

龙信

孜孜以求 构筑永恒

LONGXIN

VOL.48 2014/09

薪火相传 青蓝相承

刊首语
龙信师徒“传帮带”

主题策划
薪火相传 青蓝相承
好徒弟与好师父
念师
致我的师傅们
谢谢你，老杨

龙信论坛
混凝土楼面裂缝防治浅谈
别小看这十分之一
浅谈海外项目安全
BIM技术 助力仁恒滨海中心项目精细化管理

风采SHOW
我的老父亲
爱在Bali





封面故事

传递着的接力棒啊
 在人们的手中交接
 传递着的温暖力量
 在每一个人的手中开出绚烂的花
 坚韧的精神在每一个人心中驻留
 就这样
 百年龙信的梦想
 在一代又一代的手中流转着
 在我们手中焕发生机
 在我们心中驻留生根
 龙信梦
 一个永远传承的梦想.....

主办 龙信建设集团有限公司

名誉总编 陈祖新 唐爱东

总编 何晓军

副编 王爱国 沈贞贞

出版单位 龙信集团经理办公室

龙信集团信息部

龙信集团青年联合会

网络支持 龙信建设集团网 www.lxgroup.cn

电话 0513-82212425

目录 | contents

VOL.48 2014/09

刊首语

01 龙信师徒“传帮带”

主题策划

02 薪火相传 青蓝相承

03 好徒弟与好师父

04 念师

05 羁绊

06 师傅变师父

08 “传帮带”共筑我们成长

09 致我的师傅们

10 师生情

11 师徒文化：经久不息 一脉相承

12 吾师

13 感谢有你

13 谢谢你，老杨

14 良师益友

龙信论坛

15 积极探索新型模板支撑体系

16 混凝土楼面裂缝防治浅谈

17 别小看这十分之一

18 气温高、出实招、安全生产要确保

20 安全生产 以人为本

21 浅谈防范施工合同风险的对策

22 浅谈海外项目安全

24 建筑施工企业风险及防范

27 中国建筑业发展和改革，走向何方？

28 BIM技术，助力仁恒滨海中心项目精细化管理

龙信风采

33 龙信风采

风采SHOW

51 1.我的老父亲

53 2.马云入股足球界为哪般

54 3.写在女儿小学一年级开学前

56 爱在Bali

征集

60 征集



龙信师徒“传帮带”



南通建筑业在海内外享有“建筑铁军”称号，其历史来源于，在我们江海平原上有一大批祖祖辈辈通过师傅带徒弟把“手艺活”传下来，又通过近三十年改革开放的大好机会，这批能工巧匠，经过培训并有组织的以集体为单位，形成走向全国各地及海外，享有良好的社会信誉。

龙信公司前身海门市建筑公司也通过传统“传、帮、带”发展形成了今天的新局面。

传

我们公司是海门历史上第一个由政府牵头成立的集体企业，把社会上—批优秀“能工巧匠”以合同工的方式招到公司。所以在公司成立初期，聚集—批以“管家帮”、“施家店”、“沈家村”等为代表，以传统师傅带徒弟、徒弟带徒弟的方式，为海门早期发展做出贡献。当时海门镇所有公建、工厂都是我们公司承建，自七十年代开始，又通过到新疆、大庆成建制组织施工，要求当年开工、当年竣工，提高管理水平和组织能力。这批前辈目前都已退休，为公司以后发展打下基础。

帮

在上世纪八十年代，随着建筑市场迅速发展，在原来师傅带徒弟这种方式已不能满足要求，各类培训班和建校应运而生。通过短期学习，再到工地锻炼，目前公司主要经营层都是这个时代能吃苦耐劳，同时具有学习上上进心，敢于担当的—批人。

带

随着建筑市场逐步开放，市场对建筑企业要求也越来越高，在上世纪九十年代进入公司—批大学生，通过工地班组半年到—年的实习，和工人同吃同住同工作，并指定专人带领培养—批以樊裕伟、陈雪涌、张红星、陈岗、程岗、陈耀星等为代表的人才，目前是公司的中坚力量。进入本世纪以来，随着大学扩招，大学生存在“量多质不高”的局面，但也培养—批德才兼备的优秀人才，如黄华、王新、黄顺利、孙畏等各类人才，同时他们以项目为单位再培养—代建筑人才，形成具



有龙信特色的“传、帮、带”人才培养方式，为龙信发展做出贡献。

随着社会用工成本越来越高，市场竞争越来越激烈，传统建筑业面临挑战，必须走建筑产业化之路，简单地说，就是“室外事情室内做，高空事情平地做，危险事情机器做”，把建筑工人培养为懂技术、懂流程、懂管理并赢得社会尊重的产业工人。形成—套完整的职业培训体系，其中传统的“传、帮、带”模式也将在职业教育中发挥重要作用，我们的明天将更加美好。



从诗经、五言绝句、宋词到现代诗歌，形式发生着或大或小的改变，却一直镌刻着诗经的风骨，遗留着五言的血肉，承继着宋词的情感衣钵，奠基了现代诗歌在情感和形式上的充盈饱和。这薪传不绝，原因就在于，有传、有承。

传承不是一味的效仿，而是有破有立，只有这样的传承才能推进发展。

对于建筑企业也是如此，传、帮、带的机制、师徒结对的培养方式……技艺的薪火得此流传至今，代代建筑精英和骨干不断涌现，传承的故事在龙信这个50余年的企业里代代相承着。

本期主题策划我们一起走近身边的师徒典范听听他们的传承故事，—起探讨师徒传承带给我们的思考与启发……

好徒弟与好师父

龙信集团经理办公室 沈贞贞



好徒弟与好师父，都是难能可贵的。

王国维曾在《人间词话》中谈人生三大境界：第一境界“昨夜西风凋碧树，独上高楼，望尽天涯路”；第二境界“衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴”；第三境界“众里寻他千百度，蓦然回首，那人正在灯火阑珊处”。说的其实是“愚思——苦索——顿悟”的治学三重境界。

其实师徒间的传承也有三大境界。

手授技艺

龙信集团针对每一个员工特别是刚刚走出校园的大学生，提出了分三步走的专业技能和管理能力的养成，以及师徒制培养方式，是针对人才培养而专门提出的管理模式。

师徒制首先在客观上完成了传承的第一个境界：手授技艺。在项目现场，直接面对材料、工具以及技术难点，原本书本上的知识要点，具体化、立体化了，这第一境界，师父会将知识与徒弟无法匹及的经验相授，徒弟则是“摹形”，在每日反复的日常工作中，技艺也是逐步摸索、辨析、熟练的过程。这是由技入道，是一种技艺的传承。

以心传心

这第二境界，师徒长时间练习、揣摩、沉思、切磋，彼此“相示以巧”与“相陈以巧”方可逐步达至心灵融合与意会之境界，这是其一。

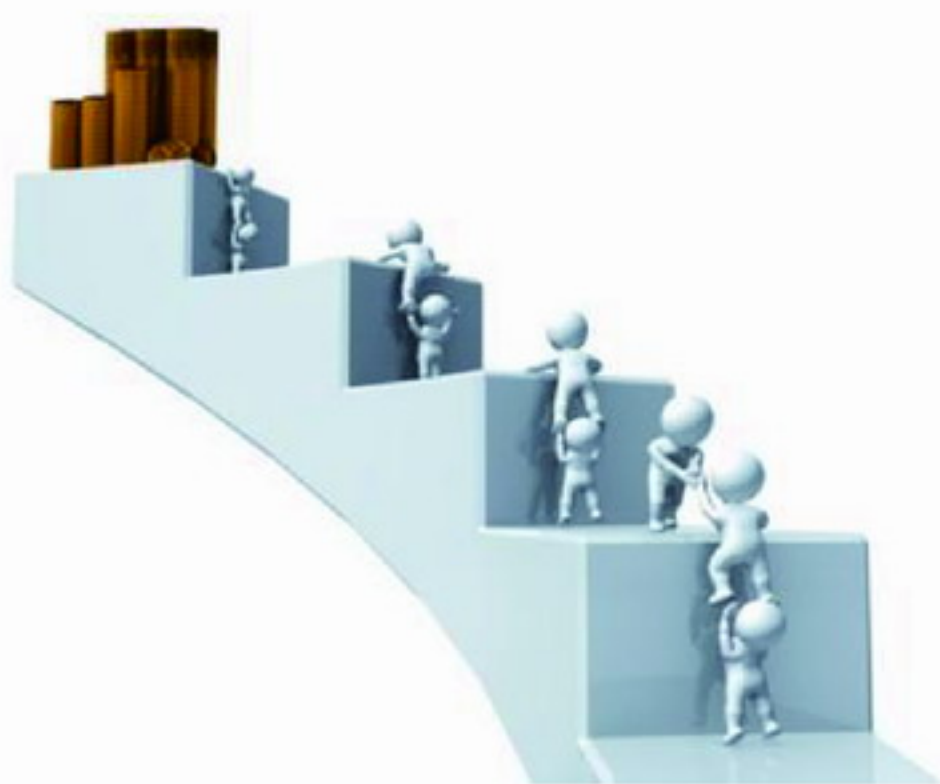
这第二境界更是精神层面的，是一种品行的传承。通过师徒关系的建立，在鞭策与感化中，徒弟能够在工作中永葆一颗求知的心，传承虚心求教、进取向上的优良品质。而好的师父除了传授技术，更是会将多年的所学所感积累沉淀，给浮躁的年轻人，以身体力行的感教。在第二境界，师徒间的传承是“责任心”、“团队意识”、“创新精神”……

青蓝相承

常有言：“青出于蓝而胜于蓝”、“三人行，必有我师焉”……其实，所谓师徒不仅是暂时的，而且从一开始就是互为师的。这第三境界就是青蓝相承，是共同成长，名义上还称作“师徒”，其实远远超越了这种关系，结成了人生、事业发展途中的最佳搭档。

师道立则善人多，徒弟学习新知识的能力强，有较强的信息化能力，接受过更为系统的理论学习，这些都是值得师父们学习的。第三境界，在依赖于“动手”过程中持续不断的体验积累与自身建构、默会所致，师徒共同努力，从而进行技术创新。

传承的最终目的往往是打破，是推陈出新，古老的传承，传统的师徒，也能焕发熠熠生机。



念·师

龙信集团人力资源部 王敏敏

早在学哲学的时候听到过苏格拉底，在恋爱的时候明白了柏拉图，在学物理的时候知道了亚里士多德，这流芳千古的“希腊三贤”，在此刻，像资源一样，被大脑整合起来了。

说起师道，这个组合似乎最具有代表性了。他们承载着师道的精髓，并用结果阐述了师道的真谛。苏格拉底用学生柏拉图证明了自己的卓越，而柏拉图用学生亚里士多德证明了自己的优秀。

中秋和教师节接踵而来，不得不让人念情、怀旧和感慨。此时此刻，团聚团圆之情和感谢感恩之意也一并在圆月的托称之下，愈发浓郁。念在培训岗位的职业敏感，忆起希腊三贤的永恒经典，又恰逢龙信七月的“拜师仪式”，倒想聊聊这所谓的师道。

现代的企业管理，提到“培训”的字眼相当的多，那么这玩意的核心的什么呢？“分享”二字当之无愧，这一定是师道的根本和基础。当下的社会很现实，大家会拒绝分享，甚至拒绝学习。而在传统导师制的思想里，更多的观点是“教会了徒弟，饿死了师傅”。那么与传统相比，互联网时代，所有的知识都可以被获取。只要你想，只要他有。所以从长远看，在师道中，师者的角色更多地成为了载体，而不是主角。师者的使命便变成了将知识传递、创新和延续。所以，摒弃老观念的假设，放弃固步自封的习惯，去感受知识传递的快乐，并享受“青出于蓝而胜于蓝”的成就感吧！

立足了根本，那么不妨借古语所谓的“师者，传道授业解惑也。”，用它来阐释师道的三大任务，足矣。分解下来，便是“传道”，“授业”，“解惑”。

传道，宣导理念。我理解的理念，更多是做人。想必，当下“做人”的重要性已经毋庸置疑了。放眼回归生活，与我们生活相近的导师制，理念和能量的传递是举足轻重的，正能量便是给徒弟们树立榜样，描绘蓝图，用积极健康的心态对面对今后的生活和工作。



授业，训练技能。回归导师制，徒弟们想学习什么？这个似乎需要做全面彻底的需求调查，但是最直接的回答，一定是技术（本事）！当初人云亦云的“学好数理化，走遍天下都不怕”中的“数理化”便是技能。转用职场的高新技术术语来说，就是“岗位能力”，在巨大的集团企业中，每个人的作用都像极了一个渺小但重要的零件，每个零件的使命也不尽相同。所以，师道更多的是将他们所学到的，所要做的倾其所有，知无不言言无不尽。

解惑，解决问题。还是回归师道本身，为什么培训？为什么学习？因为要解决岗位或者未来本身所面临的诸多问题。师道可以帮助我们，在有限的时间里，整合最有用的经验，拿出最针对的答案。导师制中的师傅，就是很好的典范。

物以稀为贵，就像希腊三贤一样，但师道对于每个循环来说都是永无止境的。所以，不要停止师道的那颗分享之心，我们在不断的被这个时代所改变，是时候站起来了，改变这个时代吧！

羁绊

一分公司武汉分公司 葛春杰

薪火相传、青蓝相承，这是一个时代的人将自己所熟识的知识、创造的技艺以无私、不求回报的心，传承下去。古语有云，一日为师、终生为父，更何况在现在这个更加重视情感、礼貌的高文明社会。

从学校走出来，踏进这个社会，进入自己的工作场所，一下感觉很不适应，再不是在学校那会的早7点，晚5点，定时上下课，外带星期天，工作的压力、肩负的责任扑面而来，让你不知所措，让你感觉失去了方向，这时候一盏明灯出现了，我的师父——袁善平，他指引我不断进步、不断前行，他教会我处事待人，他教会我明事理，他教会我如何正视自己的工作。可能一开始会有点尴尬，但是随着时间的推移，随着对工作的熟悉，我们越来越熟悉、越来越亲密。谁也不会没来由的对你好，谁也不会嫌自己的时间多。但是，总有人会扮演那样的角色，那就是师父，无私、不求回报、将你视为他的传承，将自己的知识、技艺全部传授给你，让你在“波涛汹涌的海浪里”乘风破浪、勇往无前。



我想说，师父，我真的很感谢您，我进龙信已经两年了，一直以来都有您的陪伴，我提出的问题总能从您那里得到最直接、最准确的答案，是您让我一步步成长，一步步独立起来。

师父他教会了我很多，教我要谦虚，教我要细心，每一次师父喊我的时候，我感觉就是他需要我的时候，就是我报恩的时候，不管大事小事，不管重活轻活，师父一句话，徒弟定当竭尽全力在所不辞，但是，这个恩，永远也报不完，随着时间的长河流淌，只会越积越多。

当然，有时候也会感觉很委屈，但是转头想想，哪一次父母教育你的时候，你是笑着说我知道了的，没有，因为只有你做的不对、做的不好的时候，他们才会教育你，那是对你的关心，希望你能更好的成长。

我也会努力的将师父教给我的知识和技艺不断的吸收、运用，在将来的某一天，我希望别人对他的称呼是某某的师父，以我为傲。

师父不抽烟，但是好酒，每一次陪着他喝酒，都感觉永远喝不醉似的，可是，现在，师父，您真的要少喝点了，为了您的身体健康，也为了您在这个岗位上能更久的坚持下去。当然，更多的是我们这些徒弟对您的关心，希望您身体健康万事如意。

长幼有序、尊师重道，简单直白的道理，师徒情，将是我们一生的羁绊。

师傅到师父

一分公司 张尧

古人学者必有师，师者，所以传道授业解惑也。人非生而知之者，孰能无惑？惑而不从师，其为惑也终不解矣。生乎吾前，其闻道也固先乎吾，吾从而师之；生乎吾后，其闻道也亦告乎吾，吾从而师之。吾师道也，夫庸知其年之后生于吾乎？是故无贵无贱，无长无少，道之所存，师之所存也。

《师说》有着卓越的见解和很强的现实针对性，即告诉我们任何人都可以做自己的老师，不应因地位贵贱或年龄差别，就不肯虚心学习，又告诉我们有志于学问的成年人都要从师学习，申明求师重道是自古已然的做法，时人实不应背弃古道。

那么，各行各业都有师傅，特别是以技术为主的建筑业，更是早就将2400多年前的鲁班视为技艺高超的工匠的化身，更被土木工匠尊为祖师，其技术也代代相传。过去企业单位有人员新进，均由企业指定技能高超的师傅进行传帮带，2至3年学徒期满后，则由企业对其进行技能考核，确定徒弟的技能等级，达不到要求者还要延期出徒。然而，自上世纪90年代后，由于培训方式和教育方式的更新，显著的规定式的师父带徒弟在许多企业呈松散状态甚至销声匿迹，而当今的老师傅，更是受到了很多时代发展的局限，自身文化水平不高，以及公司制度不明等原因，有一身好手艺好本事，却无法时时刻刻、勤勤恳恳的传授给更多的人。随着时间的推移，也渐渐显现出这种模式的缺失对企业 and 员工自身发展造成的影响。所以，希望老师傅们，能重新回到师父的岗位上去，也希望企业，重拾师徒制。

企业重视师父

师徒制在我国由来已久，各种技艺基本都通过“父子相传，师徒相授”的方式进行的，通常又概括为师徒制，即师父带领学生进行学习、工作、生活，使学生更好、更快的融入工作当中的一种形势。这曾一度成为青年掌握技能的重要途径。而现在，落实师徒制是重视对在职工人技能、管理能力的培训，提高企业各个岗位上新鲜血液的技能，确保员工从内心深处接受企业



文化，帮助其建立同企业之间社会关系网络的很重要的一个环节。师徒制是引导和培养骨干员工的有效途径，也是建立学习型企业、进行人性化管理、提高职工素质的一个最重要载体。

对于企业而言，师徒制是一种投资少、效益高的人才素质开发模式；当然，企业也不能完全依赖师徒制，依赖师父，因为它是只针对少数人的方案。如果把师徒制当作完全独立的项目，不但会造成资源整合度不高，以及独立派系的形成，也会使得师徒关系孤立于其他员工培训与发展规划之外。师徒制应该是贯穿员工整个生涯的、与组织其他已有的规划和资源互相牵连的一个整合性方案，必须严谨地使用它，企业在分析本身已有的培训与发展项目的基础上建立师徒制文化，融入磨合的同时不断巩固之间的关系和地位。也只有与公司其他活动良好整合，师徒制才能让所有员工都能有所裨益，使员工拥有充分的成长空间与机会的同时，保持企业在行业中的竞争性和先进性。

师傅重视师父

对于一个师傅来说，除了完成自己的本职工作和娱乐活动之外，在得到基本的需求之后，自然也有一种施展实力、不断创新并提升自我能力的需求，而作为一个师父，通过自己的阅历来人一起成长，正是一件功德无量，有着很大的社会价值的事情。佛教当中有三个不同境界的布施：第一是财布施，第二是法布施，三是无畏布施。真正做好一名师父，既是提高徒弟才学，为徒弟日后自食其力，养家糊口的坚实依靠；也是师父严格要求

帮助别人的言行，言传身教做人做事的方法和道理的榜样；更是共同不断的学习提高，让徒弟进一步认知社会，充满快乐和希望，无畏无惧不断向上的心灵导师。

老话说“教会徒弟，饿死师父”，因而造成当师父的往往会留一手，有备无患，那么对于这些员工徒弟，师父们是不是应该毫无保留地传授？需不需要担心教出来的徒弟端了自己的饭碗？实际上是没有必要的。面对公司技术能力核心、管理能力核心的部分，在员工徒弟没有达到相应的层次，这样的秘密自然不能外泄，也没有必要急切的传授；但是，刚刚起步的“师徒制”员工基本没有实力迅速成为师父甚至是企业的对手，因此，徒弟们不应该被定性为即刻的竞争对手，更应该是合作伙伴，而其继续发展将来成为公司骨干甚至是管理高层，都有可能，从起步就注意留一手，即会造成师徒之间的隔膜，也会造成基础员工的忠诚度降低，师父应该在“助人不损己”的条件下，倾力相教，多赢得一个朋友，多发展一个伙伴，在硕大的行业和市场里，绝不失为一个益处，也只有这样，公司的市场才能做大，企业才能赢得更大发展。

徒弟重视师父

师父不仅对徒弟有重要的意义。特别是对于大学刚毕业，初次接触社会的新员工来说，通过师傅的带领，得到工作技能上的帮助和指导，接受企业的价值观和理念，了解企业的管理制度和流程，尽快的掌握自己立足立身的本领，学习更多的工作和社会经验，缓解初入社会面临的各种压力和困惑，对其更好的融入社会是有着巨大帮助的。简而言之，师父，就是人生中的一座灯塔。

对于徒弟而言，能在职业生涯早期遇到良师益友，就可能有助于他较快升迁，而且对未来的职业发展有比较高的满足感。师父能为徒弟建立或拓展人际网络，徒弟间的感情脉络，师承一派的思想传递，各个师父间的交流也能够给徒弟带来良性的交流和机会。当前的员工了解并重视拥有广泛的人际网络和更多的学习资源，渴望与组织内的其他人发生联系，而师父正好满足了这点。另外，师父作为支点的参与还提高了组织的灵活性、学习资源的即时性，以及与企业竞争力更好的匹配在一起。

