集团办公室、审计、人力资源、经营、财务、安全设备、总工办、施工技术、信息部等各部门汇报了2014年工作计划及打算。听取了同策咨询公司关于龙信集团房地产板块现状等战略规划报告分析,提出了房地产总部设计等建议。会议宣布了2013年度集团受表彰人员并上台领奖。与会各分子公司、项目部签订了2014年安全生产责任状。

会议结束前,陈祖新董事长围绕善待员工、下步怎么做、个人感想三个方面发表了总结性讲话,他说:进了龙信的们就是龙信的人,一大批龙信员工默默无闻、兢兢业业,为公司发展做出了贡献,公司要尊重龙信员工,特别要注意抓好安全生产工作,珍惜员工的生命,从关心员工的生命开始,动脑筋想办法善待员工;建筑、房产、产业、投资板块汇报了2014年的工作计划,有了计划,关键要执行好,借鉴吸取成功企业的经验,将任务进行细化、分块落实,还要及时进行检查、总结,集团召开第一季度、年中、第三季度、年终四个会议,定期了解四个板块的落实情况;最后我要感谢在座经营层、感谢公司优秀人员、感谢上万龙信员工对公司发展的支持,感谢唐总为集团做了很多事情,让我有时间思考和做集团的事,祝各位身体健康,喝酒不开车!



2014年度人力资源年会暨《建筑企业用工管理和案例分析》专题培训会圆满结束



2月7日下午,由龙信建设集团有限公司组织的2014年度人力资源年会暨《建筑企业用工管理和案例分析》专题培训会在总部部门龙信大厦20楼召开。会议旨在总结和交流2013年人力资源管理工作经验和经验,展望2014年的工作规划及工作重点,并探讨当前形势下的劳动用工管理问题,提升人力资源风险防控能力,给企业发展提供可靠的人力资源保障。海门市人社局监察大队大队长江宝新应邀出席,集团公司领导、各单位负责人、项目经理、安全主管及人力资源条线负责人代表近90余人参加了会议,此次会议由集团董事会秘书何小军主持。

会上江大队长就针对建筑企业用工形式的特殊性和多样性等现状,给全体人员分析了需要企业重视的劳动用工方面的诸多现实问题和潜在问题,并通过劳务层层分包风险管理、工资支付结算管理、社会保险风险管理及建筑业相关的法律法规四个方面,为集团用工管理方面提出了有效的建议和对策。他认为,应从建立“有序规范、互利共赢、和谐稳定”的新型劳动关系出发,通过加强对对劳务分包商的审核和对劳务企业的整合管理等方法,防止劳务用工不规范等问题的再次发生。江大队长还具体针对建筑行业工资支付结算管理中常见的问题,给与会人员解读了最新出台的《海门市建设领域防范拖欠农民工工资管理办法》。

集团人力资源部经理黄丽英在会上先后对2013年企业的人力资源现状、合同管理及工伤保险管理工作等情况进行了举例和分析,为防止此类事件再次发生,黄经理对项目管理中提出了几点建议,(1)及时落实合同签订工作;(2)加强分包队伍考勤与工资结算的风险管理;(3)加强项目人员离职管理;(4)加强项目印章管理;(5)强化项目部的“家文化”,善待员工等。

集团人力资源部宋斌斌也在会上针对集团2013年人力资源管理日常工作中存在的问题与不足及集团2014年度重点工作做了罗列和汇报。专业人力资源管理队伍的建设、项目部综合调研、员工异动月报制度的推行、合同签订及工伤保险的监督工作都将成为2014年人力资源工作的重点。

集团董事会秘书何小军在会议总结时指出,人力资源正在逐步成为集团的核心竞争力。希望大家统一认识,在今后的工作中按照集团公司的建议和要求,以高度负责的态度,扎扎实实做好各项基础管理工作,工作中继续保持良好的沟通,齐心协力,共同为实现2014年115亿的战略目标提供坚实的人力资源保障。

市建工会议召开 龙信集团获多项表彰

2月8日，在海门市政府会展中心底楼报告厅举行全市建筑业工作会议，上级领导、各乡镇（园区）党委书记、政府分管领导、市特级、一级、二级资质施工企业主要负责人、受表彰单位及个人代表等出席会议。



在会议上，集团董事长陈祖新做交流发言。他在讲话中指出，龙信集团将在发展中坚持“大局为重、目标为先”，在认清形势和明确目标的前提下，共同为了实现龙信“四化”，即建筑产业化、住宅产业化、管理标准化、企业信息化”而努力，确实有效地开展人才、管理现代化、质量信誉及品牌战略，在市场淘洗、实践历练中实现“海纳百川、博采众长、取长补短、扬长避短”。陈祖新董事长还强调“小成功靠个人，大成功靠团队”，企业发展离不开每一个员工，企业发展更要顾“头”顾“尾”，要向着企业做强、员工做富努力，让员工实现“在家打工、赚钱顾家”的淳朴愿望。



市委市政府对全市建工系统2013年度各类先进予以表彰奖励。龙信建设集团有限公司荣获“2013年度优秀建筑企业”称号，龙信海外建设发展有限公司“2013年度外经工作先进集体”称号，龙信建设集团有限公司总经理唐爱东和龙信海外建设发展有限公司总经理徐巍松上台领奖。



图：龙信建设集团有限公司总经理唐爱东（左）和龙信海外建设发展有限公司总经理徐巍松（右）上台领奖

此次表彰龙信集团共计获得2013年度建筑业先进项目部18项，先进个人48名，优秀建造师3名。此外，龙信集团在企业发展中自觉履行社会责任，积极投身于慈善事业，受到社会的肯定，截止2013年慈善捐款超百万元，被授予“行善积德”慈善木匾和证书。

龙馨家园·乐颐荟俱乐部 “庆元宵，展风采”歌咏 比赛圆满落幕

为丰富长者的精神生活，弘扬健康、乐活的养老理念，喜迎元宵佳节的到来，由龙馨家园·乐颐荟俱乐部举办的“庆元宵，展风采”歌咏比赛已于昨日在龙馨家园会所圆满落幕。



岁月匆匆，却挡不住长者对美好未来的无限向往；雨丝纷纷，却挡不住长者们的参赛热情。比赛尚未开始，全场已座无虚席，长者们的摩拳擦掌，跃跃欲试。伴随着主持人激情洋溢的开场白，歌咏比赛在期盼中顺利拉开帷幕。长者们按照抽签顺序一一展示了自己精心编排的曲目，用歌声诠释了一种积极向上的生活态度，让现场的人们充分感受到了长者们的内心活力。

此次活动共吸引了70多位长者到场，其中有20多位长者报名参加了歌咏比赛，他们带来的节目精彩纷呈，难分伯仲。经过两个多小时的激烈角逐，最终，黄亮阿姨以一曲《亲吻祖国》脱颖而出，征服全场，成功摘得桂冠。沈祖彪、朱雪林两位叔叔也毫不逊色，他们的歌声或柔情似水、或高亢嘹亮，以不同的风格赢得了同样热烈的掌声，荣获二等奖。三等奖被来自龙馨园的阿姨们包揽，她们分别是：陈素芳、李美芳、黄苏丹及吴桂芳。这些阿姨们多才多艺、活力无限，夺得三等奖可谓是实至名归。

缤纷晚年，歌声飞扬，长者们以无尽的热情燃烧了我们对生活的美好憧憬，祝愿这群可爱的长者永远健康、永远快乐、永远充满活力！

龙信集团再登“全国建筑业AAA级信用企业”榜

2月21日，由中国建筑业协会举办的全国建筑业AAA级信用企业发布会暨联合国工业发展组织中国建筑业企业社会责任项目启动会在京召开。中国建筑业协会会长郑一军、住房城乡建设部建筑市场监管司负责人等出席会议。龙信集团再次被授予“全国建筑业AAA级信用企业”荣誉。



据悉，全国建筑业AAA级信用企业是中国建筑业协会负责组织评定的一项国家级建筑业奖项，旨在健全我国建筑业的信用体系，加强建筑行业自律，增强我国建筑从业者的信用意识。其中，建筑业企业信用等级分为AAA、AA、A、B、C等五级，其中AAA为最高级别。申报单位必须是取得一级资质(含)以上的建筑企业，并同时具备无建筑市场不良行为记录、信守合同、安全生产和文明施工、工程质量竣工验收合格率100%等条件。

黄金有价，信用无价。龙信集团始终坚持“诚信为本、质量兴业”的方针，立志履行社会责任，对员工负责，对合作伙伴和竞争对手负责，对社会和国家负责。除了高度重视工程质量和安全生产，自觉维护建筑市场秩序，坚持依法诚信经营，更扎实推进建筑业发展方式转变，通过住宅产业化和建筑产业化发展，坚决落实节能减排、绿色发展，大力加强职业培训，切实维护职工合法权益，积极支持社会公益事业。

