

2022/9
VOL.87

龙信

LONG XIN

龙信
LONGXIN

孜孜以求
构筑永恒



龙信

VOL.87 2022/09

《龙信》相关声明

◎本印刷品作为企业内部传阅性质。
◎本印刷品相关文章图片，版权归龙信集团所有，如有转载，敬请联系。
◎本期所刊登部分稿件与图片选自网络等其他公开渠道，有删减，请相关作者与本刊联系，以便寄奉稿酬。

主办单位
龙信建设集团有限公司

出品人
陈祖新 唐爱东

总编
何咸军

主编
胡佳娣

编辑部地址
江苏省海门区北京东路1号
龙信集团《龙信》杂志社

联系电话
0515-82212425

网址
www.lxgroup.cn

投稿邮箱
zazhi@lxgroup.cn



龙信集团公众号



龙信集团内部企业号

目录CONTENTS

01 / 刊首语

01 喜迎二十大 谈企业文化 论龙信集团“三大纪律八项注意”

02 / 公司动态 03-24

03 / 论坛 25-44

04 / 专题 45-56

05 / 文苑 57-66

“喜迎二十大 谈企业文化 论龙信集团“三大纪律八项注意”

龙信建设集团党委书记、控股公司董事长 陈祖新

不久后，我们将召开中国共产党第二十次全国代表大会，这是党和国家政治生活中的一件大事，是全党全国各族人民的历史性盛会。

一个政党已经诞生101年，展现了强大生命力。如今，党团结带领中国人民又踏上了实现第二个百年奋斗目标新的赶考之路。知往事，鉴来者。对于企业而言，如何成为持续健康发展的百年企业，就必须从党的奋斗历程中汲取智慧和力量，向党学习，不忘初心、牢记使命，才能确保企业基业长青。

企业创始阶段，依靠人管人，鼓足干劲，注重团队协作。发展初期我们摸着石头过河，不可避免存在一些偏差和失误，但总体遵循了市场原则，经年累月积累了原始资本。随着企业规模的不断壮大，必须靠制度管人，不讲制度、不成方圆。俗话说的好，团队打江山，制度定江山。一套行之有效的管理制度对企业发展至关重要。

中国共产党从建党初期就决定为穷苦百姓打天下，提出各项规章制度。譬如“三大纪律、八项注意”，它是毛泽东主席在领导秋收起义和创建井冈山革命根据地的过程中，陆续向工农革命军宣布的一些纪律规定和注意事项。后经过发展，成为人民军队的治军法宝，被誉为“第一军规”。1947年10月10日，对《三大纪律八项注意》内容作了统一规范，并要求部队“深入教育，严格执行”。

纵观公司发展，几代龙信人及全体员工努力拼搏，共同奋斗，才有了如今的成绩。上世纪90年代，在公司党委领导下，公司重视员工的行为规范，提出了两个“约法三章”：（1）对职工约法三章：服从分配、积极工作；遵章守纪、搞好安全；不赌不嫖、禁止打架。（2）对管理人员的约法三章：身在公司、心在公司、以公司为荣、豁出来为公司拼搏；想着职工、造福职工、以职工为首、团结群众共同奋斗；勤政廉政、不贪外财、以洁身为要、淡泊名利、公字当头

（注：对职工的约法三章同时要求管理人员做到）。广大员工以文化引领思想、规范行为，内化于心、外化于行，提升了管理效率、创造了显著的经济效益。当前，公司虽有各项规章制度，但随着宏观环境、行业形势变化，“人治”过程中形成的问题逐渐浮现，内部出现麻木不仁、自由散漫现象，更有甚者触犯底线，给公司健康发展带来极大危害，也造成社会不良影响。

鉴于此，为进一步严明纪律规矩，强化公司领导干部及全体员工作风建设，龙信公司党委起草了《三大纪律八项注意（征求意见稿）》。要求公司党员干部以身作则，带头践行相关要求，加强和改进工作作风，为转型发展提供有力保障。全体员工也要贯彻执行，对违反纪律的人，批评指正。严重者必须按照公司规定进行处罚。对触犯国家法律法规，必须绳之以法。这样才能正本清源，全体员工才会团结一心，才能以作风建设带动整体工作提升，才能实现百年龙信的宏伟目标。

附龙信集团三大纪律八项注意。

龙信集团三大纪律八项注意

（征求意见稿）

三大纪律

- 第一：热爱公司，维护龙信品牌。
- 第二：以身作则，不得以权谋私。
- 第三：作风过硬，争当模范表率。

八项注意

- 第一：做人要干净，不拿原则换人情。
- 第二：工作要保质，爱岗敬业有信心。
- 第三：为人要诚信，公司利益放心上。
- 第四：使命要牢记，勤俭节约守初心。
- 第五：纪律要遵守，良好修养永保持。
- 第六：责任要分清，奖励惩罚须分明。
- 第七：民主要集中，相互监督不能少。
- 第八：业务要提高，追求完美高境界。



海门区委书记郭晓敏 看望慰问区中医院新院项目一线建设者

7月13日下午，区委书记郭晓敏率队，来到龙信建设集团承建的海门中医院新院项目，看望慰问一线建设者，检查疫情防控和安全生产工作。龙信建设集团党委副书记、董事长唐爱东，董事、十六分公司负责人樊裕伟等陪同接待。

中医院新院项目建设进展顺利，主体工程即将结构封顶。区委书记郭晓敏向施工人员送上防暑降温用品，对项目进度、现场管理表示肯定，对承建单位龙信建设集团及广大施工人员为海门城市建设作出的贡献表示感谢。郭晓敏指出，中医院新院项目是区委、区政府的重点民生实事工程，当前正值酷暑时节，要严格落实安全生产责任，认真做好防暑降温工作，科学安排户外作业时间，确保高温天气施工安全和工程质量。

本项目位于海门区瑞江路以西，珠江路以东，河海路以北，红海路以南。项目用地面积64710平方米，总建筑面积121363平方米，其中地上89383平方米，地下31830平方米。本工程共规划13个单体，由1栋4层门诊楼，1栋4层医技楼，1栋19层的住院部，1栋4层后勤综合楼，1栋4层行政综合楼，1栋1层污水处理站、垃圾站，2栋1层开关站、变电所，2个门卫、1个警务室，1个储氧罐组成。

在建的海门中医院新院按照三级中医院医疗标准设计，核定床位800床。突出优势学科，对未来的发展趋势具有前瞻性，使其成为海门中医医疗、教学、科研、预防保健、康复为一体的中医医疗机构；发挥本区中医药事业的骨干和龙头作用，成为中医民族医药的传承、传播、培训基地。

心融入 新起航

——龙信集团2022年度新生计划训练营圆满落幕



七月，山河、信念、诗篇格外昂扬；

七月，生命、万物、青春格外蓬勃。

七月入职季，

来自祖国大江南北的60名应届校招生齐聚集团总部，

开启“心融入，新起航”

——龙信集团2022年度新生计划训练营。

“心融入 新起航”——龙信集团2022年度新生计划训练营



DAY1——文化熏陶

新生计划训练营由龙信学院执行院长宋凯旋以“愿景共创”拉开培训序幕，通过对中国传统剪纸艺术的巧妙应用，引导新员工感悟训练营的目的，指引新员工在未来工作中，统一思想，明确工作重点方向，与龙信同心尽责，携手前行。



新员工入职第一课，由控股公司董事长、龙信建设集团党委书记陈祖新亲授。他对新员工的到来表示欢迎，对龙信发展史、转型升级关键点、龙信文化及龙信未来进行了系统讲解，结合自己的求学、工作经历，鼓励新员工敢想、敢为，积极参与公司课题。



参观环节，新员工通过企业展厅、龙信广场、老年公寓、PC工厂参观对企业发展历程、文化以及集团产业布局、未来规划有了进一步了解，坚定了企业发展信心。并通过参观张謇纪念馆，详细了解张謇先生在发展实业、教育和社会公益的事迹，深刻感知企业家精神。





DAY2——职场蜕变

集训营第二日，学院邀请到安全部徐磊、技术部副经理吴杨弘、质量部经理邓翀、人力资源部经理宋斌斌为新员工讲解安全、技术、质量、人事等专业知识系列课程，了解对应专业相关工作要求、技能、规范，使新员工快速掌握职业技能。

龙信学院执行院长宋凯旋为新员工讲解集团人才培养通道，为新员工未来发展指明方向。

办公室主任王敏敏为新员工带来共青团成立100周年专题团课，讲述共青团百年壮阔征程，带领新员工了解公司团委，期望新员工以不懈奋斗，推动公司发展，实现人生价值。

EPC事业部经理助理兼项目总郁臻楨，与新员工分享其职业道路、学习经历、成绩荣誉以及感悟，讲述龙信人成长之道，鼓励新员工要尽快习惯新的生活方式和身份的转变，珍惜伙伴、互帮互助；坚定信仰；笃行实践；珍爱时间、保持健康、关爱家人。



总经理见面会环节，龙信建设集团总经理何咸军为新员工分析经济形势、就业形势，并送上四句寄语：

- 一、要正确定位，放眼长远；
- 二、要有理想，要比别人更刻苦、更努力；
- 三、要讲究团队合作，利他才能利己，孤木难成林；
- 四、要培养终生学习的习惯，多看书，多反思，积极思考。

他希望，新员工珍惜来之不易的机会，立足本职岗位，脚踏实地坚守心中理想，努力学习，不断创新，积极进取，在龙信有一番作为！



最后，一场迎新晚宴为本次2022年度新生计划训练营画上圆满的句号，接下来，新员工们将奔赴各地迎接新的挑战！

龙信集团党建活动暨龙信建设集团年中会议如期举行

7月23-24日，龙信集团党建活动暨龙信建设集团年中会议如期举行，系统总结龙信建设集团上半年各项工作，深入分析当前形势任务、风险，部署下半年重点工作。集团董事、监事、党委委员、副总经理、经理助理、分子公司负责人、部门经理、党建指导员、党支部书记、党务工作者、优秀党员等120余人共同参会。



23日上午，与会人员集中前往集团承建的海门聚贤新村项目部进行现场观摩，在项目指挥部会议室听取了项目经理张豪对项目概况、目标指标、施工部署、进度计划、设计、招采、工程管理等重点情况汇报。项目指挥部管理团队各分管领导殷广玉、赵同庆、樊忠飞分别进行补充总结。

龙信控股公司董事长陈祖新听取汇报后指出，聚贤新村项目作为集团EPC工程实践样本，要以此为契机，整合优势资源，探索创新管理模式，全面提升项目责任意识、成本意识、质量意识，为转型升级做好有力支撑。

龙信建设集团董事长唐爱东作总结，他指出，聚贤新村作为目前海门最大的保障房项目，龙信择优选择项目团队，首次创新经营管理模式，以项目指挥部作统筹管理。后续要紧抓南通重点项目建设，以聚贤新村及其他项目为抓手，用业绩、效益带动经营和发展。

随后，与会人员集中前往南通，沿着习近平总书记足迹，参观南通博物苑和濠南别业，深入了解张謇先生实业救国、教育兴国、从事社会公益事业等的历史史实，深刻感受张謇先生敢为人先、实业兴邦的担当精神和爱国情怀。

23日下午，对2021年度龙信集团优秀党员、基层先进党组织进行表彰，龙信建设集团党委副书记、董事长唐爱东宣读表彰文件。

此次党建活动特邀中共南通市委党校经济学教研室主任、副教授，张謇企业家学院主讲老师崔新进给与会人员作题为《弘扬张謇企业家精神，践行总书记嘱托》的专题党课培训。崔教授从张謇生平及创业的辉煌成就、张謇企业家精神等内容入手，让大家深刻感受到张謇先生的传奇人生和非凡伟业。鉴往事，知来者。龙信作为民营企业的一分子，要准确把握张謇企业家精神的科学内涵，以敢为人先的创新精神，抢抓发展机遇；以兼济社会的担当责任，努力造福百姓。



专题教学结束后，与会人员集中前往南通龙信广场进行现场观摩。



24日上午，在龙信大厦20楼会议室召开建设集团2022年中会议。本次会议以风险防控专题会议为抓手，深入分析问题原因，切实抓好各类隐患排查和问题整改工作，确保各项管理要求落到实处。



会上，各分子公司总结汇报了2022年上半年重点工作情况，仔细分析了生产经营指标、重点工作推进情况、面临的风险困难等，并提出下半年重点工作计划。建设集团总部各条线负责人对分管领域工作进行了分析和总结，并对下一阶段工作作了具体部署。

监事会主席樊忠飞作工作汇报。对监事会上半年履职参与公司各重大会议，对公司财务管理情况、安全生产工作等进行监督检查，并对重大风险事项进行专项调查等情况作详细汇报。他指出，监事会下半年重点聚焦风险管控，专人专班落实问题整改工作，加强动态监督与检查机制等，为企业稳健发展提供强力支撑。此外，他还就净资产审计阶段性情况作总结汇报。

建设集团总经理何咸军作题为《真抓实干、绝不“躺平”、确保企业活下去》的半年度工作汇报。对上半年生产经营、治理架构、清欠工作等进行简要汇报，重点围绕风险问题专项治理作情况说明，并深入分析当前存在问题、风险隐患、质量安全等工作。他指出，下半年工作要全面系统梳理全资子公司管理，避免重大经营风险产生；千方百计确保房产项目顺利交付；加大内部清收力度；做好本地在建EPC项目工程建设工作，推动总部转型升级。

龙信控股公司董事长陈祖新以《认清形势、统一认识、真抓实干》作主题讲话。他指出，建筑行业产能过剩遗留不少问题，风险挑战依旧存在。企业也面临不少信用危机，要确保房产项目顺利交付，保证各项生产经营工作有序稳健推进。当前，市场形势不容乐观，大家要统一认识，明确为谁做，理清组织架构，选好管理团队，以公司规章制度为抓手，持之以恒、实实在在把事情做好。针对内部管理问题，要真抓实干，切实推进并加以解决，确保企业活下来。

龙信建设集团董事长唐爱东作总结讲话。他要求，建设集团特别是全资公司要全面贯彻落实陈祖新董事长提出的三点要求，凝心聚力，比智慧、比廉政、比贡献、比良心，切实做好各项经营管理工作。他要求，下半年各单位要明确应收应付，重点落实结算收款工作，避免风险隐患的发生。加强财税管理。安全管理上要密切关注作业人员身体状况，严守安全生产红线底线。经营上要借势长三角发展优势，在南通，承接优质项目；并在细分领域做好业务提升。



百年龙信的美好愿景需要每一代龙信人步履不停、接续奋斗。龙信团队要心正、心齐，坚持做对的事，做对公司有益的事，直面挑战，逆势发展！

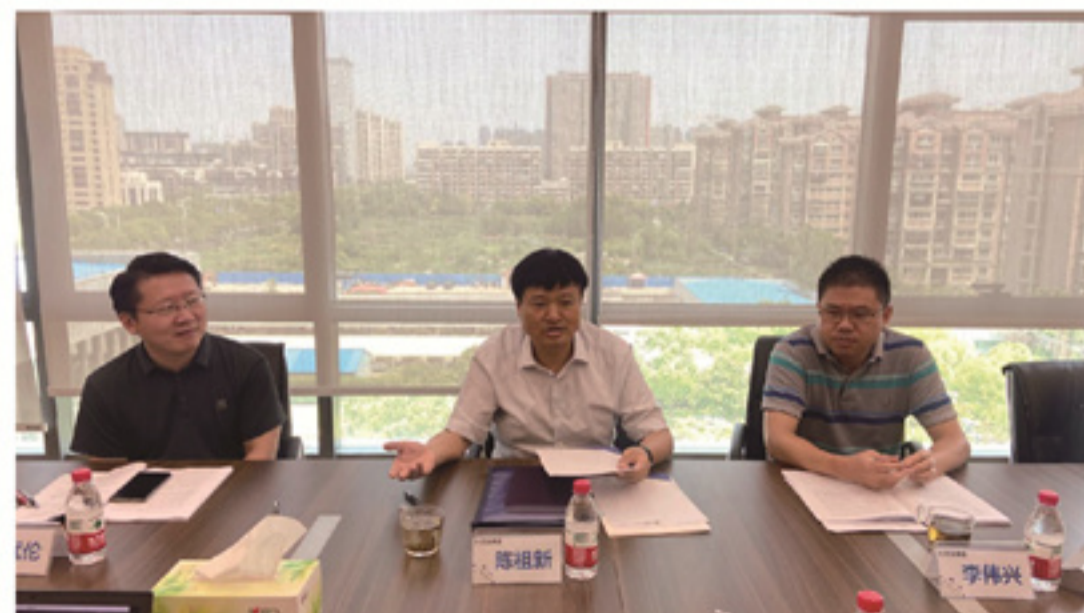
行业标准 《预应力装配式混凝土框架技术标准》编制组 第六次工作会议在海门召开



2022年7月27日-28日，行业标准《预应力装配式混凝土框架技术标准》（以下简称《标准》）编制组第六次工作会议在海门召开。龙信控股董事长陈祖新，龙信集团技术中心主任程志军，同济大学副教授赵勇，上海天华建筑设计有限公司副总工程师李伟兴，中铁华铁工程设计集团有限公司苏州设计院副院长张武伦，龙信集团总工程师殷广玉，南通华新建工集团有限公司副总裁钱忠勤，龙信集团技术中心工程师马智周线下参加会议。东南大学教授冯健，上海建科结构新技术工程有限公司总工程师南建林，同济大学教授蒋欢军，同济大学博士卜凡夫，中铁华铁工程设计集团有限公司总经理何建文，上海天华建筑设计有限公司结构一所所长刘琛以线上方式参加会议。会议由程志军主任主持。