可能存在的弊端

无论是员工还是师父，特别是员工，对于跟自己来自同一个地区、使用同一种语言的领导者比较有好感，对于这些自己所熟悉的面孔，对于他们所传递的信息，以及批评的接受度要高得多。从而会引出“不愿带”或“不愿跟”的问题。就是要么师傅不愿带徒弟，要么徒弟不愿跟师傅，这里面既有性格不合、自高自大等主观因素，也有公司制度设计不合理等客观因素，但所体现出来的都是态度问题。

另外，作为相对独立的直面性质的传帮带，其实这种“父子相传，师徒相授”的教育传承理念是的双方关系和教育模式都十分稳定，甚至与“因材施教”的原则是相背的，同时这种体制扼杀了许多人才，也忽略了师父的广泛性，对自己的职业和其他社会职业都是无益的，甚至对于企业的革新也会带来部分阻碍。还有，师徒制的模式使得培训和辅导的徒弟数量一般不多，人数受到限制，不利于生产规模的扩大，而与其他培训模式相结合的过程中，若出现偏失，不仅不能促进企业经济的发展，反而会出现副作用。同时，也确实存在少部分师父有思想上保守的劣根，与徒弟的关系有时十分微妙，导致“当有口诀，人莫得知”的现象存在，使得绝活等优秀的技艺随着传承关系的脆弱而导致断裂、失传。

最后，在实际的师徒管理制度中，是否能给予师父足够的权利，是否能够参与定岗定薪的管理，是否在未来徒弟的发展中得到足够的话语权以及话语权的力度控制；怎样确定培养的目标；怎样定义师徒的职责和奖励；还有许多问题需要在实践中发现和改正。

结束语

在人生的道路中，父和师具有同等重要的意义，父亲有生养之恩，老师有教育之谊。“师父”的称呼，在保留了原有的传授知识或技艺的意思之外，还灌注了更多的父亲一样情感色彩。希望师父能像教育自己孩子一样尽心尽力，知无不言无不尽；也希望徒弟能像看待自己的父亲一般看待自己的师父，超过老吾老以及人之老的境界，做到“窃服师父之训”，尊重师道、深怀敬意。

“传帮带” 共筑我们成长

三分公司 顾海丹

“传帮带”是一种传统的以老带新的工作方法。这里的“传”是指传授、传承，“帮”是指帮助、帮教，“带”是指带领、带动。无数实践证明，在我们的企业中，技术上的传帮带过程，是尽快适应岗位需要的便捷途径之一。现如今我们公司的发展，对技术人才的需求量很大，然而很多生产一线职工，特别是一些青年职工进入到工作岗位，尽管参加岗前的培训学习，取得上岗资格，但是作为一名合格的产业工人、技术工人，很多东西是在学校中无法培养的。比如技术的更新，现实的应用，实际的操作等等，这在学校里是没法学习的，必须在学习中，必须经过“传帮带”这样一个环节，才能够更好适应这种岗位工作的需要。担当我们“传帮带”的师傅，都是以多年丰富的工作经验，认真的工作态度，不断在生产工作中总结，并被实践证明的，是十分宝贵的精神财富，我们应当加以学习和传承。

传帮带既是方式和方法，更是氛围和风气。不仅可以达到以老带新，共同发展，而且还可以传出智慧，帮出成长，带出文化。“传、帮、带”是个循序渐进的过程。首先，要了解受帮带者的兴趣爱好及对当前职业和岗位的认识是否清晰，要让从思想上对本岗位有明确的认识和兴趣，培养虚心好学的精神，才能使其有很好的自觉性和积极性。

其次是传帮带者要言传身教，率先垂范，工作上严要求、业务上多提高。要将自己的工作一点一滴、毫无保留地传给受帮带者，在其遇到困难时一定给予最真诚的关心与帮助，用诲人不倦的精神和高度的责任心，跟其做良师益友。让彼此成为事业的传承者，生活的互助者。

再就是要由浅及深，由点到面的传授本岗位的专业技术及理论知识，要以受帮带者为主角，让其积极地行动起来，以增强他的动手能力，在这一过程中就需要传帮带者给予积极地指导和帮



助，尤其是对技术要求比较复杂的环节，一定要用行动去做给他看。受帮带者一旦遇到认为自己不能够胜任，想退缩的难题，适时鼓励便是最好的方式。要让他知道态度是决定学习和工作成功与否的一个重要因素。

传帮带工作是一项双向互动的工作，需要调动传帮带者和受帮带者的积极性、主动性，保证传帮带工作的有效性、实效性。这项工作长此以往坚持下去，不但有助于提高青年职工理论联系实际的能力，还在创建学习型组织和团队，形成和谐、互助的企业文化，推动职工素质的成长方面有积极的促进作用。“传帮带”活动就如“牵手”，以传帮新人为主要目的，引领受帮同志开展行动式学习，在相互作用中获得共同成长。“传帮带”活动，倡导“传”出知识、“帮”出成长、“带”出团队，将为我们公司一线技术人才的培养和巩固，发挥出积极有效的作用。

致我的师傅们

七分公司 宋威

去年十月，被龙信建设集团有限公司录用。今年七月，终于结束学生生涯，迈入龙信的大门，踏上工作的道路。

生活总是处处充满着惊喜，入职培训考核时写的小论文，竟然能入选龙信内刊，让我倍感荣幸。了解到这期的主题是薪火相传，青蓝相承，让我们这群刚刚走出大学校园，走出父母庇护的新员工，纷纷都要拿起笔来说我们的感受。

刚刚走出大学校园的我们，面对纷繁复杂的社会，我们就像刚挣脱父母怀抱的雄鹰，迫切的想要展翅翱翔，但是却找不到方向。我们有激情，有热血，有抱负，但是却缺少为人处事的经验，工作相关的技巧和未来的规划。俗话说江湖险恶，人心难测。初出茅庐的我们，更加需要一个引导者，一个师傅，帮助我们渡过刚迈入社会的迷茫时刻。师傅传授给我们的不仅仅是技术，他们就像建房子一样，一砖一瓦，在培育我们的同时，也是为打造百年龙信的大厦打下坚实的基础。从而为龙信注入了一批新鲜血液，去传承、去创新，从而持续发展，筑造百年龙信梦！

转眼间，已经来七分公司一个月了，在项目部学习着主动去学，边做边学。师者，传道授业解惑也，身边每一个朋友，同事，老师傅，都有值得我学习的地方。我所需要的就是，虚心向每一个人学习和请教，将技艺和知识传承下来，完善充实自己，青出于蓝而胜于蓝！

传道授业解惑三者，都可以称其为师。短短一个月，真的学到了很多，改变了很多。三天两夜的入职培训结束后，七月十七背着行李，满怀憧憬的登上驶往项目部的汽车。但生活总是不尽如人意，理想和现实总是有些差距。接待我的同事叫大春，只比我大一岁，来公司已经三年了。小小的失落还是抵不过刚来的兴奋，和他聊得火热。他是一个很健谈的人，公司的各种趣事，各种情况都一一道来。我被安排到他的宿舍，第一次见面，我没带被子，他就送了我一床新被子。他对生活充满热情，工作很累很辛苦，但是他会笑着对待每一个同事，甚至和每一个工人打招呼；和他一起工作，会不知不觉受到他的感染。很多道理我都懂，刚

开始工作，没有经验没有能力，现在的我们最重要的是学习，吃得苦中苦，方为人上人。虽然道理了然于心，但心里却也免不了有些失落，但当有了大春这样的榜样，用热情和真挚打动着身边每一个人，才能深刻体会到这些道理的意义。我们兄弟相称，同时他也是我当之无愧的传道解惑者，实在是应当谓一声师傅。让我现在可以继续充满热情的投入到工作当中，不再抱怨，不再迷茫，可以笑对生活，展望未来。

我的授业师傅，大家都喊他程工，是我们工地技术最好的人。来公司半个月，分到新项目，前期我就跟着他测点。仪器很重，他总是先把最重的背走，留下轻的让我拿，早上六点上班，中午一点上班。因为新工地，事并不是很多，所以他总是让我多休息一会，自己先去。刚来，各种仪器都不熟，测量的时候，他都亲手一遍遍交给我诀窍。有不懂的问他他都详细耐心的给我讲解，能在刚工作遇到这样一个师傅，真的是我的荣幸。

刚来项目，就有同事说我们项目部就是一个大家庭，相处得越久这种感觉就越明显。这充分体现出我们公司的凝聚力和人文关怀。我相信身处这样团结友爱的集体，有这么多帮助我、值得我学习的师傅，以及这么注重新人培养和传承的公司，我的未来道路，必定是康庄大道。



师生情

九分公司BIM技术中心 陈林波

这个夏天，太过匆匆，我们告别了四年大学，别离了校园，离开了最亲爱的老师和同学们，告别了过往的青春岁月。

步入社会，走进龙信，这是人生又一个新的起点，身边的人群也发生了变化，取而代之的是同事和师傅，“师傅”在我们土建行业中是一个并不陌生的词汇。古之学者必有师，师者，所以传道授业解惑也。在今后漫漫的工作旅途中，师傅就好比黑暗中的一盏明灯，指引着我们前进，走出困惑，走出迷茫，走出彷徨。这确实是我一开始心底就有的念想，而我也确实很幸运地遇到我人生中的第一个师傅——郭瑞东。还记得初见师傅，不免怀着忐忑不安的心情，然而师傅的微笑将我那颗不安的心慢慢安抚下来，他并没有我想象的那般威严，不苟言笑，相反十分平易近人，每当我们遇到疑惑不解的时候，师傅也非常耐心地为

我们讲解，有时候师傅所表现的真挚情感令我们这些后生晚辈备加感动。

师傅在日常工作中还比较繁忙，但他每天总会在闲暇之余来关怀我们在工作中，生活中的一些琐碎之事，帮助我们积极适应在龙信的日子。引导我们怎样去迎接一个全新的生活。令我印象很深刻的是，当时我不了解BIM是什么，师傅就很用心地给我讲解了BIM的实质，未来发展的前景，以及如何运用，还让同事播放了视频给我看，梳理了我的思绪。

不知不觉来到龙信已经三个月了，没有了初来时的不适，陌生，困惑，取而代之地是未来充满着信心，对生活充满着希望，当然感谢师傅的谆谆教导。

新东方集团总裁俞敏洪曾说过，一个人不参加工作就永远不知道这个社会是如何运转的，所以，我会努力在师傅身上学习技能，积累经验。而一份师徒情也将深深滴埋藏在我的心中。师傅，感谢一路有你！



师徒文化： 经久不息 一脉相承

九分公司BIM技术中心 朱逸帆

自古以来，师道就广为人们推崇与称赞。它作为一种源于灵魂的精神文化，早已在历代国人心中埋下了种子，生根发芽，生生不息。

如今，龙信建设集团延续了这种精神文化，并在全公司传播与推广。师者，传道，授业，解惑。一旦公司形成这样的企业文化，形成互勉共进、积极向上的师徒氛围，那么必在共创百年龙信的道路，绘制出一幅欣欣向荣、朝气蓬勃的蓝图。

在人生创业的道路上，如果有一位好老师，会少走好多弯路，建筑行业更是如此。疑点颇多的技术难点，繁多复杂的工序连接，眼花缭乱的定额清单，很容易让人迷失自己。甚至，有时我们会选择表面相对容易却达不到终点的捷径。而这时师傅的重要性就体现了出来，他会像一盏明灯一样，在未知黑暗的道路上，为我们照亮前方，指引我们奋勇向前。

依稀还记得三个月前的拜师会仪式，通过传统的行拜师礼，献花敬茶，赠与安全帽，签署师徒协议，建立起传统且可贵的师徒情谊。此时师徒文化已经在我们之间散播下了种子。龙信建设集团在新的时代背景下，改良传统的师傅带徒弟的形式，主要是使其更加制度化，并把“导师带徒”作为龙信建设集团的一项文化品牌来抓。签订“师徒合同”以后，师傅对于徒弟的学习进展，牢牢把关。领导小组以考试等形式每月进行考察，有利于徒弟专业素养的稳步提高。以“师徒合同”形式来确定师徒关系，使得这种新型师徒关系区别于传统。原有的企业内部师徒关系有些过于松散，徒弟学不到东西；有些则可能关系过于紧密，形成小集团利益。而这种新型师徒关系的形式由组织部门介入，较好地避免了各种问题。

通过这三个月与师傅的学习与交流，我学习到了许多专业知识，也学到许多为人处世的方法。师傅告诉我们，年轻的时候，

挥洒再多的汗水，都不能怕苦怕累，因为阳光总是在风雨之后的，作为一名男生，在将来会担当起更多的责任。这些感触都慢慢融进我的内心，成为我工作的源动力。我每天都会提前制定一天的工作计划，然后努力完成一天的工作量。工作之余，与师傅一起交流学习。有什么问题，师傅不会有领导的架子，反而会耐心地为我解答。现在，我与师傅已然成为了亦师亦友的关系。正是这样的氛围，让我意识到了龙信是一个大家庭，里面的温暖，让我在成长的过程中拥有了源源不断的动力。

待得春暖花开之日，我一定会成长成一棵顶天立地的大树，这样师傅就能在树荫下乘凉。一日为师，终身为父。这就是龙信师徒文化的优势，不断地为这个大的家庭注入新的活力，并且让人学会感恩。师徒之间共同努力，共同进步。相信在不久的将来，所有的龙信人都会被这种文化感染，经久不息，一脉相承。师徒携手，在百年龙信的路上，共创新的辉煌。



吾 师

江苏机电安装 陈雪姣

俗话说“言传之师，身教之父”，二者合一者，称之为师父，毕业伊始，我有幸来到龙信这个大家庭，更有幸拜下从业生涯的第一任师父——袁建渔经理。

师者，传道授业解惑也。也许有人说这是形容老师的，其实不然，学生时代的学习与工作阶段学习区别在于：对于老师而言，教书育人是他们的责任，而对于师父来说，教授我们则是义务。还未毕业时，就曾听说师父只是师父，他们能倾囊相授，是我们的幸运；若他们工作繁忙，我们只能自我摸索，但袁经理不然。

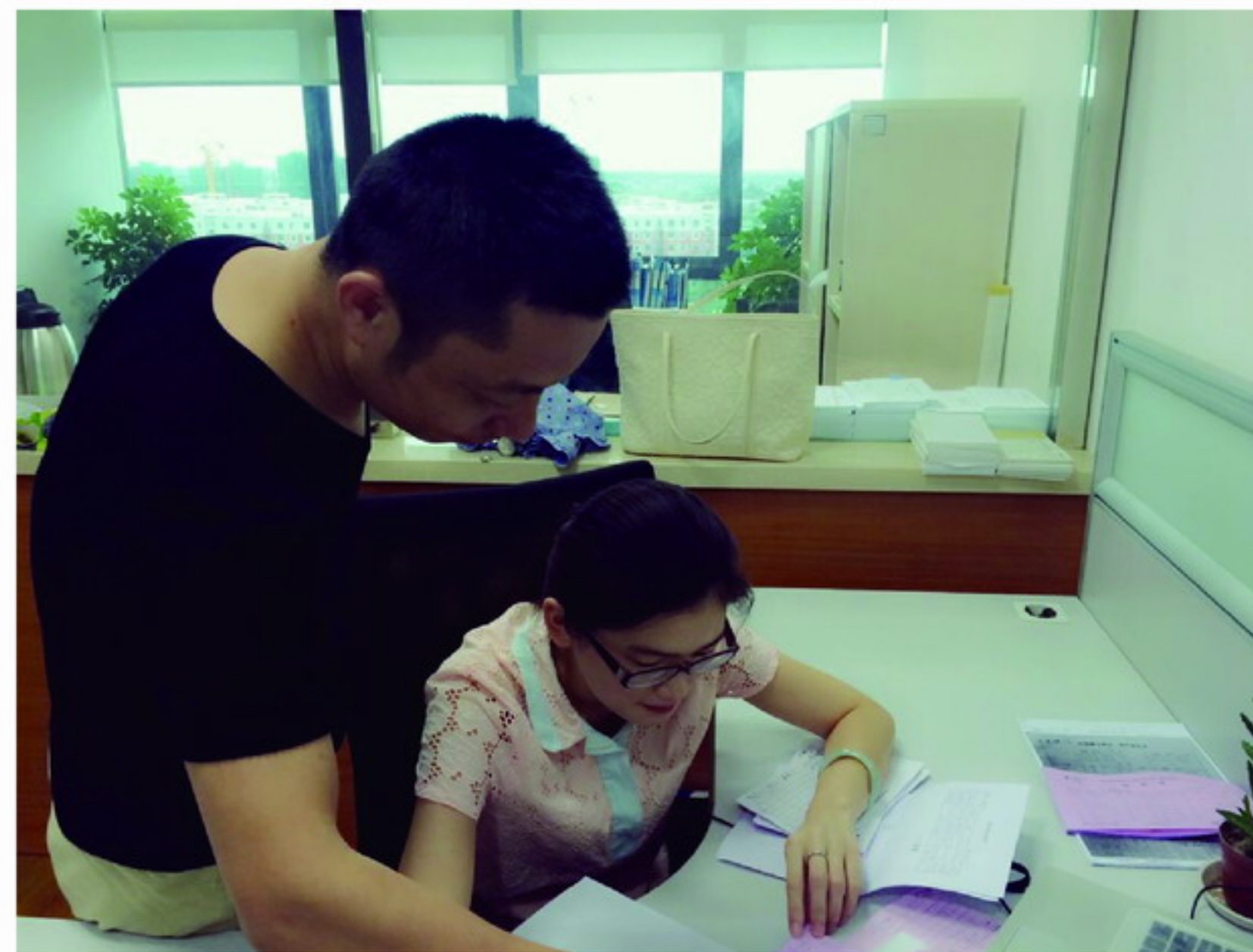
从教我支票的填写规范开始，现金日记账、银行日记账的登记方式，填错后如何更正等等。尽管大学老师都有交待，但经过袁经理边讲解边操作给我看之后，我便掌握得更牢固，理解得更深刻。

师父是无私的。从刚接触工作到基本独立完成记账，离不开袁经理细心地栽培。记完凭证，袁经理审核时，他若发现错误，总是及时地告诉我，让我自己修改；虽然心中万分的不愿，新中大切换组织那么麻烦，但仔细回想，如果袁经理一声不响的替我改过之后，我自己还会犯同样的错误，那样，我就永远得不到成长。

师父是仔细的。这也行取决于袁经理的处女座特质。会计工作对于从小马大哈的我来说是不小的挑战。有时候有人拿着报销单报过现金之后，我却漏记现金日记账，导致现金余额与账面余额不符，是袁经理耐心的教我查找票据，发现遗漏；装订凭证时袁经理要求我做到每本同厚，并且修剪平整，毛躁的我虎头蛇尾，是袁经理细心地重新修剪。

点点滴滴，无以表达对袁经理的感激之情。

春蝉到死丝方尽，蜡炬成灰泪始干。献给吾师——袁经理。



感谢有你

江苏运杰置业 周婷婷

首先，非常感谢公司提供给我这样一个成长的平台，让我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质和才能。回首过去的三个多月，在这样一个融洽且充满着正能量的环境中，我深切感受到的是领导与导师无微不至的关怀。在此，最感谢的是我的导师菊萍姐，指引着我更好的从稚嫩走向成熟。

虽然我来公司的时间不长，但我已经深深地被公司的企业文化氛围所吸引。在这样的工作氛围中，可以极大地激发我自身的工作潜力，使我以更加积极的心态投入到每天的工作中。刚毕业有一个好导师，一群好同事是一件特别幸福的事。有一个认真负责的导师，给了我工作的舒畅感和踏实感，这将对我的产生特别大的影响。很多提点都是在看似开玩笑的话语中流露，做的不对的地方都要先从自身找原因，先“识我”，从而慢慢的改变自己，进而尽快的融入到这个大家庭中。

当我怀着害怕的心踏入社会工作时，导师阳光般的笑容给我以安慰。当我怀着疑惑的心面对一道工作难题时，您耐心细致的给我讲解解题思路。不论我遇到什么，您都会和我一同面对。导师，在我的眼里您是神奇的。我发自内心地感谢您：“感恩您，我的导师，感恩您为我所做的一切！”纵使再多的话语，也道不尽我对导师的一片敬佩之情，只有拥有一颗真诚的心，感恩的心，生活才会在我的感恩中变得更加美好，变得更加的温馨。回顾成长路，感悟师生情。



谢谢你，老杨

江苏运杰置业 周彬彬

时光飞逝，不知不觉间我来到案场工作已经近半年时间了。这半年时间我从一个从未涉及一手房的菜鸟成长为现在初尝成喜悦的案场新手，这半年里，案场有很多帮助提携过我的人。其实对案场的每一个人，在我心中都欠着他们一句“谢谢”还没有机会说出来，因为他们都是我成长道路上的良师益友。说到良师益友又不得不提到一个人，那就是我的师傅——杨建强，案场人称老杨。

初见老杨是2014年3月27日上午，一个万物复苏、晴空万里的日子。犹记得那天一大早来到案场在蜜姐的引导下我来到了老杨的面前。他当时正在和客户紧张的商谈中，不时口吐莲花，生动贴切的比喻和实事求是的对比听得客户也目不转睛的看着他。当时我就想：没想到这样一个皮肤黝黑的男子居然有着这么一颗激昂火红的内心。能将原本紧张的商谈氛围变得如此热烈非凡，将客户平淡的内心感染到汹涌澎湃.....后来我也了解到，这次的客户买了我们三期项目17号楼的一套两房。三房以上户型一直是我们的主力户型，能这样游刃有余的卖出一套两房，师傅确实是有着很多的过人之处！当时我就觉得跟着这样的师傅，就算是已经卖出去半套房子了。这个比喻或许太现实了点，大家也可以理解为良好的开端是成功的一半吧。

在后期的工作中，我的师傅老杨也时刻用他的激情感染着我，感染者周围的同事们，同时也不断给案场带来一些欢声笑语，甚至有段时间还是我们案场的开心果和正能量的传输者。当然除了在工作中，在生活上老杨也不断用他的经验和阅历教导我，使得我能够不断提高自己，成为案场同事眼里的好伙伴，客户眼里值得信赖的好经纪人。

此时此刻，即便用千言万语也难道尽我对师傅老杨的感激之情，思来想去唯有用自己日后在工作上的表现来为师傅争光，为公司创效，为团队添砖加瓦！

良师益友

养老产业事业部 姚静妹

新竹高于旧竹枝，全凭老干为扶持。明年再有新生者，十万龙孙绕凤池。

——郑板桥

曾经一个人，在魔幻的大都市迷茫的行走了两年，也曾在工作有所收获，却总是找不到那一份归属感。一年前，我回到海门，并有幸迈进龙信的大门，在同事和领导的悉心帮助下，渐渐萌生的是一种大家庭的温暖与踏实感。其中，不得不提的便是我的师傅——张金昌。

第一次见他，是在面试的时候，第一印象温文儒雅，但也不禁心生疑惑：看起来如此年轻，到底会有多少经验可言？

第一天报到，他向我点头微笑，温柔谦逊，令我初感同事间的温馨友好。

第一次部门会议，他详尽完善地总结当前的工作进度，并准确无误地下达后续工作安排，我才发现原来工作中的他是如此的严肃谨慎，条理清晰。

第一次聚餐，他侃侃而谈，在工作、生活上给大家提出了很多宝贵的建议，我意识到他的才学远不仅仅止于工作领域。

还记得第一次与他直接交流，是在学习乐颐荟项目资料的时候，我向他请教“喘息服务”的概念，他给我的回答是——自己去百度了解。当时内心会有稍许不悦，心想：直接告诉我不是更加省事吗？无奈，还是只能去请教万能的“度娘”，这一搜，我突然就体会到了他的良苦用心，如果他直接回答我，那我可以知道什么是“喘息服务”，但是我却不会知道“喘息服务”是从何时开始的，目前有多少养老机构在提供，意义何在.....