龙信集团南科创投大厦工程获“沈阳市2013年度建设施工安全生产、文明施工优秀施工现场”

由龙信建设集团有限公司(大连) 承建的南科创投大厦工程项目(项目负责人倪雪民),在建设过程中经过浑南新区安监站、沈阳市安监站等建设主管部门逐级对施工现场的安全生产、文明施工综合达标多次检查、资料审查、现场考核,确认项目综合达标起点高,示范性强;达到沈阳市优秀施工现场标准。经沈阳市建委考核组考核,获得“沈阳市2013年度建设施工安全生产、文明施工优秀施工现场”。

南科创投大厦工程采用PC技术,通过科技技术手段有效解决了环境污染、安全保护、施工质量、人力成本等一系列问题,是龙信集团在建筑产业化道路上扎实而有力的一步。



龙信集团签约永鑫电力涉足光伏发电新领域

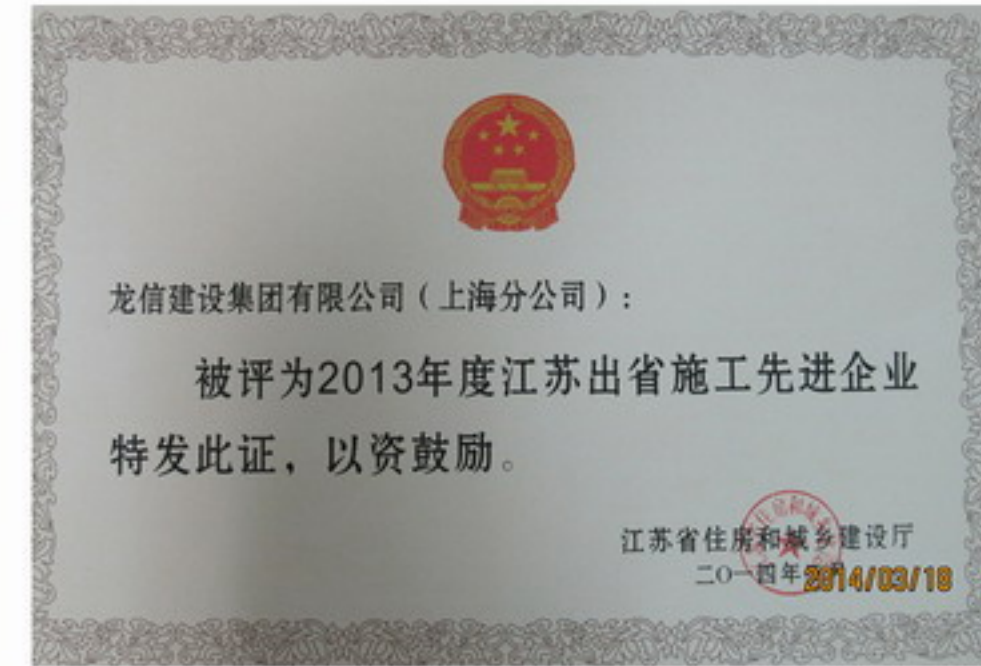


近日,龙信集团与酒泉永鑫电力光伏发电公司在龙信大厦2楼举行签约仪式。龙信集团总经理唐爱东、六分公司负责人宋飞兵、永鑫电力相关负责人等出席签约仪式。

此次签约是集团西北业务版图上浓墨重彩的一笔,同时也标志着龙信集团涉足光伏发电新领域,在建筑智能化道路上不断探索。



一分公司再获“江苏省进沪施工先进企业”称号



3月5日,在江苏省政府驻沪办、江苏省住房和城乡建设厅召开的2013年度江苏进沪施工工作大会上,龙信建设集团有限公司一分公司再次被表彰为“江苏省进沪施工先进企业”,一分公司总经理陈祖新荣获“2013年度江苏省出省施工优秀企业经理”称号。

2013年龙信建设集团有限公司一分公司提升管理水平,推进标准化、规范化建设,在公司内实行周例会和项目

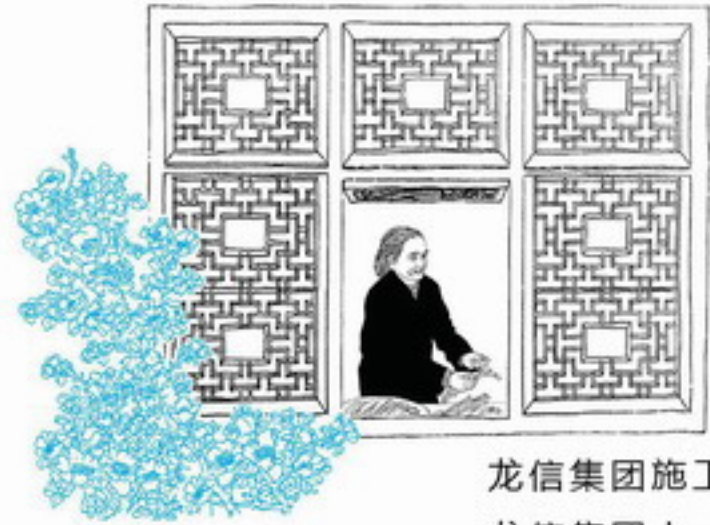
定期汇报制,并规定汇报内容必须有发现问题、解决问题、整改方向等实质性内容,强化了公司和项目部的纽带联系,使公司更为全面掌握项目部的动态,尤其是将工程创优、文明施工处于全过程控制中。管理水平的不断提高,给公司带来发展的后劲和活力,先后荣获江苏省进沪施工先进企业,2013年度上海市用户满意施工企业、上海市建筑业诚信企业、上海市建设施工质量先进企业,2013年度上海市建筑施工企业综合实力排名30强企业。

海外公司喜庆“三八”妇女节

姹紫嫣红的三月,龙信集团海外分公司欣喜地迎来了分公司成立以来的第六个“三八妇女节”,值此佳节到来之际,公司总经理徐巍松为表达对公司全体女员工的感谢和敬意,用献花的方式向海外公司的“7朵金花”传达了温馨的祝福和深切的关爱。同时勉励女同胞们巾帼不让须眉,弘扬“半边天”正能量,敬业爱岗、传承美德、尊老爱幼、奋发工作、在会歌“龙信梦”的大合唱中,再奏祖国英雄新篇章。



外婆的风范



龙信集团施工技术部 邢 蕾
龙信集团十一分公司 杨莉莉

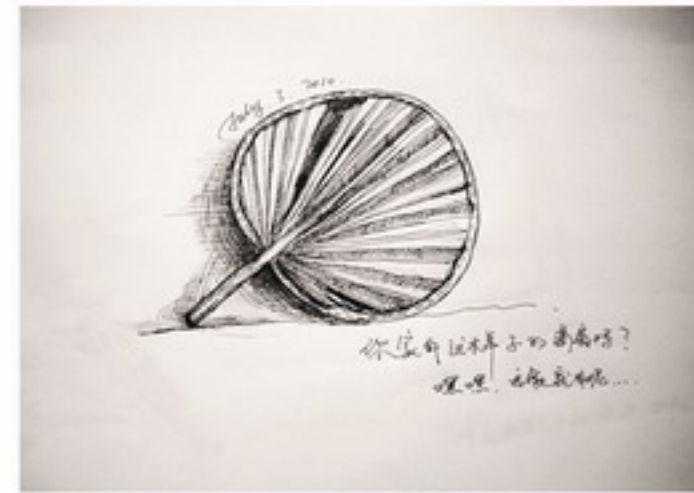
海门人有个习俗：“正月十五是老人的生日，老人都要到女儿家过正月半”。而今年的正月十五，正是我们一生一世特别难过的日子。

正月十四（2月15日）中午，我（莉莉）和母亲去三厂舅妈家把九十高寿的外婆接到海门宏伟新村的大姨妈家过正月半。谁知，外婆正月半12点10分在吃中饭快结束的时候，她突然面色苍白直冒冷汗，不是我（邢蕾）一把抱住她，差一点就倒在地下，说时迟，那时快！同桌的姐姐大呼：“快来人，救救外婆”！我当即拨“120”叫急救车！立即通知妈妈和二姨、小姨赶来！12点20分，人民医院急救室给外婆吸氧气、做心电图、CT检查、进重症病房！可是老天无情、外婆因大面积脑梗而陷入深度昏迷之中。7天7夜的抢救治疗，先进的医疗还是回天无力，2月21日凌晨4时55分，万恶的病魔让外婆永远闭上眼睛、撒手了人寰。儿女、孙辈们心中像伤口上洒了盐一样剧痛！然而，外婆虽驾鹤西去！联想起三、四十年来的千头万绪，外婆她中国妇女自强不息的品格、勤俭贤惠的风范深深地烙印在我们的心灵里。