《标准》编制组汇报了标准编制工作进展、相关试验研究工作及标准主要内容。编制组成员对《标准》送审稿初稿（v2版）逐章进行了讨论，特别是针对III类预应力框架的抗震性能目标、适用范围、设计方法等关键技术问题进行深入讨论。会议要求，按分工进一步完善《标准》送审稿，9月召开标准审查会。

陈祖新董事长提出，要结合双碳目标，理清思路，找对方法，加强部署，将技术转化为生产力，积极推动预制预应力框架技术应用落地。



健康知识讲座与咨询

——2022年度龙信第五期总部职能员工培训圆满结束



为提高健康意识，提升健康水平，使员工以高质量的身心投入到工作和生活中，龙信集团邀请到瑞慈医疗戴蝶英教授和束庆主任，于8月5日下午在龙信大厦五楼会议室采取“健康讲座+面对面义诊”的方式，为大家带来了一场生动的健康保健课和一次健康“体检”，总部职能员工共50人参加培训。

健康讲座根据集团员工体检情况及员工关心的健康问题，重点围绕心梗、脑梗两种心脑血管疾病展开。心梗方面，主要针对如何判断心肌梗死、做好院前自救以及康复要点做详细介绍，对脑梗早期症状识别、常用辅助检查、治疗方法、主要并发症以及康复治疗的重要性进行科普，并对不同人群给出预防及治疗建议。戴教授建议大家保持良好生活方式：健康饮食、注意体重、减轻生活压力、戒烟限酒，以强健的体魄投入到工作中。讲座结束后，进入到一对一体检报告解读环节，戴教授和束主任对员工体检报告中的异常结果进行细致解答。

本次健康知识讲座与咨询培训增强员工的健康意识，对全面提升员工健康水平意义非凡，体现出我司的人文关怀，是“家文化”的落地。大家表示今后要坚持锻炼、养成良好的生活习惯，快乐工作，绿色生活！

海门区人大常委会领导 看望慰问区聚贤新村项目一线建设者

8月5日下午，海门区人大常委会主任、党组书记成伟率队来到龙信建设集团承建的海门聚贤新村项目，看望慰问一线建设者，检查疫情防控和安全生产工作。海鸿集团党委书记、董事长杨勇等领导，龙信建设集团党委副书记、董事长唐爱东等高管陪同接待。



聚贤新村项目建设进展顺利，主楼即将全部出正负零。成伟向施工人员送上防暑降温用品，对项目进度、现场管理表示肯定，对建设单位海鸿集团，承建单位龙信建设集团及广大施工人员为海门城市建设作出的贡献表示感谢。成伟指出，聚贤新村项目是区委、区政府的重点民生工程，现在天气炎热，龙信作为海门的优质品牌企业要严格落实安全生产责任，认真做好防暑降温工作，科学安排户外作业时间，确保高温天气施工安全和工程质量。

龙信建设集团党委副书记、董事长唐爱东表示，聚贤新村项目作为我司体量最大的保障房项目，集团非常重视，专门组建了聚贤新村项目指挥部，全面负责项目的各项管理工作，确保工程顺利交付，并对领导慰问和关怀表示了深切感谢。

海门区聚贤新村项目简介



本工程位于南通市海门区岷江路东侧、海兴路西侧、聚贤路北侧、东布洲路南侧，总建筑面积：627520.83m²，共36栋高层住宅（6幢21层、21幢23层、9幢25层），3栋商业，1栋幼儿园，多栋配套用房及地下车库，涉及拆迁户3702户。

党建共建聚合力，爱心捐款献温暖



为充分发挥党建+引领作用，擦亮党建品牌，注重融合发展，龙信建设集团第十七分公司党支部在同海门区互联网行业联合党委（海门区委网信办）联合开展党建活动的基础上，近期组织开展了面向新疆伊宁县萨地克于孜乡的“暖心助农、公益惠民”爱心捐款活动。

自分公司党支部作出部署和提出倡议后，各部门、项目部认真组织，广大员工积极参与，在很短的时间

内，分公司员工捐款21351元，下属项目的劳务分包合作单位或个人捐款51724.66元，合计筹得善款73075.66元。

所有捐款将全部用于新疆伊宁县萨地克于孜乡14个大巷道更换新型太阳能路灯和计划在当地学校开展“资助爱心午餐，捐赠运动足球”等关爱学生项目。

本次捐款活动的成功组织，一方面体现了公司党支部高度的政治自觉和强烈的责任担当，另一方面也体现了分公司雷厉风行的工作作风、上下一致的执行力和员工自觉与公司“同命运，共发展”的企业文化精神。分公司以实际行动向即将召开的党的二十大献上了一份厚礼。



龙信建设集团有限公司

荣获“2021年度江苏省建筑业百强企业” 荣誉称号

近日，江苏省住房和城乡建设厅、省统计局、省商务厅联合公布了2021年度江苏省建筑业百强企业名单。龙信建设集团有限公司荣列综合实力类第八位，建筑外经类第五位，充分展现了集团综合实力和品牌影响力。

多年来，龙信建设集团以成为国内一流的建筑产业综合服务商为己任，努力为社会提供高品质、高附加值的全装修住宅和一流的服务。新形势下，为助力实现“双碳”目标，集团坚持科技赋能推进绿色低碳转型发展，加快智慧建筑、智能建造等领域建设，全面发挥在工程建设领域的全产业链和全生命周期的服务优势，构建企业发展新格局！

| 养老喜报：

海门区龙信乐颐荟老年公寓支部委员会 被评为海门区基层党建工作示范点

近年来，龙信乐颐荟老年公寓党支部在区委组织部、区住建局党组的领导下，在龙信集团党委的关心、支持下，坚守初心使命，将龙信康养品牌建设理念植入党建工作中，坚持在培育龙信康养党建品牌的基础上下功夫，通过创建党建品牌进一步提升康养领域党员积极性、增加基层党组织生机活力，加快龙信康养产业发展步伐。

海门区龙信乐颐荟老年公寓支部委员会自2019年成立至今，形成了支部的三大特色：

一、社会效益最大化

本支部以解决社会养老问题为初衷，在龙馨家园小区内建设运营乐颐荟老年公寓，打造一站式的养老服务平台，让孝道得到最充分的体现，实现“一碗汤”的亲情距离，并积极探索党建引领下的养老新模式，积极投身社会公益事业，承担社会责任。

二、服务质量最优化

本支部坚持将养老服务品质建设纳入党建工作内容，凝聚全体长者、长者子女、工作人员智慧和力量，积极参

与养老机构星级评定，不断推动养老服务向多样化、个性化、品质化发展，有效提升养老服务的质量、效率和水平，真正将乐颐荟老年公寓打造成让社会满意、长者满意、子女满意的养老机构。

三、作用发挥最佳化

乐颐荟老年公寓入住长者中有党员50余人，平均年龄82岁，获得光荣在党50年勋章的近30人，党员基数大，且多为离休干部、退伍军人，他们虽为耄耋老人，隐居公寓生活，但他们退休不褪色，通过多种途径，激活党性，再次融入社会，继续发光发热，并致力于党员队伍的发展建设，积极发挥传帮带作用，配合支部做好新党员的培育工作。

海门区龙信乐颐荟老年公寓支部委员会将以被命名海门区基层党建示范点为动力，充分发挥示范引领作用，为推动全区基层党建工作再上新台阶作出新成绩。



龙信建设集团荣获 “全球最大250家国际承包商” 第166位

近日，2022年度美国《工程新闻纪录（ENR）》“全球最大250家国际承包商”榜单发布。龙信建设集团有限公司荣获“全球最大250家国际承包商”第166位，较去年排名上升10位！

从各国上榜企业国际营业总额来看，中国企业在2021年实现国际营业额1129.5亿美元，同比增长5.1%，占全部上榜企业国际营业总额的28.4%，较上年提升2.8个百分点。

多年来，龙信集团紧跟国家战略，积极践行“一带一路”倡议，优化海外经营布局，加快“走出去”步伐，在众多国家和地区拥有工程承包项目，其中在“一带一路”沿线国家承建项目累计达70多个。

面对全球疫情反复，龙信集团科学部署海外疫情防控工作，确保疫情防控和生产经营两不误。集团连续多年入围ENR“全球最大250家国际承包商”榜单，是集团在全球范围内提供高品质、高附加值的全装修住宅和一流服务在国际市场的认可！未来，我们将继续拓展国际视野，以科技创新构建差异化竞争优势，不断提升国际竞争力和影响力，打造更为响亮的中国品牌，争做具有全球竞争力的一流企业！

海门区“圆梦微心愿·情暖开学季” 活动圆满举行

播撒爱心，收获希望。为深入学习贯彻习近平总书记在中国共产主义青年团成立100周年大会上的重要讲话精神，以实际行动凝聚和传递社会正能量，8月29日，2022年海门区“圆梦微心愿·情暖开学季”活动在“江海潮·红客厅”党员学习讲堂圆满举行。南通团市委副书记周滢，南通团市委四级调研员许春英，海门区委常委、组织部部长、统战部部长杨江华出席活动，区总工会、团区委、妇联、科协、教体局等相关单位和各区镇（街道）组织委员、团委负责人、爱心企业代表以及受助学生代表参加活动。

周滢在讲话中强调，希望工程是共青团围绕中心、服务大局的重要工作品牌，也是一项党政关怀、社会关注、青年关切的民生工程。她希望各级团组织坚定目标，发挥主导作用，将助学帮扶与团内工作融合促进。希望社会各界凝聚力量，共筑爱心事业，参与并推动我市希望工程事业不断发展。希望受助学子不忘初心、砥砺前行，刻苦努力书写人生画卷，学业有成回报家乡社会。

杨江华在“青春圆梦”寄语中勉励大家：要心中有梦，少年应立“鸿鹄志”，时刻把祖国和人民放在心中，用实际行动把红色基因一代代传下去。要执着追梦，青年当怀“赤子心”，把社会各界的善意转化为勤奋学习的强大动力，用知



识改变命运，用知识成就自我，用知识反馈社会。要聚力圆梦，党群共筑“希望路”，全区各级党组织、群团组织要营造青少年茁壮成长、拔节成才的良好环境，确保成长路上不让一个青少年掉队。

龙信建设集团党委副书记、工会主席、董事会秘书蔡飒爽代表公司出席此次活动，向受资助大学生代表、困境青少年代表颁发爱心助学金。

龙信建设集团将公司广大员工通过“爱心一日捐”活动捐献的善款（第八批）向11名大学生和7名中小学生共颁发助学金62000元。受助学子签订了《爱心传递承诺书》，对龙信集团的资助表示感谢，也承诺努力学习，今后将这份爱心持续传递下去，回报社会。

龙信建设集团在坚持建筑主业，用心造好房的同时，秉承“为客户创造价值、为员工成就理想、为社会担当责任”的使命，弘扬张謇精神，积极参加公益事业，把企业发展融入国家建设，把社会责任转化为长久之功，与党同心、与时代同向！



龙信建设集团有限公司 荣列中国民营企业500强 第184位

9月7日，全国工商联发布了2022中国民营企业500强榜单。龙信建设集团有限公司荣列第184位，这已是我集团连续第10年入围该榜单，排名较去年上升9位。

“中国民营企业500强”榜单是在全国工商联对上规模民营企业调研的基础上，按照年营业收入总额排序产生，是中国民营经济领域最权威、全面的榜单！与去年相比，民营企业500强入围门槛又创新高，达263.67亿元。

民营企业是推动经济社会发展的重要力量，在稳定增长、促进创新、增加就业、改善民生等方面发挥了重要作用。

历经64载时光，龙信建设集团有限公司始终秉持“筑更好的家”的企业使命，近年来，依托龙信建设与龙信投资双轮驱动发展，深入布局建筑、产业、技术、房产、金融、商业、康养、物业等多元产业领域，致力成为美好生活综合服务商。肩负中国民营企业的责任与担当，未来集团将以科技创新持续赋能建筑行业转型升级，助力我国民营经济实现高质量发展！

龙信建设集团有限公司 荣登2022中国企业500强榜单

9月6日上午，中国企业联合会、中国企业家协会联合发布了“2022中国企业500强”榜单。榜单显示，2022中国企业500强总营收规模首次迈上百万亿级台阶。龙信建设集团有限公司荣列第403位，这已是我集团连续第8年上榜。

据悉，2022中国企业500强营业收入总额达到102.48万亿元，首次突破百万亿元大关，比上年增加了12.65万亿元，增长14.08%；入围门槛连续20年提高，今年500强的入围门槛已经提升至446.25亿元，比上年提高了53.89亿元，增长13.74%。

2021年，面对市场下行和行业深度调整，龙信建设集团有限公司迎难而上、苦干实干，全面完成了目标任务，经营效益稳步提升。新形势下，集团将继续秉持“好房子，龙信造”的初心使命，聚力绿色低碳转型发展，加快智慧建筑、智能建造等领域建设，以科技创新构建差异化竞争优势，全面实现高质量发展！

基于《城乡建设领域碳达峰实施方案》的建议

龙信集团技术中心

国家住房和城乡建设部和发展改革委于6月30日联合发布了《城乡建设领域碳达峰实施方案》。技术中心组织学习了该文件，中心各技术部门积极思考，结合集团实际提出建议。整理如下。

一、智慧建筑部

我国建筑业已进入以高质量发展为核心的存量发展时期，过去粗放式的发展模式已不可取。近年来出台的相关文件也均提出要提升建筑业科技水平，以科技创新赋能建筑高质量发展。当下，由于复杂的国际形势，新冠疫情影响，加上国家政策调控，建筑业持续下行，龙信集团作为以建筑施工为主业，兼顾地产投资等板块，在稳生存的同时，全力谋发展才能实现百年龙信的目标。

1.探索既有建筑智慧化改造新路径

2022年以来出台的有关文件，包括《“十四五”推动长江经济带发展城乡建设行动方案》《“十四五”建筑节能与绿色建筑发展规划》《“十四五”全国城市基础设施建设规划》以及《实施方案》等均指出我国建筑发展已进入存量发展时期，所有符合条件的既有建筑均“应改尽改”，且要实行绿色化、智能化改造。针对既有住宅建筑或社区的智慧化改造，要重点聚焦智能停车、智能快递柜、智能充电桩、智能灯杆、智能垃圾箱、智慧安防等方面，通过改造提升住区智能化服务水平。针对既有公共建筑的改造，要以能耗监测分析、加强空调、照明、电梯等主要用能设备的智慧

运行调适为核心，通过改造提升建筑能效。

未来，我国存量建筑改造市场巨大，集团要结合多年的房屋建设经验，积极探索既有建筑改造技术，逐步发展既有建筑改造业务。对此，集团工程部门要积极总结梳理应用于既改项目的工程实践经验与技术；集团技术研发部门要基于既改的重点，研究不同类型建筑的改造技术体系；集团招采部门要全面梳理应用于既改项目相关产品的潜在供应商；最终形成既有建筑改造技术体系，指导集团改造项目落地。

2.研究建立龙信集团智慧物业管理体系

无论是住宅还是公建，建筑设备设施运行维护管理与服务是物业的核心。《“十四五”建筑节能与绿色建筑发展规划》明确指出，要加强绿色建筑运行管理，提高绿色建筑设施、设备运行效率，将绿色建筑日常运行要求纳入物业管理内容。《实施方案》也提出要提高共用设施设备维修养护水平，提升智能化程度。加强住宅共用部位维护管理，延长住宅使用寿命。集团开发了多个绿色三星级项目，但我们的物业管理水平是否满足运行管理日益高标准的要求，是个问号。对此，要全面梳理集团现行的物业管理现状，找到其中的薄弱环节与问题，逐个攻克，并建立新的智慧物业管理体系。例如技术中心联合有关单位正在开发的建筑绿色性能动态评价系统，可进一步探索与我们集团物业管理平台结合的方式，以实现项目的绿

色运营。此外，要结合新标准、新要求，应用智慧化的理念、技术手段，提升物业服务的质量，在做好基础物业的前提下，发展增值物业服务，打造具有龙信特色的智慧物业服务，形成以运营服务为核心的轻资产业务。

二、智能建造部

随着双碳政策的出台，加之近年疫情与房地产调控政策的影响，我们龙信集团如何通过主业求生存求发展已成为当下每个龙信人亟需思考的问题，现就智能建造部的所做所闻，提出以下建议：

1.开发复合保温一体化外围护结构，赋能集团建筑产业结构调整

为实现“双碳”目标，近期我国各地相继出台建筑新政，“稳步发展装配式建筑，大力推广超低能耗建筑”成为主流政策导向和定位，其中以上海和江苏两地的政策最为鲜明。上海市住建委印发的《上海市绿色建筑“十四五”规划》指出，“十四五”期间累计落实超低能耗建筑示范项目不少于 500 万 m^2 ，引导完成2000万 m^2 以上的既有建筑节能改造示范项目。江苏省住建厅印发了《关于推进碳达峰目标下绿色城乡建设的指导意见》，提出大力发展超低能耗、近零能耗、零能耗建筑，到 2025 年，新建建筑全面按超低能耗标准设计建造，在2020年提高节能30%的基础上再提升 30%。从目前的政策来看，装配式建筑与超低能耗建筑绑定已成为定局，龙信集团作为国内装配式建筑的第一梯队企业，经过近些年的发展，早已把装配式技术进行了融会贯通。