“授人以鱼不如授人以渔”这是师傅一贯主张的教导方式，他并不吝啬传授他的知识，只是在他看来教你怎么做远比直接告诉你重要的多。我们部门的人员在他的带领下变得更加独立，个人能力也得以提升。

如今，他是我师傅，更成了我无比珍贵的朋友，他就像一颗钻石，熠熠生辉，在他身上我总是能看到不同的闪光点。我很庆幸我有这样的良师兼益友，我会以他会奋斗目标，学无止境，努力成为一个更出色的自己。



积极探索 新型模板支撑体系

——南通雅居乐花园工程采用承插式盘扣式钢支架、
轻钢钢楞墙板支模体系

龙信集团总工办 刘瑛

南通雅居乐房地产开发有限公司开发投资、南通勘察设计院有限公司设计、我集团公司第七分公司总承包的南通雅居乐花园项目经历三个多月的紧张而有序的施工，目前土建结构施工已完成50%。工程施工过程中在推广新型建筑支撑系统工艺方面，采用了承插式盘扣式钢支架、轻钢钢楞墙板支模施工方法。

承插式盘扣式钢管支架是一种具有自锁功能的新型钢管支撑体系，节点合理、立杆轴向传力，支架整体在三维空间形成稳定结构体系，节点抗扭能力和轴向承压大，能有效提高模板体系的整体稳定性，更好的保证施工质量。具有搭拆方便，省工省时，通用性强，不易丢失，便于管理，易于运输等特点。

轻钢钢楞是将传统墙体模板体系中的钢管木方背楞改为轻钢钢楞，与胶合板模板组成新型墙体支模体系，具有支拆方便，省工省时，通用性强的特性，并大大提高了模板体系的整体刚度，保证了墙面平整度，达到清水混凝土模板效果，减少了二次抹灰成本，同时轻钢钢楞周转使用率很高，大大节约了成本。

利用承插式盘扣式钢支架、轻钢钢楞墙板支模体系优势比较突出，在未来施工技术发展将势不可挡，能够得到很好推广应用。同时也彰显出公司在推广应用新型工艺得到进一步提高。



承插式钢支架



轻钢钢楞墙板支模

混凝土楼面裂缝防治浅谈

一分公司株洲湘水湾 李雪平

住宅楼混凝土楼板裂缝一直是困扰施工单位的质量通病,主要是其影响观感,缝隙大的也将破坏建筑物构件的整体性、安全性,在卫生间板面开裂还会造成渗水隐患。往往会造成业主投诉,产生经济纠纷以及索赔,给开发商带来负面影响。

本人6月份随一分公司工程检查组检查了在建的所有项目,发觉每个项目多多少少都有楼面开裂现象,结合株洲湘水湾项目的现场施工经验,作如下浅谈:

现浇楼面开裂部位较多的部位,是客厅、大面积卧室、厨房、卫生间和生活阳台,绝大部分为表面形成不规则的缝隙,局部存在贯穿缝。产生的原因为:

一、设计缺陷,现在的设计单位往往根据开发商的要求,在不影响结构安全性的前提下,设计时降低了整栋住宅的含钢量;尤其是楼面板筋单层筋居多。而现在的住宅楼多数为高层,结构自身的沉降和混凝土的收缩及引力变化都会产生楼面开裂;这种裂缝通常发生在大面积车库,靠近屋面的楼面,层数越高,裂缝相对来讲就越多,所采取的防治措施为:

(a) 优化设计,建议>4m的板面设置双层双向钢筋;在卧室与厨房、卫生间标高不一致的部位,负弯矩筋不必分离切断,现场人工弯曲后贯通。

(b) 对单层钢筋加弯矩挑筋的板面在预埋线管位置增加抗裂钢筋网片,常规设置为Φ6.5@150覆盖。

(c) 后浇带位置增加抗裂钢筋,一般为同规格钢筋隔一加一设置。

(d) 大面积房间,整栋两端顶头房间,以及中间两户客卧房在拐角增加放射筋。厨房卫生间的板厚从设计上来说较薄于其它房间,在线盒处覆盖1mm钢丝网片。

二、施工过程中造成板面开裂的原因及防治措施:

1、坍落度过大对混凝土板面开裂产生直接影响,现在施工单位采用的都是泵送商品混凝土,长距离的运输以及长时间堵泵等候,使原定的坍落度不能达到设计值;混凝土罐内的水份蒸发快,流动性差,施工人员为了方便施工就随意加水而改变了水灰比,现场的施工管理人员要及时联系供货单位调整坍落度,严禁往罐内参

水的做法。

2、平台面浇筑时的钢筋保护直接影响到楼面的开裂,浇筑过程中,施工作业人员多,在绑扎成型的钢筋上走动踩踏,钢筋保护层被破坏,应采取以下措施:

(1) 设置施工跑道,平台面上平铺两块跳板,还可以用方管加金属网片焊成的跑道,方便于施工人员走动。

(2) 双层双向上下层钢筋之间设置钢筋马凳(因塑料马凳强度低、容易被损坏),现场采用废料钢筋,根据不同的板厚焊接弯成7字型,间距为600*600mm井字型摆放。

(3) 对布料机位置以及重物堆放过的钢筋位置,要重新梳理绑扎好,确保钢筋保护层符合设计要求。

(4) 对强弱电线管平排走向比较宽的部位,要把线管隔开20mm以上,便于混凝土下料至管子底部;线管位置要着重振捣。

3、现浇平台面时混凝土振捣与平仓不密实造成的开裂,选择技术熟练的振捣手是前提。具体操作步骤:

(1) 混凝土下料至平台面后根据楼面标高线刮平,再用振动棒间距400*400横向、纵向井字型拖过一遍。

(2) 混凝土初凝前用平板振动机把面层趟过一遍。

(3) 混凝土表面似干非干的时候,用磨光机二次机械打磨;接着就平仓、扫毛或紧光。这一步聚能有效地杜绝表面龟裂和混凝土收缩引起的楼面贯通缝。

4、加强平台模板支撑加固与浇筑楼面的保(养)护:

(1) 支撑排架搭设严格按项目部技术交底要求施工,顶部一排钢管扣件必须附加保险扣件,高度≥400梁底需附加支撑。

(2) 楼面浇筑完成后,楼面没终凝不得上人作业,楼面不得集中荷载;遇有钢筋、钢管等物堆放时,要选择在主梁位置平行于梁上堆放。杜绝堆放在客厅和大开间卧室平面上。

(3) 浇筑完成后12小时表面洒水养护,有条件的覆盖薄膜或麻袋,每天养护三次或始终保持楼面湿润;养护周期为7天以上。

混凝土楼面的开裂现象尽管是质量通病,但只要我们施工单位采取有效的防治措施是能够减少和杜绝的。我们株洲湘水湾二期6个单体栋号加一个车库,在施工过程中按照以上施工方法,收到了很好的效果,至目前为止暂无发现楼面开裂现象,以上是本人在施工过程中的做法浅谈,望能得到同仁们的雅正指导。

别小看这十分之一

上海锦贤建筑装饰 许兰祥

去巴西的饭店用餐，付费后你会发现，你要比账单上的数字多支出十分之一，熟悉巴西生活环境的人知道，那是你需要支出的用餐小费，是饭店再支付给服务员的额外收入，细细算算这笔收入，竟然远远大于服务员所得的工资数字，也难怪当地的华人朋友一再的提起这样的怪现象。这和我前在阿根廷的情况有所不同，在阿根廷用餐，小费视个人喜好自由支付，你付多付少或者不付，服务员都会说声感谢你，小费一般也就在消费的十分之一区间，个别派头大的，留在餐桌的不是几个硬币，那就是一张票子了，服务员收台子时很自然的装在自己的口袋里。大家见怪不怪，很多很多年的老传统了。南美洲好几十万的服务类人员，其实这十分之一样子的用餐小费，就是他们工作的主要收入来源呢，餐厅把这笔费用转借到消费者身上，消费者心甘情愿的拿出来，留在餐桌上的几枚硬币，是消费者权利与义务的体现，更是你对服务于你的服务人员工作的认可和尊重。有些用餐者吃完饭把服务员叫来，抓一把硬币递上去，那潇洒劲可真的没法说。

回国以后，与朋友去餐厅用餐，也便和朋友们说起国外的这个氛围和习惯，大家不屑一顾，大有区区小事不值一提的感觉。用餐完毕，付费离开，满满一大桌菜一般也就吃掉七分八分，剩下十分之一是最正常不过的事情，服务员推一大桶过来，再鲜美的菜也会倒进垃圾桶。只是回到家里，每每想起那些剩余下来的菜，就这样倒掉，未免有些可惜。国内的餐厅，热闹是热闹，一番番的敬酒劝酒罚酒之后，酒下去不少，菜吃掉不多，叠上叠下的餐盘，有的根本没动多少，结账时几百几千甚至于上万的付出去，好像也挺潇洒，却不知这其中的十分之一甚至于更多，就这样白白的浪费掉了。

“十分之一”在人们的概念里，那是用不着关注的“零头”，人们似乎习惯于赚大钱，对那些小钱不放在心上，尤其是这小钱不是个人的小钱，是集体的单位的公家的，殊不知正是这不计其数的不起眼的小钱，累积成集体的单位的公家的庞大家业。任何一个单位或者个人的发展壮大，终究离不开对于身边最细小事物精打细算的处理，以及精益求精的追求。试想，如果一个建筑公司的年产值为一个亿，你也不去争取、关注、追求这“不起眼”的十分之一的

话，你说这事态有多可怕和吓人。反过来，你如果每个环节都能做到一丝不苟，在争取原有利润的前提下，通过努力再能使利润增加十分之一，或者增加些“不起眼的零头”也好，那对于一个单位来说，就是一笔可观的大数字。

其实，我们建筑公司的每个员工每个管理人员，都与这不起眼的十分之一密不可分，大家天天都会涉及到这个问题，你从参加工作的第一天起，都应该在为这不起眼的十分之一努力拼搏，问题是你有没有这个意识，有没有这个使命感和紧迫感，有没有感受到这个意识，对于你的生活和工作事业有多么的重要，是不是意识到如果不去争取这“不起眼的零头”，将会给我们的工作和生活带来多少不利的影响？

影响其实也是显而易见的。因为疏于对这“不起眼的零头”的重视和管理，你的费用上去了，成本上去了，利润达不到了，公司没有效益，你谈什么工资奖金收入，谈什么事业发展，谈什么光明前途？材料采购你不去争取十分之一的降价幅度，人工安排你不去争取十分之一的缩编精减，管理人员你不去作一部分的合理兼职，甚至于你出差也好交际也好招待也好，再或者说你用水用油用电，都不去控制，不去节约，我管保你这项目不会赚钱！

从“我”做起，从现在做起，从“十分之一”那样的小事做起，是我们每一个建筑公司员工的基本守则，也是你作为堂堂龙信人的起码要求！



气温高 出实招 安全生产要确保

——沙特分公司严抓细管安全生产

十一分公司 吴燕红 杨秉法

七月以来，集团公司连续向各子分公司发出了多个关于“战高温、抗台风、强化安全生产管理”的文件、通报；根据集团公司年中会议上强调的警钟常鸣抓安全的要求。海外公司沙特分公司闻风而动，结合沙特阿拉伯各项目部施工的艰苦的施工条件，把员工的健康、安全放在首位，严抓细管安全生产收到了成效。

六月至九月，是沙特阿拉伯最炎热的日子。火辣辣的太阳直射沙漠王国的每一个角落，滚烫的热浪（中午室外气温达摄氏50度）席卷沙特大地的每一寸土地，肆虐的高温无情地逼得野外施工的员工（防范不慎的话）发生头晕、中暑。老天虽然不作美，阿拉伯兄弟却迎来了如期而至的拉马丹节即“斋月”（6月28日7月28日），斋月意味着一年中酷暑难忍的日子开始光临沙特，沙特人在斋月内日出而息、日落而动、开始享受“黑白颠倒”的生活。面对如此恶劣的气候环境，海外公司沙特分公司毫不畏惧，对沙特区域5个项目520名员工，坚持“防”字当头，强化安全意识，尽心竭力想办法、有效地确保了安全生产。他们的做法是：

调整作息时间，合理安排上下班时间。中石化系统的管廊、环保等项目尽管营地和施工现场相距二十多公里，中午尽量安排员工回营地吃饭休息。上午5.30至11.00，下午2.00至6.30，原则上中午不允许加班，作业面不允许单个员工独自作业，员工之间要相互关心照顾。硫酸设备厂营地与现场近，员工早上4点上班干到上午9点，下午3点上班干到晚上9点。

预防工作充分，防暑降温药品充足。队伍开进现场前，沙特分公司在国内预先备足了沙特不方便购买的如仁丹、清凉油、风油精、

十滴水、藿香正气丸等药品。工长、班长工具包内备用急需。现场茶水供应不间断，添加茶水桶，保证冰茶水充足。员工需要的另有生理盐水补充，清热解暑绿豆汤中午晚上均有供应。

加大安全生产经费投入，创造良好的施工条件。吉达项目部员工在12米高、8米宽的地下道内施工，通风条件差十分闷热，分公司像国内砖瓦厂出新货的窑门口那样，增配多台大功率排风扇，有效地改善了员工们的施工条件。地处沙特北部的硫酸项目部，常年风沙弥漫，弄得员工睁不开眼，分公司给每个员工发放防沙尘暴的帽套，发放防护眼镜。把劳动保护工作做到实处。达曼项目部工程进入室内装饰和安装，分公司在员工施工的每个房间安装电风扇，深受员工的欢迎。

发放高温补贴，增加清凉饮料。从6月初开始，高温煎熬着在沙特工作的每位龙信员工，个别第一次出国就到沙特工作的员工，在高温面前退缩了，有的甚至愿意承担往返机票扣款8000至10000元（也要求回国。高温无情人有情。除了极个别的以外，目前99%以上的员工是敬业安心工作的。为了鼓励员工在高温条件下多出勤、出满勤，沙特分公司对区域内所有员工，从7月1日起至9月30日期间，统一发放每人每月40沙币（合65元人民币）的高温补贴，对员工每月出勤不满28天的取消高温补贴。分公司还对所有员工统一发放饮料日常用品等，把企业对员工的关怀送到他们的心上。

率先垂范坚持跟班作业。施工生产防意外，管理骨干重视很关键。尤其是夜深人静、通宵达旦施工，领导在场不在场完全不一样。

吉达项目部用20天时间浇筑5000立方混凝土，不论白天黑夜，都有管理骨干带班作业，质量达到标准，安全满足要求。环保项目部三天隔两头开夜班，项目部负责人和安全员（HSE）黄雷坚持和员工同出同进摸爬滚打在现场，受到中石化天津公司领导的称赞。严格要求并举，强调遵章守纪不含糊。爱护工人是为了确保安全促进生产，确保安全必须严抓细管。气候炎热并不意味着就可以放纵不管，沙特分公司严格要求管理人员以身作则带头遵守安全法规。6月20号达曼项目部安全生产巡检时，发现2名工人借口天气炎热不戴安全帽，被当场开出罚单每人各罚100元；现场生产负责人，管理不到位、要求不严格同样处罚100元，从此以后，这样动真碰硬，敲响了安全警钟！环保项目员工毛亚忠借口天气炎热，怕苦怕

热，一停就10天半个月，按规定扣了饭钱还要东告状西诉苦，影响很坏！虽然该员工合同即将到期，分公司同意项目部的果断决定，立即将他开除回国，并处罚承担回国机票款的处罚。分公司各项目部对违章违规操作者毫不手软，严于执纪。

沙特分公司扎实有力的安全管理，有效地促进了施工生产。环保项目部6月份的完成产值与高温前相比保持持平；达曼项目部86名员工，6月份纯劳务产值超过100万沙币合160万人民币。6月份以来，整个沙特区域5个项目部没有发生大小事故。工人们反映：“严是爱，宽是害”，不怕气温高，就怕思想麻痹缺乏警惕性，只有严抓狠管安全生产，才是对我们最大的爱护！



安全生产 以人为本

十二分公司 樊华东

当今，各行各业安全生产是重中之重，建筑行业是事故高发的行业，这样更要促使项目施工管理人员做好防范工作。项目部要确定“以安全管理为首任，规范现场管理”的思路，把安全工作放在务项工作的首位，切实做到安全第一，预防为主。