“人穷志不穷，人小有志气”，这是她的口头禅。

外婆叫朱明珍，1925年8月，她生于现在的青龙港新镇东侧贫苦的农民家中。她13岁进入原大生三厂细纱车间做档车工，当年的“黄毛丫头”身材矮小，脚下踏着木板才能操作接线头，但她总是那样的勤快、技术熟练。好学习上是她一生的习惯。她没有进过学校，只有字认识她，她却不认识一个字，50年代通过原大生三厂的“夜校”扫盲，班前饭后矢志苦读，才达到了初小水平。由于勤劳肯苦，表现出色，在大生三厂细纱车间乙班的许多姐妹中有很高的威信。1956年6月，外婆当上了干部，光荣地加入了中国共产党，一年后她担任细纱车间乙班党支部书记。63年至64年，外婆先后被派到西安、无锡、北京的国棉厂交流、参观、取经。期间曾受到已故的原国家主席刘少奇夫人王光美的接见。“文化大革命”年代，从南京、南通来的知识青年在她身边，都亲切地叫她“朱老师”。70年6月开始，当时的通棉三厂党委把她调到厂总务科，分管联系通棉三厂医院、幼儿园工作，一直兢兢业业工作到1979年7月光荣退休。

酷爱工作，组织纪律性强是她一身的缩影。70年代前，农村中一个家庭有一个人在上海或在通棉三厂工作，算是“富裕人家”了。但那时候疾病绕身的外公常年在家无力挣“工分”，外婆拉扯着舅舅和妈妈还有两个姨妈上学，日子过得十分拮据，是生产队出名的头号“透支倒挂户”！外婆虽然当了细纱车间的书记，但仍连手表也没买，只依赖当时大生三厂的“波锣”（汽笛）响把握时间，不管是上早班、中班、深夜班，她总是提前半小时到岗，从不迟到。同事们夸她是“档车迷”，领导称她“工作狂”。外婆退休后，户口和组织关系转到所在的三厂镇西村，凡是村里有什么会议、尤其是党员活动，除了生病住院外，她交纳党费、参加会议35年一次也不拉。外婆一生就是这样、执着地对待工作。



善良贤惠，爱抚晚辈令人敬佩。我们的舅舅、姨妈4人，表兄妹、姨姐妹6人，襁褓中的衣服都是她备，上学的物品都是她买。别说她对儿女们多少关心了，就连5个曾外孙（女）的哺育、成长都牵挂在心。邢燕爱好吃“嫩玉米棒”，玮玮（小姨妹）吃“园子”喜欢甜味的，莉莉吃馄饨要素馅的。每个孙子女的喜好外婆都了熟于胸，我们晚辈从小玩耍到上学读书、从走上工作岗位到成家立业、生儿育女，无不凝聚着外婆呕心沥血的照应。外婆啊，我们爱您啊！对晚辈如此钟情，对邻居、朋友也十分热心。她善良，口碑极好！外婆去世前一段时间常在大姨妈（邢蕾母亲）家住，楼上楼下、左邻右舍、老老小小都同她情同手足，这个问外婆的暖，那个道外婆的寒，连76岁的陈奶奶也口口声声亲昵地叫她“外婆”。外婆在病危期间，无亲无着的邻居们到医院趴在医院的窗户外隔着玻璃看望外婆。她去世后的当天晚上，8位邻居不顾下雨寒冷，结伴坐着出租车从海门到镇西村家中悼念慈祥的外婆。通棉三厂退休管理委员会、市建筑行业协会、市教育系统、龙信集团公司、龙信集团海外公司、镇西村委员会也吊唁她老人家。

“三八”国际妇女节是世界各国妇女争取和平、平等、发展的节日。在纪念“三八”妇女节的日子，我们眼前浮现着外婆的音容笑貌，缅怀弘扬着前辈的优良品质，在实现“龙信梦”的征途上奋发地努力、不懈地工作。

爱，守候在你身边

一分公司三亚晋合海棠湾项目部 郁 金

当你老了，满头白发，睡意昏沉，
在炉火旁打盹，请取下这本书
慢慢读，回想你的双眸曾有过温柔的凝视
与深邃的秋波；
多少人爱你优雅灿烂的时刻，
爱你的美丽，怀着假意或真诚，
唯有一人，爱你体内朝圣者的灵魂，
爱你衰老与痛苦的皱纹；
于是你俯身在炽热的炉边，
喃喃低语，有些伤感；
爱神是怎样远去，又怎样步上群山，
怎样将脸隐藏在繁星之间。

-----叶芝<<当你老了>>

记得相识，是在咸宁学院的校区里面，那时候你们学校的桂花开了一地，那时的你清新淡雅，于是我知道你就是我梦里的那帘幽梦，你在劫难逃，我带着青春的冲动，义无反顾的追逐，终于我们跨越千山万水，一路披荆斩棘的走到一起。

婚后的日子云淡风轻，但在我心里装的满满是幸福，有你陪伴在身边，每一刻都是一首动人的情诗，每一刻都值得用所有的时光去回味，每一刻都被我风化成永恒。当我们的女儿呱呱落地时，我知道我们即将开始人生另一段行程，我不再是为我一个人活着，我感觉到肩上抗着整个世界，你和女儿的悲欢喜怒、哀怨离愁都会牵动着，感谢你，感谢上苍恩赐我的这一切。



因为建筑行业的特殊性，所以注定，选择了建筑，就选择了居无定所，选择了建筑就选择了孤独远行，你本来有你的梦想与方向，为一解“日日思君不见君，共饮长江水”的相思离愁，你毅然放弃了、割舍了你彼岸的桃李春夏。同我入建筑这个行业，工地不像行政或教育类的工作场所，你要和所有人一样住活动板房，饱受风吹雨打，岁月经过你身边的脚印依稀可辨。记得那天晚上你忧伤的照镜子，后来得知白天有人问你比我大几岁，你说你明明比我小，看上去却比我老，你说你感到很焦虑，我知道，你的憔悴都是为了我为了这个家。

是谁说，一个人在你的一生中，遇见一个懂得用心爱你或是遇见一个值得你用心去爱的人，是幸福的。我真的很庆幸，在我最美好的岁月里遇见了最美丽的你，我感谢生命没有让我辜负曾经的梦想，我会珍惜这份爱这么情，愿我们一生都若如初见。在这个特殊的日子里，我想对你说，有我在的岁月，绝不会让你独自缅怀那些悄无声息的流淌的逝去的光阴，不会让你有悲伤的姿势，不会让你幽怨的静数思念的归期。我会陪着你一起漫随天外云卷云舒，闲看庭前花开花落，我会陪着你静静的走，静静的老，一生细水长流般的将风景看透，我陪着你站成一棵永恒的树，让我们的一半在尘里安详，一半在风里风扬，一半洒落阴凉，一半沐浴阳光，你从此不必彷徨不必寻找，爱，守候在你身旁，不离不弃，生死相依.....

母亲，我想对您说

龙信建设集团七分公司 陈胜凤

有这样一个女人，她永远永远是你心灵的港湾，是你一生的指路明灯，你愿用自己的一生去爱她；有一种爱，任你肆意索取，却不求回报……这个人，叫“母亲”，这种爱，叫“母爱”！时光如梭，岁月的年轮以不可阻挡之势向前转动着，潺潺流走的是似水如风般地流金岁月，徐徐飘来的是那永不褪色的甜美回忆。每当我打开封尘的心门，有些话总想对您说，我的母亲……

母亲，我想对您说。童年，我的记忆中，您总是教育我做人做事的道理，当我还是小孩子的时候，每次你都是教育我不能骄傲自满，自己做不到的事情或是没有完成的事情，不能夸耀自己能做到，做人要低调，虚心，这样才能做好事情；学生时代，我的记忆中，总是督促我认真听讲，温故而知新；现在，我自己也成家了，有了自己的孩子，您还是一如既往地关心我帮助我，似乎，在您的字典里只有“付出”“叮咛”这类字眼。时间飞逝，一晃三十多年过去了，看着您日渐增多的皱纹，日渐增白的双鬓，眼泪止不住地滑落下来，一阵揪心。因为我知道，这一切的一切都是为了谁。一曲“世上只有妈妈好”，不就是多少母亲的真实的写照吗？