现阶段龙信集团产业公司生产的装配式构件仍停留在普通“三板”这一层面。众所周知，在装配式建筑发展初期，预制构件生产厂

商较少，通过生产普通预制可获得较多收益。但是，由于普通构件生产门槛低，这些年出现了不少中小型预制构件生产厂商，他们通过压低产品价格，使行业发生了严重“内卷”，导致很多大型预制构件生产厂商的利润不断下降，直至亏损倒闭。为避免龙信产业化发展出现上述问题，建议紧跟当前的“双碳”政策，通过与国内相关保温材料研发实验室、大学等研究机构合作，开发出一种成本低、性能好，并可适用于“反打”工艺的保温材料。在构件厂内利用空余地面建立保温材料生产线，将此保温材料生产出之后直接供给构件厂进行复合保温一体化外围护结构的生产。一方面，通过提高预制构件的科技附加值，使中小型预制构件生产厂商无法仿制，最终起到占领市场的效果，另一方面，复合保温一体化外围护结构契合国家政策要求，若做得好，可作为范本向全国建筑业市场推广，进一步扩大市场份额。

2.研发模块化建筑，助力乡村振兴发展

《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》中指出：应当把改革开放以来城市住房建设的经验、成果和标准应用到农村住房建设上，把我国传统的建房方法有效利用起来，结合工业化的建造模式进行新型农村住房建设，并强调，农村住房建设应坚持经济适用、安全可靠、舒适健康、环境优良、建造迅速五大基本原则。农村住房最大的特点是“独门独户且低矮”，特别适宜于利用模块化建筑技术进行搭建。在工厂内将每个空间单元的装修、水暖、机电等工序一次性完成后，运输至项目施工现场，仅需要将每个单元简单组装，即可完成整个项目的建设，具有建筑品质高、施工周期短、绿色环保等特点，符合《建

议》中“经济适用、安全可靠、舒适健康、环境优良、建造迅速”等原则。在城市房地产发展受限的情况下，我们龙信集团可从新农村建设方面着手，通过研发模块化建筑，实现公司业务拓展，并为集团主业的发展保驾护航。

3. 另辟蹊径，打造建造节能技术体系

根据中国建筑节能协会能耗统计专委会分析与测算，2018年全国建筑全过程能耗总量占全国能源消费总量比重46.5%，碳排放占全国碳排放总量比重为51.3%。其中，运行阶段的能耗和碳排放占比虽看起来比施工阶段大得多，但是，若要考虑到时间维度（用运行与施工阶段能耗与碳排放占比除以持续时间），则会发现两者差别并不大，施工阶段能耗也很高、碳排放也很大。回到建造节能技术上，虽绿色施工与绿色建造的概念早已被提出，但是目前并没有形成体系，一经提到往往只会让人想到扬尘监测、联动喷淋等几个常见的监管项。反观智能建造、智慧工地技术，业内已形成了相关技术体系，出现了如广联达、品茗等一系列专业供应商，他们在建设项目的智慧工地时，为了使其满足国家与地方要求，往往会将几个规定的绿色施工项给一并做掉（如扬尘监测、联动喷淋），绿色施工沦为了智慧工地建设的附属品，仅能满足政府监管的需要，对施工企业成本与资源节约起不到任何有益的作用。龙信集团应立足这一发展缺口，从节能、节水、节材、节地与环境保护这几个层面下功夫，成立公司，单独运营，技术上可采取自主研发、委托研发、代理与购买等形式，以节约施工资源、节省施工能耗费用为导向，形成自己的一套建造节能技术体系。节能方面，以可循环使用的节电型设备（逆变式电焊机、低能耗手电钻、变频水泵机组）与光伏技术为主（如光伏

照明、光伏热水系统等），通过配套设置电力数字化管理系统让客户对每天能耗掌握得明明白白，并对节约的能耗了如指掌；节水方面，以可循环使用的节水设备（感应水龙头、节水型便池、节水定时器、空气膨化淋浴节水阀等）与中水/雨水回收利用系统（养护水系统、喷淋系统、洗车系统、自动加压供水系统等）为主，通过配套设置水资源数字化管理系统让客户对每天消耗的水量掌握得明明白白，通过与额定耗水量对比，使其收获实惠；节材方面，大力推广装配式箱网空心楼盖、现浇混凝土空心楼板、预应力结构、成型钢筋网片、封闭式箍筋闪光对焊、可重复利用新型模板等技术；另外，通过专业的设备，将建筑垃圾回收利用，如利用废弃钢筋制作定位钢筋、预埋件、拉结件等，利用散落的混凝土和砂浆块、砖渣，破碎后制作建筑垃圾砖，通过配套设置物料管理系统，对节材量进行统计，使用户对节约的成本有直观的感受；节地方面，多研发可移动模块式临时建筑，进一步节约施工场地，让场地布置更为灵活；环境保护方面，在满足政府监管的前提下，通过可移动模块式绿化地坪、智能洒水、联动喷淋等技术实现扬尘控制，通过采用低噪声设备（振动器、发电机组、切割机）和模块式隔声屏障等技术实现噪声控制，通过采用BA系统联动灯具的色温调节与启闭，实现光污染控制，通过水质监测系统实现水污染控制。

三、绿色建筑部

1. 公共建筑能效提升

能源双控、双碳政策下，能源智能化、数字化管理是必然趋势。通过建设综合能源管理平台进行精益化管理，充分利用“能源数字化”模式，借助大数据、云计算、人工智能等

技术，推进龙信公共建筑能效管理信息化建设。通过能源管理与智慧城市平台对接打通，为区域能源双碳目标提供支撑，建立数字化管理，减少人员投入，降低管理成本。

2. 建设绿色低碳住宅

利用被动式技术（三玻两腔门窗系统、气密性 8 级设计等）大幅降低建筑供暖、空调、照明需求，在此基础上，通过主动技术（如高效空调、全热回收型新风系统、节能照明、节能电梯等）提高能源设备与系统效率，加以太阳能热水系统在部分楼层的使用，大幅度降低建筑能耗。通过在建筑的设计中加入一系列被动式、主动式、可再生能源等节能技术的应用，让房子能耗更低、碳排放更少、居住体验感更佳。

3. 居住建筑节能改造

以绿色建筑和装配式建筑为载体，不断延伸产业链条，发展新型建筑墙体、节能门窗（如：聚氨酯型材门窗），参与城镇老旧小区建筑节能改造，包含更换节能门窗、修缮屋面保温、增设外遮阳等。推进民生工程，树立企业品牌，实现社会意义和经济意义的双赢。

4. 物业服务拓展

在政策、市场、疫情防控等多因素推动下，智慧物业的重要性突显。企业建设智慧物业，提供居家养老、家政、托幼、健身、购物等生活服务，在主营业务市场存量相对稳定的情况下，拓展新的增量市场，构建社区团购、社区文旅、社区生活圈，获得新的商业机会，盘活业主这一客户资源，通过智慧物业服务的供给获取相应收益。

四、装配建筑部

1. 发展新型装配式混凝土结构体系

集团长久以来以建筑施工和房地产开发为

主营业务，在目前的房地产形势下，市场竞争愈发激烈，这种相对单一的业务模式不利于集团的平稳运行和长期发展，因此，有必要重新整合资源，发挥技术优势，拓展业务范围。技术中心近年来研发了系列装配式混凝土结构技术，并初步形成了预应力装配式混凝土框架结构体系，此结构体系具有适用跨度大，抗震性能优，工业化程度高，建造效率高等特点，特别适用于多层厂房、冷库等有大跨、重载需求的项目。建议集团开拓相关市场，针对特定建筑类别，开发具有成本和技术优势的新型装配式混凝土结构体系，从设计、生产、施工等多个环节入手，研究包括结构体系的设计方法，配套的预制构件生产技术，结构施工工艺、工法等，最终形成具有龙信特色的新型装配式混凝土结构体系。

2. 发展绿色低碳建造技术

2020年，中国明确提出“双碳”战略目标，对于建筑行业而言，实现建造技术的优化升级是减少碳排放的有效手段。目前，装配式混凝土建筑多以“等同现浇”的结构形式为主，即节点连接通过后浇混凝土实现，现场湿作业量大，施工效率低，质量难控制；对于叠合板，施工中往往大量使用临时支撑，费时费力。因此，建议研究并推广新型装配式混凝土技术及施工工艺，如密拼叠合板、预应力装配式混凝土框架等，通过提高施工安装效率，减少模板、临时支撑的用量等，降低建造过程的碳排放。装饰装修方面，建议进一步发展装配式装修技术，采用轻质隔墙、模块化厨房、卫生间等，完善干法施工工艺，最大限度减少装修施工过程及后期装修更新过程中的能源消耗和建筑垃圾的产生，从而减少碳排放。

建筑工人实名制管理办法，修改了！

一分公司 张尧

8月16日，住建部和人社部联合发文，修改《建筑工人实名制管理办法（试行）》（建市〔2019〕18号）部分条款，明确实名制重点由“农民工”转变为“建筑工人”，签订“劳动合同”修改为“劳动合同或用工书面协议”。

住房和城乡建设部 人力资源社会保障部 关于修改《建筑工人实名制管理办法（试行）》的通知

选择字体：【大·中·小】 发布时间：2022-08-16 17:57:11 分享：

各省、自治区住房和城乡建设厅、人力资源社会保障厅，直辖市住房和城乡建设（管）委、人力资源社会保障局，新疆生产建设兵团住房和城乡建设局、人力资源社会保障局：

为了进一步促进就业，保障建筑工人合法权益，住房和城乡建设部、人力资源社会保障部决定修改《建筑工人实名制管理办法（试行）》（建市〔2019〕18号）部分条款，现通知如下：

一、将第八条修改为：“全面实行建筑工人实名制管理制度。建筑企业应与招用的建筑工人依法签订劳动合同，对不符合建立劳动关系情形的，应依法订立用工书面协议。建筑企业应对建筑工人进行基本安全培训，并在相关建筑工人实名制管理平台上登记，方可允许其进入施工现场从事与建筑作业相关的活动。”

二、将第十条、第十一条、第十二条和第十四条中的“劳动合同”统一修改为“劳动合同或用工书面协议”。

本通知自公布之日起施行。

住房和城乡建设部
人力资源社会保障部
2022年8月2日

（此件公开发布）

按照原办法的管理、实施要求，所有施工人员或者管理人员，都必须与对应的总包单位或者分包单位签订劳动合同，并在实名制管理平台登记后，才被允许进入现场施工，目的是为了全方位保护劳动者的合法权益和生命财产安全。于此同时，为了方便传统意义上的包工头转型，也同步降低了劳务单位的成立及续存条件，而不能转型成为能与工人签订正式劳动合同的建筑公司，将逐渐淘汰并退出劳务供给市场。

但实际并没有按照剧本描写的如此这般美好顺利。第一，现实中，我们接触的很多建筑工人非常依赖带他们从村里、县里走出来的小包工头等社会关系来介绍工作，而小包工头又通过自身的社会关系来联系工作平台，灵活性非常之大，可能一个季度能归属到数家大的劳务公司以及工程项目上，所谓的合同管理，更多也只是发生在纸质层面，而且比较混乱。第二，劳动合同的建立务必是要保障建筑工人的权益，但很多建筑工人因为灵活性的缘故，更多的是关心薪酬，直到工伤、薪酬等矛盾发生时才意识到自身权益缺乏保障，但又基于社会关系和同乡人情，不太愿意通过法律途径追讨，而是反复找介绍工作的工头协商，工头也很可能是很无奈的一方。第三，对于企业来说，工程经常因为进度等原因窝工，或因工期等原因临时需要大量人手，在这些时间点，企业和对应的劳务分包单位很难用全日制劳动关系的工人来应对，相对的，严格执行管理办法的企业，这时只能将一批超龄的、未建立劳动合同的建筑工人闲置在工作需求之外。

我们看到行业最高主管部门终于结合现在建筑施工企业面临用工难的实际情况，将双方签订“用工书面协议”列入办法许可的用工方式，由此可见，这既是国家政策对广大建筑工人和企业单位的更接地气、更务实的表现，也是从国家层面上对于《“十四五”建筑业发展规划》中关于“培育建筑产业工人队伍”任务的重视和落实。于是乎，此次修订，可以说对建筑工人和企业而言都是有利的。一方面，施工企业可以便于管理劳务单位，劳务单位派遣的签署劳动合同或者用工书面协议的建筑工人既可以顺利进场施工又可以归纳到更大的集体中管理，另一方面，允许“用工书面协议”，企业自身实际也可以吸纳一批不符合与建筑企业签订劳动合同的建筑工人进入，配合录入实名制系统中，可以规范建筑业从业人员管理。

但是，签订用工书面协议的建筑工人，总包单位可以尝试吸纳，或者归属给总包单位自己的劳务公司里，虽然更可行，考虑了实际情况，但毫无疑问地，由此增加了用工方的风险。强调“书面”，是为了固定证据，虽然协议初衷是签订双方自愿的意向，但一旦有争议，协议就成了判定双方权利义务和责任的依据。事实上，新修订的办法，也在规范用工书面协议，以保障工人的合法权益。比如修订后的第十一条和十二条就对用工书面协议作出了规定，包括工作岗位，考勤，工资支付等。换言之，新修订的办法需要让用工书面协议对建筑工人权益而言，具有和劳动合同类似的保护效果，而又对企业和个人而言不要出现保护漏洞。

面对新的政策和各地对新政策的落实，我们总包单位必将迎来一阵新的政策解读实施和管理调整，也将对我们总包单位和劳务单位提出了更高的管理要求。

一、什么情况下订立“用工书面协议”以及协议本身是个重点，因为官方既没有明确规定哪些属于无法建立劳动关系而需“订立用工书面协议”的情况，也没有明确建筑行业用工书面协议的范本。劳动合同有示范文本，内容较规范、齐全和完整，而用工协议是用工方与劳务人员双方“协商议定”的，目前并没有示范文本，只要条款不违法，双方签字确认即生效和受法律保护，但又因为在当前没有明确规定的情况下，即使是“订立用工书面协议”形式的建筑工人也仍有可能被法院认定为事实劳动关系，进而承担相应的法律责任，也就是从而使得“不能签订劳动合同所以订立用工协议”变成了“未按法律规定及时签订劳动合同”。

二、遵照所在地《建筑工人实名制管理办法（试行）》办法新的解读和落地的措施，重新补充学习有关操作细则，同时严格按照《建筑工人实名制管理办法（试行）》要求进行录入登记，切勿出现应对检查敷衍了事的思想，无论是劳动合同还是用工书面协议，我们都需严格执行实名制要求。同时，不要重新严格梳理建筑工人的劳动合同、用工协议。对于应当签署劳动合同的建筑工人，应当及时签署劳动合同，及时向所有劳务分包或者专业分包索要劳动合同备案，严格执行《保障农民工工资支付条例》的要求（其中“第二十八条施工总承包单位或者分包单位应当依法与所招用的农民工订立劳动合同并进行用工实名登记，具备条

件的行业应当通过相应的管理服务信息平台进行用工实名登记、管理。未与施工总承包单位或者分包单位订立劳动合同并进行用工实名登记的人员，不得进入项目现场施工。”暂时与管理办法不相符，相信后面也会有变化）。而对于此前无法签署的劳动合同的建筑工人，根据实际情况积极尽早签署用工协议，避免相关法律风险发生。

三、严格落实实名制管理和安全管理到位一脉相承，因为安全不仅是效益，安全还是我们每一个家庭，每一个人都需要的最原始、最本质、最直接的生命保障，不管和何种用工形式和管理办法的实施或者变化，但对于持续加强施工现场安全管理及建筑工人安全教育的话题和要求不能变，要将保证建筑工人安全落到施工现场的每一处每个人。从人员入场、安全三级教育培训到现场施工管理，特别是对于危险程度较高、事故多发的工种，应提供更多的保障。用工管理中的安全管理是一票否决制，而我们和很多现阶段建筑企业多采用总部+地方公司+项目部的模式，一旦某某个项目部出现劳动事故，就会出现连锁反应，导致地方乃至总部及在一定期限内无法再承接事故当地工程情况的出现，保障建筑工人安全与无法承接公司经营相比，自然是公司经营更为重要。