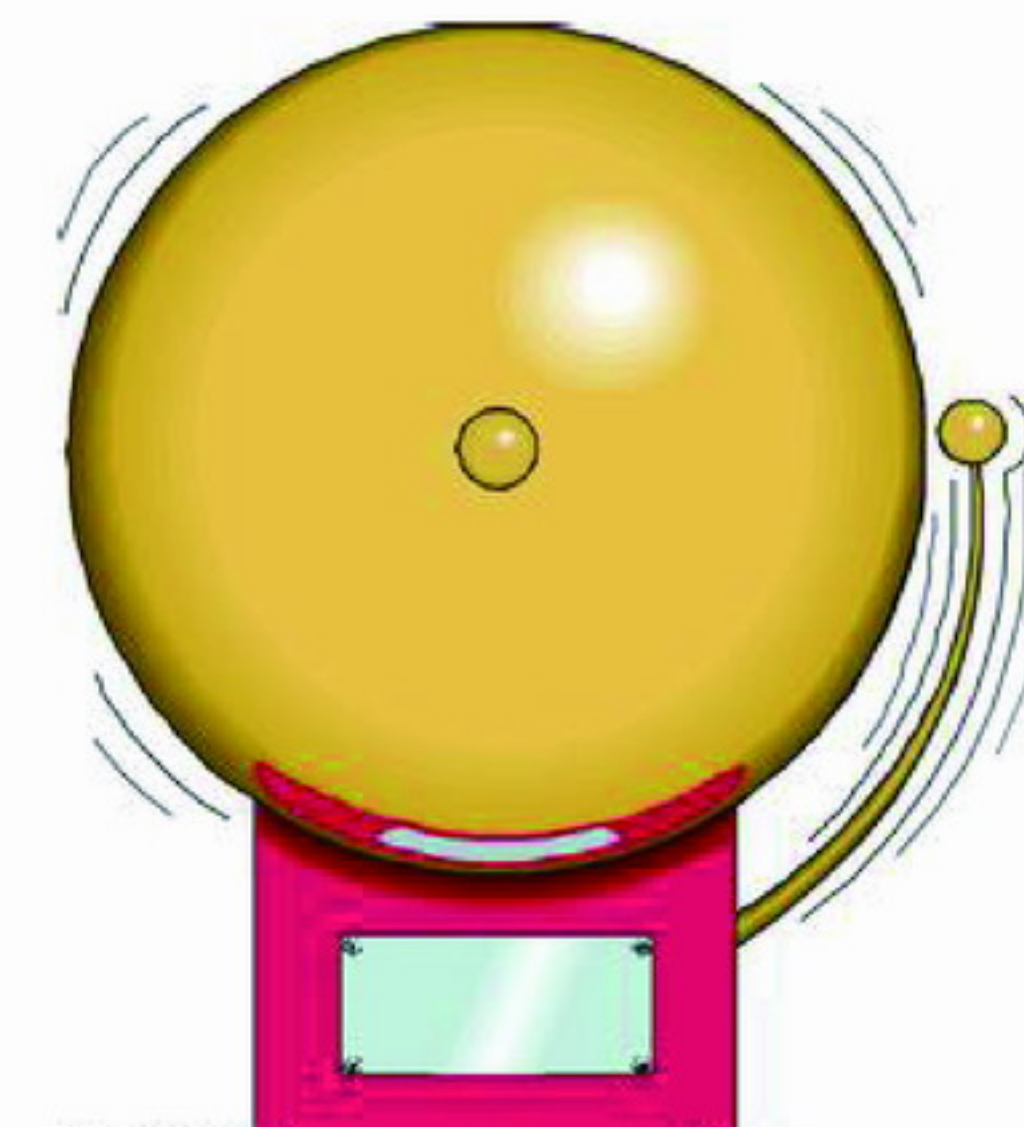
一、根据同国家认证机构认可的公司安全管理体系，建立全面适合项目部安全生保证体系，落实项目管理人员安全生产责任制，做好安全教育工作，形成检查、奖罚制度，抓好安全责任夫并落实到位，从项目负责人到每一名普通职工都要重视安全，安全生产人人有责，要形成安全工作与项目部共同管理的理念。

二、项目技术人员以及安全员要根据要程的特点编制切合实际的安全施工方案，结合项目实行情况进行安全隐患的分类，并编制相应的安全保证措施。比如：深基坑支护方案、脚手架按拆方案、模板支拆方案、临时用电施工方案、应急救援预案等待预防措施，做到安管理预防为主。

三、建筑工程安措费项目部必须专款专用，在安全方面加大投入，在重点区域加在防范，项目部要将安措费用在现场安全防护、安全设施建设、工人安全防护、工人生活条件改善上。如：施工现场作业区、加工区，通道的硬化处理，建筑材料堆放等切实按照施工现场平面进行布置。同时还要为工人配备符合国家标准劳动防护用品，

安全帽、安全带、安全网等。从而可以在保障施工人员安全的同时，也可保证施工的进度。安全防护设施要统一管理，从本上杜绝安全隐患和事故的发生。

四、项目负责人要根据该项目规模和特点，配备有管理经验的专职安全员各兼职安全员，要加强对安全员的培训工作，对整个项目管理人员的安全教育以及全员职工的三级安全教育要放在首位，对班组的安全技术交底都要按部就班的进行。项目部要定期或不定期对施工现场进行安全大检查，安全检查以自我检查为主，从项目开工就要对项目中的安全隐患进行排查，检查时在注意细节，不能走马观花，一定要把工作落实到实处。检查重点要突出，安全隐患明显的要重点查先行整改并跟踪复查，绝不能马虎大意。检查过程中一旦发现问题，要及时消除，杜绝劣类安全隐患。安全员要做到不厌其烦的抓好安全工作。施工现场张挂安全警示牌、安全操作规程和安全标语，起到对施工现场安全的警示作用。



浅谈防范施工合同风险与对策

十二分公司 秦辉 施惠斌

随着科技创新的迅猛发展,新材料、新工艺、新技术不断地应用到建筑领域,使得现代工程的规模越来越大、使用功能多样化。参加建设单位及专业越来越多,而且工期要求越来越短。还有不可摆脱的自然环境,现场条件及社会因素的影响。因此几乎没有不存在风险因素的工程。为了防范风险,本人就施工合同签订风险防范,浅谈一下自己的想法,尽作参考。

一、设立有作为专门的合同管理机构

施工单位应建立一支包括企业经营开发人员、项目管理人员、施工管理人员和工程技术人员、法律顾问在内的精干专团队,负责施工合同订、监督、管理、控制,并深入了解发标人是否有规划主管部门审批后的施工图纸,是否有计划部门立项文件,土地、规划,建设许可手续,应拆迁的是否到位,三平一通工作是否已经到位等,最主要是应了解发标人资信情况,尤其是工程资金到位率。此外,为避免施工合同签订后发生风险,在工程投标前,必须认真研究和详细分析项目招标文件,了解建设方的要求和意图,对于投标企业须认真解析,详细勘察施工现场,审查施工图纸,复合甲方提供的工程量,分析施工合同条款,制定相应的投标战略。

二、合理转移合同风险

在谈判和签订建筑施工合同时,对于能够预测到的合同风险,应尽量做到双方合理承担各自相应的风险。为尽最大努力将风险降至最低,对于目前无法预计到的风险,应该在合同签订过程中,使用以下几种转移风险的方式。第一加入索赔条款。工程索赔是转移合同风险的有效方法,通过工程索赔,能够合理提高工程合同的总价,增加工程项目的上益,弥补因为风险而造成的经济损失。在实际工作中,索赔是可以双向发生的,发包单位能够向承包企业索赔,承包企业也能够向发包单位索赔。发单索赔时,可以使用扣拨工程款的方式解决索赔问题,但承包企业的索赔因为权责不清的问题导致索赔比较困难。第二合理采取分包方式和联营方式转移风险,施工企业可以利用分包工程的方式,转移一部分工程风险给下属分包企业,由部包企业和分包企业方一同承担;另一方面,可以以组建联营体的形式,与其他承包商共同承担风险。第三购买工

程保险向第三方转移工程风险,但承包企业应该详细了解购买保险所包含的风险范围,保险金计算和赔偿办法以及赔偿额等详细情况,当发生保险所涵盖范围内的工程风险时,承包企业可向第三方保险公司进行索赔,得到一定的赔偿,减少经济损失。

三、坚持“利益原则”

施工合同签订的主要目的意义在于明确了各方的责任,明确双方分工,共同高质量的完成工程项目。双方在法律上是平等的,不能随便毁约。因此在合同的起草、评审、谈判、签订、交底、责任的分解、履约跟踪、变更、中止、解除、终止等每一个环节都应作出明确规定,使合同管理有章可循。对合同中开发商单方面的、苛刻的约束性条款,都要必须坚持要求修改,确保工程承包人的权益,使施工合同的签订更加合理,施工合同甲乙双方的权益分配较为平衡。例如:对于工程垫资,要分清工程垫资的性质,如果发标商资信良好,有可靠的资金来保证,确属调理性或临时性困难的,或是对于有特殊重要意义的工程可适当垫资;如果建设项目单位预算自身资信信誉状况不好而且不能按规定还款,为了避免风险,减少经济损失,就必须果断采取措施,催促履约。

四、提高合同管理人员的素质

加强施工合同管理人员素质的培训,全面提高施工合同管理人员知识水平,并且应该随时了解国家颁布的新法规和政策,持续更新关于施工合同管理的理论知识,有条件的企业可以挑选出工作认真负责,具有发展潜力的人员到相关更高的院校学习,使其成长为优秀的施工合同管理人才。除此之外,加强施工合同管理岗位人员的内部监督制度,应该实行轮岗制,使用约束与激励相结合的制度,对于有贡献的施工合同管理人员给予相应的奖励。

总之,建筑行业的施工合同管理工作十分复杂、精细而繁重,作为施工合同管理的参与者,我们应该坚持不懈地加强学习,不断总结前人的经验以及过去工作中的一些失误和教训,提高建筑施工合同的管理层次,从而提高企业在签订施工合同上防范风险的能力。



浅谈海外项目安全

上海锦贤建筑装饰 许兰祥

应集团公司信息部王爱国约稿,我在这里写一些海外项目安全方面的注意事项,深感压力较大,毕竟我那时所在的上海水产公司驻海外项目,是和建筑完全不搭边的行业呢,好在同是国内过去的的项目,在管理上也有许多相似之处,希望能给龙信集团的海外项目带来些许的帮助。

做好安全工作是一个建筑项目生存发展的根本之一。项目其他方面管理再好,再怎么赚钱,如果缺乏有效的安全管理,老是有这样那样的安全方面的问题发生,项目恐怕也未必能好到哪里去。国内的项目是如此,国外的项目更是如此。

关于建筑安全工作,相信我们龙信集团公司,一直作为项目管理的重点。我们注意到,大大小小的项目、分公司子公司,安全规章制度一套又一套,各种各样的安全工作会议也肯定是不厌其烦的召开着,安全警钟不断地敲打着员工们的神经,那些醒目可见的安全警示标牌,也时刻在提醒着大家,生产不忘安全,搞好安全工作,是建筑项目顺利完成的重要保障。

这里我要说的,是建筑现场以外的安全问题,包括人身安全,资金安全,项目运作安全等诸多方面的问题,我愿以我在南美洲十多年的海外安全工作经验,与大家一起分享和探讨。

先说人身安全,主要表现在以下几个方面:

一、国外项目接触外国人比较多,有些国家为保护所在国员工劳动权利,按一定比例强行搭配人员进入我们的项目,由于语言交流、人文环境、工作能力等诸多方面的不同,我公司员工与国外员工之间难免会有一些摩擦,动手斗殴的情况时有发生,这个时候我们的员工绝对要冷静下来,按项目规定(一般这种情况在项目外派时都有规定细则)进行冷处理,切忌血气方刚,得理不让人,更不得无理取闹,不得结团对峙,避免问题进一步激化。我在摩洛哥时就有员工与外国同事发生争吵,结果头部被对方从后面给了一棒,造成重伤,给个人和公司带来不小的损失。

二、员工在国外工作之余,外出走走应当备些小钱,但不能太少,备上三五百人民币的样子没有问题,因为对于当地治安情况



较差的国家来说,抢劫的情况偶尔会有发生,一旦被抢,记住别做反抗,出些小钱,可保平安无事。在阿根廷时,就听到过身边只有5元而给吃了5枪的故事。当然,严格遵守项目部规定,不单独外出,不深夜外出,尽可能的结伴而行是防止被抢的重要保障。

三、交通安全要注意。国外开车普遍比国内快很多,所以员工在国外开车绝对要当心好,不能掉以轻心。阿根廷等国家车祸的发生率比我们国内大得多,阿猫阿狗全在开车,车的质量也好使用年限也好都几乎没有限制,有的破损严重的车挤满了人也在大马路上飞奔,这个时候,作为我们国内的员工,应时刻警惕好,不能受他们的影响,要绷紧安全行车这根弦。

再来谈谈海外项目资金安全问题,这里不谈经营管理上的资金安全,只对资金领取保管等方面的安全管理谈些看法。具体表现在以下几个方面:

一、海外项目建立之初,应对所在办公区域进行安全防护,必要时建立防护围墙栏杆,尤其是财务室,必须配备稳固笨重的保险箱,找个隐蔽位置固定牢靠。另外,应在公司内部做好较大笔现金费用支出的保密工作,比如生活费支出,工资支出,其他必须现金支付的时间安排等等,不随意给外国人透露相关信息,包括外国员工。我在巴西工作时,上海水产公司驻海外项目部就遇到这种情况,上午银行取的现金,中午遭抢,进来三个外国歹徒,一个

直奔出纳办公桌，另两个拿枪控制办公室的其他三个人，三万美金不到十分钟被抢走，那天下午正是给外国人发工资的日期呢！事后项目部分析，那根本就是外国员工内部人员搞的鬼，最起码是把相关信息透露给不法分子所致。那个时候我在渔业加工厂监督加工，回公司听到消息，后来我给项目部想了个办法，一律对外声称分批支付，总数控制在三万美金以内，并高调宣称已经与当地警察局联网，现场安装监控摄像头，之后再没有被抢过。

二、海外项目银行现金支取有讲究。2000年前的几年我在阿根廷项目兼做出纳工作，三天两头要去银行办事，或存支票或提现金，正常的存取支票就在窗口操作即可，小额费用支付及现金支取也都不是问题，如果涉及到较大数额的现金支取，一律直接去银行的后台领取，银行里面有个密室，进去不带包，出来包不带，穿一件普通衣服，空身一人进出，没人怀疑，领取的钱，都分别的放在里面衣服的布兜里呢。如果在银行取钱时恰巧给歹徒落了眼，你前脚出门，歹徒联络同伙说不定就在不远处跟踪着呢，一有机会马上下手。抢劫的看不到钱不会下手，去银行里面房间取钱就是避免大笔现金外露。北京水产公司的一个女老总，在巴西辛苦几年，几天后期满回国，带着翻译去银行取5万美金工资钱，在银行办事窗口给歹徒落了眼，开着车刚到公司门口，被歹徒持枪抢下，女老总蒙了，几天都缓不过神来。

三、员工个人存款安全不可小视。什么概念呢？员工在海外节约下来的生活费零用钱，存在当地的银行里，如果利率高居不下，就要考虑风险系数。由于员工人数众多，贪图国外的高利息，多少人合起来就是一笔不小的数字。当年阿根廷经济危机以前，就是那个样子，国家没钱发代用券了，后来连省里也发代用券了，银行利息特别高，就有当地的台湾华侨从台湾调大笔资金存来阿根廷的银行，以赚其高利息钱。我细细研究分析了一下这个国家的经济形势，感觉危机重重，便力劝项目员工全部取出所存资金，不到一星期，金融风暴来临，所有银行资金一律冻结，后来解冻，所在国的比索已严重贬值，很多人欲哭无泪，损失惨重。这个事情过去了这么多年，现在想来还感觉惊心动魄呢！

最后简单的说说项目运作安全。这里只谈受海外外部环境影响，而可能发生的项目运作安全问题，简要如下：

一、政策及法律法规影响。初到所在国，要考虑的因素很多，

最主要的还是要对当地的政策了如指掌，否则就有可能吃大亏。要对项目部涉及到的法律条款、权限许可、责任要求等，有一个明确的充分的认识，包括所在国这个行业的工会组织，及所在城市对于这个行业的相关规定、税收、劳工法都要了解清楚，不能草率了事。记得我们上海水产公司驻乌拉圭项目，一切看来都没有问题，但在捕捞许可证上面，某些鱼类捕捞比例上的限制，使得该项目最终在经营三年以后无法维持，因为这个国家的外海，就被禁止按比例捕捞的那种鱼类特别多，其他的特别少，这样一限制，几乎每个航次出海捕捞都受到渔业局的严重干扰，稍有不慎就遭罚款。所以说，海外项目形成之初，对于政策的研究之透彻，项目的考察程度之细微，是绝对重要的事情。

二、罢工干扰。我多次的到过阿根廷的首都布宜诺斯艾利斯，每次经过总统府，都会看到有游行的队伍聚集在总统府广场，星期一到星期六每天如此，今天卡车工会明天农产品工会，不达诉求不罢休，由此可见国外各行业工会组织的威力。我们海外项目遇到这种情况，就一定要协调好，不能触碰行业行规的底线，遇到全国性的的罢工，最起码在表面上完全配合，切忌不理不会自行决断，更不能我行我素与己无关的对待，宁可罢工一完事加班加点补数。这样的教训已经很多，如草率行事，也许后果不堪设想。

三、严格遵守当地的民风民俗，保证项目在良好的正常的氛围里进行。各个国家的风俗习惯都不尽相同，有些你尽管有抵触情绪，但也得尽量地慢慢地适应，不得轻易的违背。比如信教，南美洲以基督教为主，你可不能由着性子大谈基督教的负面影响，即使是在你最信任的外籍员工面前也是如此。再比如国内的员工把宰杀狗肉的习惯带去国外，这在很多国家也是万万行不通的。我在阿根廷的一个领导养了一条爱犬，怕狗毛粘在车的座位上，开车出门时爱犬就在车的后备箱呆着，这狗很乖，后备箱一开就马上跳进去，到目的地一开再马上跳出来，有次外出，一名外国人硬是和我们理论，弄得几乎要报警，我们百般“讨饶”才摆平下来。所以说，有些在国内看来是平常的小事情，到了国外处理不当，也许就会成为影响项目正常运行的大事情了。当然，在国外时员工的防赌博防嫖娼等基础性工作，也是极为重要的，这里就不加以论述了。

建筑施工企业风险及防范

杭州市建筑企业管理站 邵日建

随着我国宏观经济调控的深入，建筑施工企业粗放型经营管理过程中的问题逐渐暴露，企业的生存和发展风险有所显露。

随着我国宏观经济调控的深入，建筑施工企业粗放型经营管理过程中的问题逐渐暴露，企业的生存和发展风险有所显露，需要广大建筑施工企业以及行业服务者、管理者共同探讨、分析这类风险的来源，提出规避或防范风险的有效措施，以利于企业的健康发展。

一些风险案例

某特级施工企业因企业内部管理不善，造成优秀的项目管理人员不断出走，而新进或留下的项目管理人员素质没有创业初期的优秀项目管理人员高。在同业竞争日趋激烈的大环境下，在企业内部管理不善，企业制度又不完善的情况下，企业受到内外双重压力，最终因个别项目承包人承包的项目没有利润或资金不到位、或参与大量资金赌博发生不能正常支付分包商工程款和材料、人工费的情况，由此引发其他项目的连锁反应，走到了资不抵债的地步。

某特级房建企业因工程结算管理不善，没有充分利用有利于施工企业的法律条款，致使个别项目竣工后高达近5000万元的工程款不能回收，给企业的持续发展带来了巨大压力。

某一级施工企业由于公司经营管理不善，个别区域公司经理非法集资、非法侵占以及挪用企业巨额资金，导致大量的债权人到公司讨债，多地法院参与查封企业账户。在该分公司经理出逃的情况下，企业为应对大量债权人，致使公司资金流枯竭，无法继续开展经营活动；事后，经法院查实，企业已经资不抵债，企业不得不申请破产或重整。



某一级施工企业由于公司制度不健全，管理不善；企业主要负责人做人处事原则不分。因在经营活动中给某工业企业提供1亿多元的债务担保，在该工业企业法人代表因经济问题逃国外的情况下，致使该一级施工企业背负巨额债务，资不抵债，账户被查封，不能开展正常经营活动，同时影响到与该一级施工企业存在担保关系的多家建筑施工企业的正常经营。

企业风险来源分析

建筑施工企业是为建筑工程的施工提供服务的企业，企业生产对象是各种不同规模、大小、结构形式不一的建筑物，企业生产地域分散、流动性大，参与建筑物施工的管理人员、作业人员流动性大、管理难度大。同时，建筑施工企业作为轻资产企业，自有资产在生产经营过程中所占的比例不高，建设资金需要业主按“建设工程施工合同”的约定及时支付，工程项目才能维持正常的施工和管理，才能按期完成项目的建设任务。建筑施工企业的特点决定其风险主要来源于企业管理和项目经营过程中。

企业的战略风险

企业战略是研究企业生存、全局性、根本性和长远性问题，企业在创立、发展过程中必须秉持正确的方向、适应外部环境的变化，并寻求可长期坚守的发展道路。由于我国建筑企业设立门槛不高，同业企业数量多，竞争激烈，部分企业在设立和发展过程中往往没有战略，管理粗放，只关注企业的盲目发展，一味扩大规模；不关心企业的机制、体制建设，不关心企业的生存风险，造成一些企业出借资质承接业务，挂靠多接业务，不加选择的盲目承接业务，给企业的生存和发展埋下了各种隐患和风险。



企业的经营风险

由于部分建筑企业存在“规模”情结，希望在一定的时期内做大企业规模，提升企业形象。但经济实力、管理力量以及企业制度建设跟不上，在承接工程业务过程中存在资金不足或管理力量配备不齐，需要得到银行的支持，但银行贷款需要提供实物抵押或其他企业的担保。随着国家宏观经济调控的深入，部分过剩产业或发展过快行业得到了一定的控制。其间，一些管理不善或存在问题的企业逐渐暴露出各类经济纠纷或债务危机，部分无力处理的企业甚至出现法人代表出走的现象，影响到有相互经济担保关系的企业。随着债务危机的加剧，这些承受巨大债务影响的企业银行账户被查封，不仅影响到企业已经承建的建设项目的顺利实施，而且威胁到企业的生存，出现部分企业因无法承担巨额债务而停止运转、重组、破产的风险。

企业多元化经营风险

由于建筑施工企业数量多，同业竞争激励，一些企业在主业务不足或认为主业利润不高的背景下，实施多元化经营，涉足房地产开发、矿产资源经营等其他业务，但因相关业务规模不大或没有核心竞争力，在宏观经济调控的大环境下，由于其他行业的经营不当，给建筑施工主营业务的发展造成了风险。

企业的管理风险

企业管理的风险主要来源于低价承接业务、工程项目成本管理粗放、以包代管或者不加选择地承接工程以及由此发生的合同纠纷、结算纠纷和项目赤字。将建筑工程施工作为主营业务的施工企业，在生产经营过程中如果1~2个项目发生少量赤字，还可以通过其他项目进行弥补，但如果出现多个项目或大量赤字，则将威胁企业的生存和发展。