多年来，您一直在一旁唠叨，小时候我不懂事，觉得您很啰嗦，长大了，我知道，这叫做“爱”，这是一种想用言语来关爱孩子的表现。啰嗦我身边的点点滴滴，小到衣架晾晒的方向，大到工作中的为人处世之道。没工作的时候体会不到母亲这种对工作的执着，只看到母亲从来没有双休日，每天很晚回家，回到家不是在看书、翻阅资料，就是在电脑面前忙碌，回到家电话也总是忙个不停，那是的我只觉得母亲好忙，没有时间陪陪我，如今，我也步入工作岗位，终于深刻体会到那是一种什么样的敬业精神，以我这个急性子，无论做什么都是速度优先，从不考虑质量，从母亲那里，我学会了什么叫细致，小到一篇文章的排版，我说我完成了，母亲告诉我，这样不行！无论什么事，只有自己做好了，做到位了，才能得到别人的认可，如果都过不了自己那一关，何以达到别人的认同，当然，为这份细致认真，花费的时间是巨大的，有时候半夜醒来，母亲还在挑灯夜战，正因这份执着，母亲的双鬓白发陡增，女儿看在眼里，疼在心里，有时候劝母亲歇歇，她只是微笑着抬头说不用，您所有事情都要亲力亲为，力争每件事情做到完美，可是您有没有担心过自己的身体呢？给我记忆犹新的是某一晚上，您应邀帮助帮某分公司开拓下政府关系，却不顾自己喝酒喝到呕吐，这是多么伤身体的事情呀，女儿唯一能做的就是把你护送到家，倒上一杯热水帮你解酒。看着你不舒服却无能为力。刹那间突然明白了，为什么那么多人敬重你，不仅仅是您做事认真负责的态度，更有那份酒场上毫不退缩的精神。

每次我在工作上遇到烦心的事情向您诉苦抱怨，最终被您的严厉打回原形，用您的话说：这点小事都办不到，有没有寻找自身的原因，或者你换位思考下，别人有别人的难处，要从别人的角度考虑，而不是一味地只考虑自己的感受。话说，当时一肚子的委屈到母亲那儿只能换来更大的委屈，但是委屈的同时，似乎学到了更多，的确，良药苦口利于病，忠言逆耳利于行。以至于现在的我，在母亲不断地教育下，似乎成了打不死的小强，每次工作上遇到问题，捉摸着是什么？为什么？怎么样？怎么做？有着这份心，所有难题都迎刃而解了，有什么想抱怨的，先从自身角度剖析。慢慢地，处事从幼稚变成成熟。我知道母亲的这份爱悄然间已化为了我工作的动力和为之奋斗的源泉。

米尔说过：“母爱是世界上最伟大的力量。”母亲把最无私、最博大、最圣洁的爱，沉浸于万物之中，充盈于天地之间。

现在，每天听到您的唠叨似乎已成一种习惯，一种幸福，一种悦耳的旋律。

母爱如水，母爱如山，母爱如佛，她清新而远长，她厚泽而无杂，亲切而温柔。我知道，您的爱从我来到这个世界上，就不曾停歇过。我真想大声对您说：妈妈，我爱你！您是我心目中真正的巾帼英雄！



我的母亲

龙信建设集团有限公司 杨金伟

前言：有一个人，她永远占据在你心最柔软的地方，你愿用自己的一生去爱她；有一种爱，它让你肆意的索取、享用，却不要你任何的回报……这个人，叫“母亲”，这种爱，叫“母爱”！

谨把此文献给我的母亲。

1955年冬月十八，母亲出生的日子。听外祖母说，那个时代的女孩，由于孩子多，基本上完小学就不给继续念书了。母亲在家排行老二，还有3个弟弟妹妹，14岁时，外祖父就准备让母亲和大姨一样种地、赚工分，补贴家用。后来老师到家里来说，外祖父才答应给母亲上初中。

1982年春节，母亲27岁，常乐镇长春村，母亲就在这个偏安一隅的村落开始了她的婚后生活。不知道什么时候起，发现我的小学课本中夹杂着一张泛黄的寸半老相片，照片上一个短发妙龄少女，穿着花点白衬衫，深蓝色中山裤，黑色布鞋。她的脸上挂满灿烂而满足的笑容，看起来是那么标致可人，那么清纯动人。我知道这是母亲的第一张照片，每每看到这张相片，仿佛母亲对我笑言：“孩子，当年便宜你爸了”。

1985年秋，母亲30岁。从我呱呱落地的那刻起，她便注定成为了我的母亲。小时候我不好带，爱哭，父亲在外地工作，母亲和我在外婆家住了一段时间。那时候小姨还没出嫁，整体看我哭哭啼啼的，她说只有抱到我猪圈边我才会止住哭声。后来母亲辞掉了工作，全身心的带我。



1990年8月，母亲36岁，我6岁。家里刚盖好2层小楼，父亲说那时候你妈只有1块2毛5分钱，可以足足过1个多月，我觉得用现在的思维去考虑这个问题是徒劳的。

记得有一个夏天，母亲在种花生，我和小伙伴们在附近玩耍。

我笑着对母亲说：“妈，我流的汗和你一样多。”母亲说：“你比我厉害，快回家帮妈妈拿个小板凳？”“我不在你让谁拿？”我很傲气的反问道。“这孩子……”母亲笑着说。

……

至今，和母亲相处的种种片段，我还记忆犹新，记得母亲上扬的嘴角，满是溺爱、包容与疼惜。

2010年6月，母亲56岁，我留学回来。发现刚年过半百的母亲额头上多了几痕皱纹，增添了几缕白发。一种感叹时光流逝的辛酸感如鲠在喉。母亲还是一如既往的默默付出所有，几十年来母亲还是过着她的“小九九生活”，不舍得吃穿。

记得小时候很长时间才买一碗红烧肉，母亲都舍不得吃。母亲说她不喜欢吃肉，我当时还信以为真，总是本着不浪费的原则把菜吃掉。过了几十年母亲依然这样，把她认为好的菜都留给我吃，我每次还是和当初一样痛快的吃掉，因为每次吃完都能看到母亲脸上欣慰的笑容。

我当时就想，要提高家里的物质条件，要让母亲过上更好的生活。所以我找了份国外相对薪资较高的工作。

去年夏天，母亲59岁。由于身体原因我回国休假，才过了3年，发现母亲消瘦了许多，头发越来越少、越来越白，牙齿掉了好几颗，身体状况也不是很好。只觉得心里不是滋味，刹那间我明白了母亲最需要什么。

2014年，我和妻子在乡下陪父母过了一个安心、祥和的马年春节。母亲在节日里忙里忙外，但是就在那时候我又看到挂在母亲脸上那灿烂而满足的笑容，仿佛又回到了昔日那寸半老相片。

节后，我选择了在龙信集团工作，母亲一如既往的支持我。

我感激，母亲给予我生命的体验；

我感激，母亲使我茁壮成长；

我感激，母亲给予我教育和开导；

我感激，母亲给予我关怀和帮助；

……

在这里，我要和犯了旅愁，梦见家和母亲的在外游子们道一声“常回家看看”。

后记：

有人说“今天”是个好日子，又有人说“今天”糟透了，而我觉得“今天”意味着是你余生中最年轻的一天。

试算算，母亲60岁，假如活到100岁，而每星期坚持陪母亲吃一顿饭，一次2小时，总共3840小时（160天）。如果每月和母亲吃一顿饭，总共和母亲在一起的时间就是480小时（40天）。

所以如果想到了就一定要去做，因为明日你又老了一天。今日事，今日毕。

女建筑人的美

一分公司南京天润城十六街区项目部 陈峰

因为有了阳光，世界变得温暖；因为有了鲜花，生活变得浪漫；因为有了女职工，我们的建筑企业变得绚丽多彩。

当很多人对女性的理解仍停留在传统的家庭主妇、动不动就掉眼泪的弱者形象上时，我却猛然发现，她们已经随着时代的变迁和社会的发展，参与到曾经专属于男人的行业——建筑施工单位，以她们特有的细致、敏锐的思维、娴熟的技能，辛勤劳作，做出了不凡的业绩，绽放出别样的光彩。现代的女性已经摆脱了对男性的依赖，走向了人格的独立，她们上得了厅堂，下得了厨房，她们用开放的心态积极迎接新知识、新观念、新思想，吃苦耐劳，用自己的双手实现自己的价值。她们远离了现代都市的繁华热闹，远离了父母亲人的悉心关怀，没有人可以感受到她们炎炎夏日里的汗流夹背，没有人可以感受到她们严寒冬天里的饱经风霜。她们勇于为先、勇于创新的精神为龙信建设的发展谱写了一曲动人的乐章。