浅析PCCP管道安装施工技术

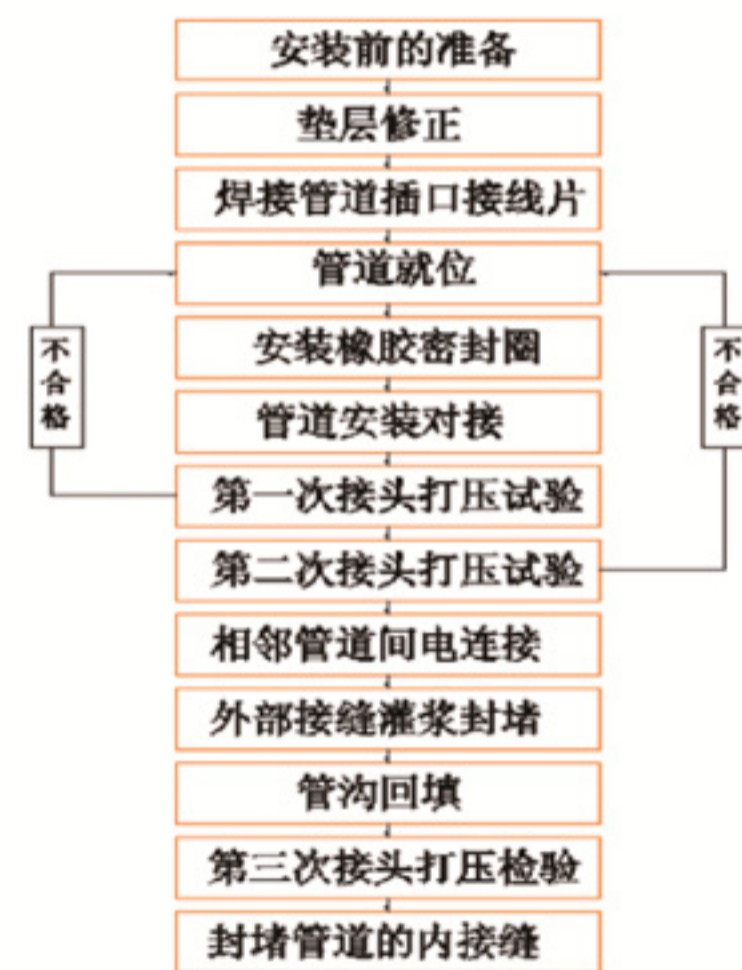
机电安装公司 陆辉

一、PCCP管道简介

预应力钢筋混凝土管双胶圈直埋式PCCP管道，管道工作压力为0.5MPa，双胶圈承插接口连接方式；PCCP管道与钢管的连接采用其生产厂家的转接头，与钢管端焊接，钢管与阀门的连接采用法兰连接。目前主要用于市政低压大流量给水排水系统。

二、PCCP管道安装施工流程

管道施工在沟槽验收合格后，根据设计要求铺设的垫层验收合格后即可进行管道安装，施工铺设要按设计图纸要求的管径、工压、覆土厚度等要求将管道安装在正确的位置。管道安装施工流程如下：



三、管道沟槽与基础

1) 当管道沟槽挖成，验槽达到设计要求，可以从高程样板上测出铺筑高度，插入木桩控制标高，即可进行砂砾铺设，经监理工程师检验合格，方可在沟槽内进行下道工序的施工。

2) 直埋管道基础，根据场地地质情况，管基暂按下列做法进行：

- (1) 粘土层地段。管基采用素土基础；
- (2) 岩石地段，管基采用砂垫层基础，砂垫层厚度为300mm，宽度为D+300mm；
- (3) 微膨胀土地段，管基采用砂砾石基础，砂砾石层厚度为300mm，宽度为D+300mm；

3) 管道安装施工前，管沟内应无水，按设计和规范要求，水位应在沟底500mm下，采用井点降水：插管的间距为800mm，插深为4500mm，沿管沟两侧布路，提前三天降水后再挖槽。对于不宜采用井点降水的粘土，采用明沟、集水坑排水。

4) 垫层的修整

吊装过程中垫层的损坏进行修整，同时在管道接口位置挖出上口宽度约700mm深度约400mm的沟槽，以便接头灌浆及防腐使用。

四、管道安装

1) 管道承插口处理

焊接管道承插口上的用于电连接的接线片（施工前与设计沟通确认）

PCCP管道之间的跨接片与承插口钢环或电缆连接前都对连接点处进行除锈。除锈等级应达到Sa2.5级或手工除锈，达到St3级。钢带表面不得有氧化皮、铁锈、油污、标记等影响电连接的异物。

钢板除锈后应在4小时内使用，否则应重新除锈并达到要求。

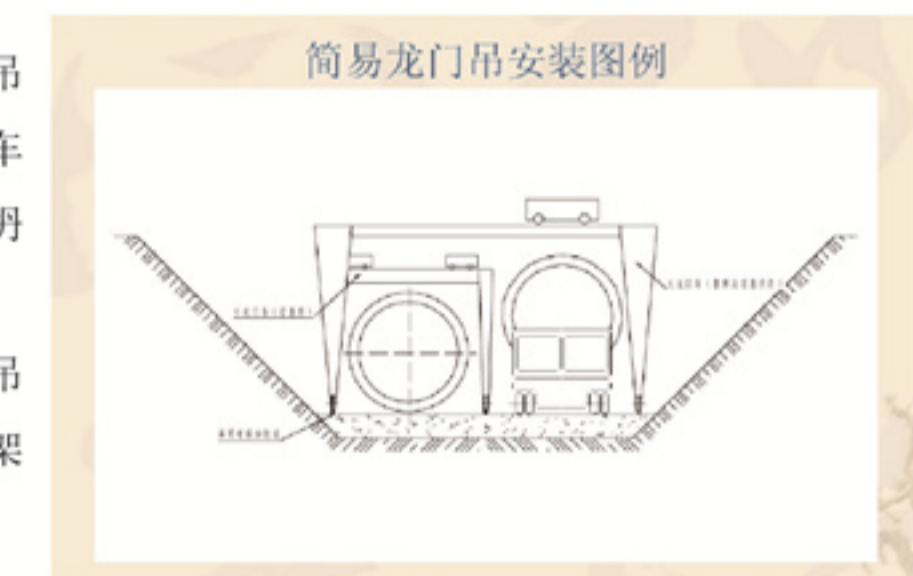
在PCCP入槽前，应在PCCP两端的承口钢环和插口钢环上焊接PCCP管道阴极保护系统电连续性跨接用钢片，为避免焊接损坏PCCP两端的承口钢环和插口钢环，焊接电流应采用90~120A。

2) 试吊

管道吊装前应进行试吊，发现吊车基础不牢固，需采用加垫层钢板等临时措施，保证吊装时沟槽边坡稳定。

管道人工下管，设专人指挥吊车逐节吊装，吊装管道中心线的控制采用边线法。吊车距沟边至少2m，避免起吊受力时造成沟边坍塌。

施工道路距管底的距离超过8m的部位及吊车不方便施工的部位，可在沟槽内使用龙门架配合安装。



3) 管道入槽就位

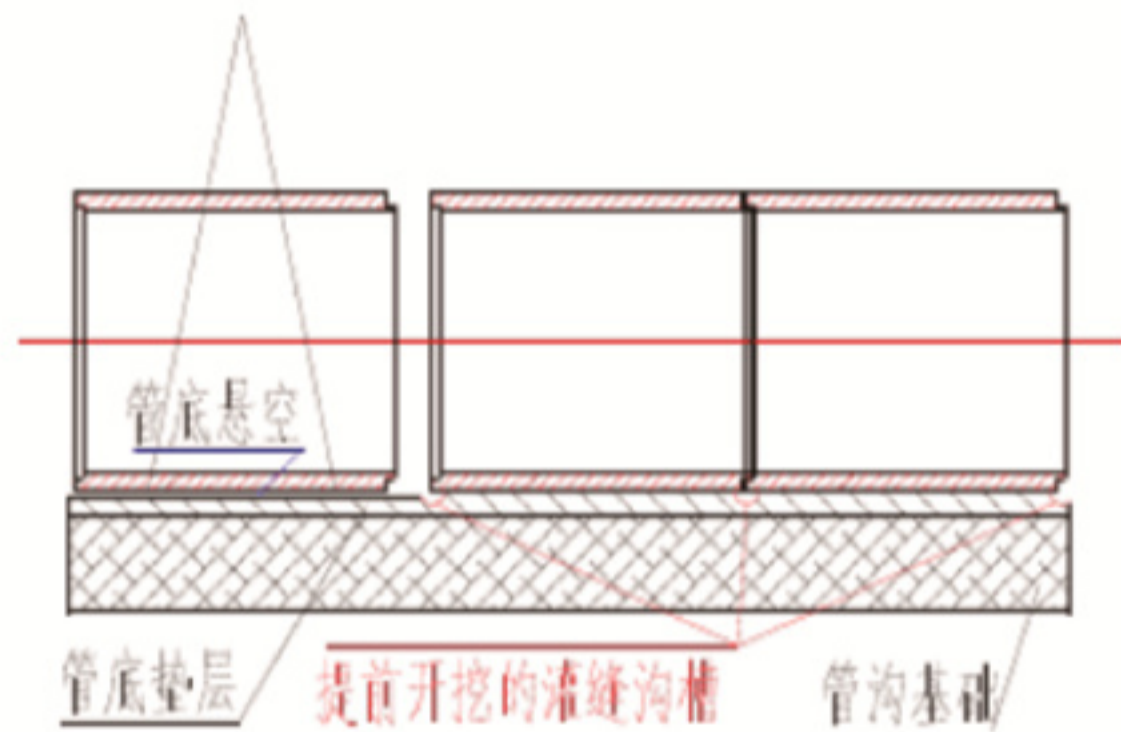
管道运抵施工场地后，采用160t履带式吊车直接吊入管沟内，并将每根管的承插口方向朝向设计水流方向的相反方向，以便于安装。（若发包人或设计对此有其他规定时，按其规定执行。）

管道下沟槽前，应逐根检查管子和承、插口有无损坏现象。如有损坏，应对损坏部位修补合格后方可使用。应对承、插口进行认真的清理。保证胶圈工作面平整、光滑，无异物附着。同时清理管内杂物。

下管前，要确保连接钢棒的两个预留凹槽位于管道中心线水平面附近（偏下）位置，同时确保试压孔在管道下部低于120度的部位，使下步要做的接头打压试验工作方便。

管道下沟槽时，一定要注意起重设备、边坡的稳定性、安全性。沟槽下管区域内不得有人逗留。要保护吊装的管道不与其他的物品发生碰撞。应使管道一次性大体就位，避免管道在沟槽内多次搬运、移动。不得使管道在沟底拖拉、牵引、滚动。更不能使用任何机械设备撞击或企图移动管道。

在管道接头承插口部位，提前开挖出宽度约700mm深度约400mm的接头外灌浆厚度、垂直于管道方向的沟槽，以便接头灌浆及防腐使用。（见下图2下管、对口、就位、基础做法示意图）



下管、管道接头承插口部位沟槽、垫层示意图

根据施工控制网引测的控制点平面、高程参数通过可靠方法投测到沟槽底部。使用龙门板、水准仪、专用尺等放坡、放线，并在管道内部测量管道平面位置和坡度。

按施工测量控制点仔细校测管道的轴线和标高，并做好施工记录。

4) 接头的清理与润滑

准备安装前，用干净、干燥的抹布仔细清洗管道的承插口环工作面上的灰尘、泥土及异物，然后在承、插口工作面上涂刷食品级植物类润滑油，严禁使用石油类润滑油，此时应确保润滑剂及涂刷过程干净不受污染。（见图3接头清理与刷油实例）



5) 安装密封橡胶圈

橡胶圈在套入插口环凹槽之前，应先认真的整圈检查胶圈，有无缺陷、破损。然后将橡胶圈涂满润滑剂或在装有润滑剂的专用容器内浸泡；再取出一只泡过润滑剂中的胶圈，拉伸并套入插口凹槽后，马上在胶圈和插口圈之间插入一根圆滑的金属棒，从不同方向绕整个插口圈各转一圈，使胶圈均匀、平顺的套在插口圈上，整个胶圈无扭曲、翻转的现象。最后再将润滑剂在胶圈上涂刷一遍。润滑剂不得加以稀释，一般每10kg润滑剂约可涂刷约5条胶圈（DN2800）。（见下图4橡胶圈套入插口环凹槽与涂刷实例）



当必须在低于0℃气温下进行管道安装时，应当改变或调整橡胶材料配方，使其适合于在低温条件下作业；或采取能够防止橡胶圈变硬的措施（如在热水中升温，或将其放在吊车驾驶室内保存）。

6) 管道吊装与对口安装

首先将基准管严格按设计要求的安装高程、位置找平找正，准确就位，然后用安装龙门架吊起准备对接的管子，推到已安装管口附近进行接头清理和橡胶圈安装。安装时宜自下游开始，承口朝向上游。

管道履带吊吊装与对口，管道安装高度（管底至施工道路）在5m以内时，采用160t履带吊安装；在安装高度在5m以外时，先使用履带吊将管道从较低处吊入沟槽内，再使用龙门架安装。

PCCP管道使用160t履带吊采用两点兜身吊装，安装时首先将第一根管按位置桩号、设计高程和中线稳固好，高程控制直接用水准引到槽底，中心控制用中心线或边线。第二根管吊至和第一根管大致对齐的位置，为防止承插口环碰撞，待装PCCP管要缓慢而平稳地移动靠近，这时应在承口外垫几块木块，避免剧烈的晃动，撞坏承插口。待移动至距已装管的承口100--200mm时，用方木支柱放在两管之间。（见图5履带吊两点兜身吊装就位）



对口时，使用吊车调整管子的左右上下位置（支设



全站仪和水准仪进行观测控制），使插口端与承口端保持平行，并使圆周空隙大致相等，此时将放在两管之间方木支柱拿了，继续慢慢而平稳地移动至两端口，当插口接触到承口时，调整待安装管道的中心轴线（管道前后高度及左右偏差），保证承插口间隙周长均匀及中心轴线与安装好的管道一致后，准确进行就位。（图6 调整位置做法实例）

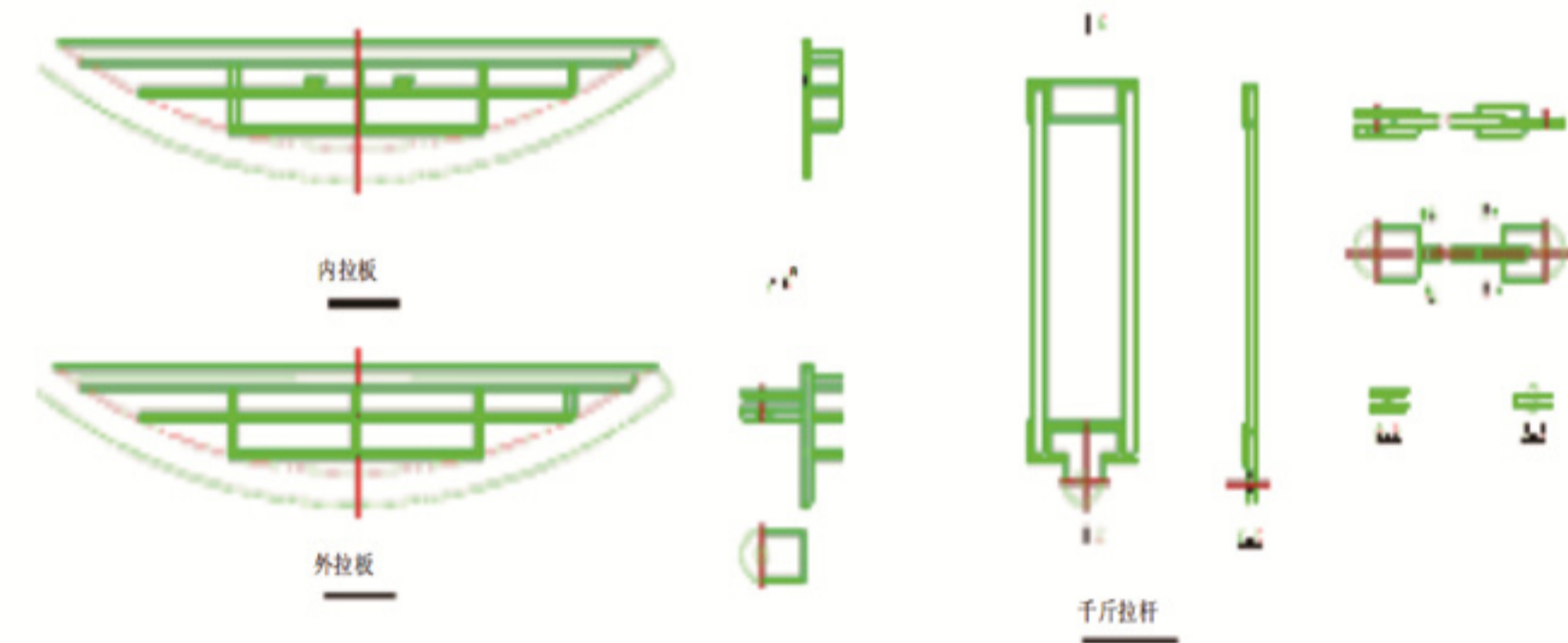
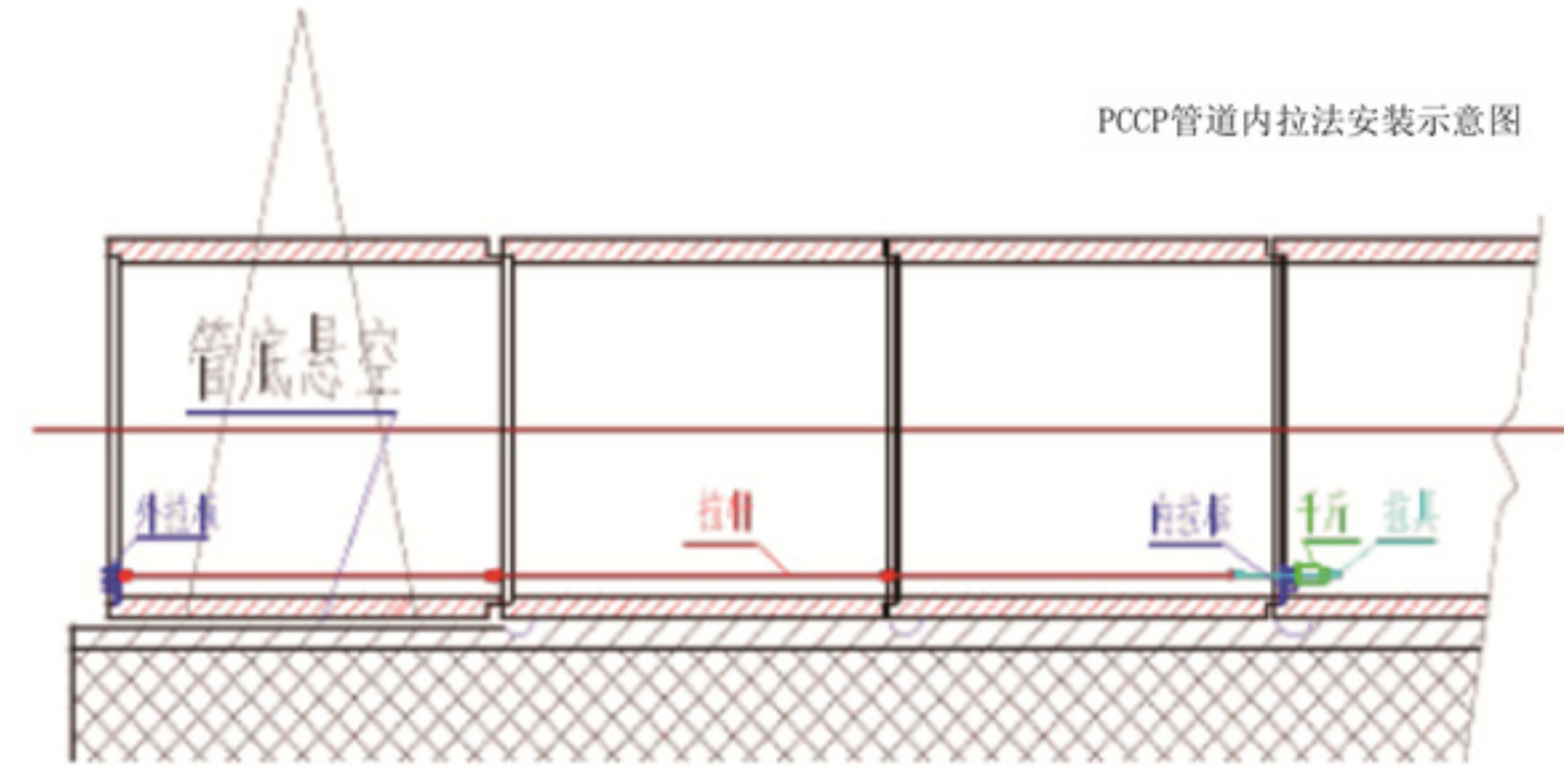
下管后，要控制好钢管段的轴线位置和高度，管道高程采用坡度上的高程钉控制，两高程钉之间的连线为管底坡度线，坡度线上任何一点到管底的垂直距离是一个常数，称为下反数。高程控制时，使用丁字形高程尺，尺上刻度有管底和坡度之间的距离的标志，即下反数的读数，将高程尺垂直放在管底，高程标志和坡度线垂合时表明高程正确。