项目经理授权不明的风险

建设工程施工管理的项目经理作为施工现场法人代表的委托人，企业来自于工程项目的风险首先是对项目经理的授权是否明确，是否按照企业的授权来进行管理。由于建筑施工企业的粗放式管理，工程业务的来源往往是多渠道的，对项目经理或项目承包人的管理往往难度较大，企业如没有根据本企业的实际情况建立相应的、健全的管理制度，对工程项目以包代管，放任管理，将来自项目经理或承包人的巨大风险。

项目公章使用不当的风险

由于项目经理代表企业法人管理工程项目的施工，在施工过程中项目经理或项目部其他管理人员将面对外部建筑材料、设备供应单位，专业分包单位以及劳务作业单位发生大量的经济往来活动，在这些经济活动中发生的合同、协议等将可能使用项目部公章，从而关系到企业应该承担的债权债务。日常管理中往往发现因企业项目公章管理不善而承担大量不该承担的债务责任，有的甚至给企业带来巨大的风险。

企业风险防范探讨

建筑企业要成为百年老店，要在各种各样的竞争环境中生存下去，必须建立企业的风险防范机制，必须以制度管理企业。

明确发展战略。建筑企业在制定企业发展战略时，应根据本企业的实际情况，并结合从事的建筑施工行业进行市场细分，选择适合企业自有入人力资源、市场资源的市场。在选择专业、行业时，应避免选择那些同业企业数量多、竞争激励的行业；选择有利于集中管理，有利于利用新技术、新设备、新材料施工的行业；选择国家鼓励度高、与国家宏观经济发展协调的行业。在企业发展战略管理过程中，要根据不断变化的外部环境、内部资源配置情况，及时调整、不断改进。

健全管理制度

健全企业管理制度，并落实这些制度，是企业防范风险的有效途径。建筑施工企业要根据本企业的战略，以及本企业的现状和实际，制定各项管理制度；应充分听取、征求企业各层次管理人员、经营人员、技术等人员的意见、建议，而不是为了管理部门的考核或有关体系的认证，照搬其他企业的制度。制定的制度应促进企业管理的规范，解决管理过程中的各类问题；根据企业发展规模的不同、管理中所出现的问题进行及时调整或修改。企业在管理过程中，应避免有人可不遵守制度、不执行制度的现象发生，制度应大于总经理、大于企业法人。

发展信息化管理

近年来，建筑管理部门推行的信息化管理技术在部分管理规范、制度健全的企业中得到了较好的应用，对企业内部管理流程的再造起到了促进作用，对企业分布在各地的建设项目管理起到了统一管理平台的作用。但也有一些企业，面对信息化管理技术感到无法适应，觉得对企业管理不是起到帮助、促进的作用，而是增加了麻烦，这些企业往往管理粗放，对项目的管理体系不够完善，对项目建设管理的基本情况掌握的要求不高。但项目在工程管理过程中一旦发生各类纠纷、施工问题又往往不了解、难处理等项目发生较大的事故、较大的经济纠纷以及一些违法、违规行为被有关部门处罚时，为时已晚。信息化管理技术以及工程施工管理的新技术是推动行业进步的有力手段，是推动企业管理规范、落实管理制度的有效措施，是有效防范企业风险的可行办法。建筑施工企业要根据本企业的特点和经营管理的实际，利用信息化管理技术有效防范管理过程中可能出现的各类风险。

明确项目经理制授权

自我国推行项目管理以来，一些建筑企业为加快经营规模的扩展，采取了多条腿走路的方式，充分利用拥有承接工程项目建设任务人力资源承接项目施工业务，有的甚至采用挂靠经营的模式。在企业经营规模扩展的同时，部分企业放松对项目经理或项目承包人的管理，不按《项目管理规范》有关要求明确对项目经理或项目承包人的授权，出现项目承包人在项目施工过程中权限过大，有的可以自由决定工程款的收支，材料、设备的采购，以及项目施工资金

的筹集和使用；一些企业在放松对项目承包的管理过程中积累了大量的企业风险。因此给广大施工企业提出了加强对项目经理或项目承包人的要求，提出了对其在项目管理中明确权限的要求。

规范项目公章使用

因建筑施工企业项目部公章或技术专用章使用管理不当而引发的经济纠纷案件，近年来一直是各级法院受理建筑工程施工纠纷案件的重点，也是企业防范风险的要点。规范项目部公章的使用，完善使用管理制度，经常性地检查项目部公章的使用情况，可有效规避企业风险。

文章摘自《新鲁班》21期



中国建筑业发展和改革，走向何方？

鲁班咨询 杨宝明 贺灵童

《中国建筑业发展与改革的若干意见》的发布，引发行业热议。本次改革有哪些亮点？改革能否落到实处？

《若干意见》的发表，引起业内较大关注，也存在诸多隐忧：这些大家觉得不错的顶层设计蓝图如何落地？一场去行政化的建筑行业市场化改革会有多快？是否会像过去每次雷声大、雨点少？

勾勒顶层设计新蓝图

2014年7月1日，住建部发布了《关于推进建筑业发展和改革的若干意见》，改革的目标有三：开放公平的全国建筑市场体系、创新市场质量安全的监督管理机制、推进建筑产业现代化。改革意见强调了十八届三中全会的核心思想——充分发挥市场在资源配置中的决定性作用，来设计制度与配置市场资源。

整个改革意见涵盖较为全面，囊括了住建部下各个管理体系，从招投标、监理、资质、造价、监管等等，还列明了未来的建筑业发展重点方向——建筑产业现代化。改革意见中不乏亮点：清理各类保证金、押金；推行银行保函和担保；淡化企业资质，加强个人执业资质；非国有资金投资项目可自主决定是否招标采购；建设单位可自主决策选择监理或其它管理模式；落实建设单位项目法人责任制；全面推行清单计价制度，建立与市场相适应的定额管理机制；探索放开建筑工程方案设计资质准入限制；工程总承包合同中涵盖的设计、施工业务可以不再通过公开招标方式确定分包单位；推进BIM技术应用……

发展新名词：建筑产业现代化

三大目标之一是“转变建筑业发展方式，推进建筑产业现代化，促进建筑业健康协调可持续发展。”转变建筑业发展方式，历次五年规划、年度计划都要提及的，但目前我国建筑业依然处于粗放式的管理阶段。此前，从国家宏观政策面上的有关描述中比较常见的是向“建筑标准化”、“建筑工业化”、“住宅产业化”等转型，但“建筑产业现代化”还是个新名词。

根据中国建筑业协会副会长兼秘书长吴涛的报告，现阶段，建

筑产业现代化的基本内涵是：最终产品绿色化、建筑生产工业化、建造过程精益化、全产业链集成化、项目管理国际化、管理高管职业化、产业工人技能化。其中最核心还是建筑生产工业化，也是目前政府、业界普遍关注的建筑工业化。

建筑工业化是热点无疑，政府在政策上也给予了很大的倾斜，但这涉及到建筑行业生产方式的根本变革，牵扯到全产业链的配合，还有业主与市场的认可度，因此提及多年，依然步履维艰。新的改革意见的出台，建筑工业化将有更多的目光，甚至出现泡沫，但如何发展、如何落地，企业还需要深入研究与思考，找准自己的切入点。

资质战争可休矣

资质在中国建筑业就是市场的敲门砖，资质在建筑业市场中的重要性让其成为寻租的工具，资质挂靠行业里成为不合规的普遍现象。凭资质可收取很高（2~5%）的挂靠费，使得资质证书的含金量奇高无比，也使各种建造师证奇货可居。这对整个行业企业的经营理念有极大的误导，资质升级成了施工企业最大的战略，大量一二级企业忙于搞根本不符合企业战略、企业真实管理水平的信息化、收购自己根本不专业的设计业务，大量收购一二级建造师证，实在有些劳民伤财。而真正将起作用的提升客户价值、提升内功未受到足够重视，难以启动真正的转型升级，这恰恰是建筑行业近年很多问题难以好转的重要原因。

本次改革意见首次提出“淡化企业资质”，是否意味着建筑业的资质战略可休矣？但《意见》中还补充了一段“加快研究修订工程建设企业资质标准和管理规定，取消部分资质类别设置，合并业务范围相近的企业资质，合理设置资质标准条件，注重对企业、人员信用状况、质量安全等指标的考核，强化资质审批后的动态监管”。最新发出的一二级资质标准，已只有高度限制门槛，可承接任务的项目规模限制已取消，是一个很正确的改革方向。

以上情况看来，资质的含金量已明显有所下降，建筑施工企业最为重视的资质战略需要重新考量。

重视科技的力量，特别是BIM技术的应用

随着科技的发展，先进技术对行业的发展有着重大的推动作用。本次改革意见专门提及了对建筑业技术能力的提升，主要关注工法、减隔震技术、白图代替蓝图、建筑科技成果的转化等，并提出“推进建筑信息模型（BIM）等信息技术在工程设计、施工和运行维护全过程的应用，提高综合效益”。

项目管理业务是建筑行业的核心业务，但也是信息化最难的一项业务，而BIM将项目信息进行数字化、模型化，成为建筑生产方式信息化的基础与核心，为后续的项目管理、企业管理提供决策支持。BIM的价值与力量越来越被行业人士得到认可，但BIM应用的实践探索与方法论研究还处于较初级的阶段，建筑企业需要重视与关注，积极应用BIM，提升项目管理水平，提升核心竞争力。

试点无新意

从《意见》的组织落实来看，无外乎加强组织领导、积极开展试点、加强协会能力建设和行业自律，三大老调常弹之措施。

不过在积极开展试点这一点上，早在改革意见发出2个月前，住建部发布了《关于开展建筑业改革发展试点工作的通知》，决定在近20个省市先行开展建筑业改革发展试点，包括建筑市场监管综合试点、建筑劳务用工管理试点、建设工程企业资质电子化审批试点、建筑产业现代化试点、建筑工程质量安全试点、城市轨道交通建设全过程安全控制管理试点六类。六大试点的具体内容，无甚新意与亮点，还是些基础性的工作内容，谈不上先进的改革经验，与改革的大旗、意见中的豪言壮语不太匹配。



问题是，试点为何在《意见》出炉之前就提前公布呢？还是后续会有新的试点计划？

如何避免老调重弹变口号

这是时隔七年以来，住建部第二次发布建筑业改革意见。2005年7月12日，原建设部联合发改委等六部门颁发了《关于加快建筑业改革与发展的若干意见》（建质[2005]119号）。

十年过去了，对比两次《意见》内容，有不少进步之处。如，本次意见更强调市场的决定性作用，基本上没有涉及企业的一些管理规定，主要是从行业管理的角度出发。但同时，我们也发现了不少雷同之处。例如，大力推行工程总承包建设方式；发展建筑标准件，走新型工业化道路；建立市场形成工程造价机制；非政府投资项目在不影响公共安全和公共利益的前提下，业主自主决定是否招标；推广投标保证金、工程支付担保和履约担保制度，推行建筑工程险、安装工程险和工程质量保险制度；建立全国联网的工程建设项目信用体系等等。

十年过去了，建筑业的很多问题依然没有得到实质性的解决；十年前提出来的很多改革意见，在今天仍然是改革重点；只是十年之后的老调重弹，是否会重新沦为口号？

建筑业市场化改革有多远

中国建筑业发展和改革，关键在于去行政化，在于让市场作用充分发挥。

一直以来，中国建筑业是行政管理最多，但又是管得最不好的行业。相信市场的力量，如何成为管理层真正的意识理念，还非常不容易，最主要还是这里面充满了太多的各方利益博弈。

改革开放虽已三十余年，但建筑业受计划经济体制的影响很深，至今仍然是政府管理为主、市场调节为辅的模式，政府的行政力量对于建筑业、建筑企业的发展至关重要。十八届三中全会上将市场资源配置地位从“基础性”提高至“决定性”的位置，市场化、去行政化，是我国政府职能改革的重要方向，也将是建筑业改革的重要方向。这将是一部全盘的棋，靠住建部一部门的力量是无法完全推动的；况且建筑业中行政这支手的力量如此之强，干预如此之多，壮士断腕谈何容易，建设管理条线下还有盘根错节的部门利益怎能凭一句“改革”就烟消云散。

也许这就是为何十年来，依然还只能老调重弹；为何出台的《意见》大而泛，没有重点，没有时间表。

建筑市场的混乱是不争的事实，建筑行业人员都期盼着建筑业能彻底改革为行业带来新气象。但建筑业能够真正健康稳定发展，还须从顶层设计抓起。本次改革意见没有体现出行政管理的透明化，没有提及哪些归属于市场，哪些归属于行政力量，过时的建筑法的修订也没有提上日程，有所缺憾。

本次改革意见毕竟是纲领性的文件，虽然愿望很美，但如何能落实，还需要配套出台切实可行的落地性文件与政策，以及住建部下各部门、地方政府间对政策的理解与把握。大家都拭目以待。

总的来说，本次改革意见具有全面性、前瞻性，但落地性究竟如何，大家都满怀期待，希望新一届政府班子、新一届住建部领导能真正尊重并充分发挥市场的力量，为进步缓慢的建筑业行业焕发新的生机！



BIM技术，助力仁恒滨海中心项目精细化管理

仁恒滨海中心BIM驻场顾问 沙鹏飞
鲁班咨询分析员 陈艳

龙信建设集团利用BIM技术帮助仁恒滨海中心项目实现精细化管理，并逐渐打造自己的BIM能力。

龙信建设集团借助BIM技术完善信息化管理标准，向着“以BIM技术推动项目管理创新，优化项目管理模式，实施业务流程再造，建立以先进的BIM技术为手段的现代项目管理新体系，实现项目管理信息化，决策科学化”的总目标迈进，提高企业核心竞争力。为此，龙信牵手鲁班软件，达成战略合作协议，在多个项目上同时展开BIM服务的合作。本文仅以仁恒滨海中心——技术难度较高的超五星酒店为例，介绍BIM技术带来的巨大价值。

项目难点

珠海仁恒滨海中心，位于珠海市沿海地段，是一幢47层的高层酒店办公商业综合体项目，建筑总面积超过12万方。项目是一个形体工程，外观类似帆船，施工难度较大；作为一个超五星酒店，滨海中心有“三高”需求：楼层净高要求较高、对各专业之间的配合施工要求较高、对结构、房间功能改造的需求较大。



图 仁恒滨海中心效果图

BIM应用价值介绍

图纸问题发现

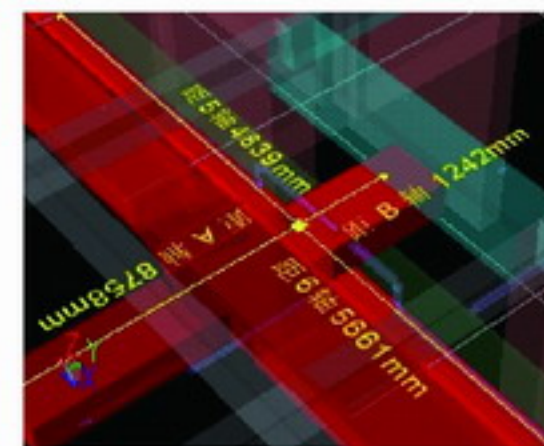
BIM模型建立的过程，就是图纸问题，疑问发现的过程，三维状态下可以轻易发现工程问题。鲁班BIM团队通过对滨海中心A标段各专业BIM模型的建立，发现了较多图纸问题，并进行了汇总整理。目前建模仍在进行中，不完全统计截止5月底共发现土建问题

48个，可作为图纸会审的依据。

如：3、4层800*450的预留洞标高未定，按洞顶距地坪3米布置，需甲方确认；四层主体结构建模时发现，结构层高为6800，而安装图上为5400，避免了安装的深化错误；4层6-7/C轴由于两板高差为1380，而KL36高度仅有700，两个L30的梁均悬挑，不合理。

碰撞检查

通过把各专业建立的BIM模型整合在一起，通过Luban BIM Works云碰撞系统，提前找出各专业空间上的碰撞冲突，自动输出碰撞报告，辅助设计优化，使得图纸问题的发现、讨论、修改和验证过程的周期大为缩短，同时减少施工阶段可能存在的返工风险。鲁班BIM团队对所有楼层进行了碰撞检查，平均每层核准碰撞点近200个。



名称：碰撞194

构件1：电气\电缆桥架\桥架\桥架-300*150(底标高=4075mm，顶标高=4225mm)\CT2

构件2：暖通\风管\送风管\送风管-800*400(底标高=4230mm，顶标高=4630mm)\送排风

轴网：5-6/B-A

位置：距5轴4839mm；距B轴1242mm

碰撞类型：已核准

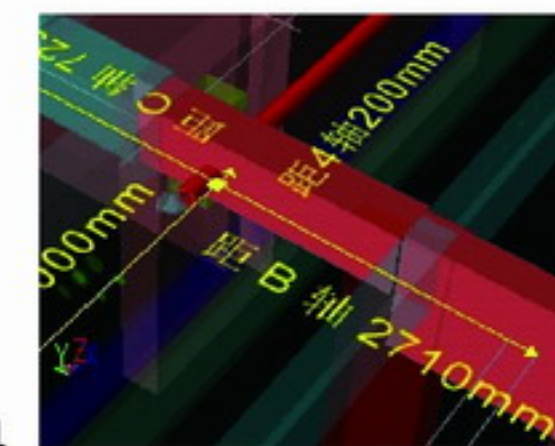
备注：

图碰撞检查报告

墙体预留洞定位

为提高结构施工质量，在结构施工前利用BIM技术准确定位混凝土上的预留空洞位置，对班组进行可视化交底，避免二次打洞，破坏结构。

2014年4月，对本工程3层、4层、5层、5夹层、7-14层、36层进行了预留洞定位，平均每层预留洞14个。



名称：碰撞21

构件1：土建\梁\框架梁\KL31(3)(底标高=2200mm)

构件2：暖通\风管\送风管\送风管-D125(底标高=2963mm，顶标高=3138mm)\SA-1

轴网：3-4/C-B

位置：距4轴200mm；距B轴2710mm

碰撞类型：活动碰撞

备注：预留洞口

图某预留洞定位图

管线综合优化

管线综合平衡技术是应用于机电安装工程的施工管理技术，涉及到安装工程中暖通、给排水、电气、建筑智能化等专业的管线安装。2014年3月，在本项目安装专业管理上，通过多专业的云碰撞检查，发现碰撞点后，对三维BIM模型调整优化，考虑各专业的平衡优先级，一些施工方案等，对管线进行综合优化。调整完成后的模型，可导出二维平面图及绘制剖面图用于现场施工。

滨海中心A标段2层管线综合优化由鲁班BIM顾问与项目组工程师共同完成，包括与甲方、设计沟通以及BIM模型调整，共计3个工作日，最后的成果得到了甲方、设计方的一致认可。



图 管线综合前

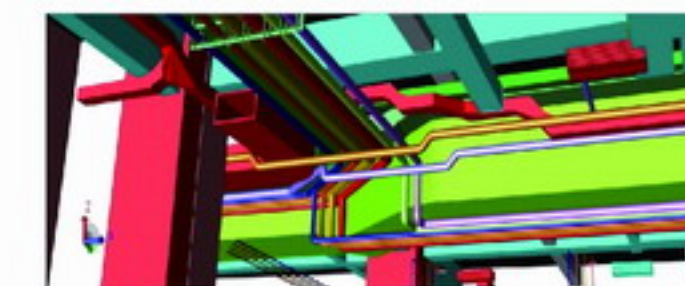


图 管线综合后



图 剖面图

综合漫游可视化交底

利用碰撞优化后的三维管线方案,可以进行施工交底、施工模拟,发现本工程的重难点施工部位,按照场地特点、国家规范制定详细的施工方案,将施工方案模型化、动画化,让评标专家、甚至非工程行业出身的业主领导都对施工方案的各种问题和情况了如指掌,也方便施工班组了解施工后的管线走向,提高沟通效率。

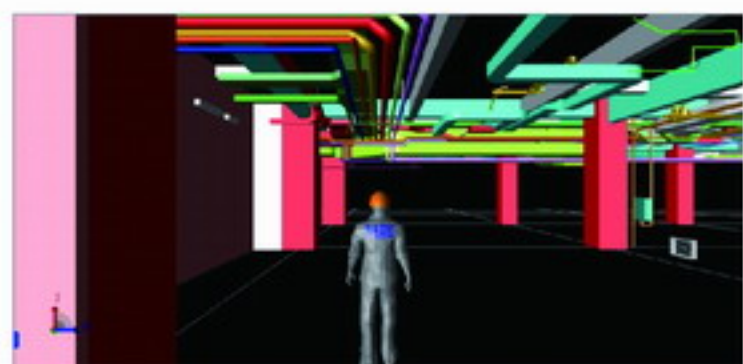
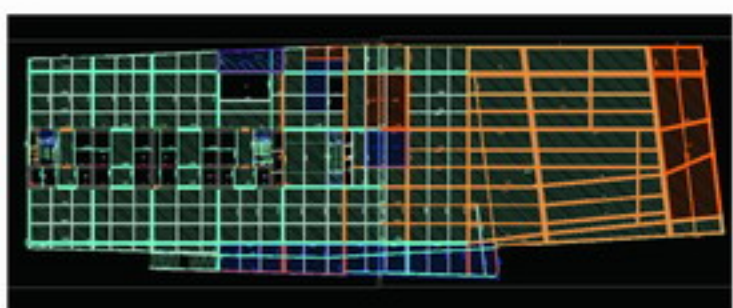