她们能撑起建筑工地的“半边天”，是生产经营的“主力军”。在施工一线的施工项目上，她们是一支特殊的群体。她们身着工装，漂亮的头发藏在安全帽下，甚至从现场回来的她们满面灰土。俗话说的好，即便是漫天的黄沙也掩盖不了珍珠的光华。虽然她们常常泥巴裹满裤腿、汗水湿透衣背，但这些仍然掩饰不了她们坚毅的美。我们的工作环境艰苦、流动性大，但是她们仍然在环境艰苦、任务繁重的工作岗位上兢兢业业、默默无闻地付出，她们以工作为荣，以项目为家，以山水为伍，以星辰为伴，默默地奉献着自己的美好青春。在她们身上你看不到来自现代都市女孩的娇生惯养，更多的是作为一名建筑人的刚毅与坚强！我们龙信建设正因为有这样一支具有崇高敬业精神的女员工队伍，才能在日益激烈的市场竞争中占得先机，取得业绩，赢得荣誉。

她们及职工、母亲、爱人、女孩于一体，她们“自尊、自信、自立、自强”，在生产一线是一道靓丽的风景线。对工作，她们巾帼不让须眉，牢记“在岗一分钟，责任60秒”的职责；对爱人，她们是贤妻良母的典范，深知家庭是她们幸福的港湾；对亲友，她们是和睦相处的纽带，秉烛夜谈开解彼此是她们的乐趣。在管理战线，她们各个缜密思考、运筹帷幄，不断攀登“孜孜以求、构筑永恒”的巅峰。面对苦



活比奉献，面对累活比干劲，面对难活比本事，面对脏活比风格，面对急活比经验，面对险活比老练。公司为女职工们提供了发展的空间和实现自我价值的平台。在这个平台上，她们增长阅历；在这个平台上，她们丰富自我；在这个平台上，她们实现梦想；在这个平台上，她们创造价值。

冰心曾经说过一句话：“这个世界缺少了女性，就少了七分真、八分善、十分美；女性是生命与爱伟大的融合！”是啊，女性是造物主精心培育的瑰宝，是风雨过后的那道彩虹，生活因为她们而精彩。建筑女职工已成为茫茫人海中最惹眼、最亮丽的一道风景！赞美她们吧，这就是建筑企业的女职工！她们为成为建筑人而自豪，公司因拥有她们而骄傲。我们歌颂建筑女职工，也歌颂龙信建设集团，让我们一起为实现百年龙信努力奋斗！

自古巾帼共育幸福梦

上海锦贤装饰公司 盛丽琴

中国梦是中华民族伟大复兴的梦，他展现了中华儿女不懈追求的美好愿望。在现实生活中，每个人都有自己的梦想，从古至今，一批又一批具有爱岗、敬业、忠诚、奉献的仁人志士，撑起一片片晴朗的天空，为祖国打天下，为人民谋幸福。这其中就有许许多多的巾帼英雄、女中豪杰，为了心中的中国梦，也付出了同样的心血与汗水，展现了一样美丽的巾帼风采。

春天之所以灿烂，是因为有万紫千红；晴朗的夜空之所以绚丽，是因为有无数颗闪亮的星星。我们龙信五十余年来，之所以有现在这样根基牢固，就是因为有着成千上万个努力圆梦的员工，夏天不怕炎热酷暑，冬天不怕天寒地冻，他们永远保持着普通劳动者的本色，在追求龙信梦的道路上勇往直前。



我虽然是一个平凡的女性，干着很平凡的人事后勤工作。但，我也会尽自己的努力，为龙信腾飞梦想发一份光、出一份力。我们的行政人事工作看起来很简单，整天就是一些数据的统计申报：人员引进—人员安排—人员调动—人员的培训等等。从效益的角度上讲，是看不见摸不着的东西。但仔细琢磨一下，人事工作在企业的管理



运营中所起的作用,实质上是不可低估的,有些环节如果做得不好,就会影响企业和员工各自的切身利益,从而挫伤企业员工的积极性,进而影响到公司的整体效益。所以说,现代的企业管理,离不开合理科学的人事管理。我们必须按照公司的规章制度,以身作则,切实把自己份内的各项工作做好,使员工安心工作,从而最大

程度地发挥员工的劳动积极性,为企业创效益,为个人增收收入。充分调动员工的主观能动性,打造和谐的生财环境。使员工做到人人为我,我为人人,人人做事,人人把事情做好,把公司当成自己的家,齐心协力把这个大家庭搞好了,才能人人享受大家庭的温暖。我虽然做不了什么大事,但我也愿意是一颗星星、一个火种、一滴水、一粒尘。与员工们汇聚成河,凝结成一股暖流,靠集体的智慧和力量,添砖加瓦,献计献策,做好后勤服务工作,让壮士们安心工作。女同胞们,让我们携起手来共同努力,从我做起、从点滴做起、从平凡的事做起,朝着我们的中国梦、巾帼梦、妇女自身的幸福梦而不懈努力吧。

致我亲爱的姐妹

龙信建设集团一分公司 何雪瑜

在南京分公司,有出了名的“三姐妹”,她们在公司时间长,群众基础牢,没了她们仨儿,公司食堂吃饭都没那么热闹,没那么香了。

自夸了,其实这“三姐妹”就是我和我的两个朋友,我们性格迥异,有着不同的生活背景,不同的生活方式,但这并不影响我们成为彼此的好友加“损友”。

先说说我们的大姐,她有着一米六八的身高,近一百四的块头,上知天文,下知地理,钟情韩剧,自称幸好定力够好没有花痴到无下限,其实迷恋时候的花痴劲,大家都没好意思说而已。我们都称她一声“二姐”,因为大家觉得喊大姐太老气,叫小姐又落入俗套,于是乎二姐这名号就这么赠予她了。

还有我亲爱的冯姐姐,她青春,美丽,上看星星月亮,下看泥土,做事女汉子的风格,却有着小女生的心境。

在我们身边每天都发生着点滴小事,或快乐、或傻气……

一块钱的故事:

为振兴国家经济,我是最积极响应国家号召的,为国家拉动内需努力的做出自己的贡献。而二姐是属于一毛钱掰两半当两毛钱花的人,是典型的勤俭持家的好媳妇代表,善良的二姐本是经济最富足的,可是她巴巴的苦出来的钱要么转为固定资产,要么全借与或赠予她的亲人们,以至于天天在我们面前喊她揭不开锅,于是乎我们在经过深思熟虑过后,我和冯姐姐决定每人赠予她一块钱,你知道这一块钱有多厚重吗?表面上只有7.6g,却满载着我和冯姐姐对二姐的关心和爱护以及同志间的革命情谊。可是峰回路转,二姐严肃的告诉我们:革命情谊不复存在,因为两块钱买不到一包方便面!

哎呀,这是误会啊天大的误会,冯姐姐前天晚上刚9.9元买了五包康师傅红烧牛肉面!

泥路的故事:

在我们眼里,食堂总是在那遥远的地方,我曾经用软件测过,路程约有1.5KM,在下过雨以后,一天回到了解放前,我们却也能享受着泥路带给我们的一脚泥巴,一脚水的乐趣。

吃完午饭,行进在泥泞的路上,我在最前面,冯姐姐说:“何MM,你小心滚水坑里啊!”我和二姐说:“我们俩最多是滑倒,要滚也是你滚啊。”哈哈,其实我们就仗着平均密度比冯姐姐小些欺负她来着,看着她假装生气的表情,又是一阵欢笑和打闹。

她和她,组成了我每天8小时中不可分割的部分,我们一起倾诉着生活中的很多不如意,彼此开导,彼此鼓励,呼吸着大气中的雾霾,也享受着晴朗的蓝天白云,也许生活中总有很多的不如意,但是健康快乐、积极向上是我们永远追求的。

不在乎天长地久,只在乎曾经拥有,也许我们不会是一辈子的同事,但是我们在一起的这8年留在我们心底的是满满暖意,我们可以做一辈子的好姐妹,不是吗?