管道的中线控制采用在连接两个坡度的中心钉子之间的中线上挂一垂球，线通过水平尺的中线时表明管子已对中。并根据施工控制网引测的控制点平面、高程参数投测到沟槽底部或垫层上每隔20米埋设中线桩。可使用龙门板、水准仪、专用尺等放坡、放线，并在管道内部测量管道平面位置和坡度。按施工测量控制点仔细校测管道的轴线和标高，并做好施工记录。

7) PCCP管道内拉法安装

PCCP管道管道较大时，用外置拉法安装不方便，因此安装时采用内拉法安装。（见下图7管道内拉法安装示意图，图8管道内拉法拉具示意图）

PCCP管道内拉法安装示意图



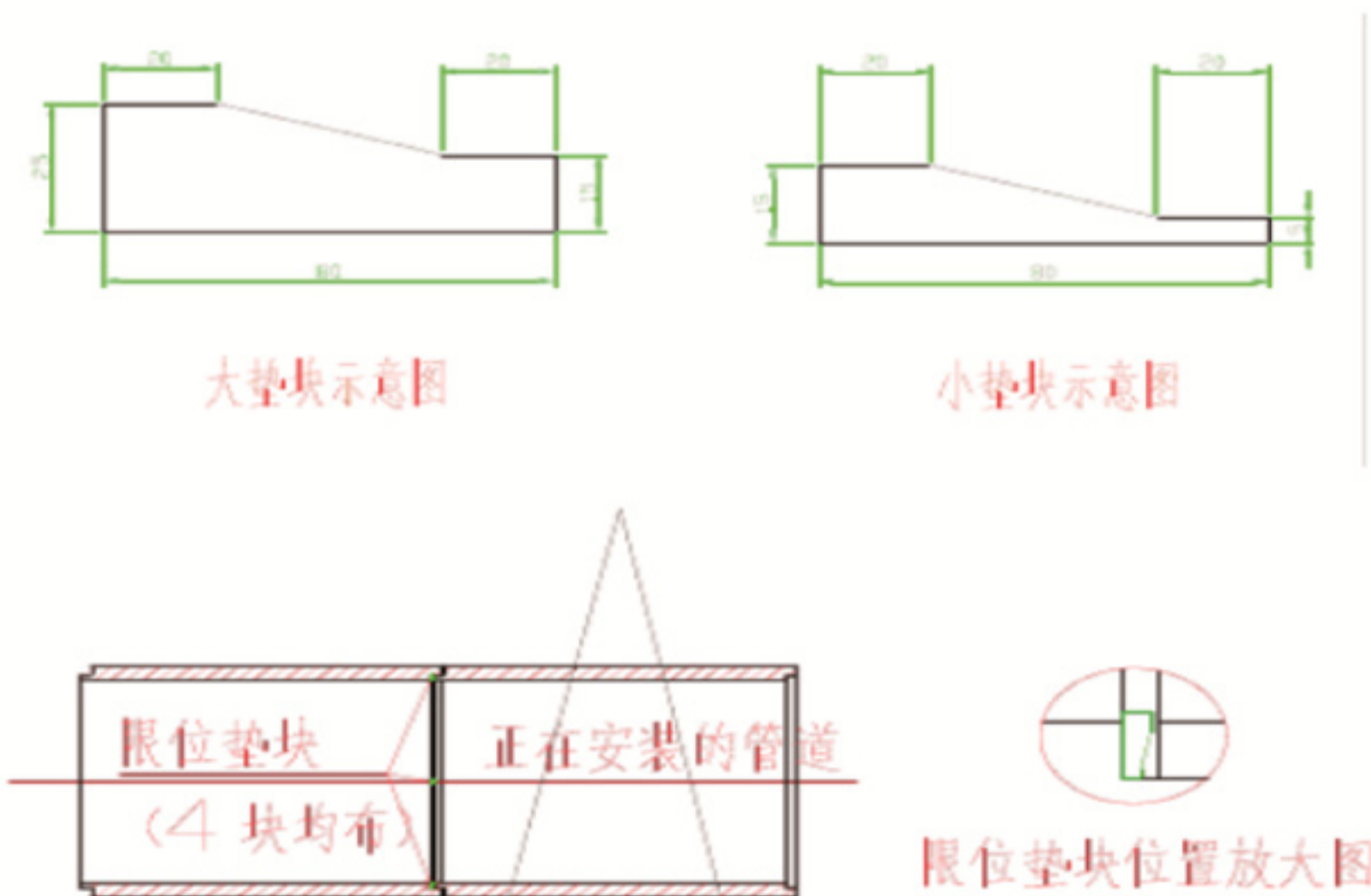
PCCP管道内拉法对接拉具示意图

在待装管后垫一根方木，并保证其在中间位置，待装管插口端的拉杠为100X100方钢，方钢和插口接触的位置用橡胶垫包住，以防止插口破坏，内侧利用两个10吨手拉葫芦，将手拉葫芦的一头固定在承口管子的前2根已装管子上，拉动待装管，使待装管徐徐平行移动，并撤除方木，将待装管道插口徐徐进入承口，在进入的过程中，一定要注意观察，橡胶圈均匀进入情况、承插口间隙均匀变化情况。若发生异常，应立即停止进入，找出问题的所在，及时调整。问题解决完后，再重新开始进入安装。（下图9手拉葫芦对接内拉法实例）



手拉葫芦对接内拉法实例

另外在整个进入的过程中，应保证正在对接的承插口工作面没有砂土及其他异物进入。在管道缝隙密闭前，将预制好的木垫块（厚25mm）上下左右放四块安置在缝隙中，以保证管道的安装间隙达到设计要求的安装间隙要求。对于直线段，安装间隙要控制在 $25+5\sim 25-10\text{mm}$ 范围内，当管道基础不均匀时，最大允许内部间隙为25mm管道接头设计有转角时，接头的最小间隙不小于10mm每节PCCP管安装完成后，细致进行管道位置和高程的校验，确保安装质量。（下图10承插口中安置在缝隙木垫块示意图）



承插口中安置在缝隙木垫块示意图

如若在安装进入的过程中或结束时，发现橡胶圈有翻起、挤出的现象发生。一定要退出管道，检查橡胶圈，重新安装。

承插口对接完成后，应用专用量具（钢制测隙规）检查橡胶圈是否仍然在插口环的凹槽内。如若没有，则退出管道，检查橡胶圈，重新安装。经检验合格，并将管道垫稳后，才能将吊具移开。

8) 管道对接就位后检查

管道对接就位后，在管道承口端放置2.5m的水平靠尺，利用靠尺中点上线锤确定管道中心线及管底标高测量点，用全站仪或J2型经纬仪确定管轴线是否符合要求（偏差 $\leq 20\text{mm}$ ，用水准仪确定管内底标高是否符合要求（ $\pm 20\text{mm}$ 。高程和平面位置皆满足设计要求后，采用钢制测缝规检查密封橡胶圈是否仍在插口环的凹槽内，且胶圈安装偏差在2mm内，检查接口间隙是否符合规定要求。经检验合格后，才能将吊具移开。使其完全着地，再重新复核轴线、标高，符合要求后抽出纤维吊带，然后用专用加压泵进行管道接头打压试验。管道就位前注意在纤维吊带位置挖设沟槽以便抽取吊带。

在管线每个接口位置，应开挖足够大的钟形孔工作坑，以便于管道连接和检查，工作坑大小应满足管道接口及正确安装管道。工作坑采用砂回填，并且震实后用水密实法密实。安装时，应注意承插口处的打压孔和排气孔的正确位置。管子安装过程中若发现橡胶圈脱槽（或挤坏），则将管子拆除更换橡胶圈后再进行安装，这时承插口接头和橡胶圈须重新清洁、涂刷食用植物油。

每班安装工作开始前，要对此前已安装好的前一节管道进行复测，如发现位移，要重新复位，合格后再继续安装。为保证安装的坡度、高程，根据情况安装20m后，用全站仪复测管道，记录管道的复测资料，以确保管道的安装质量。并预测下次管道的校正值。

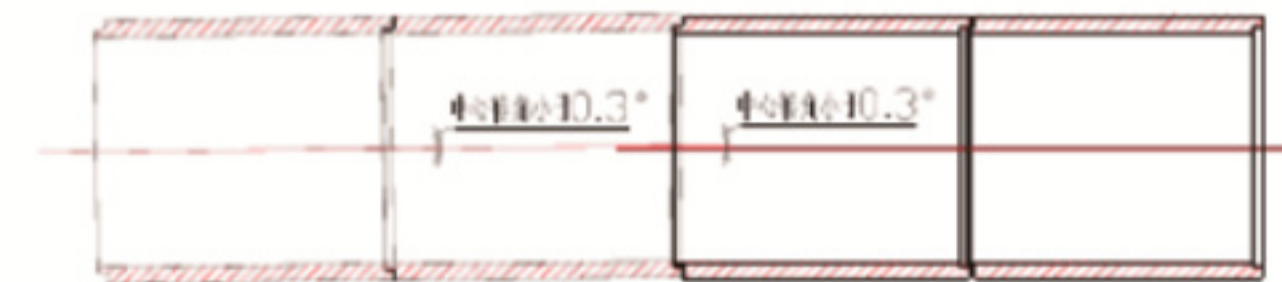
9) 管道轴线偏差将满足以下要求：

- (1) 在水平方向的偏差不应大于20mm；
- (2) 在竖直方向的偏差应控制在 $\pm 20\text{mm}$ 范围以内；
- (3) 包括设计接头偏转和安装偏差在内，单个接头处的总偏转角度不得大于0.5度。

10) 管道小角度转角

当管线出现小于1度的水平、竖向、综合转角时，可利用PCCP管道接头允许的相对转角连续转角来实现。以DN2800管道接头的允许转角为0.5度为例，但在实际安装过程中，每个管道接头的转角应控制在0.3度以内。

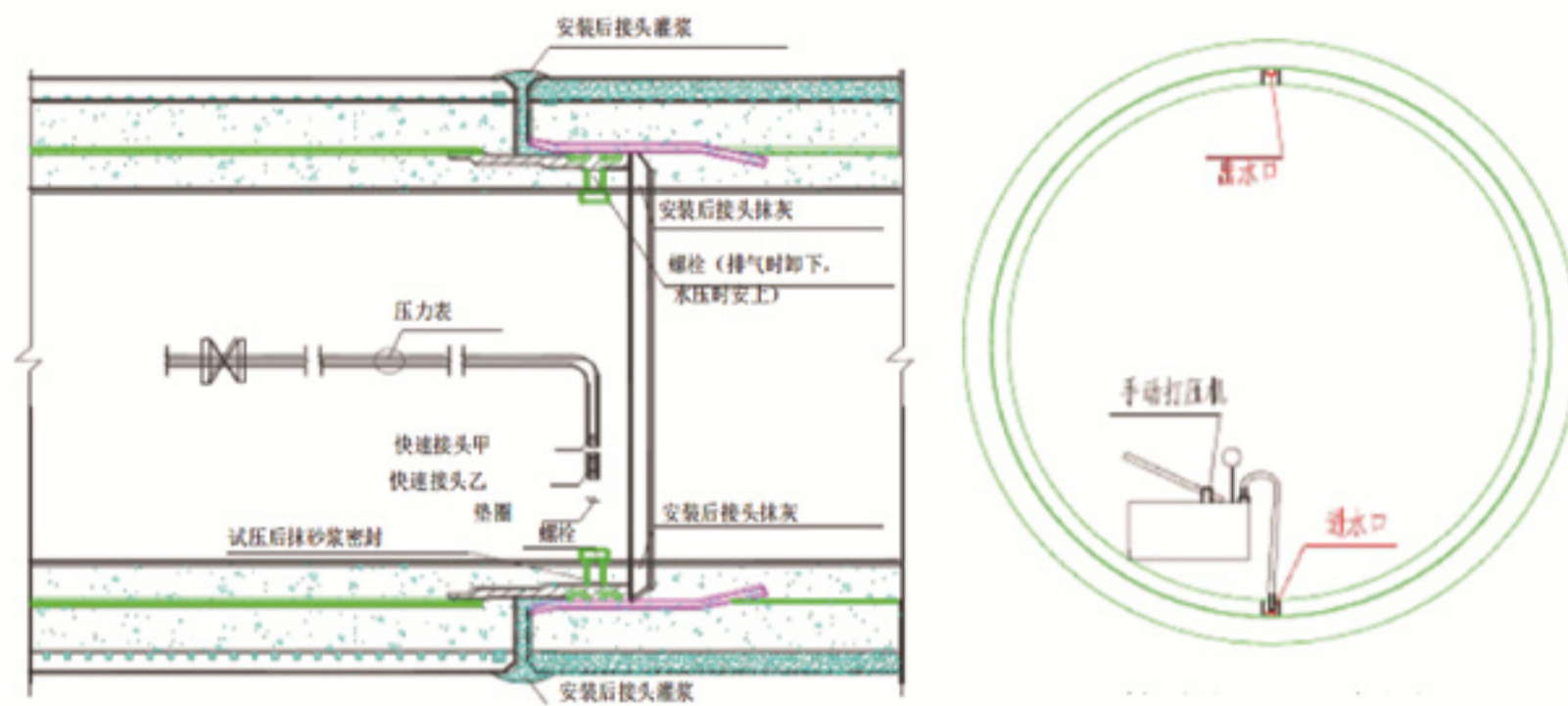
实际安装时，应提前计算出转角前后PCCP管子的高程、坐标。以高程、坐标来控制转角的角度。测量仪器建议采用全站仪和水准仪来控制。不应单用PCCP管道接头间隙来控制角度，这样误差较大，会超出允许偏差。



管道小角度连续转角示意图

11) 第一次接头打压检验

管道安装完成后，随即进行接头打压，以检验接头的密封性。接头打压使用手动加压泵或电动的专用加压泵，从接头下部的进水孔压水，上部排气孔排气；排气结束后拧紧螺栓，首先加压至0.2MPa，保持5min压力不下降；然后加压至规定的试验压力，保持5min压力不下降；最后降至0.2MPa保持5min压力不下降即为合格。打压完成立即将打压水排空。冬季施工时打压液体使用医用酒精，管道接口打压认真做好记录（记录内容有管道编号及端口位置、试压开始和结束时间、压力大小）。试验不合格则退出管道重新安装。接口打压如图12所示：



12) 第二次接头打压检验

每安装3节PCCP管后，应对先前安装的第一根管接缝进行第二次接头打压，检验方法同第一次接头打压。

13) 相邻管道之间的电连接（阴极保护带的连接应按设计或技术规范执行）

(1) 材料：跨接连接片规格为宽20mm厚2mm的钢板，材质为Q235A级钢板。跨接电缆采用XLPE/PVC 1x25mm² 0.6/1kv铜芯电缆。

接电缆采用XLPE/PVC 1x25mm² 0.6/1kv铜芯电缆。

(2) 安装技术要求

PCCP管道之间采用XLPE/PVC 1x25mm² 0.6/1kv铜芯电缆进行电连续性跨接。跨接电缆采用铝热焊方式分别焊接在相连的两节PCCP管子的跨接钢片上。