图 可视化漫游

高大支模查找

通过鲁班BIM技术可以设定需要高大支模构件的判断条件,短时间内可快速查找构件并定位构件位置,为高大支模方案专家论证提供了有力依据。通过三维可视化,可以让施工人员清楚高大支模构件位置及与相邻构件的位置关系。本工程1-3层共查出高大支模构件372个。

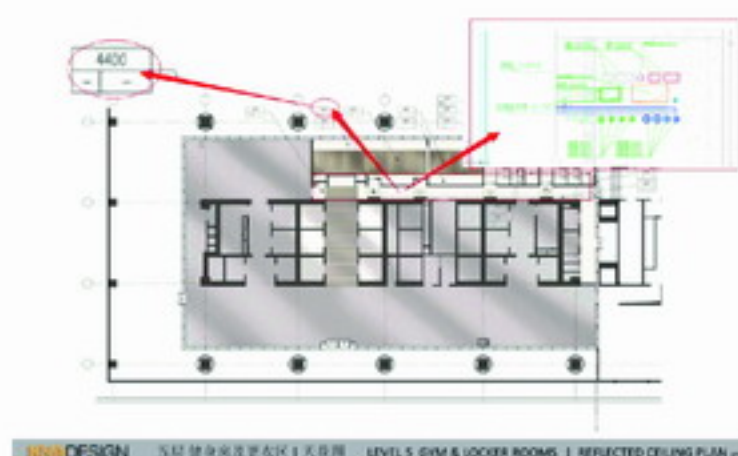


高大支模区域 (黄色构件)

净高检查

五层C轴与D轴间的过道包含有2条风管、2条强电桥架、1条弱电桥架、10根水管,经我方管线综合发现,最低标高只能排至2.5m。另外考虑地面完成面、吊顶龙骨、筒灯、阀门等因素,预

计最终净空标高不足2.4m,不能满足精装标高要求,精装原设计要求在4米以上。此问题已经过多方复核,确认无误,为客户避免了五层近1800平建筑面积的施工损失。



5层图纸问题

质量安全移动应用

iBan是智能移动终端拍照功能与BIM的结合,提升现场可视化管理的一种方便、实用的应用。施工阶段利用鲁班BIM移动终端iBan采集现场数据,并标注位置、问题性质等各种属性,并与BIM模型或图纸及时关联,将问题可视化,建立现场质量缺陷、安全隐患等数据资料,让管理者对问题的位置及详情准确掌控,在办公室即可及时掌握质量安全风险因素,做好纠正预防措施来确保施工的顺利进行。

吊装方案三维模拟

按龙信集团江苏机电公司吊装方案的需求,鲁班BIM团队辅助建立吊装平台的BIM模型。在三维BIM模型中模拟吊装方案,一目了然。

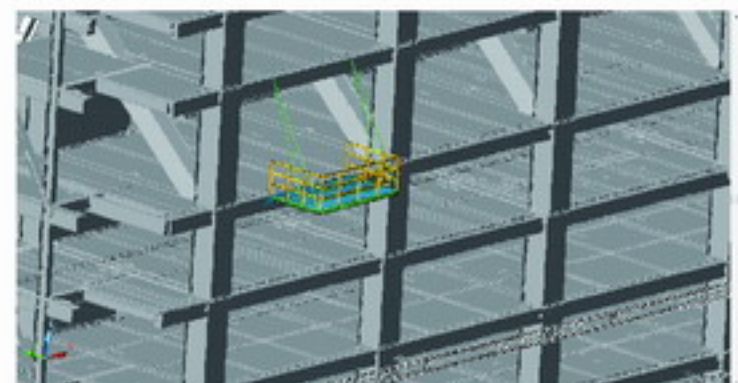


图24层设备吊装平台

实时提供工程量

自2014年3月初鲁班BIM团队驻场以来,土建、钢筋专业已完成整体BIM模型建模,并根据施工进度,对全过程的工程量数据进行提交,可提供各分区详细的工程量数据,满足现场施工管理的需求。同时在对项目管理人员培训系统操作以后,各个岗位的管理人

员根据分配好的账号登录客户端(权限分配明确),查询最新的工程量数据,全过程全员共享系统中的数据,支撑项目管理中各项决策。

两算对比

项目管理过程中,利用BIM技术分阶段的对本工程作动态的成本分析,通过实际材料用量与模型标准用量的对比,及时发现与实际消耗量之间的差异,并组织项目管理人员分析原因,找到问题所在,在后期的施工管理过程中可以避免发生同样的问题。通过分析总结,提出了解决方案,在后期的施工管理中加强控制,提升了项目管理的水平。

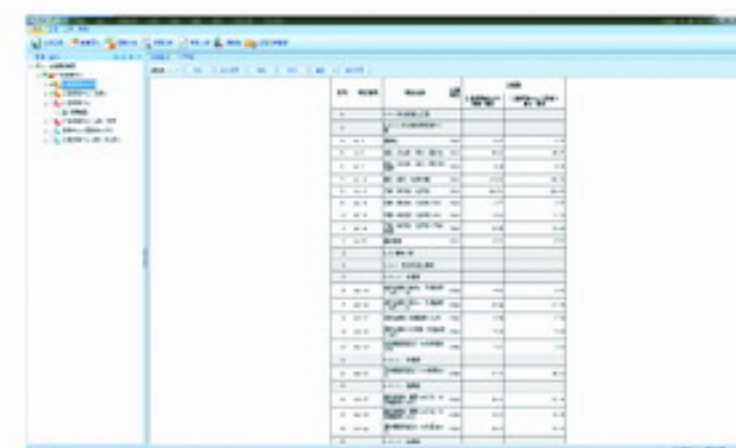


图 预算与实际成本两算对比

5D成本管理与进度监控

将进度计划导入BIM模型,并建立模型与进度的关联关系,并结合项目造价就可以快速获得每个月甚至每天的项目造价情况,实现项目的5D成本的管理。同时通过BIM技术时展现项目计划进度与实际进度的模型对比,红色表示进度滞后,绿色表示进度提前,随时随地三维可视化监控进度进展,发现问题,保证项目工期。

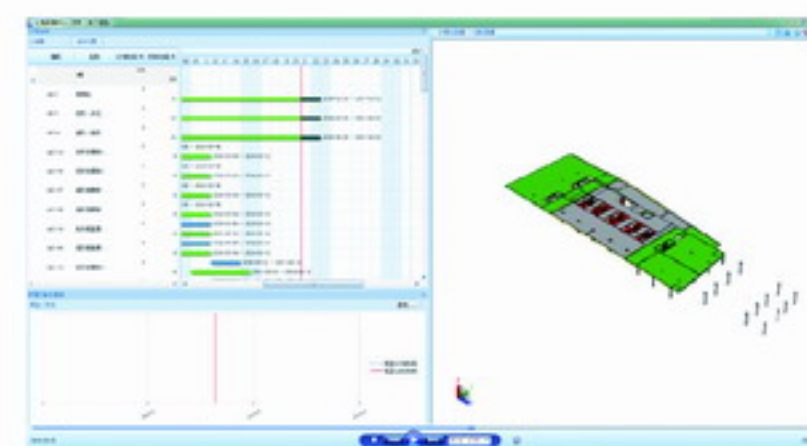


图 5D成本管理与飞机进度监控

资料管理

工程档案资料包含了整个项目开工到竣工所有的工作活动中形成的有价值的文件,比如文字材料、图表、图纸、照片、声像材料等其它载体的材料。在本项目上,顾问团队已开展工程资料与模型关联的工作,为后期的运维阶段做准备,例如工程结构中墙、柱、

梁等构件的质检报告、钢筋隐蔽验收单、施工方案等都可与构件关联,验收报告等都可以通过模型中进行查询到。

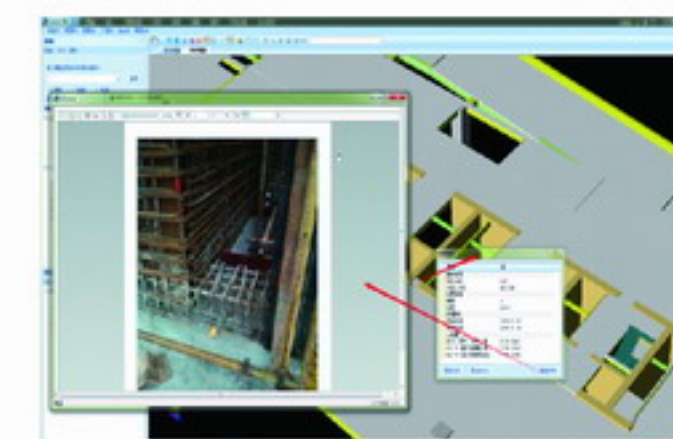


图 模型挂接相关构件资料

BIM带教服务

鲁班BIM团队的BIM顾问服务属于带教型的特色BIM服务,派遣有丰富项目经验的驻场经理长驻项目,与项目人员同吃同住,培训相关软件应用、现场指导每个BIM应用点该如何落地,带着项目人员走完建造全过程当中的BIM相关流程,逐渐实现BIM驻场顾问退场后,项目人员能够自行利用BIM相关工具解决现场实际问题。通过项目试点,帮助企业培养BIM人才、建立BIM制度、实现BIM技术与原有管理流程的结合,建立起属于企业自己的BIM体系。

驻场以来,鲁班的BIM顾问为施工单位项目组制定了详细的培训计划,目前已对施工方的BIM团队进行了10余次集中培训,参加人数近100人次。所有人员学习的积极性均较高,都能准时参加培训,而且学习也很认真,培训过程中和培训结束后都有沟通和交流。培训效果明显,所有人员均能掌握基本的建模操作,具备一定的建模思路。

客户评价

鲁班BIM技术可以方便各专业人员一起对综合管线方案进行讨论确定,利于各专业人员之间的沟通,改变了各专业人员对二维图纸理解不一致、无法准确想象管线实际三维走向的现状,减轻了工作负荷,提高了确实管线综合方案的效率。

——滨海中心甲方某总工程师

鲁班BIM系统对电脑配置要求不高,可以普及给每个项目管理人员使用,软件操作简单易懂,系统平台兼容性强,可以使用其他BIM软件的成本,可以实际指导现场施工,实现规范化管理。

——滨海中心某机电工程师

9月3日
龙信集团2014年
人力资源工作会议顺利召开

8月27日-30日
南京分公司组织项目管理经验交流会

8月19日
中新仁恒（海门）长江生态科技城奠基

8月18日
龙信集团发放第二期“青春启航”爱心基金

8月6日
城北居委会消防展在海门
【运杰龙馨园】举办

8月6日
仁恒·峦山美地花园荣获深圳市优质结构工程奖

8月5日
公司再获进沪施工企业30强
和上海市建筑业诚信企业

7月27日-28日
一分公司2014年中会议圆满结束

7月25日-26日
龙信集团2014年年中会议顺利召开

7月22日 住宅工程质量示范样板观摩会召开
株洲晋合湘水湾项目受肯定

9月11日-20日
天津市工程质量安全文明施工样板观摩现场会
在海河广场项目部召开

8月20日
我集团内刊网站获双“精品”殊荣

8月18日
我集团与江苏建院共商校企合作事宜

8月14日-8月15日
《龙信》杂志荣获全国工程建设行业期刊银页奖

8月5日-12日 鲁甸地震爱心捐款

7月29日
公司6个项目批准成为
新技术应用示范工程目标项目

7月26日
一分公司2014年首次项目管理培训顺利结束

7月24日 公司获得六篇省级优秀论文

住宅工程质量示范样板观摩会召开 株洲晋合湘水湾项目受肯定

由湖南省株洲市住建局组织的“住宅工程质量常见问题专项治理示范样板观摩会”在我司承建的株洲晋合湘水湾二期高层住宅项目现场胜利召开。

2014年7月22日上午10点，在株洲市住建局副局长、株洲市建设工程质量安全监督管理局曾处长等领导带领下，株洲市26家大中型房地产开发企业、25家建筑施工企业、7家监理单位、以及株洲市下属五区、四县、一市的建筑工程安监站、质监站相关领导，约两百多人来我株洲湘水湾二期高层项目现场实地查看我项目部在建筑工程质量常见问题专项治理及施工过程中使用的新材料、新工艺。我项目部通过现场观摩讲解以及会议交流的形式，向株洲建筑行业的同行们介绍了我项目部的施工现场质量管控的工艺和经验，以及在施工过程中对工程质量常见问题防止和处理的工法，得到了株洲市住建局领导、同行、专家的高度赞赏及肯定。



公司获得六篇省级优秀论文

近日，江苏省土木建筑学会建筑施工专业委员会第九届一次会议暨2013年度省建筑施工学术交流会常州武进区召开。会议评审了2013年度江苏省优秀施工学术论文并颁奖。

公司黄陈、吴洲撰写的《车库大顶板预应力混凝土空心楼盖施工技术》，汤辉、张健所撰写的《岩石地基高水头条件下基础方案选型研究》，赵海雷所撰写的《大跨度钢结构人字梁室内吊装施工技术》，赵海雷所撰写的《新型钢木模板组合体系墙体模板施工技术》，吴洲、黄陈、陈健所撰写的《厂房大屋面压力流雨水斗系统施工技术》，杨洋、吴洲、顾新洪所撰写的《铝塑板与岩棉一体复合板粘-锚法安装施工技术》荣获省级优秀论文。

本次会议由江苏省土木建筑学会和建筑施工专业委员会联合组织召开，会议总结了各市的学会工作及2013年建筑施工学术工作。会议上以结构工程施工新技术、地基基础施工新技术、支撑模板施工新技术、建筑节能新技术、建筑装饰装修新技术、建筑施工管理及质量安全监控等论文主题进行学术交流。

龙信集团在日常的工作中，注重对施工组织设计的交流和学习，激发工程技术人员在各自岗位上钻研业务、刻苦学习的动力，促进了公司施工技术的不断创新与发展。



龙信集团2014年年中会议 顺利召开

7月25日-26日，龙信集团2014年年中会议召开，本次会议的中心议题为“重塑企业文化，推动企业可持续发展”。龙信集团陈祖新、唐爱东、王裕达、张江、江建明、陈伯元、管锦春7位董事及监事会成员、副总经理、经理助理等经营层人员、各分子公司负责人、区域负责人、集团部门负责人、咨询公司专家、顾问等出席会议。



会议中，董事长陈祖新介绍了龙信及其企业文化的发展沿革，中建五局赵伯足和咨询公司李福和作为此次公司重塑企业文化的顾问，分别就中建五局企业文化建设的做法和企业文化建设对公司发展的意义做主题发言。

集团经理办公室蔡飒就公司制度汇编改版做说明汇报。经营、工程、财务条线负责人张志轩、刘瑛、樊忠飞针对上半年公司经营、工程条线、财务情况做汇报。建筑板块、房产板块、产业板块、投资板块分别汇报上半年的工作情况。

集团总经理唐爱东对建筑板块2014年上半年工作作出肯定，但指出现阶段经营生产存在“四个不平衡”：子公司与子公司发展不平衡，区域与区域发展不平衡，总包与专业发展不平衡，国内与国际发展不平衡，要进一步调结构、促转型，做好下半年工作，重点提出要继续将安全管理工作放在首要位置，严格控制经营风险，大力强化区域公司建设，在区域内深耕细作、扎下根来，要加大业务结构的调整力度，加大信息化的推广使用力度。



董事长陈祖新做《稳中求进，加快转型升级，推进建筑产业化发展》的总结讲话，提出要从六个方面落实下半年的工作，要稳中求进、开拓市场；始终将安全生产放在工作的首位；加快龙信集团六大转型升级步伐，即产业结构、管理方式、生产方式、经营方式、技术能力、海外市场的转型升级；推进建筑产业化发

展，以此为突破点，勇当赶潮人，全力推进建筑产业化发展，实现企业的二次飞跃；建立和完善有利于形成建筑产业工人队伍的长效机制；继续加强企业党建廉政文化工作。

董事长陈祖新在讲话中强调了要积极开展龙信文化建设活动，没有文化的企业是愚蠢的企业，要把企业文化作为全体员工共同认可的文化，要树立龙信的核心价值观，完善龙信的各项制度文化并执行到位，加大文化的宣传、宣贯力度，真正让企业文化深入人心。只要这样才能不断提高企业管理水平，增强建筑企业的软实力和竞争力。



会议期间，组织内部观摩活动，先后参观了PC工厂、海门廉政警示教育中心、云起苑、龙馨家园颐荟、龙馨家园项目部、汇智园项目部。



在PC工厂参观考察



龙馨家园观摩PC吊装施工技术



参观云起苑展示厅



汇智园听取成本管理介绍



参观龙馨家园颐荟展示房



汇智园施工现场检查

一分公司2014年首次项目管理培训顺利结束

2014年7月26日，在陈祖新总等各位领导的大力支持下，在龙信大厦2楼培训教室内为28位项目管理者进了首次项目管理培训，此培训让全体学员受益匪浅。本次培训课程涉及企业发展方向、项目全过程管理关键工作及分工、项目规划阶段（案例讲解）、项目实施阶段（案例讲解）、项目竣工阶段（案例讲解）、总承包项目管理专题讲解、全装修项目管理专题讲解等七个专题，知识面宽，内容涵盖广，实用性强。

此次培训目的是为了完善公司人才培养机制，通过制定有效的关键岗位继任者和后备人才甄选计划，合理地挖掘、开发、培养后备人才队伍，以便建立我公司的人才梯队，为公司可持续发展提供人才资本支持。

通过此次培训达到预期的效果，让参会培训的项目管理者进一步了解企业发展方向及认识到强化项目管理的实论，加强了他们对于项目管理概念的深入了解，对于项目管理从认知层面和知识层面有了显著的提高，对于即将开始的项目施工管理工作增强了信心。下一步经营层领导、区域经理、项目经理将为各位学员进行授课及进行实战研讨，具体时间另行通知。



龙信大厦2楼培训教室现场



张海军讲解项目规划案例培训现场



樊裕伟讲解总承包项目管理专题培训现场



陈祖新讲解企业发展方向培训现场



陈耀星讲解项目实施案例培训现场



陈雪涌讲解全装修项目管理专题培训现场



参加项目管理培训人员及部分导师合影



黄华讲解项目全过程管理关键工作及分工培训现场



蔡春卫讲解项目竣工案例培训现场

公司6个项目批准成为 新技术应用示范工程目标项目

由公司组织申报的龙信老年宾馆、海门云起苑一期、龙馨家园3.1期、海门市公共资源交易中心、仁恒江湾城四期、无锡长江国际花园二期6个项目批准成为“第二十一批江苏省建筑业新技术应用示范工程目标项目”。

公司将积极支持和引导项目部认真制定示范工程的实施计划，并严格按照示范工程申报书中拟推广的新技术、应用部位和应用数量组织施工，确保工程质量及预期实现的经济效益和社会效益。

公司再获进沪施工企业30强 和上海市建筑业诚信企业

2014年8月5日，上海市建筑施工行业协会在上海圣诺亚皇冠假日酒店召开了2013年度上海市建筑施工企业综合实力排名、上海市建筑业诚信企业、上海市建设工程“白玉兰奖”（市优质工程）颁奖大会，一分公司参加了颁奖大会并载誉而归，喜获2013年度上海市建筑施工企业综合实力排名30强（进沪施工企业）、2013年度上海市建筑业诚信企业两项企业大奖，仁恒森兰雅苑3#、4#楼、二期A2-1地块7#楼以及青浦20071313地块御澜湾苑6#楼荣获2013年度上海市建设工程“白玉兰”奖（市优质工程）。



鲁甸地震爱心捐款

由公司组织申报的龙信老年宾馆、海门云起苑一期、龙馨家园3.1期、海门市公共资源交易中心、仁恒江湾城四期、无锡长江国际花园二期2014年8月3日16:30分许在云南省昭通市鲁甸县发生6.5级地震，地震给灾区同胞造成了巨大的创伤和痛苦。

为了支持灾区人民的抗震救灾，给地震灾区的同胞献上一份温暖、一份关爱，帮助受灾群众共渡难关，尽快恢复生产，重建家园，8月5日龙信集团党委、行政、工会联名向全体员工发出爱心捐款倡议书。集团各分子公司、项目部、广大员工积极响应，近3800名干部、职工纷纷慷慨解囊，在短短的几天内，捐款到账335147元。