新女性时代

龙信建设集团产业化公司 薛煜琳

不知道从什么时候开始,身边的姐妹会互称对方为女人,作为一个出生在九十年代的女青年,着实有些不习惯。在自己的印象里,感觉那些结了婚,生了子女士才会被称为女人。但是通过一些书籍,让我对女性有了更深的理解。

谁说女子不如男。可就是在这种赞扬声中,女性有意无意的成为了社会性别角色的期待成分,这也就无形中影响到了接受赞扬的人。木兰从军是“谁说女子不如男”的典型例子,但为了实现这句话,从古到今,有多少女人付出了沉重的代价:昭君出塞,西施灭吴,武则天称帝。尽管如此,结果如何呢?“谁说女子不如男”在某些时候却成了男人推卸责任的理由。历史上,功业与女人无关,政权与女人无关,唯独亡国与女人有关,这是责任与权利的不相当。

女人的青春与美丽。曾在报纸上看到一篇文章,谈如何将女人的年龄用国家来比喻:15到20岁的女人像非洲,一半还是旷野,纯纯的;20至30岁的女人像美国,拥有成熟女人的味道;30至35岁的女人像印度和日本,很成熟很博学,非常迷人;35至40岁的女人像法国,被战争摧毁了一半,但一直很性感;40至50岁的女人像德国,失去战争却没有失去希望;50至60岁的女人像俄罗斯,土地很广阔也很静谧,但是没有人去那;60至70岁的女人像英国,有着光辉的过去,却没有未来,70岁以后的女人像西伯利亚,大家都知道那,却没有人要去。这一段话非常明显的向我们揭示了女人的两样财富——青春与美丽,随着年龄的增长而渐渐失去。不知道作者是个男的,还是个悲观的女子,把青春和美丽对等起来真是荒谬。我觉得20岁的女孩子美在青春洋溢;30岁的女人美在有女人味;40岁的女人美在

有智慧；50岁的女人美在善解人意；而60岁的女人虽然容颜已老，但由人生历练孕育出的圆融、智慧、宽容、慈祥所呈现出来的成熟风韵，却是我们年轻人无法拥有的。我觉得如果每个女人都自信一点，那么年龄对她来说，或许就不是什么烦恼了。

当女孩遭遇恋爱。恋爱本是一件幸福的事，为什么是遭遇呢？因为女人在爱情或者婚姻里，因为世俗的眼光往往习惯去迁就或者趋附对方。看到今天许多要独立的女性，其实真的替她们高兴，希望她们不仅在金钱上独立，也要在精神上独立，这样才能获得更多的快乐。

写了很多自己的感想，其实还是有很多迷茫的地方，我想随着自己的不断成长，或许明白的东西也会更多，不管这个社会将来带给我们多大的挑战，我们都要自信地走好人生的路，追求自己的理想、爱情、事业和家庭。我觉得这才是一个完整的人生，纵然不可能十全十美，但是无怨无悔。



龙信腾飞 你我与共

锦贤装饰森兰湾项目部办公人员纪实

上海锦贤装饰有限公司 蔡根生



早春二月，一个风雨绸缪的日子，我来到上海锦贤装饰公司森兰雅苑项目部。一走进项目部大门，首先引入眼帘的是办公室门前、宽广的操场深处一排宣传字幕，我驻足凝视，只见上面有段诗写道：龙腾华夏百业兴，信报捷传人欢庆。腾跃半世一挥间，飞越艰辛更丰盈。字里行间，不难看出，每句诗的第一个字连起来就是：龙信腾飞！它寓意着人们对我们龙信公司的美好祝愿和期盼。再侧目一看，旁边整齐的板房，错落有致的楼层建筑，工人们头戴安全帽、来去匆匆的身影，似乎在告诉人们：这里的项目工程正在有条不紊地进行着……是的，龙信腾飞，你我与共！

走进板房办公室，办公人员个个神情专注，各自忙着自己手头的工作。老盛是这个项目部的质量员，虽然已年过花甲，但精神矍铄。凭着积累了几十年的工程管理经验，抓工程质量一丝不苟，最近他又在设想规划如何从管理规范化的角度，把项目部的工程质量抓得更细更实，谋划着同一工程，当由不同施工队伍施工时，开展“学比赶超”活动，力争使项目部的工程质量达到精品化程度。小何原来是项目部油漆施工员，因工作需要，也被安排在质量员位置上。他积极协助老盛抓好项目部的质量工作，并且虚心好学，力争一专多能。正在我与同事们谈论的时候，项目负责人郁松贤同志，手撑着雨伞匆匆走了进来。据郁经理说，他是2009年进驻上海，具体负责金地未来项目工程，此工程后来获得了上海建筑工程白玉兰奖。现在，在他的心中又在规划打造另一个“金地未来”精品工程……

正如墙幕上另一首诗上写的：纵跃千里凌波处，初为沪上留顾。滨江府邸，惊天一竖，浦江东注。海客翩然，壮志凌云，良才皆幕。论国优鲁班，我皆有属，玉兰杯多如许。回首光耀无数，头号铁军，英雄何处。战入西南，再转鄂中，直插津上。关东鲁东，西交京都，号角激昂。金陵辉煌，堪比孙郎。观粤东已亮，古苏急上，龙信兴旺。

看着眼前的这一切，我从心底里感慨：龙信集团有这帮爱岗敬业的管理员队伍，公司制定的做大做强目标就一定能实现！



事了拂衣藏身名

龙信建设集团人力资源部 张君梅

最近读了本关于古代刺客的书，作为一个特殊的群体，刺客总带有一种神秘但又无比潇洒的感觉。他们是一群藏在影子下的人，一群生存在阳光下的影子；他们永不回头，也永远不可能回头。他们在演绎完人生最悲壮的曲目后，转身，离去，他们是刺客。

在古代刺客中，尤以春秋战国时期的刺客最让人觉得侠肝义胆，令人拍手称赞。风萧萧兮的荆轲，让人感受不到那股瑟瑟的秋风，而是壮士大义凛然的豪气；专诸的鱼肠剑，眨眼之间刺出的那一抹寒光，道出了情义，诠释了忠孝，挥洒了生命。

“事了拂衣藏身名”是多少刺客梦寐以求的结局，这样，一来报答了知遇之恩，帮助主公完成任务，尽忠尽义；二来拂衣而去，尽显英雄洒脱，侠客随性的心境；最后隐匿江湖，不再过问凡间琐事，留一段佳话供后人谈资。

这样的洒脱，这样的豪迈，这样的心境，想不逍遥自在都是困难的事。我便愿成为一名刺客，行走江湖，纷纷扰扰，往事过后都成风，恩怨情仇都随江湖原则来办，一切秉承忠、义二字，凡事不能有违刺客之道。会为了五斗米而折腰，毕竟人为财死，鸟为食亡；也会为了报答知遇之恩，肝肠寸断，血洒疆场而不遗落英雄之泪。我愿带着自己的面具，在历史的舞台上演完自己无声的独幕剧之后，无声地谢幕，无声地从历史上消失，在历史的青石板上刻下自己的名字，决然地离去，永远不会回头，也永远不可能回头。

现实的生活压抑的让人透不过气，纷乱的情绪鼓噪的令人定不下心。也许很多人跟我一样有一种做刺客，做洒脱侠士的冲动和情节，但是现实的生活让我们脱不开身。或许连我们自己都不知道是自己内心有一种刺客愿景，还是现实的生活让我们无处遁形以至于选择逃避。也许这两者都存在，毕竟是生活，不记得是哪位大妈曾经说过：生活中少了柴米油盐便不叫生活。

其原因终究还是现实的牵绊大于了我们内心的向往，使得我们不能为了自己追求的梦而去挥洒自己的青春热血。人一旦有了太多的顾虑，就会少了更多的童真快乐。不如放手，让一切都随着事物原本的轨迹去运转，最后你才会发现，一颗处事泰然自若的心才是最重要的，让往事都随风吧，让烦恼都释然吧，让牵绊都远去吧。

做一名刺客，事了拂衣去，深藏身与名。

《马达加斯加3》 观后感

龙信建设集团十一分公司 施燕



周六的晚上，闷热的心情因为晚上的电影而雀跃，能在一个工作日的晚上静下来欣赏一部电影，是一件单纯而美好的事情。

随着凌乱而欢乐的脚步，走进影院，戴上眼镜，在电影开始前的一刻凝神屏息。这是一部欢快的电影，伴随着阵阵笑声与绝妙的流行语句，静谧的影院充满了活力。这是一部适合小朋友的动画片，也是一部适合大朋友的剧情片，这是一部适合职场人的励志片，这也是一部可以说些感想的可爱影片。

可爱的狮子阿力克斯，也许他有点傻气，也许他有时候不切实际，也许他做了一些很“二”的事情，但是他执着于自己的梦想，即使知道前方很多困难，未来有那么多不确定，他依然用自己所能想到的办法执着向前。犹记得他为了回到纽约，曲线救国地想用一个小落魄的马戏团，赢得去纽约表演的机会。这其实算不上很聪明的做法，恰恰相反，他选择了一个漫长的艰辛的道路。要磨合不同地域、不同种族的脾性，要练习出能出彩的节目，要创新，要挑战，要躲避敌人的追击，要应付团队内的敌视……一只狮子，即使是万兽之王，也不得不为他的勇气鼓掌。当然，可爱而实力十足的企鹅，大款装场出的聪明猴子，脖子长到月球的长颈鹿和体态丰腴的河马夫妇，穿着酷酷的斑马大哥，以及马戏团里欧洲的小伙伴们，都在磨合中前进，也为这段回归之旅增添更多的色彩与欢乐。