焊接要求牢固，不能虚焊。电缆焊接前钢片的焊接部分应打磨除锈致出现金属光泽。电缆焊接完成后，除去焊点周围的焊渣等杂物，再使用热熔胶对焊点做密封防腐处理，不得有焊接金属和铜芯电缆外露。等热熔胶固化后，使用水泥砂浆对PCCP管道跨接点处进行覆盖和保护。

(3) 测试方法

PCCP两端的跨接片焊接完成后，应立即进行电连续性测试。具体做法如下：

① 万用表的一个测试表笔与承口处的跨接片连接，另一个表笔与插口处的跨接片连接；

② 万用表设置为欧姆档；

③ 记录数据。

电缆与跨接片焊接完成后，应进行连接电阻测试，具体做法如下：

万用表的一个测试表笔与一根管道的跨接片连接，另一个表笔连接到相邻管道的跨接片上；万用表设置为欧姆档；记录数据。

(4) 检验及验收：每节PCCP管道承口处的跨接片和插口处的跨接片之间的电阻不应大于1.0Ω。电缆与跨接片间的连接电阻不应大于0.01Ω。

14) 外部接缝灌浆封堵

检查合格后的管接头，为了保护端部的承插钢环，需在管接头的外侧进行灌浆。接头的包带、灌浆应按下列方法进行：在外部接口缝隙表面淋水，以确保缝隙表面完全湿润。在接头的外侧包裹一层宽度为400mm强度适中的尼龙编织布灌浆袋，作为灌浆接头的外模。灌浆袋的内侧中部应预先缝制（粘贴）宽200mm厚6mm的闭孔聚乙烯泡沫带。尼龙编织布灌浆袋两侧各用两条紧箍钢带（0.6mmX6mm将其固定在PCCP面与PCCP扎紧，只在最上面留出灌浆口，同时确保灌浆通道净宽不小于250mm然后灌入1：2.5水泥砂浆制成流态，确保水泥砂浆有较好的流动性，以使其均匀、密实、无空隙。为使砂浆灌注密实，或事先在接缝内放入一根铁丝，以利砂浆密实，灌浆后顶部用塑料布覆盖。在尺寸较大的管子上，灌浆带中一次仅能浇灌1/3的砂浆，让砂浆在下次灌浆时凝结，或在灌浆带底部1/3处回填土，以便在整个灌浆带浇灌砂浆时，起支撑作用。待砂浆灌满接头后，灌浆口上部用干硬砂浆填满抹光。接头内部凹槽可用1：2.5水泥砂浆勾缝，抹灰整同管内面，如果是双槽排出口，试压孔用螺栓，垫片封闭一，同上处理。（见下图13灌浆接头外侧包裹做法实例）



15) 管道回填

管道回填应严格按照设计图纸的要求进行分区、分层回填，另外回填时应注意：

- (1) 管道二侧应均匀下料。
- (2) 保护管道的外防腐层不被破坏。
- (3) 管道回填设计标准：

① 一级配砂砾石层，由中砂和砾石（ $5\text{mm} < d < 20\text{mm}$ ）混合而成，中砂与砾石的配比通过土工实验确定，在达到最佳级配，压实系数大于等于0.90。

② 二级配砂砾石层，由中砂和砾石（ $5\text{mm} < d < 20\text{mm}$ ）混合而成，中砂与砾石的配比通过土工实验确定，在达到最佳级配，压实系数大于等于0.90要求木夯。

③ 回填土层，均匀分层回填原状土夯实，其密度不小于干密度的90%（如回填区为耕地），应采用原土回填。

16) 第三次接头打压检验

接头打压检验在管顶回填完成后进行。检验方法同第一次接头打压。试验工作完成后，应拧紧螺栓密封孔。

17) 封堵管道内部接缝

1) 普通管道内部接缝封堵

清扫管道内接缝，确保接缝内没有异物和灰尘。然后用1：2水泥砂浆勾缝，并捣实抹平。

2) 柔性接口内部接缝封堵

清扫管道内接缝，确保接缝内没有异物和灰尘，按图纸要求依次进行聚硫密封胶、水泥砂浆和手刮聚脲封堵施工，手刮聚脲施工按如下要求进行：

① 清洗：清除界面油渍、污渍，保持界面干燥。

② 涂刷界面剂：在接缝两侧各150mm宽范围涂刷薄薄一层界面剂。

③ 粘贴台基布。

④ 涂刷单组分聚脲：待界面剂表干后（大约2—3h）直接涂刷第一层SK手刮聚脲，在第一层聚脲表干之后（大约2—3h）涂刷第二层聚脲。直至裂缝部位聚脲厚度大于2mm聚脲与混凝土搭边沿涂刷聚脲与混凝土平滑过渡。

⑤ 养护：对已涂刷好的聚脲进行自然风干养护48h，在养护期间不允许人为扰动及杂物污染。

3) SK手刮聚脲质量要求：

① 基面清理：施工区域表面平整、密实、干燥、清洁。

② 界面剂严格按设计比例进行配比。

③ 涂刷单组分聚脲：涂刷过程要均匀，一次成型，不要来回涂，防止出现小包。

4) 第三次接头打压不合格接口内部接缝封堵第三次接头打压检验不合格的管道接口内部进行手刮聚脲修补，修补做法按本节第2条柔性接口内部接缝封堵做法执行。

维稳工作六做法

蒋和涛

做好维稳工作，迎接党的二十大，是摆在各行各业和各级党组织面前的一项尤为重要的政治任务。本人结合多年维稳工作实践，谈谈六个方面的做法：

一是热情接待，以诚相待

著名社会心理学家马斯洛的五个方面的需要层次论，放在首位的是互相尊重，在维稳工作中，必须把做好接待工作放在第一位，并将尊重对方尊重他人贯穿于维稳工作全过程，抽调合适人员建立接待小组，并做好相应的后勤保障和谈判准备工作，维稳工作全过程都要注意热情真诚，最大限度地缩短与对方的情感距离。也唯有真诚，才能换来对方的谅解和配合，如果态度生硬，不注意尊重对方，稍有刺激对方，就会产生“雪上加霜”的负效应。

二是快速调研，掌握实情

没有调查，就没有发言权，在谈判协调之前，如仅凭获得的小道消息，与对方见面，张三说一句，李四说一句，则会导致不良后果。为此，在发生不稳定事件后，就要快速组织维稳人员进行调查了解，弄清事情的来龙去脉。如某单位驾驶员发生车祸，导致死亡事件，就要尽快到车祸发生地公安交警部门了解车祸具体原因，事故责任等，以便和亡者亲属交流情况，使家属掌握真实情况，排除各种疑虑，为善后处理打下基础。如果不掌握第一手资料，或者是与对方掌握的事实信息不一致，就会引起矛盾激化，严重影响维稳进程。

三是建立班子，各负其责

维稳工作涉及方方面面，面对错综复杂的突发事件，为保证应急处置忙而不乱，有序开展，各单位都

要成立由法人任组长，党组织书记具体负责的维稳工作领导小组，碰到突发事件后，还要下设几个专门业务小组，如接待保障组，具体负责来访人员和维稳人员的吃住和车辆保障等后勤服务，并负责好来访人员的安抚工作，谈判组。抽调有关业务骨干和法务人员，研判案情和对策措施，负责起草谈判纪要或签订协议；保安组。由单位保卫干部和保安人员负责维稳工作的全过程的安保工作。

四是软硬兼施，多法并举

所谓软，就是要高度重视接待工作，对来访人员做到动之以情，晓之以理，做好耐心细致的思想政治工作。所谓硬，就是对一些蛮不讲理的极少数人，要善于利用法律武器进行警示教育，教育引导他们摆事实讲道理，决不能小题大作，故意夸大事实。对单位和个人进行恶意攻击导致后果的，要速报公安部门予以严肃处理。总之要因事而已，因人而已，区别对待，差别处理。

五是以人为本，实事求是

矛盾的双方在突发问题处置过程中，都要始终坚持以人为本，实事求是原则，要做到充分理解人，体贴人，要坚持实事求是，双方都不能编弄是非，仗势欺人，确保和谐洽谈，公平协议。

六是遵纪守法，依法办事

在突发事件处理工作中，要严格执行党纪国法，一切按法律法规和有关制度办事，确保处理结果有据可循，经得起历史的检验和推敲。

一家人都要好好的

集团办公室 王敏敏

自从2013年加入龙信以来，做人做事始终秉承着公司的“家”文化，体会到龙信“为客户创造价值，为员工成就理想，为社会担当责任”的大爱，也感受到龙信大家庭凝心聚力，共同富裕的信心和决心。用一句话来形容这个大家庭，可以是：聚是一团火，散是满天星。

但从2020年到现在，受疫情持续影响，经济下行压力大，国际环境产生巨变，2021年下半年以来，随着行业的整体下行和地产公司的频繁爆雷，建筑企业遭受重创，受困于资金实力、融资能力、技术能力、商业信用等实际问题，这个大家庭的高质量发展感受到了前所未有的压力，任重而道远。

今年8月，华为任正非发表一篇关于《整个公司的经营方针要从追求规模转向追求利润和现金流》的文章，文中提到，未来十年应该是一个非常痛苦的历史时期，全球经济会持续衰退。面对全球消费能力下降的情况，华为应改变思路和经营方针，从追求规模转向追求利润和现金流，保证渡过未来三年的危机，把“活下来”作为最主要的纲领，边缘业务全线收缩和关闭，把寒气传给每个人。这不仅仅是IT行业的震动，很多其他行业都感受到了寒意，处在建筑行业的大家庭更是需要再裹紧衣服，咬紧牙关了。面对这场空前的寒潮，我们这一家人应该怎么办呢？

年中会议的时候，陈董强调，全体龙信人都要认清形势、统一认识、真抓实干。下半年，全体龙信人都对外要保交房，保口碑，保信用；对内要务实，要切实为公司做事，要清欠、要发展。唐董提出，全体龙信人都要热爱龙信这个大家庭，在家庭内部要比智慧、比廉政、比贡献、比良心，党员更要以身作则，发挥党员应有的先锋模范带头作用。所以，作为家庭的一份子，我深知：大到全集团，小到各部门的管理和发展都绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的，一定要务实，竭尽全力去做事。不能摆烂，不要躺平，龙信大家庭的发展需要每一个称职的龙信人！称职需要我们增强以下“四种

意识”：

一、忧患意识：既然不能左右大势，那么就顺应大势，这不是躺平，而是向内用力。我们在遵义开展党建活动时，学到中国共产党的伟大不在于不犯错误，而在于从不讳疾忌医，积极开展批评和自我批评，敢于直面问题，勇于自我革命。所以，我们要从自己身上找原因，敢于刀刃向内，时时刻刻都要保持一名称职龙信人的先进性和纯洁性。

二、全局意识：毛主席曾说过“斗争，失败，再斗争，再失败，再斗争，直至胜利”。龙信的今天都是无数龙信的前辈们创造出来的，他们敢于斗争，善于斗争，我们要跟所有有损公司利益的行为据理力争，始终为公司的发展和前途考虑。要审时度势，立足岗位，服务好部门、各单位、项目部，为他们发现、解决并封闭问题，维护好龙信的品牌，才能真正意义上实现我们企业文化核心价值观中的“共赢”。

三、成本意识：我仍然记得16年西柏坡党建活动的两个务必：“务必使同志们继续地保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风，务必使同志们继续地保持艰苦奋斗的作风”。华为任正非的“寒冬论”中也提到，危机还将倒逼我们对管理体制和激励分配机制进行调整，你真正做事，而且做的事达到了赚钱的效果，你才有钱拿，否则靠边站，让懒人、庸人更不好混。毕竟，我们都在一艘船上，我们只有战战兢兢，如临深渊，如履薄冰。一家人才能攒钱活下去，干下去。毕竟，皮之不存毛将焉附。

四、信心意识：龙信过去的64年沉淀了优秀的文化、技术、经验，我们还是坚定一家人的“转型升级不改行的道路自信”、“老老实实做人，实实在在做事的文化自信”、“坚决执行和维护的制度自信”和“与时俱进不断发展实践自信”，全体龙信人都要主动出击，不要被来势汹汹的危机所吓倒。因为，龙信的“四个自信”正是我们一家人应对危机的“底气”，也是我们满怀信心的根本。

这个冬天，希望一家人都要好好的。

胸怀家国情怀，共享中秋佳节

总工办 余远彪

习近平总书记在中共中央政治局第三十九次集体学习时强调，中华文明源远流长、博大精深，是中华民族独特的精神标识，是当代中国文化的根基，是维系全世界华人的精神纽带，也是中国文化创新的宝藏。

中秋节，是中华文明最重要的代表符号之一，不仅蕴藏着民族的集体记忆，更描绘着共同的价值取向、积淀着深沉的文化自信。“举杯邀明月，对饮成三人”这一天总能激起人们心中的阵阵涟漪，个体、家庭、国家从下至上融为一体，神州大地上涌动着浓厚的家国情怀。

中秋佳节，丹桂飘香，玉露生凉。千百年来，中秋明月高悬在中国人的精神星空，中秋赏月超越了人们对于天象的解读与描绘，寄托了人们希望阖家团圆、家国和谐的期待和愿景。中秋节已成为仅次于春节的传统节日，像是一条国人所共有的精神纽带，维系着国人共同情感。

如今，亲人团圆、安享天伦，往往比从前更便捷，交通、通信等基础设施的完善与提升，让即便远隔千里的人也能朝发夕至。团圆意味着一张高铁票、一个视频电话，而不再是遥不可及的梦。“今夜月明人尽望，不知秋思落谁家”“露从今夜白，月是故乡明”，过去这种游子离家、被千山万水阻隔的伤感，今天因为交通的便利而有了根本的变化。

但是团圆的背后总有人舍弃了团圆。医生、警察、工人等由于岗位特殊，必须节假日坚守岗位，确保社会生产生活正常运转；部分公众遵守疫情防控倡议而自发就地过节，保护自己和家人的同时，也为疫情防控尽个人之力；驻守边疆的

战士，也要在节日期间，用长明警灯守卫边境安全……他们把思乡之情化为家国之爱，期待国家政通人和，社会和谐有序。对他们而言，佳节思亲的缱绻心绪要让位于家国之情。正所谓，心中有家国，胸中有丘壑。眼里有山河，家便成了国，国也就是家。人们将“团圆”予以延伸，为中秋节赋予“和”的含义，期待阖家团圆之外，更希望社会安定、民族团结、家国和谐。家是最小国，国是千万家。

在历史的长河中，国与家始终是难以分割的整体。国家经历发展跨越，体现在无数家庭团圆的变迁中，无数家庭的兴旺又映照和支撑起国家的强盛，家国两相依，家庭命运总与国家兴衰、民族前途休戚与共、息息相关。无论是中秋佳节家庭和和睦、亲人团圆的情结，还是中秋节背后坚守岗位、规避疫情风险的大局观，都是刻在中国人骨子里的家国情怀，而这，也是我们在世界文化激荡中站稳脚跟的坚实根基。

当前，在常态化疫情防控之下，叠加交织百年未有之大变局，我们尤需从传统文化节日中汲取精神力量、涵养家国情怀，在“我”“家”“国”三维一体中，持续激发爱国情感、砥砺强国志向、实践报国行动。

江山万重，皓月千里。每一个传统节日都是传承中华民族优秀文化的重要载体和宝贵契机。愿在这个花好月圆的节日里，我们将个人情怀与家国意识融为一体，把美好生活变成感恩奋进的动力，为实现中华民族伟大复兴积蓄起磅礴力量，代表国人家国情怀的明月必将会更加熠熠生辉。

家风如镜

技术中心 朱音

2022年，我跨进了人生第36个年头，也早就有了自己的家，但我总是不停地想象1986年时家的样子，以及父母年轻时的模样。可是，模糊的1986年，我只知道我从娘胎里出生了，后来上了家门口的小学，小学围墙上刷着的标语曾让我一度感到迷茫。

我的印象中父亲是个建筑工人，经常外出打工。我自幼在母亲身边长大。母亲生活朴素，也能吃苦，和爷爷以及爸爸的兄弟姐妹相处和谐。

母亲高中毕业，那个年代也算难得的高材生，对我的教育自然有一手。年幼的时候，我也曾顽劣，母亲郑重其事地对我说：人是女娲娘娘用泥土造出来的，人一辈子都要和泥土打交道，土里长食物，土里挖井，土里生根，最后，人死了，又要埋在泥土里。所以，人应该是厚重的，要脚踏实地生活。泥土伴着童年，连着童心，我照着母亲的话一步一个脚印认真地学习生活着，直至成为村里屈指可数的大学生。

都说“子欲养而亲不待”是最后悔的事情。大学毕业后，我回到了家乡，留在了父母身边。母亲很开心，繁忙的工作之余还在院子里种满了蔬菜，养了很多的家禽。而我，每个周末都会带着丈夫、儿子去母亲家聊聊家常。走的时候，母亲总会塞给我一堆农副产品。农忙时，我会主动帮着收拾庄稼。年幼的儿子则在田野里肆意着童心，享受着童趣。