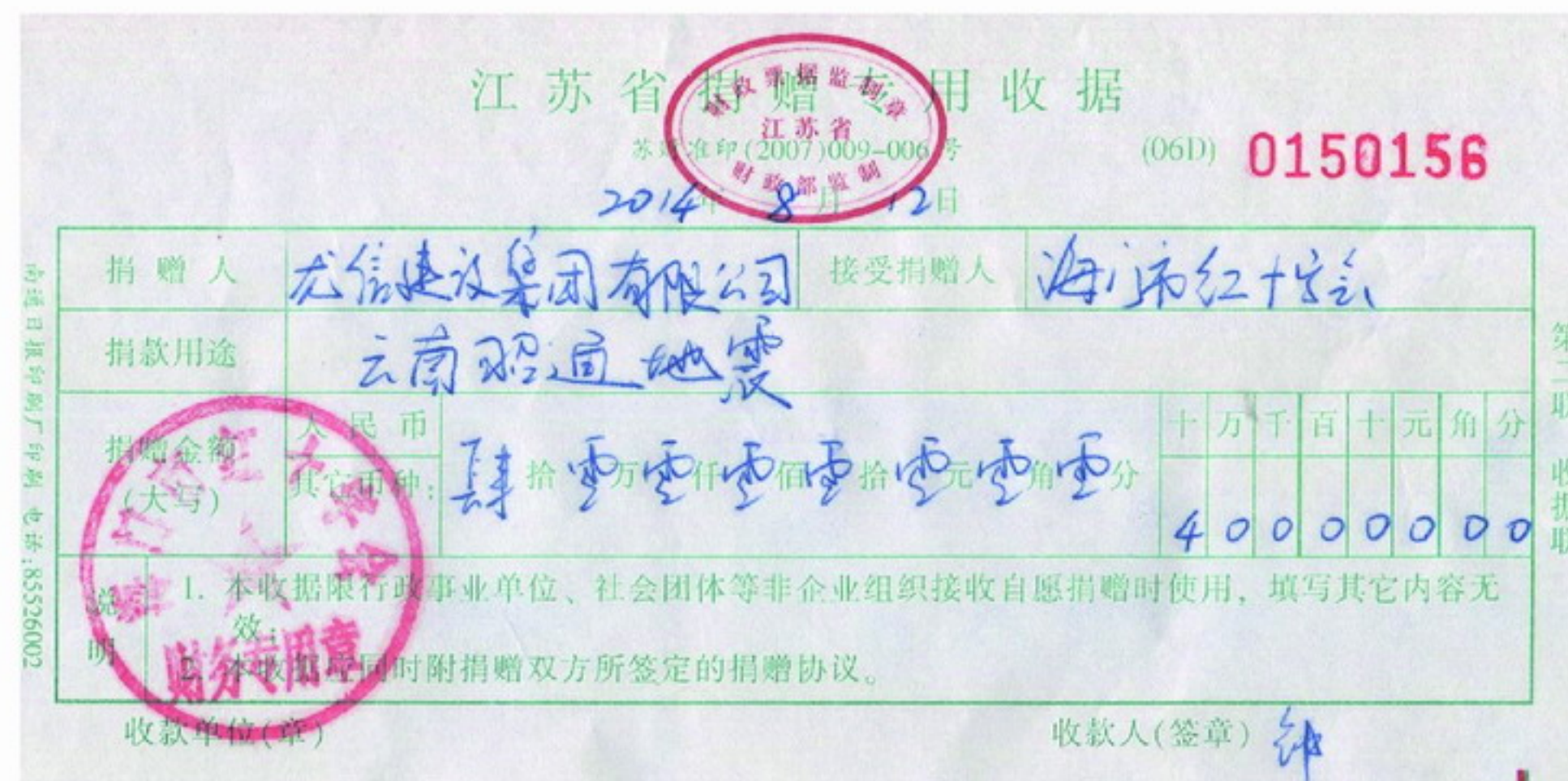
龙信建设集团有限公司向云南鲁甸地震灾区人民捐款金额汇总表
统计日期：2014.8.12

序号	单位	人数	实际到账(元)	备注
1	集团总部、海外事业部、市政园林	48	8900	现金交财务
	一分公司			
	其中：金牛总部	54	20950	汇款(网银21000)
	天津	276	13441	汇款
	上海	168	16805	汇款
	上海绿洲雅宾利	42	4950	汇款
	吴江	30	3600	汇款
	赵巷	48	2445	汇款
	武汉	296	16203	汇款
	苏州	127	7180	汇款
	无锡	49	3240	汇款
	三亚	无明细	6040	汇款
	珠海	259	17813	汇款
	南京及连云港	237	25200	汇款
3	二分公司一部	39	5600	汇款
4	二分公司二部	40	5200	汇款
5	三分公司	366	32510	汇款
6	五分公司	13	4600	汇款
7	六分公司	227	15190	汇款
8	七分公司	138	17500	汇款
9	八分公司	16	1200	汇款
10	九分公司	35	15000	现金交财务
11	十一分公司	430	19500	汇款
12	十二分公司	35	2900	汇款
13	十六分公司	270	23270	汇款
14	江苏运杰	79	13200	现金交财务
15	龙信物业	153	8600	现金交财务
16	龙信小贷	10	2000	现金交财务
17	龙信装饰	47	10400	现金交财务
18	龙信安装	92	5330	现金交财务
19	建筑产业公司	84	5180	现金交财务
20	投资公司设备租赁部	2	1200	现金交财务
	个人捐款小计	3710	335147.00	
	龙信公司捐款		64853.00	
	捐款合计	3710	400000.00	



集团总部捐款现场

8月12日集团公司代表全体干部员工，将本次募集的个人爱心捐款、连同集团捐款64853元，合计人民币40万元整，一并打入了海门市红十字会捐款账户。



捐款发票

城北居委会消防展在海门【运杰·龙馨园】举办

为了增强小区业主的消防安全意识、普及消防知识，提高自救能力，创造良好消防安全环境，创建平安社区。8月6日，城北居委会联合龙信物业在海门【运杰·龙馨园】小区组织消防知识展。



此次消防图片展共有消防安全知识宣传图片10张，展板放置小区中心广场，吸引了不少业主的观看。展板上有关消防基本知识、防火灭火及自救逃生知识等内容，例如“着火逃生”、“消防自救”等等，向业主们展示了不同环境下消防安全的有关知识。

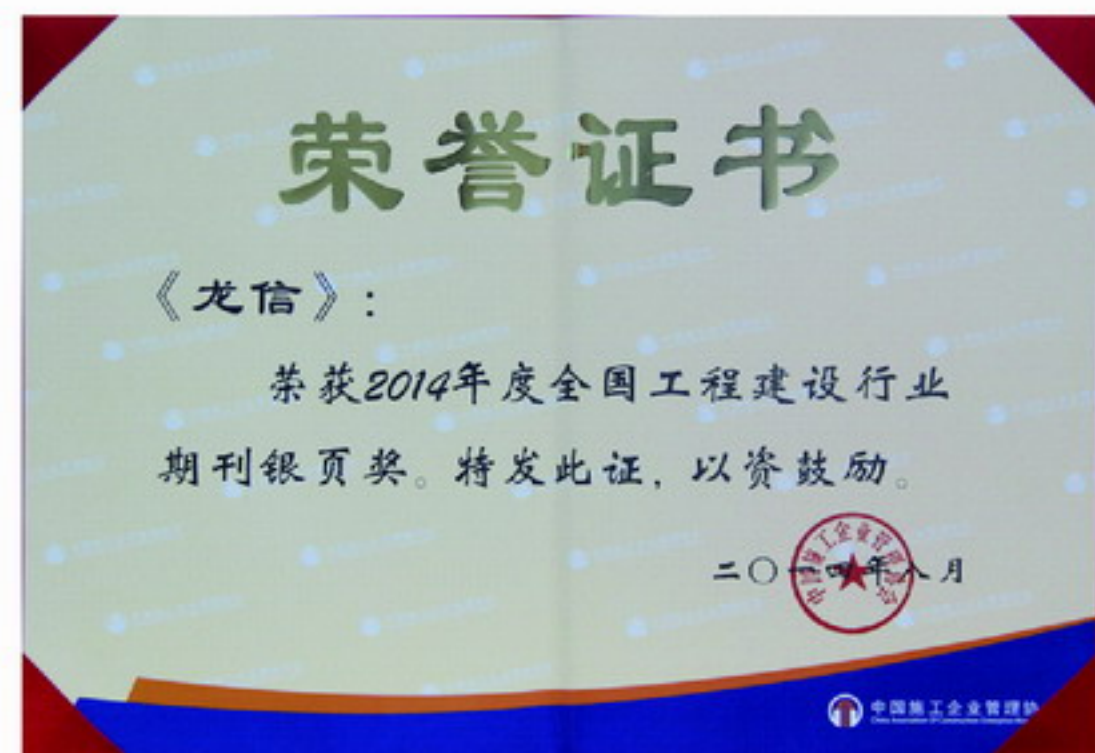


消防专题宣传增长了业主们的消防知识，提高了消防安全意识，同时也让业主认识到火灾发生的严重性和生命的重要性，为创建“平安社区”提供了有力的保障。

《龙信》杂志荣获全国工程建设行业期刊银页奖

2014年8月14-15日，中国施工企业管理协会在湖北宜昌召开2014年度通联络员工作会议，会上宣读了2014年通联工作报告，表彰了2014年度优秀联络员、通讯员、优秀报刊等。

我集团主办的《龙信》杂志荣获2014年度全国工程建设行业期刊银页奖。



集团公司将继续总结新经验，树立品牌意识和精品意识；探索新办法，自上而下贯宣企业文化，自下而上传达员工心声；开创新局面，充分发挥企业内刊的桥梁和导向作用。

龙信集团发放第二期“青春启航”爱心基金

2014年8月18日上午，海门市“青春启航”爱心基金2014年度发放仪式在我集团二楼会议室举行。海门市副市长朱志强、海门市团市委书记俞璟、副书记陈东明、龙信集团董事长陈祖新、监事会主席卞勤华、副总经理何晓军等出席活动。此次是我集团发放第二期“青春启航”爱心基金，全部款项由董事长陈祖新个人捐助



我集团对“青春启航”爱心基金长期捐赠，首次捐赠期限为5年（2013年-2017年），每年捐赠资金不少于10万元。2013年7月19日我集团首次发放“青春启航”爱心基金，捐助13名贫困学生共计10万余元。第二期捐助29名学生，其中6人为连续捐助。现场15名受助学生签署爱心契约，承诺将勤俭求学，努力完成学业，同时常怀感恩的心。市团委及集团领导现场向学生发放爱心基金。



活动上，受助学生代表发言，交流在生活、学习中的情况和感想。陈祖新董事长谈到企业要主动承担社会责任，为没有条件的学生创造条件，并且表示企业不求回报，希望受助学生珍惜机会，将来能够回报社会，帮助更多需要帮助的人，社会、企业和个人共同努力，将爱心不断传递。



朱志强副市长讲话勉励同学们努力学习，积极向上，早日成为栋梁之才，亦表示要广泛凝聚社会力量，推动爱心慈善事业不断发展。



我集团与江苏建院共商校企合作事宜

2014年8月18日下午，我集团与江苏建筑职业技术学院举行校企合作交流会。江苏建筑职业技术学院党委书记吴光林、院长兼党委副书记孙进、党委副书记兼纪委书记张登宏、副院长季翔、副院长任留钦、副院长沈士德、副院长梁惠等20余位院校领导出席会议。集团董事长陈祖新、总经理唐爱东、监事会主席兼工会主席兼党委副书记卞勤华、副总经理张志轩、常务副总工刘瑛、副总经理兼董事会秘书何晓军、副总经理陈耀星及其他相关管理人员参加了此次校企合作交流会。



会议上，董事长陈祖新介绍了龙信的发展历程；集团经理助理、建筑产业公司和设计院负责人龚咏辉、PC厂厂长兼总工程师黄新汇报了教师工作站合作的成果及建议；一分公司行政人事部经理滕楠丹和三分公司经营合约部经理朱洪波分别就合作办学的“龙信班”、“紫浪班”做成果介绍；集团人力资源部经理黄丽英介绍了近年来吸收毕业生的就业情况并提出合理化建议；常务副总工刘瑛提出关于进行职业技能培训的设想和建议。在工作站及合作办学所取得的成果基础上，双方结合实际，在校企合作、人才培养、实践方式等方面进行了深入探讨。



此次会议旨在进一步加大校企合作广度，加深校企合作力度，实现人力及其他资源的良性互动，把校企合作引向深入，发挥应有的社会作用。

8月19日-8月20日，江苏建筑职业技术学院在龙信大厦二楼会议室召开了2014年度暑期工作会议。

中新仁恒（海门）长江生态科技城奠基



2014年8月19日，中新仁恒（海门）长江生态科技城项目举行奠基仪式。新加坡贸易及工业部政务部长张思乐，新加坡国际企业发展局中国司副司长、新苏合作理事会新方秘书王俐恩，新加坡仁恒置地集团主席钟声坚，市委书记姜龙，市委副书记、市长杨曹明，市委常委、常务副市长成伟等为项目奠基，龙信集团董事长陈祖新出席奠基仪式。

中新仁恒（海门）生态科技城项目总规划占地约10.7平方公里，按照新加坡的“花园市镇”，以“生态科技城、智慧幸福邦”为定位，以“长三角智慧健康的新演绎，新加坡花园城市的新典范，和海门市誉公遗风的新传承”为愿景，助力海门的经济发展，提高海门的人才吸引力和经济竞争力，成就中国新型城镇

化战略的标志性示范项目。

此次项目，由我集团及仁恒置地、海门城市发展有限公司三方成立合资开发企业，以战略的眼光、敏锐的意识、前瞻的理念，深度挖掘海门的发展潜力和前景，这既是市场拓展、优化布局的战略之举，也是探索新型城镇化发展新模式的创新之举。

此次项目开工奠基，是我集团涉足一级开发的第一步，标志着龙信集团已由单纯的住宅开发、建造向现代化城市、城镇综合运营商转型，这在海门城市发展史上，也是一件具有里程碑意义的大事，其生态、科技、健康、低碳等先进理念，必将为海门城市建设提升品质、走向国际、扩大影响提供有力支撑，打造又一个苏新合作的崭新局面。

我集团内刊网站获 双“精品”殊荣

8月20日，中国建筑业协会公布“鸿翔杯”第四届全国建筑行业信息传媒工作竞赛优胜者名单。由我集团主办的《龙信》杂志被评为精品期刊，龙信建设集团有限公司网站被评为精品网站。

企业内刊和网站成为对内增强凝聚力、对外树立品牌形象的有力武器，在后续的信息宣传工作中集团公司将继续深化思想认识，增强责任心，不断深入基层，反映员工心声，致力于奉献文化精品，为打造智慧型企业作出贡献。

南京分公司组织项目 管理人员经验交流会

2014年8月27日至30日，在一分公司南京区域江建明经理的工作部署下，分公司工程部、人事部组织各项目管理进行岗位培训及经验交流。



活动邀请了海门市建工局吴思岩主任对施工员、质量员进行施工工艺及施工质量方面的培训。工程部孙菊新经理对安全员、机管员进行安全管理培训。人事部施云昌经理就后勤保障管理进行培训。分公司费永新副经理对项目经理、生产经理、技术负责人进行项目管理培训。此次培训会还邀请了部分项目优秀管理人员进行经验交流。并对放线员、资料员也进行相关的培训。讲课人员都精心准备了课件，在工程部梁守凯经理的感召下，活动精彩纷呈，大家热情高涨，很多员工都表示希望公司能经常组织这种培训活动。



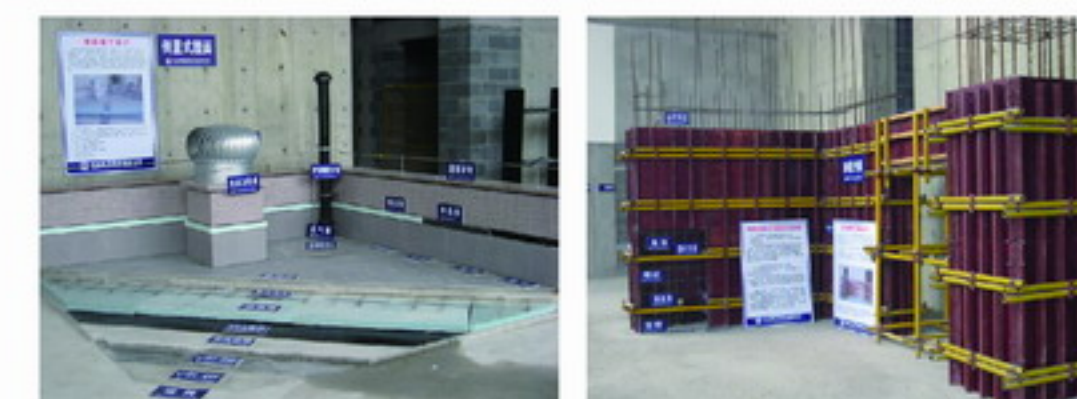
8月30日各项目负责人、生产经理、技术负责人又进行了座谈会，大家踊跃发言，对今后的项目管理如何运行，都提出了宝贵的意见和建议。

天津市工程质量安全文明 施工样板观摩现场会 在海河广场项目部召开

由天津市建设工程质量安全监督总队组织开展的2014年建设工程质量安全文明施工和工程施工样板观摩现场交流活动于2014年9月1-2两日在我公司承建的仁恒海河广场项目部顺利召开。

本次观摩交流会盛况空前，全市各区县建委主管主任、支队长；各省市建设厅驻津办主任；天津市、中央驻津及外省施工企业主要负责人；全市施工项目的建筑单位负责人、监理单位总工程师、施工单位项目经理2000余人次来我公司项目部现场观摩质量安全文明施工情况。

通过为期2天的观摩交流，龙信模式的现场文明施工及工程施工样板得到市建委领导、建筑同行和仁恒公司的高度肯定和赞扬，进一步扩大了龙信集团的影响力。



龙信集团2014年人力资源工作会议顺利召开

9月3日上午，龙信集团2014年人力资源工作会议在龙信大厦二楼视频会议会议室召开。龙信集团监事会主席卞勤华、副总经理兼董事会秘书何晓军、集团公司人力资源部、各分子公司及项目部人力资源条线负责人等36人参加了此次会议，部分人员通过远程视频参与会议。



何副总主持了此次会议，他指出，在“人才年”的大环境下，人力资源工作需要紧贴经营管理目标，大幅提升人力资源工作者的专业度，切实解决各区域存在的人力资源实际问题。他希望各分子公司密切联系集团，做好及时的沟通和反馈，确保集团人才的健康发展。



会上，集团人力资源部王敏敏对2014年6月开展的项目部大学生调研情况进行工作汇报。为了关注人才培养，2014年集团将人才焦点转移到大学生身上，从工作和生活给予关注和关怀。本次调研采用抽样调查的方式，历时45天，走访了龙信集团的12个项目部，针对工作环境、休息休假、工作内容、餐饮住宿、薪资福利、部门合作等内容开展调研。参调大学生对项目部的一日三餐、住宿环境和现场安全性的管理都相对满意，他们期望集团能够在薪资福利、休息休假、管理培训、绩效考核、项目部活动方面引起重视，给予支持。

集团人力资源部宋斌斌向全体与会人员通报了2015届毕业生的招聘方案，方案借鉴了2014年校园招聘工作和同行校招工作的优点，旨在通过11家独立宣讲的高校，采用自主与平台相结合、宣传与宣讲相结合的方式，吸纳一批具有潜力、吃苦耐劳的大学生，并通过3-5年的人才培养将他们打造成一个愿与公司共发展、精于专业或管理、了解企业与行业的龙信子弟兵团队。他还向与会人员汇报了上半年龙信集团标准化检查的基本情况，他指出，目前项目部的基础人事管理系统还有待完善，项目部应该在用工管理、合同管理、工伤保险管理、劳动保护管理及工资发放等方面进行优化，以确保项目部的基本人力资源管理系统正常运行。接下来，集团人力资源部经理黄丽英向与会人员讲解了包括劳务分包、社保缴纳、工伤保险、工资发放在内的人力资源管理工作注意事项，希望各人力资源工作者能够站在集团角度，规范化操作，合理化处理。她还解读了工伤保险最新的政策，希望各单位做好工伤防范工作，降低相关事件的发生比率。黄经理还通知各单位配合做好2014年人员状况统计摸底工作，旨在第一时间了解项目部的及时用工状况。另外，她希望各单位就最新出台的人力资源管理操作细则做好单位方面的修改意见征集工作，让操作细则和规章制度更健全，更完善。

会议邀请到九分公司代表袁伟介绍其目前运行的带薪年假制度，期望其他各单位对此制度推广可行性进行探讨和研究。会议还听取各单位关于人才招聘及培养方面的合理化建议，他们基本围绕大学生用工稳定性、条线人力资源管理员足额性、管理培训工作推广性、项目活动的多样性、分子公司的互动性、绩效考核的迫切性和薪资福利的完善性进行合理化建议的延伸和发散。就此，何副总对下一步人力资源工作进行了部署，他提出，集团要联合各子分公司对今天所收集的合理化建议进行综合考虑，并有针对性地各个击破。人才管理将依傍集团巨大的人力资源管理体系，所以建立整个体系，迫在眉睫。这是一个大问题，只有解决了，集团的人力资源管理才能有质的飞跃和突破。他还说，此次会议是2014年的第一次会议，他希望会议能够常态化和例会化，成为集团公司与各自分公司对接的第一个大平台，在集团公司的协调下，让各子分公司能够在此平台良性互动。他最后表示，各个分子公司要尽快落实并完善即将开始的2015届校园招聘工作计划，争取2015届的校招更大的突破。