要前进，就必然会有阻力，本片最大的反派，莫过于杜瓦队长，那个烈焰红唇，制服诱惑，以收集各种动物标本为乐趣的女性，在本片中真正让阻力这个词最大的形象化了。无比强悍的战斗力和彪悍的嗅觉以及打不死的小强的体质，硬生生把整个回归之旅拢上了一层浓重的迷雾，危险无处不在。而与之对称的是主角们铁打的粗神经和无时无刻不嗨皮的状态，让快乐与希望在一次次很“二”的行动中爆发再爆发。

毫无疑问的大喜剧，主角们快乐幸福的生活在一起，坏人们在牢笼中为他们的行为负责，这种嗨皮的结果让我们得到满足得到释放。

看完影片，静静回味一下，在工作与生活中，我们何尝不是背负着很多的压力，前路有很多的挫折和未知的阻力，在这个过程中，我们是否有小狮子的乐观积极以及明确而坚定的方向？我们是否会被压力压垮，是否会被挫折而丧失斗志，是否因为有个强悍的敌人而软弱退缩？有时候需要更需要思考。

倒上一杯水，静静回味一下，在生活和职业两条大的主线上，我们必经风雨。是种锻炼也是种考验，是种播种也是种吸收。唯有勇敢而乐观的面对，那才能在风雨之后看到梦幻般的彩虹和真实的成长。

下班，看电影去吧！茶、点心，以及一段静谧的时光！

梦想去哪儿了

龙信建设集团一分公司材设部 袁春雷

谁还记得小时候的梦想是什么？突然觉得自己没了梦想。

“Do you have a dream?” 这句是在《中国合伙人》这部电影里出现频率最高的英文台词，暂且不考虑编剧是否深受李阳《疯狂英语》模式的严重熏陶，但确实是对我们的一种提醒和激励。时刻问问自己，你有梦想吗？

小时候我们都有一个共同的梦想——想当科学家。也不知道是不是因为太多人拥有这个梦想了，把通往科学家的道路堵住了，久而久之这个梦想就被渐渐淡忘了。就好比高速公路免费通行，车多为患龟速前进，司机们看看情况不妙，有的调头，有的找了个最近的出口下去了；当然还有一些小朋友长大想开飞船的，有想开飞机的，还有想开塔克的。想不到的是买通了考官，三番五次历经重重考验才学会了开桑塔纳；也有一些小朋友长大了想跳舞想唱歌，想当一名成功的歌唱家舞蹈家，通过不懈努力，终于成为了一位表演艺术家，不过却是在村口跳大神唱大戏……不禁感叹，命运弄人！

何为命运——买彩票就知道了。期待一注彩票扭转乾坤，享受平地一声雷，陡然而富的惊喜。正因为太多人

有这样的梦想，才成就了彩票业的欣欣向荣。可是渐渐地对它失去了耐心，虽然一直坚信，只要坚持下去，500万肯定会是我的。可是效益回报得太慢，思前想后，还是不如干点儿实际的来得靠谱。

长大了再回想，小时候的梦想太不现实了。随着年龄的增长，阅历的增加，责任越来越大，梦想的轮廓也越来越清晰，越来越具体。具体到或许不能称之为梦想，应该称之为目标。

想去一次旅行——Come on!少年，背上行囊，去西藏走一走，体验一下高原上的蓝天，洗涤一下心灵，顺便探究一下喇嘛真的可以吃肉吗；想拥有一套属于自己的房子——Come on!少年，努力挣够首付，带上自己的爱人一起挑选，不用太大，也不用面朝大海，但最好能够春暖花开；想要换个生活方式——Come on!少年，丢掉思想上的束缚，摒弃世俗的眼光，充满自信地向前跨出第一步，改变就从此刻开始……

突然发现原来我们还是有梦想的，只是我们长大了，变得实际了，这些小小的愿望，小小的目标就是我们的梦想。有梦就会红，爱拼才会赢，如今的我们有责任为了自己的梦想，为了家人的幸福去奋斗去拼搏。努力吧少年！



浅谈入职龙信集团一分公司感想

龙信集团一分公司行政人事部 陈小松



历经半个月公司的工作以及学习，让我对龙信集团的概况、企业文化以及人才培养政策有了很深入的理解。文化就是企业的灵魂，人才就是企业的血液，从集团总部到分公司都有自己的文化理念。我很赞赏龙信集团“孜孜以求，构筑永恒”的理念，“诚信、团结、创新、高效”的企业精神更是深入到我的头脑细胞里，这使我在新入职以后的工作与生活中受益匪浅，不断以“孜孜以求”的要求鞭策自己今后的行为与思想，勇于争先，勤奋学习，朴实做人，能更好的开拓自己的人生道路，为公司贡献智慧和力量，为个人创造有价值以及幸福的生活。

在这短短的半个月里，我感受到公司领导对工作精益求精，不断创新的精神风貌，以及领导们对员工无微不至的关怀，从而塑造了公司良好的工作环境和积极向上的人文氛围，实现努力“提高员工的幸福指数”的企业愿景。我为能加入一分公司行政人事部而感到非常荣幸，同时能成为该团队的一员，我也无比自豪，相信这种自豪感将使我更有激情的投入到以后的工作与生活中。

在这段时间我学到了很多知识，把自己的时间投入到文字的海洋当中，感觉过得非常充实和快乐，再累也是值得的。在这里，我要特别感谢在这段时间帮助过我的领导和同事们，正是因为有了他们无微不至的关怀和不厌其烦的帮助，才使我改变自己，尽快地适应了办公室的工作环境，全情地投入工作、学习中。因为正如我了解的那样，龙信集团一分公司是关心自己的每一个员工，为广大员工实现职业理想和个人价值构建广阔的平台。

作为办公室专员，我很喜欢目前这个工作岗位，因为这个岗位具有很高的技术性和挑战性，能让我把十多年的知识学以致用，并能很好的发挥我发现问题、处理问题等方面的能力，正因为怀着对这个工作的挚爱，使我能全情投入到工作中去。我知道唯有积极的行动才能带来丰硕的成果。为了做好这项工作，我正用心的完成领导交给我的每一项任务。

作为一名新员工来说，实现职场角色的转换尤显重要。在刚进入一分公司工作这几天中，我作为办公室专员，对于办公室行政管理知识有一定的了解，但是在人事绩效管理上还是很陌生的，在发现自己身上的不足后，也让我很有危机感，但同时更有源源不断的学习动力。为了让自己尽早进入工作状态，我通过积极参与办公日常工作以及会议，发现问题及时请教领导和同事们，积极学习工作所需要的各项管理和专业知识，努力提高自己的工作水平。遇到困难险阻，我会去主动了解、适应环境，同时将自己优越的方面展现给公司，在充分信任和合作的基础上建立良好的人际关系。除此之外，我还会时刻保持高昂的学习激情，不断地为自己“充电”，提高自己的专业水平，以适应公司发展。在工作中我可能会有迷惑和压力，但我相信梦想需要艰辛的磨练，风雨之后必有彩虹。龙信集团一分公司的发展目标是宏伟而长远的，公司的发展就是我们每个人的发展，我相信我有能力把握机遇，与龙信集团一分公司一起迎接明天。

2014龙信产业公司年夜晚宴之感想

龙信集团江苏建筑产业有限公司 姚琴琴

为了迎接马年，龙信产业公司全体员工在光华酒店欢聚一堂，大家一起吃了顿丰盛的年夜饭，共同庆祝马年，陈祖新董事长的到来，更是让我们全体员工非常激动，年夜饭在一片祝酒声中开始。



这次年夜晚宴节目非常有趣，首先是飞镖扎气球——先把写有员工名字的纸条分别放进气球里，把气球排列固定在墙上，然后用飞镖随机扎破气球，纸条随着气球的破裂而掉落下来，纸条上写着谁的名字，谁就要即兴表演节目。我们的日本客人也很快融入其中，伴随着高涨的气氛，隈井先生很大方地给我们唱了一首日语歌……笑容洋溢在每个人的脸上。

接下来是抽奖活动，可谓是激动人心。印象最深的是杨总获得了第三名，他非常高兴，他说来公司这么多年，第一次获奖，礼物虽轻，但获奖的心情很激动，即刻为我们高歌一曲，获得满堂喝彩。比较令人感动的是，我们的陈祖新董事长

抽到奖后，把抽奖名额让给了陈总，但陈总也没有要，把抽奖名额又让给了我们产业公司员工，两位领导如此关心和关爱员工，着实让我们感激和感动。

由于这是我们产业公司第一次自己举办年夜晚宴活动，可谓是战战兢兢，幸不负所望，在这次活动中，看到了每个人的笑脸，看到了董事长对我们的期望，看到了领导对我们的关怀，看到了我们产业公司的团结与凝聚，我们定不负所望，好好工作，争取在新的一年里，将产业公司办得越来越好。