父亲年纪大了，不去外地工地了，本想让他在家休息休息，可父亲不依，风雨无阻在本地工地上忙碌着。父亲也总是说，我们没有退休工资，趁我还能干，多干几年，以后减少你们的负担。我终于明白，父母对我的爱是不放在嘴上的，在他们眼里，我永远是个孩子，为我操着心。

光阴里每一步都是修行，不自知间，早已自渡。在父母的潜移默化下，昔日的懵懂女孩，一回头，也已三十又六，是为中年。回过来想想，我2004年考入大学，2005年经组织考验光荣地加入了中国共产党，2012年研究生毕业。2017年进入龙信建设集团工作，在技术中心综合岗位工作，“事交我办请放心，文经我手无差错”十四个字成了我检验自己工作的试金石。近六年的历练让我褪去了青涩和稚嫩，增添了果敢和坚强，多了思考、多了稳重、多了坦然，而你们白发也爬满了头顶。我们都在时间的光阴里老了年纪，但初心依然不改。

“十年树木，百年树人”，那曾让我不解的学校围墙标语，此刻，我终于懂得了它的内涵。诚然，培养一个人才需要百年之久，一个好的家风也需要经过几代人共同努力，虽然我们无法留住岁月，但只要血液中流淌着对生命敬畏、对爱人包容、对责任担当的信念，便能一脉相承，生生不息。

浅谈龙信“家文化”理念

一分公司 陈小松

“家文化”具有悠久的历史 and 传承，也是中华文明和谐精髓和灵魂之一，他所起到的作用异常广泛深远：培养亲情、稳定社会、处理矛盾、教育后代等等，为中华民族的世代祥和、绵延传承做出了独一无二的卓越贡献。建筑企业在管理和发展的过程中加强“家文化”建设是很重要的，因为在当前新形势下，深入推进“家文化”建设，将会充分调动广大员工追求企业与员工的共同协调发展的积极性、主动性和创造性，才能最终实现“人企双赢”。

项目是我们建筑施工企业的基本单元，也是展示企业形象的最佳窗口，更是企业践行企业文化的前沿阵地，对于龙信集团来说，项目部文化建设的核心是“家文化”。“家文化”是中国传统文化的核心，所谓家和万事兴，就项目部而言，“家文化”是项目团队建设不可或缺的部分，也是项目团结发展的精神动力。“家文化”就是在“简单直接的交流方式、求真务实的工作作风、相濡以沫的合作心态、荣辱与共的团队精神”的文化理念指引下开展工作，拓展幸福空

间，给员工创造家的氛围，帮助员工实现自身价值。

“家文化”融入企业管理，画好“同心圆”。为了持续提升企业管理水平，广泛凝聚职工心力，龙信公司把“家文化”建设贯穿于企业管理全过程，不断增强广大干部职工的幸福感和归属感。每年年初组织召开职工代表大会，通过座谈会等多种方式搭建职工参与公司管理、建言献策、表达诉求的平台，在维护职工权益的同时，充分调动了干部职工参与企业管理的热情。

“家文化”融入党建工作，把好“方向盘”。龙信公司积极开展党建引领家文化创建活动，坚持把“家文化”建设融入基层党建工作，探索“党建+家文化”新模式，推动党建引领家文化与企业发展深度融合。

“家文化”融入职工生活，弹好“和谐音”。为了让“家文化”进班组、进现场、进岗位，根植于广大干部职工心中，公司积极探索“家文化”建设新途径，聚焦“龙信建设”，让“家文化”建设在职工生活中转化为凝聚力和战斗力。

在“家文化”建设过程中，公司注重将“家文化”与经营开发、施工生产、效益提升及安全管理等

重点工作相结合，通过开展专项劳动竞赛、职工项目创效等活动，通过鼓励和引导干部职工真正参与到企业管理、效益提升、价值创造的具体行动中来，进一步强化“家本位”思想，增强整体凝聚力和向心力。

公司致力于引导各项目部通过推进标准化项目建设，提升项目职工工作、生活质量和幸福指数。各项目充分开展理想信念教育，不断加大施工安全文明教育的力度和深度，扎实开展各项职工岗位技能和素质提升活动，致力于打造一支高水平的干部职工队伍。

员工是企业效益的创造者，决定了企业的长远。企业是员工学习的平台，发展的跳板，是员工实现理想的舞台，为员工的发展铺平了道路。龙信希望每一个员工在公司获得生活的保障、事业的平台，更希望员工在企业中感受到“家”的和谐、温暖、力量，这就是龙信所想、所为。家就是给你温暖和力量的地方，家就是你依赖并且维护的地方，龙信集团以“家文化”为核心，敞开胸怀，吸纳各方人才，让每一位员工充分发挥才华，演绎精彩人生，这样才能使企业与员工共同成长。

家文化

——蓝映花布

一分公司 高楚珩

蓝白是天空的颜色，是江海的记忆。千年前，诗句里对蓝白之美的追寻，依然启发着我们。

穿越南通城，在文脉悠长的寺庙与一抹蓝与白的邂逅，如梦初醒，豁然开朗，新和旧的关系，就好像历史长河里昨天和今天的关系，这座城市的韵味和色彩也仿佛印染在这蓝与白的方寸之间，沿着时光的轨迹，了解蓝草生长的周期，读懂取之于蓝而胜于蓝，刻点、刻线、刻韵，每一刀都细致确切，刮浆、染色、晾晒，每一步都精益求精，质朴灵动的蓝与白，在历经岁月的漂洗后，勃发的生命力，在我们手中历久弥新。

非遗是对一种生活的坚持，就像你为了你的热爱那样，在平常中寻找精致，非遗元素与时尚设计相互交融，萤火相传，让艺术走进孩子们的每一段成长，匠心独妙，古老的手艺，如何随着时代一同前行，这里是蓝与白的故乡，也是他通往世界的起点，传统的艺术生生不息，蕴含着千年的智慧，祖辈的记忆念念不忘，承载着胜与美的本身，蓝与白的交响，让江苏符号，东方风韵，在世界绽放。

女性在建设优良家风中发挥的作用

一分公司 陈静丽

家是最小国，国是千万家。家庭的前途命运同国家和民族的前途命运紧密相连。在家庭建设中，家风构建作为关键一环，有着强大的精神感染力和行为教化作用，能影响整个家庭的价值取向、行为规范及子女未来发展。作为家庭主要成员的女性在家风建设中占据重要地位，习近平总书记强调：“广大妇女要自觉肩负起尊老爱幼、教育子女的责任，在家庭美德建设中发挥作用。”女性要自觉做优良家风建设的表率，充分发挥在家风建设中的引领示范作用，使好家风历久弥新。

家风又曰门风，是根植于中华五千年优秀文化基础上的、一个家庭或家族世代相传的、用以约束和规范家庭成员的价值取向和行为规范；家风作为一种风气、风尚，更是一种精神力量，具有强大的感染力和教化作用，集中反映了一个家族的“精气神”，凝结着家族成员的文化基因和价值追求。家风不是个人私事，它关系着党和政府的形象，与党风政风有着密切的关系。古语有云：修身齐家治国平天下，这是古人的家国情怀。古往今来，国与家都有着密切的联系，家风正，生活作风、工作作风一般也正；家风不正，生活作风、工作作风也容易颠覆。“家风”一词流传已久，镌刻着中华优秀传统文化的基因。自古以来，我国官员都十分重视家风建设。古有《颜氏家训》《朱子家训》。正所谓“天下之本在家”，于古人言，家是国的最小单位，也是构成整个社会的最基本要素。魏象枢在《寒松堂集奏疏》中说到：“一家之教化，即朝廷之家化也。教化即行在，在家则光前裕后，在国则端本澄清。”家正则国清，国与家密切相关。

马克思说“没有妇女的酵素就不可能有伟大的社会变革”，女性作用

在当今社会越来越凸显。女性在家庭领域扮演多样化角色，母亲、妻子、女儿及儿媳等多重身份表明她们是家庭建设的主力军。她们既需要在子女教育中的引领督促作用，更要为子女创建一个和谐开放的家庭环境，还要承担起作为后辈的赡养、家风传承责任。

母亲是家庭教育的最初扮演者和原始推动力，由于女性的生理特殊性，孩子与母亲有天然的联系和亲切感，婴幼儿时期孩子的安全感主要来自陪伴和关爱，青少年时期的教育与匡正，都离不开母亲的身影。女性在家庭教育中有独特优势：一是独特的生理优势。母性是女性与生俱来的情愫，它会随着年龄的增长逐渐展示出来，这种母性很多时候是一种无意识的表现，一切以孩子为中心，甚至可以为了孩子付出生命。二是性格的比较优势。男女两性之间存在非常明显的差异，相比于男性的理性果断，女性更易于感同身受和倾听理解，更容易从细节处察觉子女的情绪、心理变化。女性具有的多方面优势使她们在家庭教育环节中更易发挥作用。女性在家庭中教育作用的发挥同样具有正反两方面的作用，一个好母亲胜过一百个好老师，母亲对子女的引导不仅仅体现在最外在的行为习惯上，更体现在性格、品行、道德等多重内在方面，子女无意识的接受母亲行为处事方式的熏陶，不良举动对孩子将产生不可逆的恶劣影响。古语有言：“一代有好妻，三代有好子”“母亲贤，全家贤”，母亲的影响最直接的体现是下一代，但不限于下一代，能直接影响一个家族的代代传承。

当前，随着我国女性受教育程度的增高，女性主体意识得到进一步加强，女性地位作为社会进步的重要标尺，既是社会发展的见证者也是受益者，科学文化水平的提高意味着女性的素质不断提高，女性在社会生活中有较强的责任担当意识，能成为社会发展的推动者，这种身份回归家庭，落脚到家风建设，则体现为女性能成为家风建设的自觉践行者，将弘扬引导女性自尊自爱自强自立的精神与中华传统美德相结合，更易于优良家风的构建。因此，优良的家风建设，我们在其中发挥者不可或缺的重要作用。

正家风 重家教 育新人

——提升责任担当共创社会和谐大家庭

七分公司 王可佳

天下之本在国，国之本在家。6月8日，习近平总书记在四川考察时指出，“要推动全社会注重家庭家教家风建设，激励子孙后代增强家国情怀，努力成长为对国家、对社会有用之才。党员、干部特别是领导干部要清白做人、勤俭齐家、干净做事、廉洁从政，管好自己和家人，涵养新时代共产党人的良好家风”。

中华优秀传统文化中，对仁、义、礼、智、信进行了完美的诠释，而这一切做人做事的美好信仰，均离不开家庭的熏陶与家风的教导与培养，家文化的重要性，从小的方面来说，重视家庭建设，注重家庭、注重家教、注重家风，是一个家庭中成员综合素质与做人做事的内在考量标准，一个人的素质与行事方式，代表其所在家庭的修养与风气，同时也是文化亲和力与情感凝聚力，激发人

与人相亲相爱、责任担当的内在动力；从大的方面来说，企业、社会、国家是由无数个体家庭成员所共同组成的大家庭，也是企业、社会、国家整体素质与精神风貌的外在表现，是时代进步、经济发展的核心动力与精神依托。

常言道“国有国法、家有家规”，“一屋不扫，何以扫天下”。小到一个家庭，大到一个国家，没有规矩、不成方圆，作为一个家庭，家规家风是祖辈对后代立身处世、持家治业的殷殷教诲，其不仅内含着先辈对后辈的精神指导与殷切希望，同时也是文化传承的重要体现，更是关系国家富强兴旺的关键所在。

修身、齐家、治国、平天下——“家”与“国”的关联性不言而喻，修身立本、责任担当，永远是开启人生旅途的基点，而修身养性，提升大

局意识、责任担当的关键，在于家庭道德的培养与引导，正所谓“道德传家、十代以上”，好的家文化能够营造良好的道德氛围，能促进家庭与外界环境的团结，提升家人的全局意识与责任高度，形成积极、乐观、向上的生活态度与人生导向，形成强大精神信仰与支撑力量，不断提升一代又一代人的道德品质与政治素养，以此更好的为社会进步与国家发展贡献力量。

家风正则国风正。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视家庭、家教、家风，把家风建设作为领导干部作风建设重要内容来抓。“爱子，教之以义方”。家庭是人生旅程的起点，家风是精神的沃土，严格规范的家规和家风，不仅来源于口头上的叮嘱，更体现在长辈及家长的言传身教，只有不断规范自身行为举止，树立正确的人生与目标导向，常怀家国情怀，才能更好的营造家风氛围，建立正确的家教导向，确保家人思想上健康快乐成长，成长为对国家、对社会有用的人。

不忘初心、牢记使命——无论时代怎样变迁，社会如何发展，不管身为

党员还是普通民众，作为一名有道德有理想的中国人，都应该时刻谨记家庭的家风、国家的国风，时刻铭记作为一名中国人应具有的道德修养与家国意识、大局意识，让我们一起行动起来，从自身做起，从身边点滴做起，不断在人生道路上正己、正风，共同为祖国的繁荣昌盛与健康发展贡献自己的力量，为实现伟大的中国梦而不懈努力奋斗。

构筑万千小家风 弘扬家国大情怀

EPC总承包事业部 朱南昌

在二〇二二年新年贺词中，习近平主席说到，“大国之大，也有大国之重。千头万绪的事，说到底还是千家万户的事。”所谓“家和万事兴”、“天下之本在国，国之本在家”，家庭是社会的基本细胞，也是人生的第一所学校。家风是家庭精神的内核，是社会风气的基础，更是培育和践行社会主义核心价值观的必然要求。

“修身、齐家、治国、平天下”。家庭是孩子的第一个课堂，父母是孩子的第一个老师。每一个家庭都要注重言传身教，教授知识，培育品德，身体力行、耳濡目染，帮助孩子们扣好人生的第一粒扣子。家风作为一种无形的力量一直在潜移默化地影响着人们，生活在有着良好家风建设的家庭里，这个人在成长中就会少走弯路。好的家庭氛围，造就了一个个身心健康的人、有作为的人乃至对社会有突出贡献的人。可以说，好家风打造了儿童成长的好摇篮。

我们家是一个平平常常的人家，但是我的父母从小就告诫我一些做人的道理，让我懂得什么该做什么不该做。如“诚实守信，清白做人”“滴水之恩当涌泉相报”……直到现在我还用这些家训告诫自己。家风是一个家庭在传承中形成的一种较为稳定的道德规范、传统习惯，它体现的是道德的力量。好的家风不但

对自己有利、对子女和家人有利，也逐步影响着大众的道德水平与社会的风气。

家是体现真诚和信任的场所，一个公司同样如此。公司把员工当作“家人”来爱护，员工把公司当作“家”来经营，“家文化”让员工与企业从契约关系提升到家庭关系。龙信集团的企业文化里有一条“为客户创造价值、为员工成就理想、为社会担当责任”，龙信人也一直在践行着这样的企业精神，通过人文关怀来换得员工的幸福和客户的感动。

成龙演唱的歌曲《国家》中有这么一句歌词：“家是最小国，国是千万家”。今年1月1日起，《中华人民共和国家庭教育促进法》正式施行，家庭教育从以家规、家训、家书为载体的传统模式，向以法治为引领、以社会主义核心价值观为主要内容、以立德树人为根本任务的新模式升级，这也昭示着，家庭教育由原来的“家事”上升为重要的“国事”。

“正家而天下定矣。”每一位国家栋梁，无不都是经过家庭这个“炼钢炉”洗礼的，家风是融化在炎黄子孙血液中的气质，是沉淀在我们骨髓里的品格、是我们立世做人的风范。每一个人都要把家风、家训作为日常的道德规范和行为准则，把爱家和爱国统一起来，把个人梦、家庭梦融入中国梦，形成实现中华民族伟大复兴的磅礴力量！

何为“家国情怀”

一分公司 秦浩

诗人艾青有句名言：为什么我的眼里常含泪水，因为我对这土地爱得深沉。家国情怀是一种源自内心的质朴情感，也可说是每个人的立身之本。对于当代青年来说，只有常怀感恩之心、砥砺家国情怀，才能更好的将个人的前途命运与国家、民族、社会紧密地融合在一起。

家国情怀深深植根于我们的灵魂之中，内化于心、外化于行，铭刻于骨、融化于血，既体现为一种民族大义，也是延续传承的文化传统。俗话说得好：“人无精神不立，国无精神不强”。家国情怀突出体现为爱国奉献的精神，堪称一种精神坐标。还记得人民领袖邓小平曾说到：我是中国人民的儿子，我深情地爱着我的祖国和人民。真挚的话语，正是浓厚家国情怀的写照。“家是最小国，国是千万家”。爱国不能停留在口头上，而应体现在行动之中。

2020年初，一场来势汹汹的新型冠状病毒感染肺炎的疫情肆虐武汉，并迅速席卷全国，面对疫情，医务人员义无反顾，挺身而出。他们成了逆向而行的孤胆英雄。84岁的钟南山院士，本该退休颐养天年，享受天伦之乐的时候，却在国家最需要他的时候，人民最需要他的时候，再次挂帅出征，抗击新型冠状病毒。全国各地的医护人员夜以继日，不眠不休，他们拼尽全力，与病毒较量，为生命站岗。在本次的疫情防控阻击战中，无数共产党员、医护人员积极响应党的号召，义无反顾冲上疫情防控第一线，顽强拼搏、日夜奋战，既展现出对党、对人民高度负责的精神面貌，也体现出了中华各族人民舍己为人、舍小家顾大家的奉献精神和家国情怀，他们是“最美逆行者”。