会议最后，卞总对建设“选、用、育、留”的人才体系建设提出了希望，要严把选人关，强化用人关，完善育人关，细化留人关，把好离职关。通过这样的层层把关，反思并完善集团内部的人力资源管理体系。



我的老父亲

上海锦贤建筑装饰 许兰祥

我一直想写一篇关于父亲的文章，这想法在我很小的时候就已经有了，那时候父亲还不老，我就想写他如何用很瘦弱的身体，支撑起我们这个比较庞大的家庭。但我懒得动笔的心理，一次次将我的计划拖个不停，后来没写的借口就是忙，从乡下忙到上海，再忙到国外，直到现在到了海门的龙信上班。我知道，我还会一直的忙下去，这忙应该不能作为借口一直继续下去了。

想写父亲的文字突然涌出来很多，很多年以来一直积压在我的心里，沉甸甸的，幸福的时候也便是那稳实的幸福了。父亲的特点就是稳实呢，对人绝对的真诚老实，那时候生产队里安排的活儿，他从来没有耽搁过，一直是完成得井井有条，一丝不苟，还从来不会夸海口，一是一二是二的。后来种田承包到户了，我印象里就感觉他不断的在田头劳作，一天到晚没有停下来的时候。我很早就出门在外闯荡了，有时探亲回来，看他挑粪担水的，不好意思了，就想给他帮忙挑上几桶，扁担一压肩头，立马痛的呲牙咧嘴的，父亲笑了，而我感觉奇怪，这么瘦弱的父亲，如何一天忙到晚的呢？

这之后的很多年里，我都难得回家，尤其是在国外的十几年，我回国探亲的时间加起来不满6个月，而呆在家里陪父母的时间少之又少，回国探亲总和其他亲朋好友吃吃喝喝聚聚玩玩，似乎再没有时间精力顾及总在田头忙碌的父亲。现在回过头来想，那时父亲也其实是七十好几的人了，农村人没有退休的概念的，只是像一台不停运作的机器，干不完的农活。听母亲说过，父亲筋骨好，是因为他年轻时身体上的一场变故，在他30多岁时得过一种很厉害的毒瘡，创口红肿溃烂，最严重时背上溃烂的创口大得能伸进去5个手指，那时候看不好也没钱看，说是几乎没命了，不能起床不能行走，躺在床上整整3个月，天天喝癞蛤蟆熬成的苦得不能再苦的汁水，说来奇怪，3个月后创口收拢，之后几十年小毛病也没有了，因祸得福呢。父亲读书不多没有成才，但识字不少，写的毛笔字非常漂亮，以前过年是他最忙碌的时候，附近邻居找上门来让他写对联，他总是有求必应，对联的内容全都是他现编的，富有生活气息又不失吉祥的韵味，那个时候他的脸上总洋溢着幸福的笑容，光彩夺目的样子，让我久久不能忘怀。

让我印象深刻的，还有他一生都离不开的扁担。在国外的十余年间，我思乡心切，想在国内的父亲母亲，想象他们一年年的变老，却依然执着于农家田头的劳作，父亲的扁担，是父亲多年来勤劳朴实的真实写照。2005年我回国之后，情不自禁的为他写下这样的诗句：

“父亲老了
一如他的宝贝扁担
看上去便是
斑斑驳驳 历尽沧桑

父亲曾是血性之人
挑断过的扁担有好多根
最后那根留了下来
默默见证农家的兴盛和变迁
也见证父亲坚强的性格
与他宁折不弯的精神
…… …… ……”

父亲的“老”一年年的明显起来，我们兄妹几个聚在一起也常常议论一番的。母亲的话变得越来越多，而父亲的话却越来越少，毕竟都八十开外的人了，农田面积减去不少，但父亲仍一天到晚去田头忙上一忙，我注意到，很多次他并没有做什么事情，呆呆的转转又呆呆的回来，我知道，父亲对于土地的深情，是我们做儿女的无法体会得了的。我在笔记本上继续着我没有完成的诗句：

“…… …… ……
然而 父亲老了
一如他的宝贝扁担
看上去便是
斑斑驳驳 历尽沧桑

母亲曾很多次笑话
父亲对于扁担的痴情
父亲总默默不语
只是看扁担的神情
更加异样

就象对着刚嫁进门的母亲
如同看着刚出世的孩子
甜蜜而缠绵
温柔又多情

然而 父亲老了
老了
一如他的宝贝扁担
斑斑驳驳 历尽沧桑

如今 农家早已高楼林立
扁担早无用武之地
我曾几次想动
“清理”扁担的念头
父亲总不允许
最近的一次
我忽然发觉
父亲默默的走出门去
抚摩着扁担
在月光下站立了好久
嘴巴嘟动着什么
在和扁担悄悄地说着话……”

真正感觉父亲的年老是在三年前的某个上午，老家来电，父亲摔了一跤，说是比较严重，那时我刚到龙信上班不久，便急急放下手头的活儿赶回去。母亲招呼着前来探望的人们，父亲躺在床上痛得不能动弹，长兄和三个姐妹也陆陆续续的赶回来。母亲告诉我们，父亲摔伤后去过医院，拍片看出来是股骨骨裂，需要静养一段时间，说让我们放心。但父亲脑子却不好使了，胡言乱语个不停。我们都很担心，怕他就此难得恢复。那时候天热，天天要给他擦澡，两个姐夫不厌其烦的帮忙着。我抢着给他擦了一回，当我解开父亲的衣服，立时惊呆了，眼泪止不住的往下流，那是怎样瘦弱的一副身板，身上没有长肉的地方，细细的肩膀，胸门前的肋骨一根根凸显得清晰分明，大腿不够我臂膀粗，我哽咽着喉咙，半天说不出来一句话，怕父亲发觉我的难过，我奔出门外，放声的大哭了一场。父亲啊，你的瘦弱超出了我的想象，

多少年来，当你挑粪担水在田头劳作的时候，当你用如此瘦弱的身体支撑着我们这个庞大的家庭，和同样辛劳的母亲，把我们兄妹五个一个个养大成人，看着我们一个个成家立业，我才知道，这其中花费了你们多少的心血，倾注了你们多少的心力，你瘦弱的小小的身躯，其实隐含着巨大的生命能量，不屈不挠的，坚不可摧的，感动天地的……

父亲摔伤以后，我们兄妹几个无疑都无微不至的尽着孝道，没有任何的怨言，母亲身板硬朗，但总照顾不过来的。我们知道，父母的养育之恩如此浩大，现在正是我们尽孝心的时候，所以一有空，我总想着能够回到父母身边，为他们做一些力所能及的事情。妻子孩子都很支持我，这给了我很大的信心和力量。社会上常听到有些人如何的不尊重父母，不懂得尽孝，对此我嗤之以鼻，不屑一顾，我常常和同事们说，照顾老人是做儿女的天职，父母年老安好，就是我们的福分，我现在学会了做几只好菜，首先就是想在父母面前露一手，其次才想到妻子孩子，似乎只有这样，我才会心安理得。和八十多岁的父母在一起，说说简单的话，做些简单的事，这就是一种幸福的体现。

父亲今年八十八，摔伤后已能摇摇摆摆的走路，小脑萎缩厉害，人不能认得几个，却能认识他以前就会的所有的字，我们几个兄妹开玩笑，以后就像孩子一般的养着他了，可以考虑给他买些孩子用的玩具。主要还是母亲照顾着他，现在最大的问题是防备着他，因为一转眼，父亲就会拖着锄头什么的去门口的田里，说是去松土除草，其实杂草啊秧苗也分不清楚，完完全全去瞎捣乱呢！

这就是我现在的老父亲，一辈子务农的老父亲，爬着都想去田头折腾的老父亲啊！



马云入股足球界为哪般

一分公司人事部 潘丽

今年6月5号上午11点，净资产57亿美元的许家印和净资产125亿美元的马云召开联合新闻发布会，宣布阿里巴巴注资12亿加入恒大俱乐部，马云和许家印各持股50%。我们都很清楚恒大俱乐部进入中国足球以来是最敢花钱的，连续三年中超冠军，也获得了亚冠冠军。最敢花钱的俱乐部，碰上了更敢花钱的马云，这样的合作，引起了我们大家的关注。不仅在足球界，IT界和金融界都引起了轩然大波，马云这次又想干什么呢？

一个是IT界的金融大鳄，一个是最敢花钱的俱乐部，两者碰出怎样的火花呢？这次阿里巴巴入股恒大俱乐部，按马云的说法是：前段时间，许家印在香港请马云喝酒，酒过三巡，许家印对马云说你愿不愿意投资我们俱乐部，马云说：当时头脑一热就答应了。第二天早晨马云和许家印通了电话，通话快结束的时候，许家印说：你昨天答应投资我的俱乐部算数吗？马云说：我说了吗？然后两个人就在电话里用15分钟讨论投资细节。马云按俱乐部估价出12个亿，许家印说：双方各占50%。马云说：许老板真够意思，我本身以为你要51%，给我49%。

我们会感觉这个事情很偶然，15分钟就把这个事情定下来了。但我们想想，马云何等精明的商人，以在商言商的职业素养，肯定经过深思熟虑的。我们知道马云最先是和浙江绿城宋卫平谈，说我有你绿城足球学校的股份，我们可不可以合作。宋卫平也希望和马云合作，马云也去了绿城的足球学校，马云要入股绿城俱乐部这个事情也炒得沸沸扬扬。最后马云却入股了恒大俱乐部，有人说马云不爱浙江，爱美人。马云说过句话：我要么成为行业老大，要么和行业老大合作，要么就是打败老大。以马云的独到眼光来看，入股恒大俱乐部绝非偶然。马云说：我不懂足球，许老板也不懂足球，足球的事情交给里皮（意大利著名教练）。我们一不进球员更衣室，二不接球员电话。宋卫平懂足球，要改造老宋太难了。

马云入股足球界，绝非他所说的一时兴起，那他入股足球界到底干什么呢？有的人会说，马云为了赚钱，恒大俱乐部现在最火的俱乐部。但是现在中国足球大环境，投入与产出不成比例。马老板和许老板各占50%，因为对于每年上千亿产值的两个大老板

来说，根本就没把俱乐部每年几千万收入当回事。那马云进入足球界到底要干什么呢？他在下很大的一盘棋。百度、阿里、腾讯是在互联网寡头垄断的三大家，百度（搜索领域）、阿里（电商领域）、腾讯（社交领域）。他们占据了互联网界50%以上江山。这三大家本身就有着很强的忧患意识，马化腾就说过，IT行业没有永远的赢家，你看着我们今天占上峰，明天说不定就垮掉。所以他们竞争的空前激烈，都想在别人的领域和新的领域争取用户入口。

前不久阿里巴巴上线的娱乐宝，是阿里涉足投资电影，投资文化领域。足球是中国最大的体育运动，文体领域本身粘性比较高。这些年阿里巴巴大手笔收购动作不断，2013年4月马云斥资37亿元买入新浪微博18%的股份；95亿元全资收购高德地图。这次12亿元入股恒大俱乐部，得到50%的股份，所引起的轰动不亚于以往。那马云入股恒大俱乐部到底值不值？我感觉肯定值，现在恒大的品牌效应，和吸引人眼球的效应就肯定值了。从实际的角度来看，恒大足球学校就投入了11个亿，这几年不间断的投入肯定超过了24个亿，马云拿出12个亿就得到50%的股份，肯定值了。恒大的目的是多卖房子，多卖矿泉水，马云是跑马圈地，两个人不是在一个槽子里争食，不存在明显利益冲突。只有把恒大俱乐部这个效应用好了，恒大俱乐部能继续拿冠军，里皮能把这个队伍带好了，对双方来说是双赢的。



写在女儿小学一年级开学前夕

员工家属 江丽娟

亲爱的宝贝：

此刻的你已进入了甜美的梦乡，妈妈看着你熟睡的恬静的小脸，心里涌动着一种幸福感！我的小猪一眨眼长这么大了，明天你就是一年级的小学生了，孩子，祝贺你，长大了！

今天我一直在想，明天是个特别的日子，妈妈今天应该和你说些什么呢？吃饭的时候吧，这个时机有点不太正式；洗澡的时候吧，好像太随意了；帮你洗吹头发的时候，你又在看书，似乎不好打扰你；睡觉前吧，你又想听故事，最后妈妈心里想了好多的话，到你睡觉还是没有说。只是在睡前，你有点担心地问了两个问题：“妈妈，明天我上学去，谁来接我呢？放学后我去哪里呢？”不过你又似乎不想知道答案，因为在我想要回答并和你谈一谈时，你睡着了。

亲爱的，今天的你六周岁零七个月大，妈妈坚定地认为你的身体已积聚了上一年级所需要的各种能量，所以一年级对你来说一定是一个充满吸引力的神奇的世界。虽然你跟着妈妈在这个校园转悠了四年，对校园里的花草草早已熟悉，但是以前你只是一个可爱的小不点，现在的你要真正融入这个大环境了，你将是这个学校的一份子了，所以明天以后的你和以前的你相对于这个学校来说，当然是不一样的！学校是特别的，你，是特别的！

尽管和所有的妈妈一样，我也有一点点焦虑，有一点点担心，担心从幼儿园过来的你是否能适应一年级的小学生活，因为我没有像其他妈妈一样为你报一个“幼小衔接班”，或者“写字培训班”，可是我还是相信我的宝贝不仅生理上已做好了准备，心理上也一定能胜任小学生的角色！还记得前两天妈妈跟你的对话吗？“小猪，你马上就要上一年级了，妈妈没有教你拼音，也没有教你数学，开学了怎么办呢？”“妈妈，放心吧，我自己会认真去学的！”我的小猪这样坚定地回答我。于是这个话题到此为止，宝贝，你说的话，妈妈都相信！

你一直跟妈妈说你想成为像居里夫人一样伟大的科学家，你还想成为一名法布尔一样的昆虫学家，你也想做一个宇航员，还

想当个舞蹈家，钢琴家……你有好多的梦想，你担心自己时间不够用，很担心自己将来到底会成为什么。我说，孩子，有梦想就要去追求，想成为科学家也好，昆虫学家也好，当一个会跳舞的钢琴家也好，只要你想的，就为自己的梦想去努力，妈妈相信总有一天，你一定会实现自己的理想。虽然别人可能会觉得一个孩子的话不必当真，可是，妈妈对你的话，从来都是相信的！如果一个孩子从小都没有梦想，那么她的生活多没意思，不是吗？

妈妈希望无论何时，你都把健康放在第一位。一个人，只有拥有健康的体魄，才能去追求自己的理想，才能更好地实现人生的抱负和价值。你一定要珍惜、爱护自己的身体，保护好自己，不受到伤害，当然你也不可以伤害自己，要知道“身体发肤，受之父母”。你要多参加锻炼，虽然有时候你跟好朋友在操场上追得满头大汗，一身臭味，但是妈妈认为这是健康的味道，只要注意安全，其他都不是问题，继续保持哟！上一年级了，作息要更有规律，睡觉、起床、作业、看书，这些都要一一做好；一定要爱护好自己的眼睛，书要读得多，眼睛也要保护好；和小朋友游戏活动时，危险的动作不要做；课间要去外面休息，别忘记上厕所，否则憋尿会让你非常难受；要整理好自己的物品，让自己的课桌椅干净整洁。有条理的学习和生活一定会让你终身受益！

妈妈希望你一直是快乐的。虽然生活还会有许多种滋味，但是妈妈希望幸福和快乐是你生活的主旋律。你是个率真的女孩，不管是大小孩还是小小孩，你都能够跟他们玩到一起。作为第二代独生子女，我很担心因为缺少玩伴而造成你孤僻的性格，幸好，你天生的乐观让我觉得这些担心是多余的。你喜欢吃牛排，我知道除了因为你喜欢牛排的味道，还有一个更重要的原因是，那里的儿童游乐区可以和各种不认识的小朋友一起玩，有的吃，有的玩，你当然乐意去！那天你自己下楼去玩，我在窗口望着你从大厅蹦出去，然后在—辆婴儿推车前逗留了很久。我在七楼，听不出你和那个婆婆还有那个小小孩儿说了什么，但是我看到你不断变化站位，一会儿左，一会儿右，一会低头看小娃娃，一会



仰脸跟婆婆说着什么，最后，你很满足地跑远了。后来我知道了，原来小娃娃的推车上挂着一只蝉，你在打听它怎么来的，你在观察蝉的形态，呵呵，想成为昆虫学家的你，愿意和各个年龄的人打交道。虽然妈妈嘴上嫌你有点吵，可是心里还是觉得你这样活泼的性格其实挺好的，你愿意交流沟通，我愿意用心倾听，我想健康的心理是非常之重要的！

妈妈希望你是一个善良的孩子。对长辈要孝顺，对幼儿要爱护。暑假里，你经常会化身田螺姑娘，帮妈妈收拾餐桌，你会很高兴地对妈妈说：“妈妈，今天田螺姑娘有空，她呆会儿会来帮你收桌子，但是你要先躲到房里去。”于是，我总是乐滋滋地很配合地到房里躺一会，听她犀利索罗地收碗收筷子，然后给菜盆覆上保鲜膜，接着是一阵愉快的细碎的脚步声，直奔客厅，清脆的声音满含着小秘密的得意“妈妈，你快出来呀，田螺姑娘过来了！”然后伸着头一直观察我的反应，我会故意惊讶地说：“哇，这个田螺姑娘好能干呀，帮我把桌子理得这么干净，我一定要请她晚上过来吃饭，你一定要帮我转告啊！”然后是你一脸的满足，“好的，我会告诉田螺姑娘的！”可是田螺姑娘一次都没来吃过晚饭，因为小猪说，田螺姑娘晚上总是不空的，哈哈。妈妈希望你和小朋友友好相处，不欺负弱小，不惧怕强势；妈妈也希望你可以帮助需要帮助的人，用一颗善良的心去与

别人相处，你也会收获满满的友谊。妈妈希望你是一个有修养的孩子，不骄纵，不狂妄，不张扬，不自大，对人谦逊，与人友好，虽然这对于现在的你来说还有点难，但是我相信，慢慢地，你就会明白妈妈的心思。

妈妈也希望你能够勤奋刻苦地对待学习，养成良好的学习习惯和品质。要知道智慧是爸妈赋予的，对任何一个孩子来说这都不应该成为炫耀的资本。你要明白学习是自己的事儿，老师也好，父母也好，充其量都只是一个引路人。你要踏踏实实对待学习，来不得半点虚假和偷懒，当你认真对待时，你就会感受到学习的无穷乐趣，你就会沉浸其中，乐此不疲。从去年暑假开始学习芭蕾舞到现在整整一年了，妈妈看到了你的进步和努力，考级时你光荣地做了一号小朋友，还交到了许多好朋友，你好期待每次的舞蹈课。最让妈妈欣慰的是，这一年来你从来没有主动让妈妈请假不去上课，除了身体不适，或者妈妈的原因没空送你过去，刮风下雨从不间断。妈妈认为，一个孩子艺术的熏陶是必须的，所以还在上中班的你不甚明白弹琴的意义就被妈妈送去学琴了，学琴是个苦事儿，每天单调地练习，指法的反复，五线谱的纠结，你没少被妈妈批评，所以你会嘟囔“这钢琴可不可以还给商场去呀？”但是经过最痛苦的一年，你已慢慢找到了感觉，特别是今年暑假经过考级一事，你一下子似乎成熟了许多，在音乐的世界里渐渐摸到了门道。枯燥的乐理课你竟然在结束最后一课时嚷嚷着还想上，妈妈当然知道你把它当成玩儿的了，你没有负担，你学得很轻松，你最喜欢和那几个小朋友疯玩的十分钟，妈妈感同身受。妈妈希望你就像玩儿一样地去学习，然后严谨地对待过程，至于结果嘛，你知道，妈妈并不是最关注的。当然如果你能这么认真地去对待学习，学习又怎会亏待于你？

亲爱的宝贝，健康，快乐，幸福，善良，勤奋，努力……这些都是妈妈美好的祝福和愿望，明天，将是你一个崭新的起点，请带着妈妈满满的爱，一路无畏地前行吧！

深爱你的妈妈

于2014年8月29日晚11:58







光影把时间留住，文字将时光记录，岁月的记忆把我们的故事精心收藏，日月流转，现在让我们一起把记忆的阀门打开.....
为配合龙信文化手册编制，现向全体员工征集1958年至今关于龙信集团的老照片、媒体报道以及龙信故事。

活动时间：即日起至2014年12月31日

征集内容：

- 龙信照片——1958年至今，发生在龙信、或与龙信密切相关的照片素材，来稿需提供原件或扫描件，以简要文字说明照片内容；
- 龙信报道——1958年至今，记录龙信发展的媒体报道，来稿需提供报纸或杂志原件，电视报道需提供视频文件；
- 龙信故事——1958年至今，你听说过的或者你经历过的关于龙信的故事，字数不限、题材不限。

征集奖励：

一旦采用，将予以一定的物质奖励。

投稿方式：

邮箱：342596640@qq.com
 邮寄地址：北京东路1号龙信大厦19楼企业文化工作小组
 联系电话：0513-82212425
 联系人：杨金伟



龙信建设集团有限公司
企业文化工作小组