祭 话

员工家属 许兰平



爷爷走得早，印象中最早的纸烛香火是献给他老人家的。十来岁的我感到的是新奇和好玩，不时帮着忙碌的父亲一块递纸点火。

外公过世，二十来岁的我正接受“文革”的洗礼。冷眼旁观父母亲关起堂门摆上香火，我毅然决然的把已点燃的纸火塞进灶膛，母亲急得几乎哭出声来，父亲自然不可能让我低下“革命者”高昂的头。

外婆走了，三十多岁的我似乎才真正懂得什么叫悲痛，在那慈祥的遗像前，我第一次给了一个长者深深的鞠躬。

奶奶百岁而终，全家人把丧事当喜事办，在那世纪老人的祭坛前，四十多岁的我亲手点起了香火为她送行，并一下子献上了九个响头。

舅父伯父终于告别了被病魔折磨了几十年的人生，在他们的灵堂上，快五十岁的我，老泪纵横，长跪不起。

风烛残年的老父亲用颤巍巍的双手捧出那张已经灰了色的逝者名册，并示意我接替他坚守了几十年的特殊仪式。在先人们的灵魂前，花甲之年的我献上了从未有过的神圣和虔诚：列祖列宗——可好！？

老人和长者一个个告别人世而去，时间和人生的风风雨雨终于让我弄懂了香火纸烛跪拜奠祭的真正含义。它包含了对逝者的尊敬和怀念，追诉和忏悔，也包含了对生者的寄托和希望，感怀和祝福。那不断的香火就是不死人生的接力，那深深的跪拜之后将是坚强的站起。生是死的继续，死是生的又一个起点。死无悔，生有为，生死无穷，生生不息。

陶 醉 春 光

摄影/龙信建设集团有限公司 王敏敏

黄萼裳裳绿叶稠，千村欣卜榨新油。

爱他生计资民用，不是闲花野草流。

——清·乾隆





给女儿的一封信



龙信建设集团有限公司 何小军

爸爸也要向你保证，以后再也不拿你和别人比较了。我只希望你拿自己的今天和昨天比，你要问自己：我是否已经做到最好了？我有没有肤浅的骄傲感？我有没有对自己的学习有一个时间计划？我的学习态度是否端正？我上课是否都能认真听讲？我是否有控制不住自己因为想要玩而应付草率完成作业？我是否在学校学到不良风气？我今天进步了吗？

今年你的学习总是不稳定，尤其你比较擅长的数学，简单的题目总是出错，我相信你自己心里也有过自责和愧疚。也许你为自己找到很多理由，为自己没有考好而开脱。但爸爸认为这些对你的学习都显得苍白无力。平时没学好、没有真正理解，考试就能考好是不可能的，毕竟奇迹不会那么容易发生！爸爸想告诉你，付出和回报成正比！学习不可以走捷径，要善学、敢问，在你今后的道路上你必须脚踏实地、一步一个脚印，这样才能走得稳、走得远。

你现在理论上还是个孩子，但你已经开始进入青春期，青春期有很多困惑乃至有许多不切实际的幻想，甚至叛逆，这都很正常，爸爸也理解你！爸爸也从青春期走过来的，除了身体的成熟，爸爸还希望你心智和思想不断成熟，不希望你沉迷网络，希望你多学习、多看一些励志的故事，希望你成为一个开朗、阳光的女孩。爸爸一定会陪你度过这段岁月，不断引导你。

再聊聊你的未来吧，当然这个话题也许有些沉重，但我还是想说说这个问题。按照目前你的学习状态，能实现你的理想也许有些困难，但爸爸还是想告诉你，爸爸妈妈终将会离你而去，你也不可能永远是爸爸妈妈精心呵护的笼中鸟，你总有一天要自己去翱翔，爸爸不求你大富大贵，但你总要有一个自己谋生的手段、有一技之长；你总要做一个对社会、对别人有意义的人。爸爸希望你不要小看了自己，每个人都有可能成为总统！更不要高估了自己，因为骄傲自负和吹牛是成不了任何事情的！我希望你能走出你精彩的人生道路，让自己在学业和事业上有所成就并回报社会！爸爸还想告诉你，任何时候去努力都不晚，想法再多不如一个行动。爸爸期望你做一个有知识、有良知和正义感的人，做一个懂得感恩的人！做一个不畏困难有坚强毅力的人！孩子，你能做到吗？

好了，已是凌晨了，不再多说了，晚安，孩子！

女儿，你好，现在是午夜了，你应该已经进入梦乡了。爸爸却辗转反侧没有睡意，脑子里除了来自工作和生活的压力，更多的想的是你，关于你的过去，你的现在，还有你的将来。不经意间爸爸发现你已经长大，除了比妈妈还要高，还有你更加内向了，心思也更加细腻了，与爸爸妈妈交流也少了，作为一个父亲，我想说的话很多很多，希望你能认真看完下面这段话。

因为从事建筑行业，从你呱呱落地、牙牙学语到4年级，爸爸一直在外地，为了谋生，为了给你和妈妈更好的生活条件，爸爸忍受着各种委屈和压力努力工作，并在工作中认真学习新的知识以适应这个日新月异的的社会。因此我不能在家陪伴爷爷奶奶、妈妈、还有你。爸爸自觉亏欠你很多。所以每当我有回家探亲的机会，爸爸都倍感珍惜和你相伴的每一秒。每次去学校接送你，甚至想和你一起在宽敞明亮的教室上课。因为我爱你，因为我怀念美好的校园学习生活，然而现在校园生活于爸爸，早已成为永远的回忆。

女儿，你已经完成了小学阶段的学习，这在你的一生中，是一个非常丰硕的收获。爸爸为你在小学阶段的表现感到由衷的高兴。虽然偶尔有些小小的不足，但爸爸看着你一年一年的进步，心里很宽慰，每当我因为工作和生活的压力让我颓废的时候，想到你，我又充满了斗志，因为我在你身上看到了生命的延续，看到了青春活力、看到了希望。

今年你就要升入初中了，你的人生将迎来第一次考验。学习任务重了，难度增加了，不知道你是否能够适应初中的学习生活，所以爸爸很担心你是否经得起各种挫折和失败，但是爸爸要告诉你：不经历风雨怎能看到更美的彩虹呢？

龙信大家庭



日出东方照晨曦 奋斗点亮希冀
孜孜以求构筑永恒 平凡写就传奇

龙信大门常打开 开放怀抱等你
打拼过就有了情谊 你会爱上这里
你我相伴都是亲人 团结在一起
相约好了在一起 龙信大家庭
一分公司好业绩 还有超高技艺
二分三分装饰专家 勇创品牌魅力
五分大连大展拳脚 绽放新生机
六分立足智能化 勇闯新天地
龙信大家庭 因你开天辟地
流动中的魅力充满着朝气
龙信大家庭 每一个人都是主力
在行业中刷新成绩

龙信大门常打开 开怀容纳天地
七分老少双将英姿 激情勇创优异
八分夯实地基础 高楼拔地起
土建装潢都在行 九分创业绩
龙信大家庭 用真情感动你
让我们都加油去超越自己
龙信大家庭 有梦想谁都了不起
有勇气就会有奇迹
龙信大家庭 因你开天辟地
流动中的魅力充满着朝气
龙信大家庭 每一个人都是主力
在行业中刷新成绩
龙信大家庭 用真情感动你
让我们都加油去超越自己
龙信大家庭 有梦想谁都了不起
有勇气就会有奇迹

龙信大门常打开 开放怀抱等你
海外项目落地生花 世界美誉扬起
沈阳大连忙碌开拓 十二分崛起
青岛大连攀高峰 十五分发迹
龙信大家庭 因你开天辟地
接力棒的交替传递着勇气
龙信大家庭 十六分总承包优异
在新一年刷新成绩

龙信大门常打开 开怀容纳天地
沪苏双杰房产开发 留下不朽足迹
龙信投资小额贷款 都是大手笔
行业领衔产业化 促转型升级
龙信大发展 多元发展积极
机电安装装饰工程共努力
龙信大家庭 有梦想谁都了不起
有勇气就会有奇迹
龙信大家庭 因你开天辟地
流动中的魅力充满着朝气
龙信大家庭 春天播种辛勤耕耘
累累硕果就在秋季
龙信大家庭 像音乐感动你
让我们都加油去超越自己
龙信大家庭 有梦想谁都了不起
有勇气就会有奇迹
龙信大家庭 有梦想谁都了不起
有勇气就会有奇迹
龙信大家庭 有梦想谁都了不起
有勇气就会有奇迹