作为当代青年，我们应当将个人发展同国家需要紧密的联系起来，还记得习近平总书记说过：“青年兴则国家兴，青年强则国家强”。在这波澜壮阔的时代浪潮中，正确选择自身的发展方向与前进道路，坚守自己的岗位，做好属于自己的本职工作，为祖国的发展贡献力所能及的一份力量。

拍一拍这轮月

人力资源部 林琳

又是一年中秋夜。天上挂着玉盘，柔软地铺洒晕黄的月光，忍不住抬起手机拍上几张。

自古以来，这轮月亮就是很多人的心头好！

月在树梢头。抬头望月远在天边，这轮月亮是清冷的，带着霜天静夜独有的凉薄。

月在水中映。低头观月近在咫尺，这轮月亮是亲近的，带着河水洗涤过的明艳。

月在离人心。记忆里有碎碎银光撒落的小窗、皎皎月华铺就的小路，柔和月色见证过盈盈笑语，也覆盖过旅人肩头的风尘。某个临窗眺望的夜晚，月光清凉，人心光亮，积累的尘埃就这样一扫而净。

月在亲人歌。执手赏月的，是一壶酒一盏茶的同道知己，是一桌饭一碟饼的家人老小。月光落在夜色里是温热的，蕴含着细水长流的韵味。

“今夜月色真美！”是发自心底的，还带着些许抑制不住的漫卷诗书。

中秋月是团圆月，却有很多人，一家不圆为万家圆。相距千里能共同拥有一轮月亮，无尽的牵挂与惦念在举头抬望中消弭。发来的一张照片、一段视频，看到了、看到了、看到了背景里同一轮月亮！皓月下是久久的思念和不舍，慢慢讲述着朴素的深情。

故乡月是心头月，对于“漂泊游子”，生身之地的故乡是渐渐偏离的原点，早已习惯他乡的气候、饮食、语言、习俗，只有故乡的明月偶尔在午夜入梦，混杂着老院墙里的桂花浓香，一股柔软的乡愁倏忽传遍全身，后知后觉。

漫步月下，身披霜白。一轮圆月高悬，挂在振风塔，也照在东布洲。

再识啬公

集团材料设备部 马嘉骏

伟大的选择

从小我耳濡目染的教育是努力，努力再努力，过程比结果重要。但在生活中天资愚钝的我总是努力错方向，幸得贵人们纠正才勉强有所前行，经过现实的毒打我明白选择比努力本身更重要。啬公出身富农家庭，考仕途提高社会阶层是家庭给予他的选择；随军参政，增加了阅历、开阔了胸襟，是顺势的选择；弃官从商，实业救国、兴办教育，狭隘的阶段性的看是逆势的行为，宏观的从现在来看是顺应大势、顺应王道的选择，这种需要时间来证明的正确性的体现出当初选择的伟大。

啬公的选择为民族实业发展开创了先河，让中国人明白我们自己生产的产品不比洋人差，规划的城市格局比西方规划理论更超前，明白了教育的重要性等等。时至今日民族品牌才逐渐崭露头角，才逐渐在消费者心里占据了首选位置，可见当初的选择之伟大。

无憾的失败

我每次经历失败，总能找出原因，总是留有遗憾，至今未有无憾的失败，也从侧面说明，之前做事的准备不充分、考虑不成熟。那都准备充分、考虑成熟了为何

在南通开车总是会经过啬园和啬园路，心中时常会疑惑，啬园是什么？后来才知啬公就是张謇先生，啬园是张謇先生的墓地和纪念馆。《老子》云：治人事天，莫若啬。啬，就是爱惜、节俭、收敛。啬公亦有解释：以忠实不欺、坚苦自立为宗旨；俭，可以凝贞苦之心，可以养高尚之节，可以立实业之本，可以广教育之施。啬，就是俭，就是勤勉，就是不忘初心。

作为海门人，啬公是我们家喻户晓的人物，随口就能背出有关于他“清末状元”、“实业救国”、“父教育母实业”等一堆标签，“江苏教育看南通，南通教育看海门”的骄傲也是源自于啬公对我们的影响。但之前对啬公的认识也就如蜻蜓点水般止步于此。

阔别3年再次参加集团会议，让我得到了再识啬公的机会。怀着敬畏之心参观了南通博物苑和张謇故居，聆听了崔教授关于张謇精神的课，我更深一步明白了啬公的成就，钦佩其伟大，叹吾等之渺小。课上学习了啬公的许多评价，我最爱“伟大的失败英雄”这句。我对此的解读为伟大的选择、无憾的失败、不屈的英雄。

还有失败？我想成败与否的决定因素有很多，最重要的是天时地利人和三点，天是成功之路的伯乐、机遇；地利是成功之路的环境、条件；人和是成功之路的综合实力；三者缺一不可。

嵩公具备地利与人和两条，地利为南通良好的地理优势，能长出优质棉花、靠近上海、靠近大海等；人和是嵩公个人出众的能力且组建了分工明确的人才团队，且劳动力充足；所以其成败的决定因素主要在于天时，清王朝灭亡后不久一战爆发，国内的民族实业得到百年一遇的机会，嵩公的实业在此期间蓬勃发展；一战过后国家内忧外患，帝国主义、封建主义、官僚资本主义三座大山压着，根本无民族实业发展的空间，失败可以说是注定的结果。

有人说嵩公早生30年或晚生30年或许能成功，但我认为没有嵩公的选择，民族发展可能会少了许多方向，这前后30年的阶段是否能衔接上？没有平行时空，我不能妄下定论，但没有嵩公就没有今天的海门与南通，这点是显而易见的。嵩公虽然最终是带着未完成的伟大事业离世的，但今日之中国、今日之南通的发展会让其感到欣慰无憾吧。

不屈的英雄

苟利国家生死以，岂因祸福避趋之。面对帝国主义的丧心病狂、面对官僚主义的腐败无能，嵩公拒绝躺平，拒绝屈膝，选择了实业救国，教育兴国的艰难道路，

并为之奋斗到了终点，是个真真正正的，不畏艰辛、勇于开拓的民族英雄。

谁是英雄？

我们是普通人，与嵩公比是云泥之别，虽奋斗终身也难以望其项背，但我们有一点是嵩公未曾有的，那就是天时。今日之中国军事、工业、科技都达到了百年来的最高点，民族复兴成为地球一哥在共产党的领导下指日可待。

我们更是龙信人，集团改制以来的20多年，在龙信党委的领导下，乘着改革开放的春风，凭着龙信工匠精神的传承，取得了今天中国企业500强，江苏省建筑企业10强的荣耀成就。龙信虽是建筑集团，但主营业务太过单一，主要是房屋的建筑和装修，伴随着本轮的房地产行业危机，龙信面临着“危”“机”并存的形势。

龙信的“危”，作为我们年轻人不用过于担心，在龙信党委带领下，我们扎实做好本职工作，以嵩公的“日作一事，须专须勤，须有计划，须耐劳苦，须自强力”为训诫，定能转危为安。

龙信的“机”，往大的讲，建筑行业固有的劣币驱逐良币现象，通过这次洗牌会淘汰大量劣币，优质的建筑企业生存环境会更好更优质。往小的说，龙信内部也会建立健全各项制度，优化项目经营团队，项目上的优秀人才会得到更多的发展机会。

在“危”“机”下，拥护集团党委领导，顺势、蓄己，人人都是龙信的英雄。

月是故乡明

一分公司 陈凯凯

参加完中秋的公司聚餐，大林急急忙忙回到宿舍。因为宿舍里有他今天刚收到的家里寄来的包裹。

打开包裹，一件毛衣、一双拖鞋，一看就知道是妻子利用农闲的时候给他一针一线织的。包裹里还有十个咸鸭蛋和两瓶八宝辣酱，大林仿佛看见了母亲在灶台前熬酱的样子，和父亲坐在屋前腌咸蛋的样子。包裹箱子的最底部还有女儿画的一幅“全家福”，圆圆的月亮下，爸爸妈妈牵着女儿，在河边赏月。看着摆了一床的东西，一股思乡之情瞬间占领了大林的心绪，潮湿了大林的眼睛。这一年因为各种原因，回家的计划一直在延期，大林想吃母亲炒的菜，想跟父亲杀几盘象棋，听父亲说：“落子无悔啊！”。想牵着妻子的手一起在乡间小路上散散步犹如当年热恋的时候。想带着女儿去放风筝，看她撒欢，看她嬉闹。

思绪间，手机响起，是妻子打来的视频电话，大林急忙接起来，视频里是女儿稚嫩的笑脸：“爸爸！”

大林觉得自己的心都要融化了：“哎，妮儿！”

“爸爸中秋节快乐！”女儿嗲声嗲气地说着。大林高兴坏了：“妮儿，中秋快乐，你在干嘛呀？”

“我和爷爷奶奶还有妈妈在院子里看月亮，爷爷说月亮里有兔子，有仙女！”女儿说完了，电话那头的三个大人咯咯笑出声。妻子接过手机，问着大林：“大林，包裹收到了吗？”

“嗯，收到了。你咋又给我织毛衣？怪累眼睛的。”大林的语气里透着心疼。妻子有点害羞：“没事儿，这不是想着天气要转凉了嘛。”大林柔声道：“你多注意身体，我不在家，这一家老小都指着你呢。”妻子点头：“嗯呢，你看咱爸，咱妈好着呢，家里的事儿你不用记挂着。你照顾好自己哈。来，爸妈和你说几句。”

说着，大林的妻子把手机递给公婆，大林妈妈急忙道：“儿子啊听得见

不？”大林答：“妈，听得见。你咋样身体好不？”

大林妈妈点头：“好，好着呢！辣酱你吃吃看，咸了淡了你告诉我，我下次注意。”大林拼命点头：“好的，妈！我给你买了一副护膝，一个坎肩儿，这几天应该就寄到了，你别舍不得穿哈。”大林妈妈口气里带了些责备：“你挣钱不容易，给我买啥啊，自己留着花。”大林说道：“那都是小钱。”大林父亲打断母子俩的对话：“小钱也是钱，大林你可不兴乱花钱。”转头又对老太太道：“儿子给你买东西，你就收着。絮叨！”

大林接话：“是哩，爸，我给你买了鱼肝油和钙片，你收到了记得吃，对身体好！”老爷子也不乐意了：“咦！花那冤枉钱，你看，我硬朗着呢。不用吃那些咋样啊？国庆能回不？”大林有些难过道：“怕是不行，过年吧，过年我一定回。我给你买的你记得吃哈！”老爷子叹了口气：“行吧，平时吧，知道你工作辛苦，想说尽量少给你去电话，让你多点时间休息。这不过节么，妮儿说想你了，我们就打个电话给你。天不早了，你和你媳妇再唠两句就赶紧歇着吧。”说着又把手机传给了大林妻子。两口子简单聊了几句以后，便挂了电话。电话刚挂，妻子发来一张照片。大林点开，一轮皓月当空。妻子发来一句张九龄的诗：“海上生明月，天涯共此时。”

大林看了一眼窗外的月亮，回复道：“月是故乡明。”

人与自然

七分公司 沙佳华

春天，是“日出江花红似火，春来江水绿如蓝”的桃红柳绿；夏天，是“小荷才露尖尖角，早有蜻蜓立上头”碧波荡漾；秋天，是“晴空一鹤排云上，便引诗情到碧霄”的天地澄明；冬天，是“已是悬崖百丈冰，犹有花枝俏”的万里雪飘。

寒来暑往、春秋交替，诗一般如画景致的春夏秋冬，在季节的转换中，变更着它美丽的容颜。它的俏皮与灵动，是无法复制的自然之美，更是馈赠给人类的一份独一无二的礼物。因此，我们需要善待自然，与它和谐共处，这样，才能创造出清新绿色，生机勃勃的生态之家。

春天，冰雪消融，一派绿意盎然之景，小草探出了头，百花齐放，鸟儿们亮出了圆润清亮的歌喉。

夏天，烈日炎炎，一派热情奔放之态，知了在蝉鸣，蜻蜓流连荷尖，蛙声片片，偶然的雷雨声似在为浓浓夏日抹上一笔炽烈的色彩。

秋天，一派飒爽惬意之感，红叶纷飞，金黄的麦穗昂起了头，似在等待收割，田地里早已丰收的庄稼欢欣雀跃地向人们展示着它的累累硕果。

冬天，皑皑白雪，一派银装素裹之景，潺潺的溪水早已成冰，然而不畏严寒的腊梅却依旧迎风怒放于风雪之中，与那“独钓寒江雪”的智者融于那唯美的诗情画意之中。

一年四季，不断更替交换，大自然就好比一位画技卓群的画家，无不渲染着它的美丽色彩，它又像一位才华横溢的音乐家，每时每刻都

在演奏着动人的四季乐章……

自然之景，美在它的纯净无瑕，它不需要浓妆艳抹，更不需要人类刻意雕琢，它就像活泼俏皮的精灵一般，一点一点地向人类展示着它的美，然而，人类的顽劣却不断摧毁者本是柔弱的她。

春天，嫩绿的小草不再勃勃地生长，人类肆无忌惮地踩踏，迎苞待放的花儿还没有展露娇颜却被路过的闲人信手摘下。

夏天，枝繁叶茂的绿树早已被人类乱砍乱伐，春天那郁郁葱葱之景在眼前逐渐消失不见，田地里早已不再是“听取蛙声一片”，取而代之的是虫害遍地。

秋天，本是“化作春泥更护花”的秋叶，如今只是零散地飘落于大地，秋风阵阵，吹起的不是片片落叶，而是满地的风沙，似有种“伸手不见五指”的错觉。

冬天，也早已不是从前腊梅独立于风雪与天地融为一色之景，而是一派“千山鸟飞绝，万径人踪灭”的孤寂凄凉之态，偶见树上几只可怜的小鸟在传递着树的呻吟。

曾几何时，大自然中“飞流直下三千尺”的壮观瀑布，繁衍了一代代的优秀儿女，幽幽蝉鸣，蛙声连连，海鸥轻盈地掠过海面，秋风落叶，田野飘雪，大自然与天地融为一体，完美地让人不忍亵渎。

如此之景，人类为何不好好爱惜？无论是百花齐放的春天，还是绿荫浓密的夏天，无论是红叶似火的秋天，还是白雪皑皑的冬天，各具千秋，独具风范。

人与自然只有和谐共处，才能在周而复始的四季更迭中不断繁衍与发展！

反思： 企业不断前行的动力源泉

徐新

“我们龙信建设集团要做百年企业，对外我们诚恳地接受意见建议、在内部加强批评和自我批评，在不断反思中纠偏，推动企业又好又快的发展。”龙信控股公司董事长陈祖新在一次座谈会上如是说，他强调了反思的重要性。反思，是企业实现突破自我，抓住发展机遇从众多企业中脱颖而出的必然路径。

反思，古时称之为反省。春秋时期的曾子曰：吾日三省吾身。古希腊哲学家苏格拉底说：未经反省的人生是不值得过的。他们都阐述了反思的重要性。被誉为“千古第一完人”的曾国藩做到了时刻去反思。他在30岁后以日记的形式反省自己的人生得失，一直坚持到临终的前一天。他这一生，就是不断自我磨砺的一生，一天也没停止修炼的脚步。他终身都处在逆境之中，但是他能在困境中不断分析，反思，并且不断勉励自己，为了人生目标，精进，前行。可以说懂得反思，是曾国藩能顺利通过人生逆境的不二法门，也是他能成功的终极武器。

善弈者，常复盘。企业管理本身就是一种博弈。复盘和反思有大有小，小一点的是一个月、一个季度或者一年企业目标达成情况、成长与收获都可以进行反思；大一点的是一个公司的战略执行也可以进行反思；还可以对公司制定的未来战略部署进行反思。通过一次次的反思，可以帮助企业总结经验教训，及时矫正前进的方向，不断寻找最有效的路径；通过一次次的反思，可以帮助企业减少犯错误的机率，避免不必要的失败，提高成功的概

率和速度；通过一次次反思，可以帮助企业不断调正战略方向，从而在错综复杂的环境中，找到破局之道……如今，整个房地产业处于一片哀鸿遍野之中，而龙信集团公司虽受严峻复杂的内外部环境和行业下行影响，但他们承建的住宅楼按时保质保量完成，其他建设项目有序推进，公司依然能做到稳健发展，朝着既定的目标精进，正是因为他们做到了不断反思，不断纠偏。

今年，任正非居安思危提出华为应改变思路 and 经营方针，从追求规模转向追求利润和现金流，保证渡过未来三年的危机。他认为华为接下来最主要的任务就是“活下来”，其方法就是收紧或取消边缘业务，同时“把寒气传递给每个人”，让每一位员工都能感受到这种危机感。而龙信集团公司审时度势，也早已对公司未来的发展战略进行了反思并做出了类似的决策：保证现金流、选择性承接建筑项目、公司年度目标不强求增长、在手的房地产项目必须按时完成，下一步将通过科技创新、管理创新逐步推动产业转型升级、提升产业工人的素质，不断提升公司的核心竞争力。陈祖新董事长认为，目前形势下，公司会面临各种复杂多变的发展问题，各种难以预见的风险因素明显增多，只有将“居安思危”的“底线思维”时刻驻心中，才能做到未雨绸缪，防患于未然。

反思，是一场在过去的岁月中还原本真的过程，企业以过往为鉴，为未来修正方向，可以让企业更从容地应对市场的挑战和困难。学会了在不断反思中纠偏，企业才能精进，成为百年强企不是梦。

彩色铅笔画
陈布勇



陈布勇

上	善	若	水
厚	德	载	物

德	善	爱	乐
福	寿	康	宁